

## Struktur der Arbeitskosten im Saarland 2016

### - Lohnnebenkostenkonzept -

<b>Bruttoarbeitskosten</b> 57 568 €	=	<b>Nettoarbeitskosten</b> 57 475 €	+	<b>Lohnsubventionen</b> 93 €					
=									
<b>Bruttoverdienste insgesamt</b> 43 762 €									
+									
<b>Lohnnebenkosten</b> 13 806€ darunter: gesetzliche 11 197 €	=	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%; padding: 5px; border: 1px solid black; text-align: center;"> <b>Sozialbeiträge der Arbeitgeber Insgesamt</b> 13 442 €                 </td> <td style="padding: 5px;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber 9 484 €</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rentenversicherungsbeiträge (einschl. Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit)</li> <li>- Arbeitslosenversicherungsbeiträge</li> <li>- Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge</li> <li>- Beiträge zur Berufsgenossenschaft</li> </ul> </li> <li>➤ Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen</li> <li>- Zuwendungen an Pensions- oder Unterstützungskassen</li> <li>- Beiträge zur Direktversicherung und zu Pensionsfonds</li> <li>- sonstige Aufwendungen für die Alterssicherung</li> </ul> </li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber 3 795 €</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Entgeltfortzahlung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall</li> <li>- Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld</li> </ul> </li> <li>➤ unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten</li> <li>➤ Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entlassungsentschädigungen</li> <li>- Aufstockungsbeiträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit</li> </ul> </li> <li>➤ sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>Sozialbeiträge für Auszubildende 163 €</b> </td> </tr> </table> </td> </tr> </table>			<b>Sozialbeiträge der Arbeitgeber Insgesamt</b> 13 442 €	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber 9 484 €</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rentenversicherungsbeiträge (einschl. Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit)</li> <li>- Arbeitslosenversicherungsbeiträge</li> <li>- Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge</li> <li>- Beiträge zur Berufsgenossenschaft</li> </ul> </li> <li>➤ Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen</li> <li>- Zuwendungen an Pensions- oder Unterstützungskassen</li> <li>- Beiträge zur Direktversicherung und zu Pensionsfonds</li> <li>- sonstige Aufwendungen für die Alterssicherung</li> </ul> </li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber 3 795 €</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Entgeltfortzahlung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall</li> <li>- Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld</li> </ul> </li> <li>➤ unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten</li> <li>➤ Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entlassungsentschädigungen</li> <li>- Aufstockungsbeiträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit</li> </ul> </li> <li>➤ sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>Sozialbeiträge für Auszubildende 163 €</b> </td> </tr> </table>	<b>tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber 9 484 €</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rentenversicherungsbeiträge (einschl. Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit)</li> <li>- Arbeitslosenversicherungsbeiträge</li> <li>- Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge</li> <li>- Beiträge zur Berufsgenossenschaft</li> </ul> </li> <li>➤ Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen</li> <li>- Zuwendungen an Pensions- oder Unterstützungskassen</li> <li>- Beiträge zur Direktversicherung und zu Pensionsfonds</li> <li>- sonstige Aufwendungen für die Alterssicherung</li> </ul> </li> </ul>	<b>unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber 3 795 €</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Entgeltfortzahlung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall</li> <li>- Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld</li> </ul> </li> <li>➤ unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten</li> <li>➤ Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entlassungsentschädigungen</li> <li>- Aufstockungsbeiträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit</li> </ul> </li> <li>➤ sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber</li> </ul>	<b>Sozialbeiträge für Auszubildende 163 €</b>
<b>Sozialbeiträge der Arbeitgeber Insgesamt</b> 13 442 €	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber 9 484 €</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rentenversicherungsbeiträge (einschl. Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit)</li> <li>- Arbeitslosenversicherungsbeiträge</li> <li>- Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge</li> <li>- Beiträge zur Berufsgenossenschaft</li> </ul> </li> <li>➤ Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen</li> <li>- Zuwendungen an Pensions- oder Unterstützungskassen</li> <li>- Beiträge zur Direktversicherung und zu Pensionsfonds</li> <li>- sonstige Aufwendungen für die Alterssicherung</li> </ul> </li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber 3 795 €</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Entgeltfortzahlung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall</li> <li>- Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld</li> </ul> </li> <li>➤ unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten</li> <li>➤ Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entlassungsentschädigungen</li> <li>- Aufstockungsbeiträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit</li> </ul> </li> <li>➤ sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>Sozialbeiträge für Auszubildende 163 €</b> </td> </tr> </table>	<b>tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber 9 484 €</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rentenversicherungsbeiträge (einschl. Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit)</li> <li>- Arbeitslosenversicherungsbeiträge</li> <li>- Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge</li> <li>- Beiträge zur Berufsgenossenschaft</li> </ul> </li> <li>➤ Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen</li> <li>- Zuwendungen an Pensions- oder Unterstützungskassen</li> <li>- Beiträge zur Direktversicherung und zu Pensionsfonds</li> <li>- sonstige Aufwendungen für die Alterssicherung</li> </ul> </li> </ul>	<b>unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber 3 795 €</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Entgeltfortzahlung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall</li> <li>- Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld</li> </ul> </li> <li>➤ unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten</li> <li>➤ Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entlassungsentschädigungen</li> <li>- Aufstockungsbeiträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit</li> </ul> </li> <li>➤ sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber</li> </ul>	<b>Sozialbeiträge für Auszubildende 163 €</b>					
<b>tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber 9 484 €</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rentenversicherungsbeiträge (einschl. Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit)</li> <li>- Arbeitslosenversicherungsbeiträge</li> <li>- Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge</li> <li>- Beiträge zur Berufsgenossenschaft</li> </ul> </li> <li>➤ Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen</li> <li>- Zuwendungen an Pensions- oder Unterstützungskassen</li> <li>- Beiträge zur Direktversicherung und zu Pensionsfonds</li> <li>- sonstige Aufwendungen für die Alterssicherung</li> </ul> </li> </ul>									
<b>unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber 3 795 €</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Entgeltfortzahlung                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall</li> <li>- Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld</li> </ul> </li> <li>➤ unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten</li> <li>➤ Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entlassungsentschädigungen</li> <li>- Aufstockungsbeiträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit</li> </ul> </li> <li>➤ sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber</li> </ul>									
<b>Sozialbeiträge für Auszubildende 163 €</b>									
+									
<b>Übrige Lohnnebenkosten</b> 364 €	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>Kosten für berufliche Aus- und Weiterbildung 249 €</b> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>Ausgleichsabgabe nach Schwerbehindertenrecht 24 €</b> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>Sonstige 91 €</b> </td> </tr> </table>				<b>Kosten für berufliche Aus- und Weiterbildung 249 €</b>	<b>Ausgleichsabgabe nach Schwerbehindertenrecht 24 €</b>	<b>Sonstige 91 €</b>		
<b>Kosten für berufliche Aus- und Weiterbildung 249 €</b>									
<b>Ausgleichsabgabe nach Schwerbehindertenrecht 24 €</b>									
<b>Sonstige 91 €</b>									

24,0 %