



Skill-Mix am Beispiel des UKS

I Pflegedirektion | Oktober 2022

Skill-Mix am Beispiel des UKS



Begriffsbestimmungen

- Skill- und Grade-Mix



Situation am UKS

- Zusammensetzung Mitarbeiter
- Umsetzungsprozess



Chancen für das UKS

Grundlagen

Mitarbeiterteams zusammensetzen



Skill- und Grade-Mix



Begriffsbestimmung

- **Skill**
 - Die unterschiedlichen Berufserfahrungen und individuellen Fähigkeiten der Mitarbeitenden
- **Grade**
 - Die verschiedenen Bildungsabschlüsse und Zusatzausbildungen der Mitarbeitenden
- **Skill-Mix**
 - Aufgabenverteilung zwischen Mitarbeitenden
- **Grade-Mix**
 - Berufsgruppenszusammensetzung

Skill- und Grade-Mix



Teamzusammensetzung

- Richtet sich nach dem Versorgungsauftrag der jeweiligen Einheit, d. h.
- an den Bedürfnissen der Patienten und deren Besonderheiten
- an den daraus resultierenden Tätigkeiten (Anzahl und Dichte)
- an den daraus resultierenden organisatorischen/administrativen Leistungen
- und ist demnach individuell für die jeweilige Einheit zu betrachten

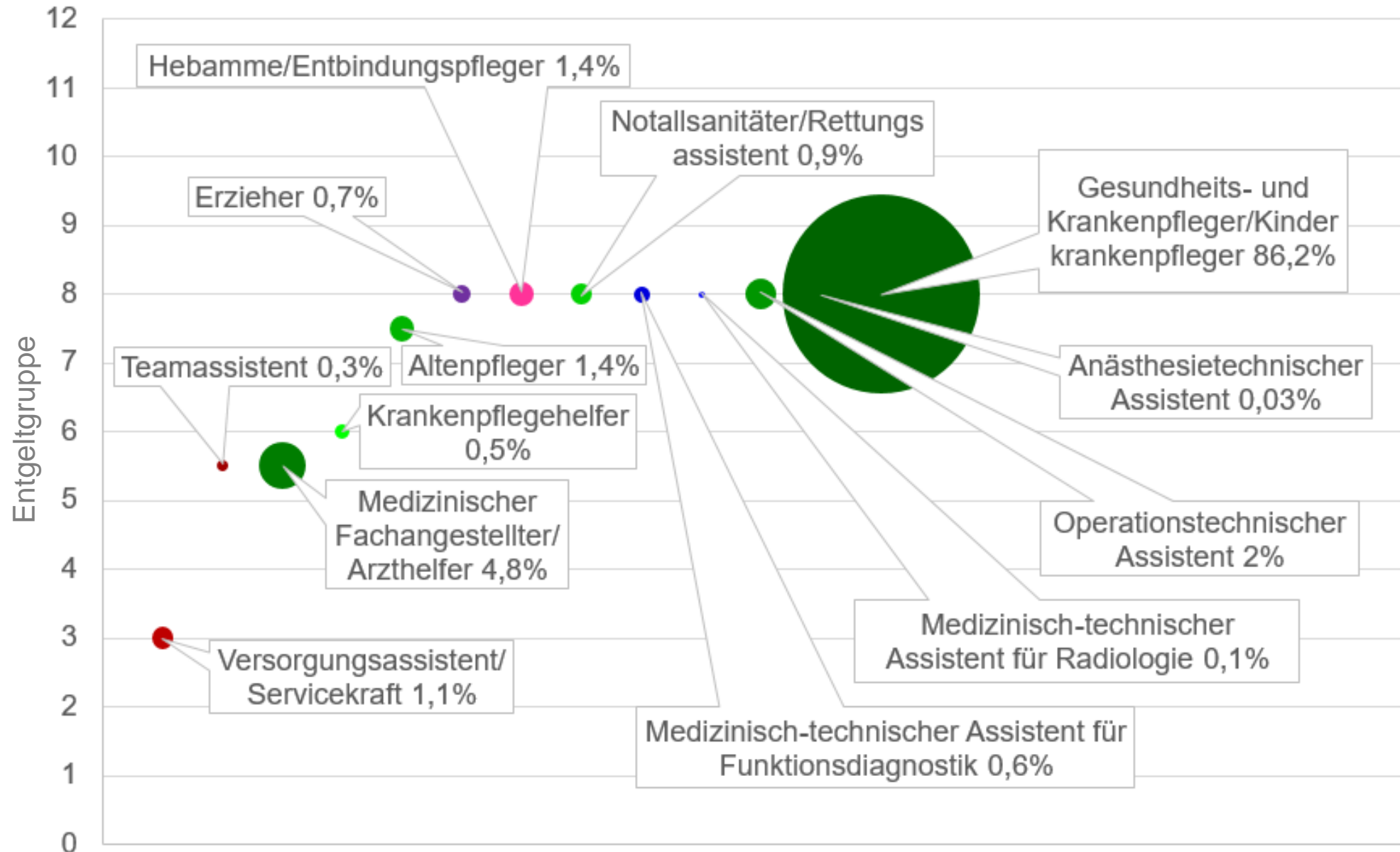
Situation am UKS

Zusammensetzung Mitarbeiter

Zusammensetzung Mitarbeiter



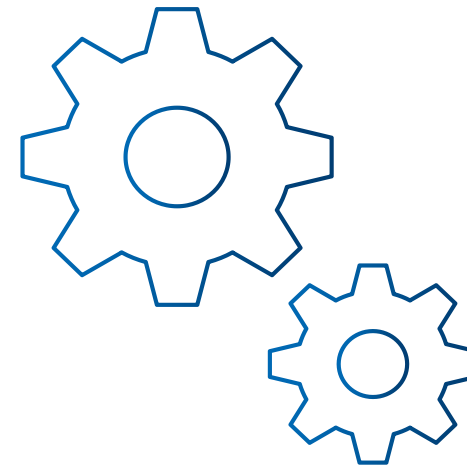
Zusammensetzung Mitarbeiter



Situation am UKS

Umsetzungs-

prozess



Umsetzung Entlasten



Ansatz

- Verstärkte Entlastung von pflegefremden Tätigkeiten



Vorgehen

- Wegfall von patientenfremden Tätigkeiten



Erste Maßnahmen

- Ermitteln des Bedarfs von Unterstützungsleistungen
- Administrative Entlastung für Stationen
- Entlastung Anästhesiepflege, OP-Pflege und Sterilgutversorgung durch eigene Schulen
- Angebote für Umschulung

Umsetzung Zusammenarbeit fördern



Ansatz

- Förderung interprofessioneller Zusammenarbeit



Vorgehen

- Herausstellung von Kompetenzen
- Unterstreichen von Entscheidungsbefugnissen
- Etablierung einer gesunden Fehlerkultur
- Professionelle Begleitung und Einbindung der Mitarbeitenden im Rahmen der notwendigen Veränderungen
 - Stärkung Führungskräfte im Changemanagement



Erste Maßnahmen

- Etablierung neue Führungskultur
- Einführung regelmäßige Besprechungen, Strategietagung, (interprofessionelle) Stammtische

Umsetzung Aus-, Fort- und Weiterbilden



Ansatz

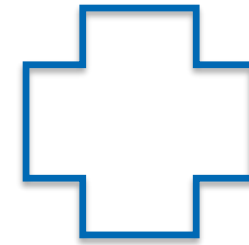
- Betriebliche Bildung zur Organisationsentwicklung nutzen



Vorgehen

- Auf den Bedarf des UKS ausgerichtete Aus-, Fort- und Weiterbildung
 - Individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter

Chancen für das UKS



Skill- und Grade-Mix Chancen



Chancen

- Konzentration der Fachkräfte auf Kernaufgaben
- Zeitgewinn für komplexe Pflegeleistungen
- Entlastung
- Linderung des Fachkräftemangels durch Unterstützung
- Mehr Servicequalität



Diskussion