



Köln

Man hilft nur mit dem Herzen gut.

 A man and a woman are smiling and giving thumbs up in front of a rainbow flag. The man is wearing a black t-shirt with 'PRIDE' written in rainbow letters. The woman is wearing a white t-shirt and a pink necklace.

Queer im Alter

AWO Kreisverband Köln e.V. /// Verena Rech /// stellv. FBL Pflege

Der AWO Bundesverband e.V. hat von 2019 bis 2021 ein neues und bundesweites Modellprojekt koordiniert und umgesetzt.

Wir der AWO Kreisverband Köln e.V. haben uns mit unserer eigenen Konzeption als einer von sechs Modellstandorten beworben und durften teilnehmen.



Teilgestaltung unter Verwendung eines Fotos von ©iStock - iStockphoto.com

„Queer im Alter“

Modellprojekt zur Öffnung der Altenhilfeeinrichtungen der AWO für die Zielgruppe LSBTI*

Gefördert vom:




Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



- Öffnung der Altenhilfe-einrichtungen für LSBTIQ*
- Erstellung eines Konzeptes für die Versorgung älterer queerer Menschen
- Wissen und praktisches Know-how entwickeln
- Das Wissen allen Wohlfahrtsverbänden verfügbar machen – auch online

- Bewerbung als Modellstandort
- Multiplikatoren Workshop Berlin
- Projektvorstellung AWO KV Köln intern
- fester Bestandteil im eigenen QM
- Standorttreffen NRW
- Online Seminare
- „Flagge zeigen“





Warum LSBTIQ*sensible Pflege?



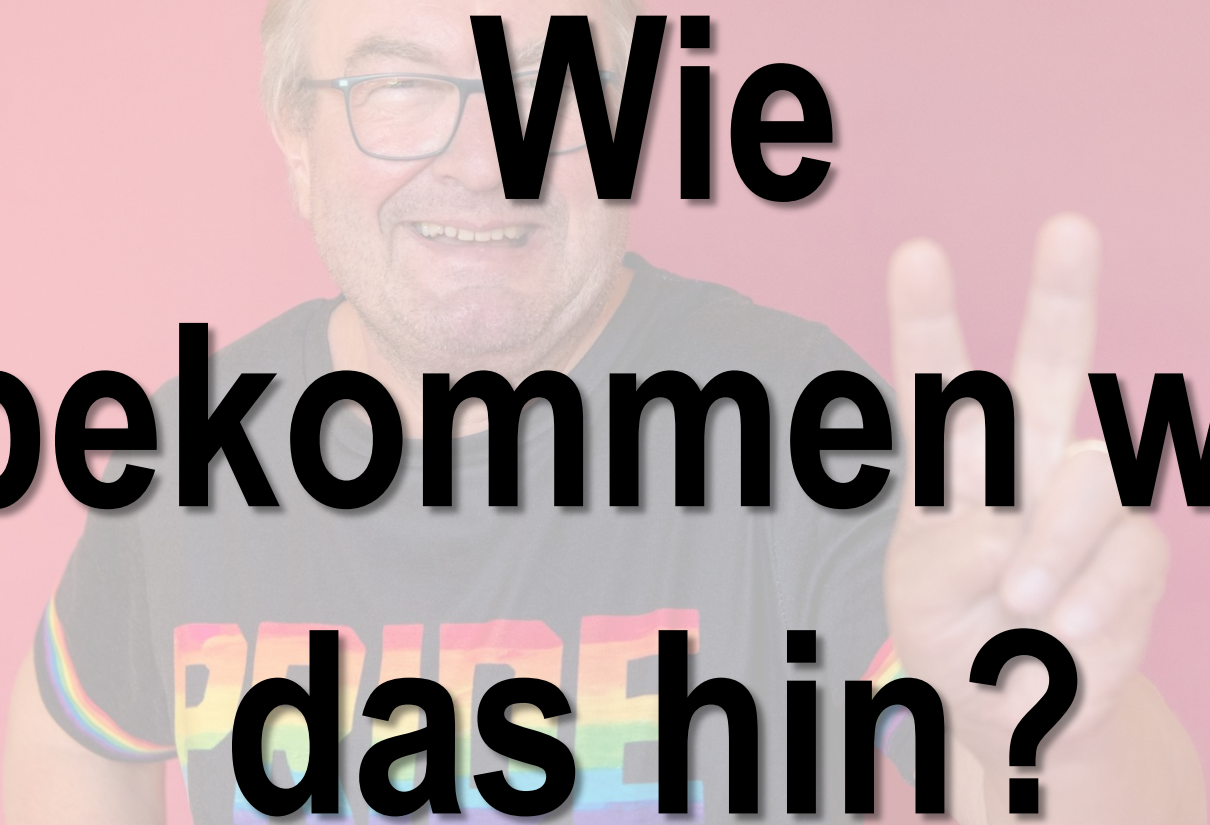
- Viele Menschen, die in unseren Einrichtungen leben und arbeiten, teilen die biographische Erfahrung, durch ihr „Anderssein“ ausgegrenzt und diskriminiert worden zu sein bzw. zu werden.
- Dies kann sich auch in ihrer Reaktion darauf zeigen, wenn sie hilfe- oder pflegebedürftig werden.



- Sie haben Angst davor, Vorurteilen und Stereotypen ausgesetzt zu sein, wenn sie sich nicht mehr wehren können.
- Wissenschaftliche Studien berichten, dass LSBTIQ* Senior*innen aufgrund heteronormativer Denkmuster in der Altenpflege häufig übersehen werden.



- Vielfalt geschlechtlicher Identitäten soll auch im Alter diskriminierungsfrei gelebt werden können.
- Wir engagieren uns dafür, hetero- und cis-normatives Denken aufzubrechen und eine bewusste Haltung einzunehmen für eine Kultur der Vielfalt.



Wie bekommen wir das hin?



- Wir alle profitieren von Vielfalt. Unsere Überzeugung ist: Das stärkt uns und das bringt uns weiter.
- Diese Haltung kommunizieren wir aktiv und tragen sie bewusst nach Außen.
- Wir sind sichtbar.



- Vernetzung mit verschiedenen schwul- lesbischen Organisationen
 - Rubicon, BISS, HIV- Praxen, Aidshilfe
- Fortbildungen zu Schwerpunktthemen
 - LSBTI*-sensible Pflege, Trans*, Inter*, HIV
- Qualitätssiegel Lebensort Vielfalt
 - komplette Re-Organisation des QM



- fester Bestandteil im Onboarding Prozess für Mitarbeiter*innen
 - Stellenkampagnen
 - Bewerbungsgespräche
 - Einarbeitungskonzepte
 - Einführungstag für neue Mitarbeiter*innen
 - Diversity-Kultur als Selbstverpflichtung



- fester Bestandteil unserer Angebote für Bewohner*innen
 - Diversity-Kultur als Selbstverpflichtung
 - Queer Haus – Service Wohnen in Köln-Zündorf in Kooperation mit Rubicon



Teilnahme am CSD seit 2014



Veranstaltung einer Podiumsdiskussion



ECHTES ENGAGEMENT.
ECHTE VIELFALT.
ECHT AWO.

Warum kultursensible Pflege von *Lesben* und *Schwulen*?

Ein Gespräch unterschiedlicher Generationen homosexueller Menschen

Dienstag,
16.06.2015
16:00 Uhr

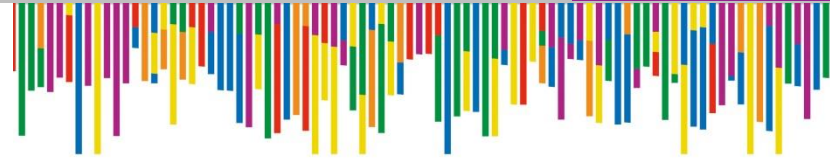
Im Seniorenzentrum Arnold-Overzier-Haus
Severinswall 43, 50678 Köln
Telefon 0221 / 3301 101



Plakatierung auf Stromkästen



Anzeigen in Printmagazinen



Du bist

QUEER

und willst es auch zeigen?

Warum arbeitest Du eigentlich nicht bei uns!
Wir bieten einen offenen Arbeitsplatz, bei dem Diversität nicht nur dran steht, sondern auch drin steckt.

Stationäre Pflege und ambulante Pflege in Köln Ehrenfeld, Südstadt und bald auch in Zündorf.



awo-koeln-karriere.de • pflge@awo-koeln.de • 0221 / 57 33 201





lesbisch. schwul.
älter.



Vielen Dank