



Siebter Landesgleichstellungsbericht

(Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung
des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung nach § 9
LGG)
für den Zeitraum 2017 bis 2023

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit des Saarlandes

| | |
|--|----|
| Inhalt | 2 |
| Vorwort | 3 |
| 1 Allgemeine Vorbemerkung | 4 |
| 2 Wesentliche Ergebnisse im Überblick | 6 |
| 3 Novellierung des Gleichstellungsgesetzes 2015 | 8 |
| 4 Entwicklung der Beschäftigungssituation | 9 |
| 4.1 Entwicklung der Beschäftigtenzahl mit Blick auf den Frauenanteil | 9 |
| 4.2 Entwicklung des Frauenanteils nach Statusgruppen und Beschäftigungsumfang | 10 |
| 4.3 Entwicklung des Frauenanteils nach Funktionsebenen | 12 |
| 4.4 Entwicklung des Frauenanteils nach Besoldungs- und Entgeltgruppen | 20 |
| 5 Vereinbarkeit Familie und Beruf (§§ 16 ff. LGG) | 21 |
| 5.1 Frauenanteil bei Elternzeit | 22 |
| 5.2 Familien- bzw. sorgebedingte Beurlaubung | 23 |
| 6 Personalplanung zur Frauenförderung – Frauenförderplan (§ 7 LGG) und Berichtspflicht (§ 9 LGG) | 23 |
| 6.1 Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 25 |
| 6.2 Stellenbesetzungen (§§ 10 ff. LGG) | 26 |
| 6.3 Berufliche Qualifizierung (§ 15 LGG) | 27 |
| 6.4 Beförderungen und Höhergruppierungen | 28 |
| 6.4.1 Tarifbeschäftigte | 28 |
| 6.4.2 Beamtinnen und Beamte | 29 |
| 7 Frauenbeauftragte (§§ 21 ff. LGG) | 30 |
| 8 Gremienbesetzung (§ 29 LGG) | 32 |
| 8.1 Entwicklung des Frauenanteils in Gremien | 34 |
| 9 Unternehmen mit mehrheitlicher Landesbeteiligung | 39 |
| 10 Ausblick und abschließende Handlungsempfehlungen | 41 |
| 11 Arbeitshilfen des Ministeriums | 44 |
| Anlagen | 45 |
| Abbildungsverzeichnis | 46 |

Vorwort

Sehr geehrte Landtagsabgeordnete,

liebe Leserinnen und Leser,

Gleichstellung ist zentral für eine zukunftsfähige und moderne Verwaltung. Der siebte Landesgleichstellungsbericht für den Zeitraum 2017 bis 2023 zeigt, wie es um die Geschlechtergerechtigkeit im öffentlichen Dienst des Saarlandes steht.

Mit dem vorliegenden Bericht können wir erstmals einen Überblick über den Stand der Gleichstellung im öffentlichen Dienst des Saarlandes seit der Novellierung des Landesgleichstellungsgesetzes im Jahr 2015 geben.

Die wesentliche Erkenntnis des Berichts ist: die Gleichstellung in der saarländischen Verwaltung entwickelt sich in eine positive Richtung – es bestehen aber auch weiterhin strukturelle Hürden. Erfreulich ist, dass weibliche Beschäftigte in Spitzenpositionen der Verwaltung weiter aufholen. Hier lag der Anteil weiblicher Führungskräfte im Jahr 2023 bei rund 37 Prozent und ist damit seit dem Jahr 2015 um ca. 12 Prozentpunkte gestiegen. Im höheren Dienst wurde sogar erstmalig Parität erreicht. Jedoch ist diese Freude nicht ungetrübt: Geschlechterungleichheiten zeigen sich nach wie vor unter anderem daran, dass vor allem Mütter in der aktiven Familienphase beruflich zurückstecken. Elternzeit und familienbedingte Beurlaubungen und Teilzeitbeschäftigung werden zum größten Teil von Frauen wahrgenommen.

Auch zukünftig müssen wir als öffentliche Arbeitgeberin unserer Vorbildfunktion gerecht werden. Die positiven Entwicklungen reichen noch nicht aus, um von einem geschlechtergerechten öffentlichen Dienst sprechen zu können. Dabei reicht es aber nicht aus, nur die Verwaltung in den Blick zu nehmen.

Ziel unserer Gleichstellungspolitik muss es sein, dass die in allen Lebensbereichen gleiche Verwirklichungschancen für alle Menschen bestehen. Dabei fokussieren wir die Verbesserung der eigenständigen Existenzsicherung von Frauen, die gleiche Teilhabe in allen Lebensbereichen sowie die Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und Kinder.

Vor diesem Hintergrund entwickeln wir im Frauenministerium eine Gleichstellungsstrategie, mit der die Landesregierung einen umfassenden Plan vorlegt, der darauf abzielt, Gleichberechtigung in allen Bereichen des gesellschaftlichen, wirtschaftlichen und politischen Lebens umzusetzen.

Dr. Magnus Jung

Minister für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit

1 Allgemeine Vorbemerkung

Nach § 9 Absatz 1 Satz 5 LGG berichtet die Landesregierung dem Landtag des Saarlandes alle vier Jahre über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes (LGG).

Dabei ist die Landesregierung auf die ihr seitens der Dienststellen übermittelten Statistiken und Daten sowie deren Selbstauskunft angewiesen. Die jährliche Stichtagserhebung dient der Erfassung des Ist-Standes, also der Feststellung in welchen Bereichen Unterrepräsentanz von Frauen zum jeweiligen Stichtag gegeben ist. Die statistische Erhebung bildet die Grundlage für die Erstellung der Frauenförderpläne, die für 4 Jahre in Kraft gesetzt werden und deren Umsetzung nach zwei Jahren zu überprüfen ist.

Die Dienststellen konnten erstmalig nach zwei Jahren, gerechnet ab dem Inkrafttreten ihrer jeweiligen Frauenförderpläne, über deren Umsetzung berichten, laut Übergangsvorschrift in § 30 Abs. 2 LGG musste die Frauenförderpläne bis zum 1. Januar 2017 in Kraft gesetzt werden. Der Berichtszeitraum des siebten Berichtes umfasst deshalb den Zeitraum der Stichtagserhebungen der Jahre 2017 bis 2020, d.h. vier Stichtagserhebungen jeweils zum 30. Juni eines Jahres.

Die verspätete Vorlage des siebten Berichtes der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes ist sowohl der verzögerten Berichterstattung seitens der Dienststellen, als auch der verzögerten Zusammenführung der Statistiken, die an das Statistische Landesamt gemeldet werden, geschuldet. Nicht zuletzt hat die Corona-Pandemie die fristgerechte Erstellung der Berichte für die Dienststellen erschwert. Um dennoch zu aktuelleren Daten berichten zu können, wurden – abweichend von dem vierjährigen Berichtsturnus – die bereits für den Zeitraum 30.06.2021 bis 30.06.2023 vorliegenden statistischen Daten in den siebten Bericht der Landesregierung über die Umsetzung des LGG mit aufgenommen.

Die nachfolgenden Ausführungen beziehen sich auf ausgewählte Indikatoren. Das ausführliche Datenmaterial befindet sich in der Anlage.

Der Bericht umfasst den gesamten öffentlichen Dienst des Saarlandes, d.h. die gesamte unmittelbare und mittelbare saarländische Landesverwaltung, die Kommunalverwaltung sowie die Körperschaften, Stiftungen, Anstalten des öffentlichen Rechts (im Folgenden: Alle Bereiche).¹

¹ Nähere Informationen können *Anlage 10 Dienststellen des Landes* entnommen werden.

Die Bereiche gliedern sich wie folgt auf:

| Öffentlicher Dienst des Saarlandes (Alle Bereiche) | | | |
|---|--|--|---|
| Oberste Landesbehörden | Nachgeordnete Landesbehörden | Kommunen | Körperschaften, Stiftungen, Anstalten des öffentlichen Rechts |
| <ul style="list-style-type: none"> • Landtag des Saarlandes • Staatskanzlei des Saarlandes • Rechnungshof des Saarlandes • Ministerium der Justiz • Ministerium der Finanzen und für Wissenschaft • Ministerium für Bildung und Kultur • Ministerium für Umwelt, Klima, Mobilität, Agrar und Verbraucherschutz • Ministerium für Inneres, Bauen und Sport • Ministerium für Wirtschaft, Innovation, Digitales und Energie • Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit | <ul style="list-style-type: none"> • Landesoberbehörden • Mittelbehörden • untere Verwaltungsbehörden | <ul style="list-style-type: none"> • Landeshauptstadt Saarbrücken • Regionalverband Saarbrücken • Landkreise • (Kreis-)Städte • Gemeinden | <ul style="list-style-type: none"> • Körperschaften • Stiftungen • Anstalten |

Abbildung 1: Bereiche der saarländischen Landesverwaltung

Die seitens des Statistischen Landesamtes zusammengeführten Daten, die auf den jährlichen Stichtagserhebungen der Dienststellen beruhen, können vom Referat „Frauen- und Gleichstellungspolitik, Gewalt gegen Frauen und Kinder“ im Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit (MASFG), das federführend für die Umsetzung des LGG zuständig ist, lediglich auf Plausibilität überprüft werden. Die nachfolgend dargestellten Ergebnisse beschränken sich aus Gründen der besseren Darstellbarkeit auf die Daten der Stichtagserhebungen der Jahre 2017, 2020 und 2023.

2 Wesentliche Ergebnisse im Überblick

Die wesentlichen Ergebnisse werden nachfolgend in einigen zentralen Aussagen zusammengefasst. Einzelheiten können den jeweiligen Kapiteln des Landesgleichstellungsberichts sowie den dazugehörigen Anlagen 1-10 entnommen werden.

Frauenanteil an allen Beschäftigten weiter gestiegen

Der Frauenanteil unter den Beschäftigten ist über alle Bereiche hinweg im Berichtszeitraum von rund 57 Prozent (30.06.2017) auf 60 Prozent im Jahr 2023 gestiegen. Die höchste Steigerung ist aufgrund des traditionell hohen Anteils weiblicher Beschäftigter im Schulbereich bei den nachgeordneten Landesbehörden zu verzeichnen, während der Frauenanteil an den Beschäftigten bei den Obersten Landesbehörden auf hohem Niveau kaum Veränderung verspürte.

Frauenanteil in Führungspositionen mit deutlich steigender Tendenz

Der Anteil weiblicher Beschäftigter in Führungspositionen lag zum Ende des Berichtszeitraums am 30.06.2023 bei rund 37 Prozent in der Funktionsebene 1 und bei rund 42 Prozent in der Funktionsebene 2. Gegenüber dem Jahr 2015 (Stichtag: 30.06.2015), wo der Frauenanteil im Landesbereich auf Funktionsebene 1 bei ca. 25 Prozent lag, zeigt sich in diesen Spitzenpositionen der Verwaltung ein deutlicher Anstieg von 12 Prozentpunkten, während er in den Jahren 2017 – 2023 in der Funktionsebene 2 bei über 40 Prozent ebenfalls leicht gestiegen ist.

Erstmalig Parität im Bereich des höheren Dienstes erreicht

Wie in den Jahren zuvor bestand auch von 2017 bis 2023 über alle Bereiche hinweg in den höchsten Laufbahn- und Entgeltgruppen (Höherer Dienst / E13-E15) in den öffentlichen Verwaltungen des Landes noch eine leichte Unterrepräsentanz von Frauen. Zum Stichtag 30. Juni 2023 konnte für den Bereich des höheren Dienstes erstmalig seit in Kraft treten des LGG Parität hergestellt werden, während der Frauenanteil in den höchsten Entgeltgruppen mit 48,0 Prozent nur knapp darunter lag.

Teilzeit ist immer noch Frauensache

Sowohl unter den Beamtinnen und Beamten als auch unter den Tarifbeschäftigten nehmen ganz überwiegend Frauen die Möglichkeit der Teilzeitarbeit in Anspruch. Zum Ende des Berichtszeitraums am 30.06.2023 waren rund 88 Prozent der Teilzeitbeschäftigten Frauen. Insgesamt gesehen arbeiten von den in allen Verwaltungsbereichen 53.446 Beschäftigten rund ein Drittel (15.639 Personen) in Teilzeit. Am höchsten ist die Teilzeitquote im höheren Dienst.

Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf weiterhin keine Selbstverständlichkeit für Männer

Elternzeit und familienbedingte Beurlaubungen werden zum größten Teil von Frauen wahrgenommen. Zum Ende des Berichtszeitraums am 30.06.2023 lag der Frauenanteil unter denjenigen, die Elternzeit in Anspruch genommen haben, bei 90,5 Prozent. Der Frauenanteil unter den familienbedingt Beurlaubten zur Kinderbetreuung oder zur Pflege Angehöriger lag zum Ende des Berichtszeitraums bei ca. 94 Prozent bzw. ca. 87 Prozent. Darüber hinaus sind Frauen im Durchschnitt deutlich länger beurlaubt als Männer, sofern es sich um eine familienbedingte Beurlaubung handelt.

Geschlechterparitätische Gremienbesetzung noch nicht erreicht

Der Frauenanteil in Gremien² konnte im Berichtszeitraum in allen Verwaltungsbereichen erhöht werden und lag zum Stichtag 2023 bei knapp 37 Prozent. Einzig im Bereich der Obersten Landesbehörden wurde zum Ende des Berichtszeitraums erstmalig die 40–Prozent-Marke erreicht. Die Kommunen wiesen mit 33 Prozent den vergleichsweise niedrigsten Frauenanteil der in Gremien entsandten Mitglieder auf.

² § 29 Abs. 1 S. 3 LGG lautet: „Gremien im Sinne dieses Gesetzes sind insbesondere Vorstände, Verwaltungs- und Aufsichtsräte, Beiräte, Kommissionen, Ausschüsse sowie sonstige Kollegialorgane und vergleichbare Mitwirkungsgremien unabhängig von ihrer Bezeichnung. 4Mitglieder kraft Amtes sind von dieser Regelung ausgenommen.“

3 Novellierung des Gleichstellungsgesetzes 2015

Im Juni 2015 wurde das Landesgleichstellungsgesetz vom 24. April 1996³ einer umfassenden Novellierung unterzogen.⁴ Der vorliegende siebte Gleichstellungsbericht evaluiert erstmals umfassend die Umsetzung des novellierten Gesetzes.

Ziel der Gesetzesnovellierung war es, das Gesetz in seiner Grundstruktur beizubehalten, aber in seiner Durchsetzungskraft durch verbindlichere bzw. ergänzende Regelungen deutlich zu stärken.

Mit den Neuerungen ging eine Ausweitung des Wirkungsbereiches des Gesetzes auf Unternehmen mit Mehrheitsbeteiligung der öffentlichen Hand einher. Außerdem sollte die Einführung dienststellenspezifischer Zielvorgaben im Frauenförderplan zu einer Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen und Gremien beitragen. Auch wurde die Stellung der Frauenbeauftragten rechtlich gestärkt, insbesondere durch die Einführung einer differenzierten Freistellungsregelung für die Frauenbeauftragten sowie durch die Konkretisierung der Beteiligungsrechte der Frauenbeauftragten und die Einführung eines abgestuften Widerspruchs- und Schlichtungsverfahrens. Darüber hinaus wurde erstmals ein Klagerecht der Frauenbeauftragten verankert. Zudem war es Ziel der Novellierung, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch konkrete Verpflichtungen der Dienststellenleitung, familienfreundliche Rahmenbedingungen anzubieten, weiter zu verbessern.

Mit der Novellierung wurden die Dienststellen zu einer differenzierteren Datenerhebung verpflichtet. Außerdem wurde die Geltungsdauer der Frauenförderpläne sowie die Dauer der Amtszeit der Frauenbeauftragten verlängert.

Seit Juli 2020 gibt es ein umfassendes Praxishandbuch, das die Verwaltungen bei der Umsetzung des novellierten Landesgleichstellungsgesetzes unterstützt.⁵ Die Verankerung eines Klagerechts der Frauenbeauftragten im Jahr 2015 hat zudem dazu geführt, dass es mittlerweile mehr gerichtliche Entscheidungen zum LGG gibt, die die Rechtssicherheit im Umgang mit dem Gesetz erhöhen.

³ Saarländisches Landesgleichstellungsgesetz (LGG) vom 24.04.1996, Amtsbl. S. 623.

⁴ Siehe dazu im Überblick Erzinger/Hillermann, LKRZ 12/2015, S. 403.

⁵ Landesgleichstellungsgesetz des Saarlandes – Ein Praxishandbuch für die Verwaltung, Ministerium für Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie (heute: Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit), Juni 2020, abrufbar unter: https://www.saarland.de/masfg/DE/service/publikationen/publikationen_masfg_einzeln/lgg_praxishandbuch.pdf?_blob=publicationFile&v=4 (zuletzt aufgerufen am 02.10.2024).

4 Entwicklung der Beschäftigungssituation

Im Folgenden werden nur die wesentlichen Entwicklungen zusammengefasst. Einzelheiten können den jeweiligen Kapiteln des siebten Landesgleichstellungsberichts sowie den dazugehörigen Anlagen entnommen werden.

Grundlage der analysierten Auswertung der Daten über die Beschäftigungssituation von Frauen in der öffentlichen Verwaltung des Saarlandes für den Berichtszeitraum 2017 - 2023 ist die statistische Erhebung gemäß § 6 LGG, die von jeder Dienststelle, die über einen eigenen Stellenplan verfügt, als Stichtagserhebung mit Stand 30. Juni des jeweiligen Jahres zu fertigen ist. Aus Gründen der besseren Übersichtlichkeit werden nachfolgend nicht die jährlichen Statistiken zur Darstellung der Entwicklung herangezogen, sondern lediglich die Daten der Jahre 2017, 2020 und 2023.⁶

Dabei sind die abgegebenen Statistiken nicht gleichzusetzen mit der Anzahl an Dienststellen, die in den Geltungsbereich des Landesgleichstellungsgesetzes fallen. Das hat den Hintergrund, dass zur statistischen Datenerhebung nur solche Dienststellen verpflichtet sind, die über einen eigenen Stellenplan verfügen.

Die Gesamtzahl der abgegebenen Statistiken pro Jahr im Berichtszeitraum 2017 bis 2023 stellt sich wie folgt dar:

| | Anzahl abzugebender Statistiken gem. § 6 LGG (seit 2021) | Anzahl abgegebener Statistiken (§ 6 LGG)* | | | | | | |
|------------------------|--|---|------|------|------|------|------|------|
| | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Oberste Landesbehörden | 10 | 10 | 9 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Nachgeordnete Behörden | 35 | 34 | 35 | 31 | 35 | 33 | 29 | 29 |
| Kommunen | 58 | 56 | 56 | 55 | 58 | 58 | 53 | 49 |
| Körperschaften | 65 | 61 | 61 | 57 | 60 | 65 | 59 | 61 |
| GESAMT | 166 | 161 | 161 | 153 | 163 | 166 | 151 | 149 |

Tabelle 1: Anzahl abzugebender und abgegebener Statistiken

Die Diskrepanz zwischen „Soll“ und „Ist“ erklärt sich durch die Tatsache, dass einige Dienststellen ihrer Verpflichtung, die nicht sanktioniert ist, nicht nachgekommen sind und ihre Statistiken nicht an das Statistische Landesamt übermittelt haben.

4.1 Entwicklung der Beschäftigtenzahl mit Blick auf den Frauenanteil

Wie die nachfolgende Tabelle zeigt, ist die Gesamtbeschäftigtenzahl auf Grundlage der vorliegenden Berichte der Dienststellen, über alle Bereiche hinweg im Berichtszeitraum von insgesamt 46.580 Beschäftigten bei einem Frauenanteil von 56,6 Prozent (30.06.2017) auf 53.466 Beschäftigte mit einem Frauenanteil von 60,0 Prozent im Jahr 2023 gestiegen. Die höchste Steigerung des Frauenanteils an den

⁶ Nähere Informationen können *Anlage 1 - Eingang der Statistiken nach § 6 LGG* entnommen werden.

Beschäftigten ist trotz bereits erreichter Parität aufgrund des traditionell hohen Frauenanteils im Schulbereich bei den nachgeordneten Landesbehörden zu verzeichnen.

| Bereiche | Beschäftigte insgesamt | | | Frauenanteile | | |
|------------------------------|------------------------|--------|--------|---------------|-------|-------|
| | 2017 | 2020 | 2023 | 2017 | 2020 | 2023 |
| Oberste Landesbehörden | 1.738 | 1.793 | 1.946 | 56,5% | 56,3% | 56,6% |
| Nachgeordnete Landesbehörden | 17.440 | 17.886 | 18.842 | 51,9% | 53,8% | 57,3% |
| Kommunen | 12.053 | 16.647 | 15.581 | 55,2% | 57,8% | 59,2% |
| Körperschaften | 15.349 | 15.858 | 17.077 | 62,9% | 63,7% | 64,1% |
| GESAMT | 46.580 | 52.184 | 53.446 | 56,6% | 58,2% | 60,0% |

Tabellen 2: Beschäftigte und Frauenanteile in allen Bereichen

Im Berichtszeitraum (30.06.2017 bis 30.06.2023) waren in allen Verwaltungsbereichen des Landes demnach durchgängig mehr Frauen als Männer beschäftigt.

4.2 Entwicklung des Frauenanteils nach Statusgruppen und Beschäftigungsumfang

Der Vergleich des Frauenanteils in den Statusgruppen zeigt über alle Bereiche hinweg zum Stichtag 30.06. der Jahre 2017 und 2023 einen deutlichen Anstieg des Frauenanteils in der Gruppe der Beamtinnen/Beamten um rund 5 Prozentpunkte von 49,8 auf 54,7 Prozent. Damit liegt der Frauenanteil in dieser Gruppe erstmals über 50 Prozent, so dass insgesamt gesehen bei den Beamtinnen/Beamten Parität erreicht ist. Bei den Tarifbeschäftigten lag der Frauenanteil während des gesamten Berichtszeitraums bei mehr als 60 Prozent und hat sich im Vergleich zum Stichtag 30.06.2023 um 2,3 Prozentpunkte auf 62,7 Prozent erhöht.

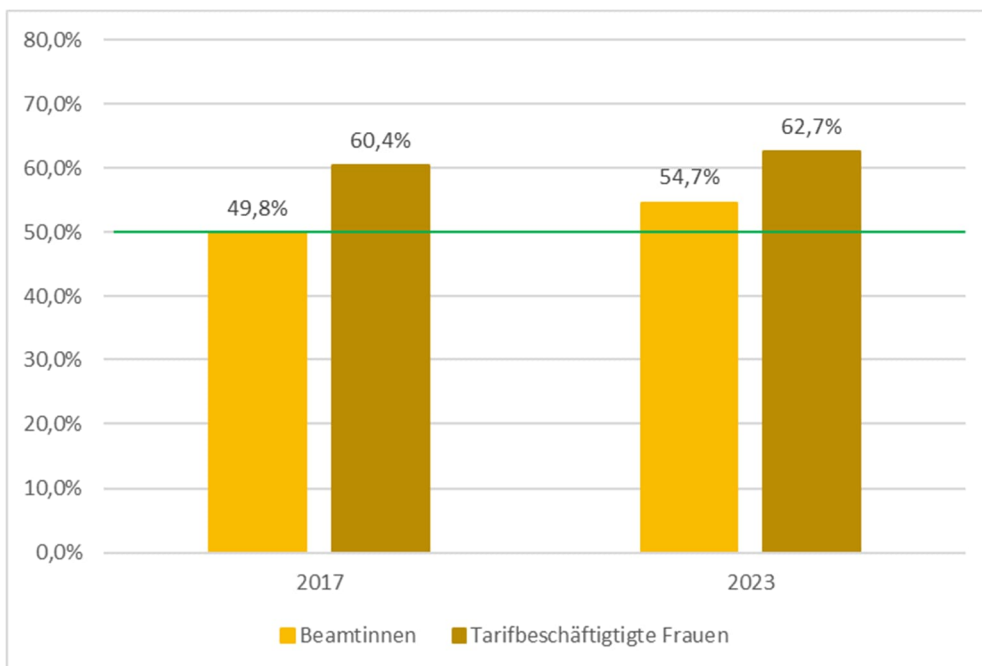


Diagramm 1: Verteilung Beamtinnen/Beamte und Tarifbeschäftigte (mit Auszubildenden)

Mit Blick auf den Beschäftigungsumfang ist festzustellen, dass im Berichtszeitraum in allen Bereichen insgesamt fast ein Drittel aller Beschäftigten im öffentlichen Dienst des Saarlandes in Teilzeit gearbeitet haben. Dabei waren sowohl unter den Beamtinnen/Beamten als auch unter den Tarifbeschäftigten überwiegend Frauen in Teilzeit beschäftigt. Der Anteil von teilzeitbeschäftigten Frauen liegt im gesamten Berichtszeitraum mit insgesamt fast 90 Prozent durchgehend auf einem unverändert hohen Niveau.

Während der Anteil der teilzeitbeschäftigten Beamtinnen und Beamten an allen Beamtinnen und Beamten im Berichtszeitraum von 17,5 Prozent im Jahr 2017 auf 20,7 Prozent in 2023 gestiegen ist, lag der Anteil der Tarifbeschäftigten, die in Teilzeit arbeiten an allen Tarifbeschäftigten im gleichen Zeitraum durchgängig bei über 33 Prozent. Gleichzeitig ist festzustellen, dass der Frauenanteil an den Teilzeitbeschäftigten mit rund 92 Prozent im Beamtenbereich höher ist als bei den Tarifbeschäftigten mit rund 88 Prozent.

Im Folgenden wird zur Übersichtlichkeit nicht zwischen familienbedingter Teilzeitarbeit und solcher Teilzeitarbeit, die nicht direkt Folge familiärer Verpflichtungen ist, differenziert. Auch ist darauf hinzuweisen, dass bislang keine Daten über den Umfang der jeweiligen Teilzeitbeschäftigung (z.B. vollzeitnahe Teilzeit) vorliegen. Hier sollte geprüft werden, ob diese Daten künftig erhoben werden könnten.⁷

Alle Bereiche

| 2017 | Beschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|--------------|--------|--------------|----------------------|----------------|--------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Teilzeitanteil | Frauen | Frauenanteil |
| Beamte/Beamtinnen | 16.973 | 8.458 | 49,8% | 2.970 | 17,5% | 2.743 | 92,4% |
| Tarifbeschäftigte | 29.607 | 17.894 | 60,4% | 9.828 | 33,2% | 8.632 | 87,8% |
| GESAMT | 46.580 | 26.352 | 56,6% | 12.798 | 27,5% | 11.375 | 88,9% |
| 2020 | Beschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Teilzeitanteil | Frauen | Frauenanteil |
| Beamte/Beamtinnen | 17.617 | 9.050 | 51,4% | 3.139 | 17,8% | 2.873 | 91,5% |
| Tarifbeschäftigte | 34.567 | 21.322 | 61,7% | 11.630 | 33,6% | 10.177 | 87,5% |
| GESAMT | 52.184 | 30.372 | 58,2% | 14.769 | 28,3% | 13.050 | 88,4% |
| 2023 | Beschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Teilzeitanteil | Frauen | Frauenanteil |
| Beamte/Beamtinnen | 17.927 | 9.799 | 54,7% | 3.706 | 20,7% | 3.404 | 91,9% |
| Tarifbeschäftigte | 35.519 | 22.262 | 62,7% | 11.933 | 33,6% | 10.349 | 86,7% |
| GESAMT | 53.446 | 32.061 | 60,0% | 15.639 | 29,3% | 13.753 | 87,9% |

Tabella 3: Teilzeitbeschäftigte der gesamten Landesverwaltung

⁷ Nähere Informationen können Anlage 2 Beschäftigtenzahl in Statusgruppen/Beschäftigungsumfang entnommen werden.

Bemerkenswert ist, dass die Covid 19-Pandemie in den Jahren 2019 und 2020 nicht mit signifikanten Arbeitszeitreduzierungen unter Frauen einherging. Das kann daran liegen, dass Frauen überwiegend schon zuvor in Teilzeit gearbeitet hatten. Ebenfalls wurden keine Daten über den Arbeitsort (Homeoffice, mobiles Arbeiten) erhoben. Vielen Beschäftigten in der öffentlichen Verwaltung war es allein durch die Arbeit zuhause und mobilem Arbeiten möglich, die Kinderbetreuung/Familienarbeit neben den beruflichen Anforderungen zu stemmen.⁸

4.3 Entwicklung des Frauenanteils nach Funktionsebenen

Für den Berichtszeitraum 2017 bis 2023 wurden jeweils zum Stichtag 30. Juni statistische Daten zum Frauenanteil in den Funktionsebenen 1 bis 4 erhoben und nach Vollzeit und Teilzeit differenziert.

Um die Entwicklung im Bereich der Führungspositionen (Funktionsebene 1) besser abbilden zu können, wurde die Erhebung der Statistik gemäß § 6 LGG im Rahmen der Novellierung des Gesetzes dahingehend geändert, dass die Ausübung einer Leitungsfunktion nicht mehr nur von der individuellen Einstufung der Dienststelle abhängt bzw. aufgrund der Eingruppierung/Besoldungsstufe anzunehmen ist. Vielmehr kann die statistische Datenerhebung nun aufgrund der tatsächlich ausgeübten dienststelleninternen Vorgesetzten- und Leitungsfunktion (§ 6 Abs. 1 Nr. 2 LGG) erfolgen.

Funktionsebene 1

Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen auf der obersten Hierarchieebene (z. B. Behörden- und Dienststellenleitung, Amtsleitung, Abteilungsleitung und vergleichbare Funktionen; u. a. sind hier anzugeben: Vorsitzende Richterinnen und Richter, Leitende Oberstaatsanwältinnen und Oberstaatsanwälte, Schulleiterinnen und Schulleiter, Professorinnen und Professoren, Chefärztinnen und Chefärzte, Oberärztinnen und Oberärzte, Werks- und Betriebsleitung)

Funktionsebene 2

Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen auf der nächstfolgenden Hierarchieebene (z. B. Referatsleitung, Stabsstellenleitung, Sachgebietsleitung und vergleichbare Funktionen; u. a. sind hier nachzuweisen: Oberstaatsanwältinnen und Oberstaatsanwälte, Stationsleitung, Meisterinnen und Meister, Teamleitung, Gruppenleitung, Revierleitung, Bauhofleitung, Leitung KiTa, Leitung GTGS, Projektleitung, Bereichsleitung)

Funktionsebene 3

Beschäftigte ohne Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen, die keine Auszubildenden sind (z. B. Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter und vergleichbare Funktionen;

⁸ Vgl. Gelep, Adrian / Kralinski, Thomas / Siegel, John et al. 2021, Die Verwaltung im Homeoffice. Erfahrungen, Grenzen und Chancen für die Zukunft der Verwaltung in der Verwaltung, PwC, Frankfurt am Main, März 2021: <https://www.pwc.de/de/branchen-und-markte/oeffentlicher-sektor/pwc-die-verwaltung-im-homeoffice.pdf>.

u. a. sind hier nachzuweisen: Richterinnen und Richter, Staatsanwältinnen und Staatsanwälte, Lehrerinnen und Lehrer, Ärztinnen und Ärzte, Rechtspflegerinnen und Rechtspfleger, Gesundheits- und Krankenpflegerinnen und Gesundheits- und Krankenpfleger, Altenpflegerinnen und Altenpfleger, Hausmeisterinnen und Hausmeister, Reinigungskräfte, sonstige Beschäftigte, die keine Auszubildenden sind)

Funktionsebene 4

Auszubildende (z. B. Anwärter, Volontäre, Erzieher-Berufspraktikanten (Anerkennungsjahr))

Die Frage, wie viele Frauen in Führungspositionen (Funktionsebene 1) vertreten sind, ist ein zentraler Indikator dafür, inwieweit sich der öffentliche Dienst hin zu mehr Geschlechtergerechtigkeit entwickelt. So kann eine Überrepräsentanz in niedrigeren Statusgruppen und eine Unterrepräsentanz in höheren Statusgruppen auf strukturelle Hindernisse bei der Berufswahl, dem Berufszugang und -aufstieg hinweisen. Gleiches gilt für die Frage, ob Frauen eher im Tarifbereich oder im privilegiierteren Bereich der Beamtinnen und Beamten vertreten sind. Die Betrachtung von Führungspositionen ist also aus gleichstellungspolitischer Sicht ein zentraler Ansatzpunkt, um strukturelle Ungleichheiten zu identifizieren und weiter abzubauen. Daher wird nachfolgend die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen für die jeweiligen Verwaltungsbereiche gesondert abgebildet.

Die für alle Bereiche zusammengefassten Daten der Funktionsebenen 1 und 2 zur Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen finden sich in den beiden folgenden Tabellen⁹:

Alle Bereiche

| Alle Bereiche | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauenanteil F1 | dar. Teilzeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauenanteil |
|---------------|------------------------|--------------|-----------------|--------------------------------|--------------|--------------|
| 2017 | 1.544 | 490 | 31,7% | 88 | 68 | 77,3% |
| 2020 | 1.766 | 612 | 34,7% | 172 | 95 | 55,2% |
| 2023 | 1.618 | 594 | 36,7% | 104 | 82 | 78,8% |

Tabelle 4: Funktionsebene 1 in allen Bereichen

| Alle Bereiche | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauenanteil F2 | dar. Teilzeit F 2 ² | davon Frauen | Frauenanteil |
|---------------|------------------------|--------------|-----------------|--------------------------------|--------------|--------------|
| 2017 | 5.385 | 2.166 | 40,2% | 1.141 | 836 | 73,3% |
| 2020 | 5.217 | 2.184 | 41,9% | 1.065 | 770 | 72,3% |
| 2023 | 5.260 | 2.229 | 42,4% | 1.118 | 802 | 71,7% |

Tabelle 5: Funktionsebene 2 in allen Bereichen

Insgesamt ist festzustellen, dass in oberster Leitungsfunktion (F 1) der Frauenanteil über alle Bereiche hinweg zwar deutlich von 31,7 Prozent auf 36,7 Prozent gestiegen, aber unter 40 Prozent geblieben ist, während er bei den leitenden Funktionen (F 2) mittlerweile in allen Bereichen über 40 Prozent liegt. Das bedeutet, dass Frauen

⁹ Nähere Informationen können Anlage 3.1 Funktionsebenen 1-3 entnommen werden.

in Führungspositionen im öffentlichen Dienst des Saarlandes zwar kräftig aufgeholt haben, aber immer noch unterrepräsentiert sind. Es besteht insgesamt weiterhin Handlungsbedarf, um eine ausgewogene Geschlechterverteilung (also eine paritätische Besetzung der Führungspositionen) in allen Bereichen zu erreichen.¹⁰

Dass der Anteil von Frauen an den Teilzeitbeschäftigten für alle Bereiche in der Funktionsebene 1 unter 40 Prozent liegt, deutet darauf hin, dass hier im Vergleich der Funktionsebenen mehr Frauen in Vollzeit arbeiten. Das kann verschiedene Gründe haben. Einerseits können (abhängig von der Lebensphase der Stelleninhaberinnen) der Wegfall von Sorgeverpflichtung, die partnerschaftliche Aufteilung der Sorgearbeit oder eine Sensibilisierung für die Folgen von Teilzeitarbeit eine Entscheidung zur Vollzeitarbeit fördern. Andererseits kann das auch an einem noch vorherrschenden Führungsverständnis liegen, das auf hohe Verfügbarkeit und Einsatzbereitschaft setzt mit der Folge, dass Frauen Nachteile für ihren Karriereweg befürchten, wenn sie nicht in Vollzeit arbeiten.

Bei Betrachtung der Obersten Landesbehörden zeigt sich folgendes Bild:

Laut den vorliegenden Daten lag der Frauenanteil im Bereich der obersten Leitungsfunktionen (F 1) im Jahr 2017 über alle Ressorts hinweg noch unter 30 Prozent (29,3 Prozent). Im Jahr 2023 ist er auf 35,7 Prozent angestiegen und lag zum Stichtag 30.06.2023 bei 34 Prozent.

| | Funktionsebene 1 | | | | | | | | |
|---|------------------|--------------|--------------|-------|--------------|--------------|-------|--------------|--------------|
| | 2017 | | | 2020 | | | 2023 | | |
| | Insg. | davon Frauen | Frauenanteil | Insg. | davon Frauen | Frauenanteil | Insg. | davon Frauen | Frauenanteil |
| Staatskanzlei | 6 | 2 | 33,3% | 9 | 5 | 55,6% | 8 | 1 | 12,5% |
| Ministerium für Wirtschaft, Innovation, Digitales und Energie (bis 2022: Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr) | 5 | 1 | 20,0% | 8 | 3 | 37,5% | 8 | 3 | 37,5% |
| Ministerium der Justiz | 3 | 1 | 33,3% | 3 | 1 | 33,3% | 3 | 1 | 33,3% |
| Ministerium für Bildung und Kultur | 5 | 3 | 60,0% | 8 | 4 | 50,0% | 6 | 3 | 50,0% |
| Ministerium der Finanzen und für Wissenschaft (bis 2022: Ministerium für Finanzen und Europa) | 7 | 3 | 42,9% | 9 | 4 | 44,4% | 6 | 2 | 33,3% |
| Ministerium für Inneres, Bauen und Sport | 4 | 1 | 25,0% | 8 | 1 | 12,5% | 6 | 2 | 33,3% |
| Ministerium für Umwelt, Klima, Mobilität, Agrar und Verbraucherschutz (bis 2022: Ministerium für Umwelt und Verbraucherschutz) | 5 | 1 | 20,0% | 5 | 1 | 20,0% | 6 | 2 | 33,3% |
| Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit (bis 2022: Ministerium für Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie) | 6 | 0 | 0,0% | 6 | 1 | 16,7% | 7 | 3 | 42,9% |
| GESAMT | 41 | 12 | 29,3% | 56 | 20 | 35,7% | 50 | 17 | 34,0% |

Tabelle 6: Funktionsebene 1 der Ressorts der Obersten Landesbehörden

¹⁰ Nähere Informationen können *Anlage 3.2-Funktionsebenen_Ressorts* entnommen werden

Für Gleichstellung besteht auf der Funktionsebene 1 (Abteilungsleitungen) vor allem in der Staatskanzlei (7 Männer zu einer Frau) noch Spielraum. Einzig im Ministerium für Bildung und Kultur (MBK) waren die Abteilungsleitungen während des gesamten Berichtszeitraumes mindestens paritätisch besetzt. Im MASFG konnte der Frauenanteil von 0 Prozent im Jahr 2017 deutlich auf knapp 43 Prozent in 2023 erhöht werden, während er in der Staatskanzlei um 21 Prozentpunkte und im Ministerium der Finanzen und für Wissenschaft (MFW) um 10 Prozentpunkte gesunken ist.

Auf Funktionsebene 2 ist in den Obersten Landesbehörden seit 2017 ein deutlicher Anstieg des Frauenanteils von 36,5 Prozent auf 47,4 Prozent zum Stichtag 30.06.2023 zu verzeichnen. Bei den Referatsleitungen beträgt der Frauenanteil (mit Ausnahme des MIBS) in allen Ressorts deutlich über 40 Prozent.

| | Funktionsebene 2 | | | | | | | | |
|---|------------------|--------------|--------------|-------|--------------|--------------|-------|--------------|--------------|
| | 2017 | | | 2020 | | | 2023 | | |
| | Insg. | davon Frauen | Frauenanteil | Insg. | davon Frauen | Frauenanteil | Insg. | davon Frauen | Frauenanteil |
| Staatskanzlei | 55 | 20 | 36,4% | 60 | 25 | 41,7% | 60 | 29 | 48,3% |
| Ministerium für Wirtschaft, Innovation, Digitales und Energie (bis 2022: Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr) | 39 | 15 | 38,5% | 37 | 17 | 45,9% | 41 | 19 | 46,3% |
| Ministerium der Justiz | 21 | 8 | 38,1% | 14 | 3 | 21,4% | 15 | 7 | 46,7% |
| Ministerium für Bildung und Kultur | 30 | 11 | 36,7% | 37 | 18 | 48,6% | 39 | 26 | 66,7% |
| Ministerium der Finanzen und für Wissenschaft (bis 2022: Ministerium für Finanzen und Europa) | 37 | 12 | 32,4% | 20 | 6 | 30,0% | 48 | 20 | 41,7% |
| Ministerium für Inneres, Bauen und Sport | 27 | 7 | 25,9% | 42 | 13 | 31,0% | 44 | 15 | 34,1% |
| Ministerium für Umwelt, Klima, Mobilität, Agrar und Verbraucherschutz (bis 2022: Ministerium für Umwelt und Verbraucherschutz) | 26 | 5 | 19,2% | 28 | 7 | 25,0% | 43 | 18 | 41,9% |
| Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit (bis 2022: Ministerium für Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie) | 31 | 19 | 61,3% | 29 | 14 | 48,3% | 35 | 20 | 57,1% |
| GESAMT | 266 | 97 | 36,5% | 267 | 103 | 38,6% | 325 | 154 | 47,4% |

Tabelle 7: Funktionsebene 2 der Ressorts der Obersten Landesbehörden

Insgesamt lässt sich sagen, dass sich der Anteil von Frauen in Leitungsfunktion bei den Obersten Landesbehörden überwiegend positiv entwickelt hat. Diese Entwicklung reicht aber noch nicht aus, um in oberster Leitungsfunktion von einer ausgewogenen Geschlechterverteilung sprechen zu können.

Nachgeordnete Behörden

Im nachgeordneten Bereich konnte der Frauenanteil im Berichtszeitraum in Funktionsebene 1 um vier Prozentpunkte auf über 50 Prozent erhöht werden, so dass in diesem Bereich im Jahr 2020 erstmalig Parität erreicht worden ist.

| Nachgeordnete Landesbehörden | F 1 insg. | davon Frauen | Frauenanteil | dar. Teilzeit F 1 | davon Frauen | Frauenanteil |
|------------------------------|-----------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|
| 2017 | 512 | 242 | 47,3% | 23 | 22 | 95,7% |
| 2020 | 503 | 261 | 51,9% | 81 | 33 | 40,7% |
| 2023 | 568 | 291 | 51,2% | 41 | 38 | 92,7% |

Tabelle 8: Funktionsebene 1 der nachgeordneten Landesbehörden

| Nachgeordnete Landesbehörden | F 2 insg. | davon Frauen | Frauenanteil | dar. Teilzeit F 2 | davon Frauen | Frauenanteil |
|------------------------------|-----------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|
| 2017 | 1.343 | 423 | 31,5% | 140 | 119 | 85,0% |
| 2020 | 1.386 | 456 | 32,9% | 149 | 125 | 83,9% |
| 2023 | 1.578 | 543 | 34,4% | 229 | 203 | 88,6% |

Tabelle 9: Funktionsebene 2 der nachgeordneten Landesbehörden

Im Vergleich zu den Obersten Landesbehörden lag der Frauenanteil in Funktionsebene 1 bei den nachgeordneten Behörden im gesamten Berichtszeitraum deutlich höher. Auf Funktionsebene 2 hingegen stagnierte der Frauenanteil im Berichtszeitraum und lag im Jahr 2023 mit 34,4 Prozent deutlich unter dem Durchschnitt aller Bereiche (42,4 Prozent).

In den obersten Leitungsfunktionen (F 1) fällt im Bereich der nachgeordneten Landesbehörden auf, dass der sehr hohe Frauenanteil an Teilzeitbeschäftigten (95,7 Prozent) im Jahr 2017 um mehr als die Hälfte auf 40,7 Prozent im Jahr 2020 gesunken ist, um im Folgejahr wieder anzusteigen (92,7 Prozent). Es kann nur vermutet werden, dass dieser „Einbruch“ auf statistischen Datenübermittlungsfehlern beruht.

Kommunen

Von einer paritätischen Besetzung der obersten Leitungsfunktionen kann im kommunalen Bereich noch nicht gesprochen werden. In diesem Zusammenhang ist darauf hinzuweisen, dass gemäß den Berichten über die Umsetzung der Frauenförderpläne der Kommunen in Funktionsebene 1 teilweise auch die (Ober-)Bürgermeister*Innen erfasst werden. Die Besetzung dieser Wahlämter unterliegt naturgemäß nicht den gesetzlichen Regelungen des LGG, so dass die Verwaltung keinen direkten Einfluss auf die geschlechtergerechte Besetzung dieser Ämter nehmen kann. Vielmehr muss es hier darum gehen, mehr Frauen generell für die Kommunalpolitik zu begeistern und zu gewinnen.

| Kommunen | F 1 insg. | davon Frauen | Frauenanteil | dar. Teilzeit F 1 | davon Frauen | Frauenanteil |
|----------|-----------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|
| 2017 | 201 | 58 | 28,9% | 15 | 13 | 86,7% |
| 2020 | 344 | 107 | 31,1% | 19 | 14 | 73,7% |
| 2023 | 283 | 90 | 31,8% | 21 | 13 | 61,9% |

Tabelle 10: Funktionsebenen 1 in den saarländischen Kommunen

| Kommunen | F 2 insg. | davon Frauen | Frauenanteil | dar. Teilzeit F 2 | davon Frauen | Frauenanteil |
|----------|-----------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|
| 2017 | 1.081 | 461 | 42,6% | 193 | 180 | 93,3% |
| 2020 | 961 | 425 | 44,2% | 129 | 114 | 88,4% |
| 2023 | 943 | 430 | 45,6% | 110 | 97 | 88,2% |

Tabelle 11: Funktionsebenen 2 in den saarländischen Kommunen

Insgesamt gesehen ist ein leichter Anstieg des Frauenanteils in Führungspositionen festzustellen, sowohl auf Funktionsebene 1 als auch auf Funktionsebene 2.

Körperschaften, Stiftungen, Anstalten des öffentlichen Rechts

Im Bereich der Körperschaften, Stiftungen und Anstalten des öffentlichen Rechts besteht insgesamt die deutlichste Unterrepräsentanz von Frauen auf der obersten Führungsebene im Vergleich zu den übrigen Verwaltungsbereichen und damit weiterhin drängender Handlungsbedarf.

| Körperschaften | F 1 insg. | davon Frauen | Frauenanteil | dar. Teilzeit F 1 | davon Frauen | Frauenanteil |
|----------------|-----------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|
| 2017 | 790 | 178 | 22,5% | 49 | 32 | 65,3% |
| 2020 | 863 | 224 | 26,0% | 68 | 44 | 64,7% |
| 2023 | 717 | 196 | 27,3% | 41 | 31 | 75,6% |

Tabelle 12: Funktionsebenen 1 in den Körperschaften, Stiftungen und Anstalten des öffentlichen Rechts

| Körperschaften | F 2 insg. | davon Frauen | Frauenanteil | dar. Teilzeit F 2 | davon Frauen | Frauenanteil |
|----------------|-----------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|
| 2017 | 2.695 | 1.185 | 44,0% | 789 | 522 | 66,2% |
| 2020 | 2.603 | 1.200 | 46,1% | 764 | 511 | 66,9% |
| 2023 | 2.414 | 1.102 | 45,7% | 743 | 469 | 63,1% |

Tabelle 13: Funktionsebenen 2 in den Körperschaften, Stiftungen und Anstalten des öffentlichen Rechts

Auf Funktionsebene 2 lag der Frauenanteil zum Stichtag 30.06.2023 mit 45,7 Prozent hingegen leicht über dem Durchschnitt aller Bereiche (42,4 Prozent).

In Funktionsebene 3 sind sonstige Funktionen wie Sachbearbeitung, Schreibdienst und alle ähnlichen Funktionen (u. a. Rechtspflegerinnen und -pfleger, Kranken- und Altenpflegerinnen und -pfleger, Reinigungskräfte usw.) erfasst. Insgesamt lässt sich für den öffentlichen Dienst des Saarlandes feststellen, dass sich der traditionell hohe Frauenanteil auf der Funktionsebene 3 in allen Bereichen des öffentlichen Dienstes in den Jahren 2017 bis 2023 von rund 60 auf 62,9 Prozent erhöht hat. Dass

Frauen in der Funktionsebene 3, also in Bereichen mit geringerem Verdienst, im Durchschnitt mehr als die Hälfte der Beschäftigten ausmachen, deutet auf ein strukturelles Ungleichgewicht hin. Gründe hierfür sind unter anderem in gesellschaftlichen Rollenerwartungen zu sehen, die eher zur Wahl von tendenziell schlechter bezahlten klassischen „Frauenberufen“ führen, in denen berufliche Aufstiegschancen in der Regel geringer sind, als in „Männerberufen“.

| Alle Bereiche | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauenanteil |
|---------------|------------------------|--------------|--------------|
| 2017 | 38.569 | 22.938 | 59,5% |
| 2020 | 43.490 | 26.430 | 60,8% |
| 2023 | 49.071 | 31.544 | 62,9% |

Tabelle 14: Anzahl und Frauenanteile in Funktionsebene 3

In Funktionsebene 4 werden die Auszubildenden erfasst. Hier wurde neben dem Frauenanteil auch die Wahl der Ausbildungsberufe in den Blick genommen, da eine geschlechterstereotype Berufswahl zu ungleichen Chancen bei der beruflichen Entwicklung führt. Eine Lebens- und Berufsplanung abseits von Rollenklischees zu fördern, ist deshalb eine wichtige Aufgabe der Frauen- und Gleichstellungspolitik.

Vor diesem Hintergrund ist es zu sehen, dass gemäß § 7 Absatz 8 LGG in Ausbildungsgängen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, bei jeder Vergaberunde die Hälfte der Ausbildungsplätze für Frauen vorzusehen sind.

§ 7 Grundsätze eines Frauenförderplanes

(8) Bei der Ausbildung für Berufe, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, sind Frauen bei jeder Vergaberunde auf mindestens der Hälfte der Ausbildungsplätze zur Einstellung vorzusehen. Dies gilt nicht für Ausbildungsgänge, in denen eine staatliche Ausbildung Voraussetzung für die Ausübung eines Berufes außerhalb des öffentlichen Dienstes ist.

Zudem müssen die im Frauenförderplan festgelegten Zielvorgaben und Maßnahmen auch bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen beachtet werden (§ 7 Abs. 9 LGG).

Im Hinblick auf die Wahl der Ausbildungsberufe zeigt sich jedoch auch für den Bereich des öffentlichen Dienstes nach wie vor die deutliche Tendenz, dass sich junge Frauen, überwiegend für Ausbildungsberufe im Care-/medizinisch/sozialen Bereich entscheiden,

während junge Männer überwiegend zu Berufen im technisch-gewerblichen Bereich tendieren. Damit gehen entsprechende Unterrepräsentanzen weiblicher Beschäftigter in einigen Ausbildungszweigen wie beispielsweise in IT-Berufen einher, während die jungen Männer deutlich bei den Ausbildungsgängen im medizinischen/pädagogischen/sozialen Bereich unterrepräsentiert sind.

| 2017 | | | |
|--|--------|--------------|--------------|
| Auswertung zu Ausbildungsberufe nach Kategorien | Gesamt | davon Frauen | Frauenanteil |
| Kat. 1 - sozial/medizinisch/Care-Ausbildungen | 357 | 293 | 82,1% |
| Kat. 2 - gewerblich/technische Ausbildungsberufe | 73 | 22 | 30,1% |
| Kat. 3 - kaufmännische Ausbildungsberufe | 1.367 | 786 | 57,5% |
| Kat. 4 - sonstige Ausbildungsberufe | 26 | 8 | 30,8% |
| Kat. 5 - ohne Ausbildungsbezeichnung | 0 | 0 | |
| GESAMT | 1.823 | 1.109 | 60,8% |
| 2020 | | | |
| Auswertung zu Ausbildungsberufe nach Kategorien | Gesamt | davon Frauen | Frauenanteil |
| Kat. 1 - sozial/medizinisch/Care-Ausbildungen | 340 | 280 | 82,4% |
| Kat. 2 - gewerblich/technische Ausbildungsberufe | 115 | 27 | 23,5% |
| Kat. 3 - kaufmännische Ausbildungsberufe | 1.623 | 879 | 54,2% |
| Kat. 4 - sonstige Ausbildungsberufe | 54 | 17 | 31,5% |
| Kat. 5 - ohne Ausbildungsbezeichnung | 272 | 212 | 77,9% |
| GESAMT | 2.404 | 1.415 | 58,9% |
| 2023 | | | |
| Auswertung zu Ausbildungsberufe nach Kategorien | Gesamt | davon Frauen | Frauenanteil |
| Kat. 1 - sozial/medizinisch/Care-Ausbildungen | 478 | 384 | 80,3% |
| Kat. 2 - gewerblich/technische Ausbildungsberufe | 117 | 32 | 27,4% |
| Kat. 3 - kaufmännische Ausbildungsberufe | 1.449 | 801 | 55,3% |
| Kat. 4 - sonstige Ausbildungsberufe | 25 | 9 | 36,0% |
| Kat. 5 - ohne Ausbildungsbezeichnung | 172 | 142 | 82,6% |
| GESAMT | 2.241 | 1.368 | 61,0% |

Tabelle 15: Auszubildende in der öffentlichen Verwaltung

Ursachen für geschlechtsspezifische Präferenzen bei der Berufswahl können geschlechterstereotype Rollenzuschreibungen sein, die darauf zurückgehen, dass weit verbreitet in der Gesellschaft bestimmte Annahmen darüber bestehen, wie Frauen und Männer sind, welche Eigenschaften sie haben und wie sie sich verhalten sollen. Entscheidungen über die Berufswahl werden oft von solchen Rollenvorstellungen beeinflusst und nicht nur aufgrund von persönlichen Präferenzen getroffen. Die Berufswahl kann sich negativ für das weitere Leben der Auszubildenden auswirken, da Mädchen und Frauen sich oft für Berufszweige mit durchschnittlich geringerem Einkommen entscheiden.

Um geschlechterstereotype Vorstellungen zu überwinden und die Ausbildungssituation von Frauen in vornehmlich „Männerberufen“ zu verbessern, gibt es verschiedene Ansätze, die neben der Reglementierung durch das LGG auch schon Anwendung finden. Dazu gehören die Förderung von Bildung und Berufsberatung, um Mädchen und Jungen frühzeitig über verschiedene Berufsmöglichkeiten zu informieren und sie zu ermutigen, ihre Interessen und Fähigkeiten zu verfolgen, unabhängig von geschlechtsspezifischen Stereotypen.

4.4 Entwicklung des Frauenanteils nach Besoldungs- und Entgeltgruppen

| Alle Bereiche | 2017 | | | | 2020 | | | | 2023 | | | |
|----------------|--------------|--------|--------|------|--------------|--------|--------|------|--------------|--------|--------|------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | in % | Insgesamt | Männer | Frauen | in % | Insgesamt | Männer | Frauen | in % |
| Höherer Dienst | 4.770 | 2.516 | 2.254 | 47,3 | 4.826 | 2.423 | 2.403 | 49,8 | 5.169 | 2.481 | 2.688 | 52,0 |
| E 13 – E 15 Ü | 3.600 | 2.000 | 1.600 | 44,4 | 3.998 | 2.121 | 1.877 | 46,9 | 3.728 | 1.935 | 1.793 | 48,1 |
| GESAMT | 8.370 | 4.516 | 3.854 | 46,0 | 8.824 | 4.544 | 4.280 | 48,5 | 8.897 | 4.416 | 4.481 | 50,4 |
| Gehob. Dienst | 9.912 | 4.743 | 5.169 | 52,1 | 10.254 | 4.711 | 5.543 | 54,1 | 10.231 | 4.323 | 5.908 | 57,7 |
| E 9 - E 12 | 7.370 | 3.022 | 4.348 | 59,0 | 8.334 | 3.297 | 5.037 | 60,4 | 8.542 | 3.172 | 5.370 | 62,9 |
| GESAMT | 17.282 | 7.765 | 9.517 | 55,1 | 18.588 | 8.008 | 10.580 | 56,9 | 18.773 | 7.495 | 11.278 | 60,1 |
| Mittl. Dienst | 1.772 | 1.000 | 772 | 43,6 | 2.036 | 1.189 | 847 | 41,6 | 2.011 | 1.104 | 907 | 45,1 |
| E 3 - E 8 | 13.084 | 5.357 | 7.842 | 60,0 | 14.882 | 5.764 | 9.118 | 41,1 | 12.354 | 4.980 | 7.374 | 40,3 |

Tabelle 16: Laufbahn-/Tarifgruppen

Wie in den Jahren zuvor bestand auch von 2017 bis 2020 über alle Bereiche hinweg in den höchsten Laufbahn- und Entgeltgruppen (Höherer Dienst / E13-E15) in den öffentlichen Verwaltungen des Landes eine Unterrepräsentanz von Frauen. Zum Stichtag 30. 06. 2023 konnte für den Bereich des höheren Dienstes erstmalig seit Inkrafttreten des LGG Parität hergestellt werden, während in den höchsten Entgeltgruppen die Unterrepräsentanz noch nicht vollständig abgebaut war. Im gehobenen Dienst und den vergleichbaren Entgeltgruppen lag der Frauenanteil im gesamten Berichtszeitraum mit weiter steigender Tendenz bereits bei über 50 Prozent. Auch der Frauenanteil im mittleren Dienst und den entsprechend weniger gut besoldeten Laufbahngruppen der Beamtinnen und Beamten ist geringfügig angestiegen und lag zum Stichtag 2023 bei 45,1 Prozent, während er im Tarifbeschäftigtenbereich bei 40,3 Prozent lag.¹¹

Ein Blick in die einzelnen Verwaltungsbereiche zeigt, dass sich der höchste Frauenanteil in der Gruppe der Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes der nachgeordneten Landesbehörden findet (56,6 Prozent zum Stichtag 2023), was auf den hohen Frauenanteil im Schulbereich zurückzuführen ist. Den niedrigsten Frauenanteil im höheren Dienst weisen in 2023 mit 28,7 Prozent die Körperschaften,

¹¹ Nähere Informationen können den Anlagen 4.1 Entgeltgruppen Tarifbeschäftigte und 4.2 Besoldungsstufen Beamtinnen/Beamte entnommen werden.

Stiftungen, Anstalten des öffentlichen Rechts auf. Auch im kommunalen Bereich liegt dieser Anteil noch immer unter 30 Prozent, wobei zu berücksichtigen ist, dass hier insgesamt die Gruppe der Beamtinnen und Beamten die im höheren Dienst beschäftigt sind, vergleichsweise klein ist.

5 Vereinbarkeit Familie und Beruf (§§ 16 ff. LGG)

Im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf im öffentlichen Dienst des Saarlandes liegen mit der statistischen Datenerfassung nach § 6 LGG nun erstmals differenzierte Daten vor. Diese wurden nur im Hinblick auf einige Indikatoren ausgewertet. Nachfolgend werden die Daten zur Elternzeit und zu familien- bzw. care-bedingten Beurlaubungen näher betrachtet.¹²

§ 16 Familiengerechte Arbeitszeiten und Arbeitsbedingungen

(1) Die Dienststelle hat Arbeitszeiten und sonstige Rahmenbedingungen anzubieten, die Frauen und Männern die Vereinbarkeit von Familienpflichten und Erwerbstätigkeit erleichtern, wenn zwingende dienstliche Belange nicht entgegenstehen. [...]

Durch die Neufassung des Gesetzes wurde eine Pflicht der Dienststellen geschaffen, flexible Arbeitszeiten und sonstige Maßnahmen wie bspw. Telearbeit anzubieten, die sowohl Frauen und Männern die Vereinbarkeit von Familienpflichten und Erwerbstätigkeit erleichtern (§ 16 Abs. 1 LGG) sollen. Darüber hinaus wurde verankert, dass Teilzeitbeschäftigung und Telearbeit

auch bei Wahrnehmung einer Leitungsfunktion ermöglicht und gefördert werden muss (§ 17 Abs. 6 LGG). In den Förderplänen müssen zudem dienststellenspezifische Zielvorgaben für den Anteil an Leitungsfunktionen festgelegt werden, die in Teilzeitbeschäftigung ausgeübt werden können (§ 17 Abs. 6 LGG). Ein bestimmter Anteil an frei werdenden Stellen muss damit seit der Novellierung ausdrücklich für eine Wiederbesetzung in vollzeitnaher Teilzeitbeschäftigung vorgesehen werden.

Insgesamt zeigt das Geschlechterverhältnis bei der Wahrnehmung von familien- und pflegebedingter Beurlaubung, dass weit überwiegend Frauen zugunsten von Familie und Pflege beruflich zurücktreten. Gründe dafür sind u.a. in geschlechtsspezifischen Rollenzuschreibungen zu sehen. So wird aufgrund von lang gelebter Praxis und vermeintlich „klassischer Familientraditionen“ in heterosexuellen Beziehungen oft eher von Frauen erwartet, die Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen, wie z.B. der (Schwieger-)Eltern, zu übernehmen. Auch führen häufig wirtschaftliche bzw. finanzielle Erwägungen in der Partnerschaft dazu, dass Frauen länger in Elternzeit gehen und/oder beurlaubt sind. Entscheidend ist dafür oft, dass Frauen –auch heute noch– durchschnittlich weniger verdienen als Männer. Entweder, weil sie Berufszweige wählen, die grundsätzlich schlechter entlohnt sind oder weil sie von Beginn an eher ein Teilzeitmodell mit entsprechend

¹² Nähere Informationen können der *Anlage 5 Beurlaubungen* entnommen werden.

geringeren Einkommen wählen. Darüber hinaus ist in Deutschland die Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern noch nicht erreicht. Das bedeutet, dass Frauen mit vergleichbaren Qualifikationen, Tätigkeiten und Erwerbsbiografien wie Männer im Schnitt 6 Prozent weniger pro Stunde verdienen, als ihre männlichen Kollegen (bereinigter Gender Pay Gap).¹³

5.1 Frauenanteil bei Elternzeit

Die Frage, wer überwiegend in Elternzeit geht, kann zeigen, wie die partnerschaftliche Sorgearbeit im Saarland zwischen Frauen und Männern verteilt ist und ob die Angebote, die durch die öffentliche Verwaltung als Arbeitgeberin zur Verfügung gestellt werden, geschlechterübergreifend attraktiv sind.

Dabei zeigt sich über den gesamten Berichtszeitraum für alle Bereiche, dass es ganz überwiegend Frauen sind, die Elternzeit nehmen. Der Frauenanteil unter den Beschäftigten, die Elternzeit in Anspruch nehmen, schwankt im Berichtszeitraum geringfügig zwischen 87,9 und 93,1 Prozent. Ein Vergleich mit dem Jahr 2015 zeigt, dass die absolute Zahl der Väter, die Elternzeit nehmen, (insbesondere im Corona-Jahr 2020) zwar gestiegen ist, , allerdings ist sie insgesamt auf sehr niedrigem Niveau geblieben. Gleichzeitig ist auch ein deutlicher Anstieg der Zahl der Mütter in Elternzeit zu verzeichnen, so dass der Frauenanteil seit nahezu 10 Jahren unverändert bei rund 90 Prozent stagniert.

| Elternzeit | 2015 | 2017 | 2020 | 2023 |
|--------------|-------|-------|-------|-------|
| Insgesamt | 839 | 1.134 | 1.349 | 1.319 |
| Männer | 100 | 78 | 163 | 125 |
| Frauen | 739 | 1.056 | 1.186 | 1.194 |
| Frauenanteil | 88,1% | 93,1% | 87,9% | 90,5% |

Tabelle 17: Geschlechterverteilung bei Elternzeit

Dabei wurden zwar keine exakten Daten über die Dauer der genommenen Elternzeit erhoben, jedoch zeigen die erhobenen Daten zur Dauer der familien- bzw. pflegebedingten Beurlaubung, dass Frauen insgesamt durchweg länger für Sorgetätigkeiten beurlaubt waren. So wurden Beurlaubungen von einem halben Jahr und länger, weit überwiegend von weiblichen Beschäftigten in Anspruch genommen (88,6 Prozent bis 92,7 Prozent). Hingegen liegt der Frauenanteil bei Beurlaubungen unter einem halben Jahr zwischen 59,4 Prozent und 67,1 Prozent. Dies zeigt, dass männliche Beschäftigte im Durchschnitt weniger lang beurlaubt waren und deutet darauf hin, dass in heterosexuellen Beziehungen noch überwiegend „klassische“ Elternzeitmodelle in Anspruch genommen werden, in denen die Mutter deutlich länger in Elternzeit bleibt als der Vater.

¹³ Bereinigter Gender Pay Gap nach Gebietsstand und Jahren, Statistisches Bundesamt - https://www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Verdienste/Verdienste-GenderPayGap/_inhalt.html (zuletzt abgerufen: 26.07.2024).

5.2 Familien- bzw. sorgebedingte Beurlaubung

Als weiterer, wichtiger Indikator zur Bewertung, inwieweit die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für alle Beschäftigten im öffentlichen Dienst des Saarlandes gegeben ist und wie attraktiv die Angebote gestaltet sind, kann die Anzahl von Männern und Frauen bei den Beurlaubungen wegen familien- bzw. pflegebedingter Sorgearbeit näher betrachtet werden.

Familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung und zur Pflege Angehöriger wurden zu den Stichtagen in den Jahren 2017 und 2023 auch zum Großteil von Frauen angetreten. Während der Frauenanteil bei den Beurlaubungen zur Kinderbetreuung jeweils über 90 Prozent lag, bewegt er sich bei der Beurlaubung zur Pflege Angehöriger zwischen 85 Prozent und 87 Prozent, das heißt der Anteil von Männern, die sich wegen der Pflege von Angehörigen beurlauben lassen, liegt höher als ihr Anteil bei der Beurlaubung zur Kinderbetreuung.

6 Personalplanung zur Frauenförderung – Frauenförderplan (§ 7 LGG) und Berichtspflicht (§ 9 LGG)

Der Frauenförderplan ist das wichtigste Werkzeug, um die Unterrepräsentanz von Frauen in den jeweiligen Dienststellen zu beseitigen. Der Frauenförderplan (§ 7 LGG) und die dazugehörige Pflicht, an die Dienststelle, die den Frauenförderplan in Kraft gesetzt hat, über die Umsetzung des Frauenförderplans zu berichten (§ 9 LGG), sollen dafür sorgen, dass sich bereits die Planung und Besetzung von Stellen am Leitbild einer geschlechtergerechten Dienststelle orientieren. Nur im Wege einer gleichstellungsfördernden Planung der Dienststellen können Arbeitsplätze familiengerecht gestaltet und ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis herbeigeführt werden.

Ein wirksamer Frauenförderplan soll klare und messbare Ziele zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern in der saarländischen Landesverwaltung festlegen. Dazu gehört eine umfassende Ist-Analyse, die den aktuellen Stand der Geschlechterverteilung überprüft und spezifische Herausforderungen identifiziert. Wesentliche Elemente sind die Benennung konkreter Maßnahmen zur Zielerreichung. Es ist wichtig zu betonen, dass einige dieser Maßnahmen bereits durch das Landesgleichstellungsgesetz verpflichtend sind, sodass der Frauenförderplan insbesondere darauf abzielt, die Umsetzung dieser Vorgaben möglichst effektiv zu gestalten und darüber hinaus gehend Initiativen zu entwickeln.

Die Berichtspflicht dient vor allem dem Zweck, seitens der Dienststellen das Erreichen der in den Frauenförderplänen festgelegten Zielvorgaben zum Abbau der Unterrepräsentanzen zu überprüfen und die zur Zielerreichung ergriffenen Maßnahmen zu bewerten. Da insgesamt 166 Dienststellen zur Abgabe einer Statistik gemäß § 6 LGG verpflichtet sind, ist davon auszugehen, dass für ebenso viele Dienststellen

die Verpflichtung zur Inkraftsetzung eines Frauenförderplans sowie zur Berichterstattung über dessen Umsetzung gegeben ist. Dem Fachministerium lagen für den Berichtszeitraum nach § 9 LGG von 30.06.2021 bis 30.06.2023 zum Zeitpunkt der

§ 9 Berichtspflicht

(1) Jede Dienststelle, die einen Frauenförderplan aufgestellt hat, sowie das Ministerium für Bildung und Kultur für die jeweiligen Schulformen Grundschule, Gemeinschaftsschule, Gymnasium und Förderschule sowie für die beruflichen Regelschulformen insgesamt berichten jeweils nach zwei Jahren der Dienststelle, die den Frauenförderplan gemäß § 8 Absatz 1 in Kraft gesetzt hat, über die Umsetzung dieses Gesetzes. [...]

Erstellung des siebten Berichts an den Landtag des Saarlandes lediglich 51 Berichte über die Umsetzung solcher Frauenförderpläne nach § 9 LGG vor, so dass eine fachliche Einschätzung der erfolgten Umsetzung der Frauenförderpläne nur sehr eingeschränkt möglich ist. Zur Vorlage ihrer jeweiligen Frauenförderpläne sind die Dienststellen gegenüber dem zuständigen Fachministerium nicht verpflichtet.

In den Berichten über die Umsetzung der Frauenförderpläne gemäß § 9 LGG wurden über alle Verwaltungsbereiche hinweg

vielfältige Maßnahmen wie Mentoring-Programme, Fortbildungsangebote oder flexible Arbeitszeitmodelle zum Abbau der Unterrepräsentanz weiblicher Beschäftigter genannt. Einige der Maßnahmen, die seitens der Dienststellen angeführt wurden, sind jedoch wie bereits erwähnt teilweise im LGG verbindlich vorgeschrieben und sind daher als Standard zu betrachten. Dies gilt beispielsweise für Stellenausschreibungen in Bereichen mit Unterrepräsentanz von Frauen, für die das LGG eine ausdrückliche Aufforderung an Frauen, sich zu bewerben, vorschreibt (§ 10 Absatz 5 LGG).

Gleichwohl werden nachfolgend die Angaben der Dienststellen kurz zusammengefasst. Zu berücksichtigen ist zudem, dass die Angaben der Dienststellen zu bestehenden Unterrepräsentanzen nicht als repräsentativ angesehen werden können, da sie auf den Eigenangaben der Dienststellen in den Berichten beruhen. Hier liegen mit der Auswertung der Datenerhebung nach § 6 LGG zuverlässigere Angaben vor, auf die verwiesen wird. Die Verpflichtung der Dienststellen, Angaben zur Umsetzung der Zielvorgaben in den Frauenförderplänen zu machen, stellt vielmehr eine Arbeitshilfe dar, anhand derer sie selbst monitoren und evaluieren können, in welchen Bereichen Handlungsbedarfe bestehen und welche Maßnahmen sich zur Beseitigung der Unterrepräsentanzen anbieten. Die Angaben in den Berichten vermitteln darüber hinaus einen groben Eindruck, ob die Gleichstellung mit hoher Priorität als wichtiges Thema behandelt oder als „notwendiges Übel“ betrachtet wird.

Allerdings enthält der weit überwiegende Teil der Berichte gar keine Aussagen bzw. keine Einschätzungen zu der Frage, ob und wenn ja inwieweit die ergriffenen Maßnahmen tatsächlich zum Abbau der Unterrepräsentanz von Frauen beigetragen haben. Auch Angaben zur Erreichung bzw. Begründungen bei Nichterreichung der in den Frauenförderplänen festgelegten Zielvorgabe sind die Ausnahme. Um hier zu verwertbaren Aussagen zu gelangen, könnte die Landesregierung von ihrer Verordnungsermächtigung nach § 9 Absatz 2 LGG Gebrauch machen und das Nähere über die Berichterstattung regeln.

6.1 Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Seitens der Dienststellen wurden in den Berichten über die Umsetzung der Frauenförderpläne eine Vielzahl von Maßnahmen benannt, die zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf im Berichtszeitraum umgesetzt wurden. Nachfolgend sind einige der genannten Best Practices zusammenfassend abgebildet.



Abbildung 2: Best practice – Beispiele/Maßnahmen zur Vereinbarkeit

Aus den in den Berichten genannten Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist erkennbar, dass die Flexibilität bei der Ausgestaltung der Arbeitszeit am häufigsten Anwendung findet. Homeoffice oder flexibles/mobiles Arbeiten, bei der die Beschäftigten ihre Arbeit aus dem privaten Umfeld heraus ausführen, stellt ebenfalls Raum zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf zur Verfügung. Zudem wurde in den Berichten vereinzelt angekündigt, die mit Präsenzpflcht verbundenen Büroarbeitsplätze weiter zu entkoppeln und genauer hinzuschauen, ob eine individuelle zeitliche und örtliche Flexibilisierung ermöglicht werden kann. Bereits zu Beginn des Berichtszeitraums gaben 41 Dienststellen an,

Homeoffice anzubieten, diese Zahl hat sich zum Ende des Berichtszeitraums deutlich erhöht.

Dennoch sollte nicht unerwähnt bleiben, dass es Dienststellen in der Kommunalverwaltung gibt, die grundsätzlich keine Möglichkeiten für Homeoffice anbieten.

Die Landesregierung hat zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf in den Landesbehörden im Dezember 2022 die Rahmenrichtlinie über flexibles Arbeiten¹⁴ in der saarländischen Landesverwaltung erlassen, die für die Landesbehörden einen verbindlichen Rahmen für die Grundlagen zur Zulassung zur flexiblen Arbeit in der saarländischen Landesverwaltung vorgibt. Dort sind die Zulassungsvoraussetzungen und die Gestaltungsmöglichkeiten der flexiblen Arbeit geregelt. Die Rahmenrichtlinie verankert verschiedene Formen der flexiblen Arbeit wie alternierende Telearbeit, mobile Bildschirmarbeit und Flexi-Tag, die in der saarländischen Landesverwaltung, auch auf Führungsebene, wahrgenommen werden können. Das ist aus gleichstellungspolitischer Sicht ein erster wichtiger Schritt, um auch für Väter und männliche Beschäftigte eine Akzeptanz für (vollzeitnahe) Teilzeitarbeit zugunsten der partnerschaftlichen Aufteilung von Care-Arbeit zu schaffen.

Weiterhin wichtig ist die Erleichterung des beruflichen Wiedereinstiegs (§ 18 Abs. 1 LGG). Hierzu bestehen aktuell keine landesweiten Verwaltungsvorschriften, sodass die Handhabung auseinandergeht. Da die Übernahme von sorgebedingten Beurlaubungen eng mit den beruflichen Perspektiven nach Rückkehr ins Berufsleben zusammenhängt, können klarere Vorgaben für Maßnahmen zu einem leichteren Wiedereinstieg (z.B. durch Coaching- und Beratungsangebote, Fortbildungen und Schulungen während der Beurlaubung sowie die Ermöglichung eines früheren Wiedereinstiegs) gemacht werden.

6.2 Stellenbesetzungen (§§ 10 ff. LGG)

Rechtsgrundlage für eine geschlechtergerechte Einstellungspraxis bildet § 10 ff. LGG. Sowohl die Gestaltung von Auswahlverfahren als auch die Stellenbesetzung und insbesondere deren Umsetzung im Frauenförderplan sind zentral für eine geschlechtergerechte Personalakquise/-planung.

Neben Ausschreibungen (§ 10 Abs. 1 LGG) ist hier die Ermutigungsklausel für Frauen zu erwähnen sowie die Hinweispflichten in Bezug auf den Frauenförderplan und Teilzeitmöglichkeiten (§ 10 Abs. 5 LGG). Auch die einzelfallabhängige Entscheidungsquote in § 13 LGG für Einstellungen, Beförderungen und die Übertragung höherwertiger Tätigkeiten kann zur Erhöhung des Frauenanteils beitragen.

Daten darüber, wie sich das Geschlechterverhältnis bei Stellenbesetzungen mit und ohne vorherige Ausschreibung voneinander unterscheidet, wurden vorliegend nicht erhoben. Für die Einstellung von Beamtinnen und Beamten gem. § 5 Beamtengesetz

¹⁴ Verwaltungsvorschriften der saarländischen Landesverwaltung - 3 / 1487 Rahmenrichtlinie über flexibles Arbeiten in der saarländischen Landesverwaltung von 12.2022.

Saarland besteht unabhängig vom LGG eine Stellenausschreibungspflicht. Das bedeutet im Rahmen des Einstellungsverfahrens in der Statusgruppe der Beamtinnen und Beamten müssen die Kandidatinnen und Kandidaten vor jeder Einstellung und vor jeder Versetzung aus dem Bereich eines anderen Dienstherrn zwingend durch eine Ausschreibung ermittelt werden, es sei denn die Landesregierung lässt für die Landesverwaltung Ausnahmen zu. Allerdings muss diese Ausschreibung nicht zwingend öffentlich erfolgen. Auch ist zu berücksichtigen, dass die Ebene der Abteilungsleitungen als Spitzenpositionen in den Verwaltungen generell von der Ausschreibungspflicht ausgenommen sind.

Das Geschlechterverhältnis bei Stellenbesetzungen unter Tarifbeschäftigten und Beamtinnen und Beamten nach Stellenausschreibungen spricht dafür, dass die Regelungen des LGG zur Geschlechtergerechtigkeit im Stellenbesetzungsverfahren und damit letztlich zum Abbau von Unterrepräsentanzen beitragen.

6.3 Berufliche Qualifizierung (§ 15 LGG)

Neben der Personalauswahl selbst ist die berufliche Fort- und Weiterbildung von Beschäftigten ein Hebel, um den Frauenanteil in Bereichen mit Unterrepräsentanz zu erhöhen.



Bereichsübergreifend zeigt sich, dass gleichstellungsbezogene Fortbildungsmaßnahmen und Fortbildungsangebote zu Vereinbarkeitsfragen zum größten Teil von Frauen wahrgenommen werden. Hier braucht es also vermehrt Initiativen, um auch männliche Beschäftigte zu einer Teilnahme zu motivieren und Angebote in diesen Bereichen auch für Männer attraktiver zu machen.

Dass zum Ende des Berichtszeitraums etwas mehr als die Hälfte (55 Prozent) aller Teilnehmenden an Fortbildungsmaßnahmen weiblich waren, spiegelt sich nicht in den Führungskräfte-seminaren wieder, an denen Frauen mit nur 41,1 Prozent teilgenommen haben. Dabei sind qualifizierende Fortbildungen und Weiterbildungen ein

wichtiges Instrument zur geschlechtergerechten Personalentwicklung. So können durch gezielte Fort- und Weiterbildungsprogramme weibliche Nachwuchskräfte auf bestimmte Positionen oder aber auch auf die Mitarbeit in bestimmten Gremien vorbereitet werden.¹⁵

Zudem können fachliche Fortbildungen für Personalverantwortliche und Personen mit Führungs- und Leitungsfunktionen in Fragen der Geschlechtergleichstellung und im Umgang mit dem LGG und dem AGG dazu beitragen, zu sensibilisieren und zu schulen. Fort- und Weiterbildungen sind daher ein wichtiges Instrument der Dienststellen, die diese im Frauenförderplan (§ 7 LGG) und entsprechend bei der Berichterstattung (§ 9 LGG) als Maßnahmen zum Abbau bestehender Unterrepräsentanzen und zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf vorsehen können.

6.4 Beförderungen und Höhergruppierungen

Die nachfolgenden Zahlen liefern ausschließlich Informationen über die Anzahl der im Berichtszeitraum durchgeführten Höhergruppierungen bzw. Beförderungen in den Dienststellen. Sie geben keine Auskunft über die Zuordnung zu spezifischen Funktionsebenen. Eine Analyse der tatsächlichen Aufstiegschancen bzw. eine mit einer Beförderung/Höhergruppierung verbundene Übernahme von Leitungsfunktion ist daher nicht möglich. Dies ist vor dem Hintergrund zu sehen, dass die Daten keine Rückschlüsse auf den individuellen Werdegang der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zulassen. Dennoch ist der Frauenanteil an Beförderungen und Höhergruppierungen ein Indikator für die beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten von Frauen im öffentlichen Dienst und dafür, wie durchlässig der öffentliche Dienst für Frauen mit Blick auf den Zugang zu Ämtern ist.

6.4.1 Tarifbeschäftigte

Bei Betrachtung des Frauenanteils an allen Höhergruppierungen über alle Bereiche hinweg lässt sich insgesamt sagen, dass er in den höchsten Entgeltgruppen von 2017 bis 2023 um rund sechs Prozentpunkte erhöht werden konnte. Damit entspricht der Anteil von Frauen, die höhergruppiert wurden, ihrem Anteil an den Beschäftigten der Entgeltgruppen E 13 bis E 15 Ü.

| Alle Bereiche | 2017 | | | 2020 | | | 2023 | | | | | |
|--------------------------------|--------------|--------------------|--------------|--------------|--------------------|--------|--------------|--------------------|--------------|--------|--------------|--------------|
| | Frauenanteil | Höhergruppierungen | | Frauenanteil | Höhergruppierungen | | Frauenanteil | Höhergruppierungen | | | | |
| | | Gesamt | davon Frauen | | Frauenanteil | Gesamt | | davon Frauen | Frauenanteil | Gesamt | davon Frauen | Frauenanteil |
| E 13 – E 15 Ü Übertariflich | 44,4% | 190 | 81 | 42,6% | 46,9% | 227 | 99 | 43,6% | 48,1% | 206 | 100 | 48,5% |
| E 9 - E 12 | 59,0% | 410 | 255 | 62,2% | 60,4% | 479 | 268 | 55,9% | 62,9% | 517 | 311 | 60,2% |

Tabelle 18: Höhergruppierungen alle Bereiche

¹⁵ Nähere Informationen können der *Anlage 6 - Bildungsmaßnahmen* entnommen werden.

Für den Bereich der obersten Landesbehörden ist hervorzuheben, dass Frauen im Jahr 2023 überproportional von Höhergruppierungen in den höchsten Entgeltgruppen profitiert haben, allerdings gab es auch erheblichen Nachholbedarf. Im Jahr 2017 betrug der Frauenanteil in diesem Bereich lediglich 20 Prozent.¹⁶

| Oberste Landesbehörden | 2017 | | | | 2020 | | | | 2023 | | | |
|--------------------------------|--------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|--------------|
| | Frauenanteil | Höhergruppierungen | | | Frauenanteil | Höhergruppierungen | | | Frauenanteil | Höhergruppierungen | | |
| | | Gesamt | davon Frauen | Frauenanteil | | Gesamt | davon Frauen | Frauenanteil | | Gesamt | davon Frauen | Frauenanteil |
| E 13 – E 15 Ü Übertariflich | 48,9% | 5 | 1 | 20,0% | 51,2% | 13 | 5 | 38,5% | 51,8% | 20 | 13 | 65,0% |
| E 9 - E 12 | 73,0% | 22 | 15 | 68,2% | 69,5% | 14 | 6 | 42,9% | 62,1% | 18 | 13 | 72,2% |

Tabelle 19: Höhergruppierungen Oberste Landesbehörden

6.4.2 Beamtinnen und Beamte

Im Vergleich zu den Tarifbeschäftigten ist der Anteil der Frauen in der gesamten Landesverwaltung unter den beförderten Beamtinnen und Beamten insgesamt deutlich niedriger. Obwohl im Bereich des höheren Dienstes Frauen und Männer nahezu paritätisch vertreten sind, lag der Frauenanteil an den Beförderungen im Jahr 2023 noch unter 40 Prozent mit einer Ausnahme: bei den Obersten Landesbehörden betrug der Frauenanteil an den Beförderungen 40,4 Prozent.¹⁷

| Alle Bereiche | 2017 | | | | 2020 | | | | 2023 | | | |
|----------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|--------------|
| | Frauenanteil | Beförderungen | | | Frauenanteil | Beförderungen 2020 | | | Frauenanteil | Beförderungen 2023 | | |
| | | Gesamt | davon Frauen | Frauenanteil | | Gesamt | davon Frauen | Frauenanteil | | Gesamt | davon Frauen | Frauenanteil |
| höherer Dienst | 47,3% | 105 | 31 | 29,5% | 49,8% | 93 | 39 | 41,9% | 52,0% | 194 | 75 | 38,7% |
| Gehob. Dienst | 52,1% | 223 | 112 | 50,2% | 54,1% | 451 | 163 | 36,1% | 57,7% | 553 | 256 | 46,3% |
| Mittl. Dienst | 43,6% | 116 | 51 | 44,0% | 41,6% | 119 | 45 | 37,8% | 45,1% | 136 | 60 | 44,1% |

Tabelle 20: Beförderungen

Der geringere Frauenanteil unter beförderten Beamtinnen und Beamten, die im höheren Dienst beschäftigt sind, könnte auf mehrere Faktoren zurückzuführen sein. Dazu zählen karrierehemmende Aspekte wie die mangelnde Vereinbarkeit von Beruf und Familie und strukturelle Barrieren. Zudem können nicht transparente Beförderungsrichtlinien die Chancengleichheit beeinträchtigen. Auch Teilzeit- oder

¹⁶ Nähere Informationen können Anlage 7.1 Höhergruppierungen - Tarifbeschäftigte entnommen werden.

¹⁷ Nähere Informationen können Anlage 7.2 Beförderungen – Beamtinnen/Beamte entnommen werden.

befristete Anstellungen von Frauen können negative Auswirkungen auf ihre Beförderungsmöglichkeiten haben.

Eine eingehende Analyse der Gründe kann nur durch die einzelnen Dienststellen erfolgen (z.B. durch Personalverwaltung und Frauenbeauftragte). Für den Bereich der Beamtinnen und Beamten sind zudem geschlechtergerechte Rahmenbedingungen im Beurteilungswesen (z.B. Beurteilungsrichtlinien und Fortbildungsprogramme) wichtig, da Beurteilungen eine Grundlage für Beförderungsentscheidungen sind.

7 Frauenbeauftragte (§§ 21 ff. LGG)

Den Frauenbeauftragten kommt als „Hüterinnen des Landesgleichstellungsgesetzes“ eine zentrale Rolle bei der Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes zu.

Mit der Novellierung im Jahr 2015 sollte deshalb auch die Stellung der Frauenbeauftragten gestärkt werden. Zum einen wurde zur Entlastung der Amtsinhaberin eine

§ 23 Aufgaben und Rechte der Frauenbeauftragten

(1) Die Frauenbeauftragte ist bei allen personellen, sozialen und organisatorischen Maßnahmen der Dienststelle vollumfänglich und bereits an der Entscheidungsfindung zu beteiligen. Sie hat ein Recht auf Auskunft und Akteneinsicht in allen mit ihren Aufgaben in Zusammenhang stehenden Angelegenheiten. Das Recht auf Beteiligung umfasst über die in Satz 4 genannten Rechte hinaus die frühzeitige und umfassende Unterrichtung der Frauenbeauftragten durch die Dienststelle in allen in diesem Absatz genannten Angelegenheiten sowie die Gewährung einer Gelegenheit zur Stellungnahme vor Entscheidungen.

verpflichtende Freistellungsstaffelung auf Grundlage der Gesamtbeschäftigtenzahl (§ 22 Abs. 7 LGG) eingeführt. Um die Durchsetzungskraft des Gesetzes zu stärken, wurden zudem die Rechte der Frauenbeauftragten gestärkt und der Beteiligungskatalog in § 23 Absatz 1 Satz 4 LGG präzisiert und erweitert.

Durch das gestufte Widerspruchs- und Schlichtungsverfahren (§ 24 LGG) und ein neu geschaffenes Klagerecht in § 24a LGG wurden der Frauenbeauftragten neue Instrumente an die Hand gegeben, die Umsetzung des Frauenförderplans und des Landesgleichstellungsgesetzes zu kontrollieren.

Zum Stichtag 30.06.2023 befanden sich nach Kenntnis des Fachministeriums landesweit 189 Frauenbeauftragte im Amt.

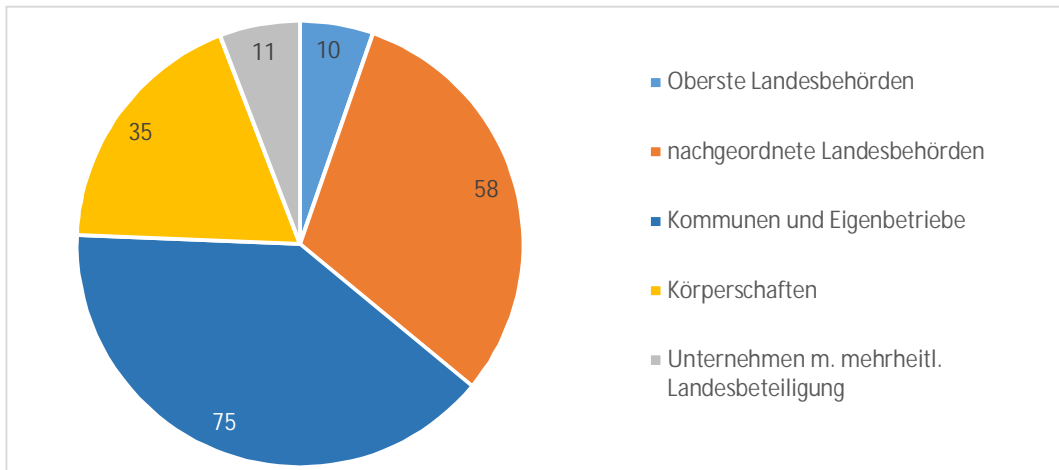


Diagramm 2: Frauenbeauftragte in den Bereichen der Landesverwaltung

Seit der Novellierung im Jahr 2015 sind nach Kenntnis des Fachministeriums sechs Klagen/Anträge¹⁸ von Frauenbeauftragten erhoben worden (Stand: April 2024), die zu einer Entscheidung vor Gerichten geführt haben und über die Plattform [Bürgerservice Saarland](#)¹⁹ veröffentlicht wurden. Die Klagen/Anträge stützen sich alle darauf, dass die Dienststelle die Rechte der Frauenbeauftragten aus dem LGG verletzt hat. Klagen mit Bezug zum Frauenförderplan gab es nicht.

Auch wenn die Zahl der im Vorfeld einer Klage durchgeführten Schlichtungsverfahren dem Fachministerium nicht bekannt ist, deuten die vorliegenden Daten darauf hin, dass Frauenbeauftragte – insbesondere durch die Erweiterung der Beteiligungstatbestände, der Entlastungsstaffelung und der Einführung des gestuften Widerspruchs-, Schlichtungs- und Klageverfahrens – gestärkt aus der Novellierung hervorgegangen sind, weil von entsprechenden Klagerechten mit Erfolg Gebrauch gemacht wurde. Gleichzeitig hängt die Umsetzung der Vorgaben stark von den Ausgangsbedingungen in den jeweiligen Dienststellen ab. Nicht zuletzt ist eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Dienststellenleitung von entscheidender Bedeutung für eine erfolgreiche Gleichstellungsarbeit in der Dienststelle, die damit immer auch in Abhängigkeit von den handelnden Personen zu sehen ist.

Grundsätzlich wird es in den kommenden Jahren darauf ankommen, die Arbeitsbedingungen der Frauenbeauftragten strukturell zu stärken, bspw. durch verlässliche Vertretungsregelungen, ein auskömmliches finanzielles Budget, regelmäßige Fortbildungsmöglichkeiten etc., will man nicht Gefahr laufen, dass sich mittelfristig keine Frauen mehr bereitfinden, dieses Amt zu übernehmen.

Die Frauenbeauftragten im Saarland sind seit Inkrafttreten des Landesgleichstellungsgesetzes starke und verlässliche Partnerinnen für die Verwirklichung der

¹⁸ OVG Saarland, Urteil vom 19.09.2003 - 1 R 21/02; VG Saarland, Urteil vom 27.11.2019, Az. 2 K 958/17; VG Saarland, Urteil vom 15.12.2020, Az. 2 K 1130/18, VG Saarland, Beschluss vom 04.06.2021, Az. 2 L 612/21; OVG Saarland, Beschluss vom 12.04.2017, Az. 1 A 127/16; OVG Saarland, 21.02.2023, Az. 1 B 238/22.

¹⁹ <https://recht.saarland.de/bssl/search> zuletzt abgerufen am 26.09.2024

Gleichstellung. In der Praxis zeigt sich, dass schon bestehende Fortbildungsangebote (z.B. in der Saarländischen Verwaltungsschule, in den Ministerien und bei der Arbeitskammer des Saarlandes) wahrgenommen werden und dass das Netzwerk stetig wächst.

In Zukunft sollten neben dem weiteren Ausbau der Fortbildungen von Seiten des zuständigen Fachministeriums noch mehr Austauschmöglichkeiten für Frauenbeauftragte, die ihr Amt im Unterschied zum Personalrat intern ganz überwiegend als „Einzelkämpferinnen“ ausüben, geschaffen werden. Außerdem sind insbesondere auch die Personalverantwortlichen der Dienststellen für Gleichstellungsarbeit zu sensibilisieren, um die gemeinsame Verantwortungsübernahme zu stärken.

Für die Stärkung der kommunalen Frauenbeauftragten, die nicht nur dienststelleninterne Aufgaben zu erfüllen haben, könnte die Novellierung des § 79a KSVG und ggf. Änderungen im LGG erforderlich werden. Zu beachten ist auch, dass der Trend zu rückläufigen Bevölkerungszahlen dazu führen kann, dass die Einrichtung des Amtes einer kommunalen Frauenbeauftragten wegfällt, da diese Verpflichtung nur in Gemeinden ab 20.000 Einwohner/innen greift.

8 Gremienbesetzung (§ 29 LGG)

Um eine paritätische Geschlechterverteilung in Gremien²⁰ zu erreichen, wurden bislang verschiedene Maßnahmen von Seiten der Landesregierung ergriffen. Dazu

Gremienbegriff im LGG

Das Gesetz zielt nur auf die geschlechterparitätische Besetzung von wesentlichen Gremien. Das folgt aus der Formulierung „vergleichbare Mitwirkungsgremien“ in § 29 Abs. 1 S. 3 LGG. Das Gesetz hat nur Gremien im Blick, die entweder auf Vorgänge der Dienststelle wesentlichen Einfluss haben oder außerhalb der Dienststelle von Bedeutung sind, weil nur solche Gremien „mitwirken“. Das sind zum Beispiel: Personalauswahlkommissionen, Ausschüsse und Beiräte

gehören beispielsweise die Einführung von Quotenregelungen, die eine Mindestanzahl Frauen in Gremien vorschreiben. Auch die Förderung von Frauen in Führungspositionen durch gezielte Programme und Unterstützung kann dazu beitragen, das Geschlechterverhältnis in Gremien auszugleichen und wird

in saarländischen Dienststellen teilweise umgesetzt. Darüber hinaus ist es wichtig, Bewusstsein für die Bedeutung einer paritätischen Geschlechterverteilung zu schaffen und eine Kultur der Chancengleichheit zu fördern.²¹ Das Geschlech-

²⁰ § 29 Abs. 1 S. 3 LGG lautet: „Gremien im Sinne dieses Gesetzes sind insbesondere Vorstände, Verwaltungs- und Aufsichtsräte, Beiräte, Kommissionen, Ausschüsse sowie sonstige Kollegialorgane und vergleichbare Mitwirkungsgremien unabhängig von ihrer Bezeichnung. 4Mitglieder kraft Amtes sind von dieser Regelung ausgenommen.“

²¹ Leitfaden zur Gremienbesetzung, https://www.saarland.de/masfg/DE/service/publikationen/publikationen_masfg_einzeln/lgg_leitfaden_gremienbesetzung; zuletzt aufgerufen am 23.09.2024

terverhältnis in Gremien lässt Rückschlüsse darüber zu, inwieweit die geschlechtsspezifischen Perspektiven und Belange in Gremien, in denen wesentliche Abläufe gestaltet und Entscheidungen getroffen werden, ihren Niederschlag finden. Weil die Angaben zum Geschlechterverhältnis in den Gremien von den Dienststellen selbst erhoben und übermittelt werden, kann es zu Schwankungen kommen, die im Rückblick nicht immer nachvollziehbar begründet werden können.

§ 29 Gremien; Verordnungsermächtigung

[...] (2) Für die Besetzung von Gremien sind im Frauenförderplan quantitative Zielvorgaben festzulegen, um den Anteil des jeweils unterrepräsentierten Geschlechts zu verbessern. Diese Zielvorgaben sind in Abstimmung mit der Frauenbeauftragten zu erstellen. Die Zielvorgaben werden für die Laufzeit des Frauenförderplans vereinbart. Über die Umsetzung ist in den nach § 9 Absatz 1 zu erstellenden Berichten gegenüber dem Ministerium für Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie zu berichten. Bei Nichterreichung der Ziele sind die Abweichungen zu begründen und darzulegen, durch welche Maßnahmen einem erneuten Abweichen entgegengewirkt werden soll. [...]

Die Auswertung zeigt, dass die Pflicht zur geschlechterparitätischen Gremienbesetzung nach § 29 LGG nicht in hinreichendem Maße umgesetzt wird. Insofern setzt sich das schon in

den letzten Berichten festgestellte Defizit in diesem Berichtszeitraum fort.²²

Im Rahmen der Novellierung im Jahr 2015 wurde daher für die Gremienbesetzung in § 29 Abs. 2 LGG festgelegt, dass zur Erhöhung des Frauenanteils quantitative Zielvorgaben in den Frauenförderplänen zu hinterlegen sind. Durch die Aufzählung wesentlicher Gremien in § 29 Abs. 1 LGG sollten insbesondere Gremien mit Entscheidungskompetenz klar identifizierbar gemacht werden.

Das zuständige Fachministerium hat im April 2023 einen Leitfaden zur Gremienbesetzung zur Unterstützung der Dienststellen veröffentlicht.²³

Während die Daten über den Frauenanteil in Gremien bis zum Jahr 2015 nur für die Obersten Landesbehörden über eine gesonderte Nutzung einer digitalen Gremien-datenbank erhoben werden konnten, liegen mit diesem Bericht aufgrund der umfassenden Datenerhebung in den Statistiken nach § 6 LGG erstmals Daten über die Gremienbesetzung auch für alle anderen Verwaltungsbereiche vor.

Damit wurde erstmals Transparenz über den Anteil von Frauen in den wesentlichen Gremien aller Verwaltungsbereiche hergestellt.

²² Nähere Informationen können *Anlage 8 - Gremien* entnommen werden.

²³ Leitfaden zur Gremienbesetzung, https://www.saarland.de/masfg/DE/service/publikationen/publikationen_masfg_einzeln/lgg_leitfaden_gremienbesetzung; zuletzt aufgerufen am 23.09.2024.

Für den vorliegenden Bericht werden aus Gründen der besseren Vergleichbarkeit nur die Daten der statistischen Datenerhebung nach § 6 LGG herangezogen. Die Angaben für die Obersten Landesbehörden sind daher nicht mit denen der Vorgängerberichte über die Umsetzung des LGG vergleichbar, da in diesen ausschließlich die Daten, die in der Gremiendatenbank der Landesbehörden erfasst waren, zugrunde gelegt wurden.

8.1 Entwicklung des Frauenanteils in Gremien

Die Gesamtzahl der Gremien, in die die Dienststellen im Geltungsbereich des Landesgleichstellungsgesetzes Mitglieder entsandten, lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 2.178 Gremien.

| Alle Bereiche | 2017 | 2020 | 2023 |
|---|----------------|---------------------|----------------|
| | Anzahl Gremien | Anzahl Gremien | Anzahl Gremien |
| Aufsichtsräte | 113 | 158 | 116 |
| Ausschüsse | 402 | 494 | 452 |
| Beiräte | 134 | 149 | 136 |
| Kommissionen | 105 | 191 | 174 |
| Verwaltungsräte | 45 | 43 | 50 |
| Vorstände | 95 | 57 | 69 |
| Sonstige Kollegialorg. | 383 | 388 | 344 |
| Sonst. vergleichbare Mitwirkungsgremien | 617 | 958 | 837 |
| GESAMT | 1.894 | 2.438 ²⁴ | 2.178 |

Tabelle 21: Anzahl Gremien aus Statistiken nach § 6 LGG

Der weitaus größte Teil der durch die Dienststellen gemeldeten Gremien wurde bei *„sonstige vergleichbare Mitwirkungsgremien“* erfasst, was darauf zurückzuführen sein dürfte, dass für diese Gremien keine konkreten bzw. eindeutigen Definitionsvorgaben vorlagen. Verwaltungsräte und Vorstände machen den geringsten Anteil der Gremien aus.²⁵

Bei Betrachtung des Frauenanteils an den entsandten Gremienmitgliedern -über alle Bereiche hinweg- ist festzustellen, dass dieser mit durchschnittlich 36,6 Prozent das

²⁴ Der Anstieg im Jahr 2020 lässt sich lediglich durch fehlerhafte Datenerfassung oder -übertragung im Bereich der nachgeordneten Behörden erklären.

²⁵ Die Datengrundlage über die Anzahl der Gremien sind für alle Bereiche (inklusive der Obersten Landesbehörden) der statistischen Datenerhebung nach § 6 LGG entnommen, um die Gesamtbetrachtung nicht zu verzerrern.

Gesetzesziel einer paritätischen Besetzung deutlich verfehlt. Dabei lag der Frauenanteil im Jahr 2023 im Bereich der entsandten Gremienmitglieder in Aufsichtsräten (24,9 Prozent) und Vorständen (29,7 Prozent) vergleichsweise am niedrigsten.

| Alle Bereiche | 2017 | | | 2020 | | | 2023 | | |
|---|--------|--------|--------------|--------|--------|--------------|--------|--------|--------------|
| | Männer | Frauen | Frauenanteil | Männer | Frauen | Frauenanteil | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| Aufsichtsräte | 182 | 81 | 30,8% | 368 | 104 | 22,0% | 251 | 83 | 24,9% |
| Ausschüsse | 921 | 415 | 31,1% | 977 | 467 | 32,3% | 967 | 534 | 35,6% |
| Beiräte | 237 | 121 | 33,8% | 343 | 153 | 30,8% | 289 | 197 | 40,5% |
| Kommissionen | 310 | 126 | 28,9% | 522 | 242 | 31,7% | 388 | 274 | 41,4% |
| Verwaltungsräte | 161 | 49 | 23,3% | 145 | 53 | 26,8% | 140 | 73 | 34,3% |
| Vorstände | 105 | 31 | 22,8% | 91 | 29 | 24,2% | 123 | 52 | 29,7% |
| Sonstige Kollegialorg. | 501 | 328 | 39,6% | 552 | 274 | 33,2% | 408 | 298 | 42,2% |
| Sonst. vergleichbare Mitwirkungsgremien | 716 | 369 | 34,0% | 876 | 499 | 36,3% | 921 | 504 | 35,4% |
| GESAMT | 3.133 | 1.520 | 32,7% | 3.874 | 1.821 | 32,0% | 3.487 | 2.015 | 36,6% |

Tabelle 22: Geschlechterverteilung in Gremien aus Statistiken nach § 6 LGG

Mit Blick auf die statistische Erfassung der Gremienbesetzung erscheint es sinnvoll, eindeutiger zu definieren, welche Gremien im Sinne des LGG als „wesentlich“ gelten. Die Meldung über die Gremien basiert aktuell auf der Selbstauskunft der Dienststellen und deren Einschätzung über die Wesentlichkeit. Die hohe Anzahl der gemeldeten „Sonstige vergleichbare Mitwirkungsgremien“ deutet darauf hin, dass es sich hier möglicherweise um Gremien handelt, die seitens der Dienststellen nicht eindeutig zugeordnet werden konnten. Dies kann Aussagen zur Entwicklung des Frauenanteils in „wesentlichen Gremien“ insgesamt verzerren.

Betrachtet man die Entwicklung des Frauenanteils in den Gremien, die in der Gremiendatenbank der Obersten Landesbehörden²⁶ im Zeitraum 2011 bis 2023 erfasst wurden, so zeigt sich zwar ein stetiger, leichter Anstieg, jedoch wird auch deutlich, dass insgesamt nur sehr langsam Fortschritte erzielt werden.

²⁶ Folgende acht Oberste Landesbehörden werden in der Gremiendatenbank erfasst:

- Staatskanzlei
- Ministerium für Inneres, Bauen und Sport
- Ministerium für Finanzen und Europa
- Ministerium der Justiz
- Ministerium für Bildung und Kultur
- Ministerium für Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie
- Ministerium für Umwelt und Verbraucherschutz
- Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr

Zu berücksichtigen ist, dass der Berichtszeitraum vor der Umressortierung mit dem Regierungswechsel im Jahr 2022 liegt und damit nicht der Ressortaufteilung zum Zeitpunkt der Veröffentlichung des Berichts entspricht. Die Bezeichnungen der Ressorts haben sich entsprechend geändert.

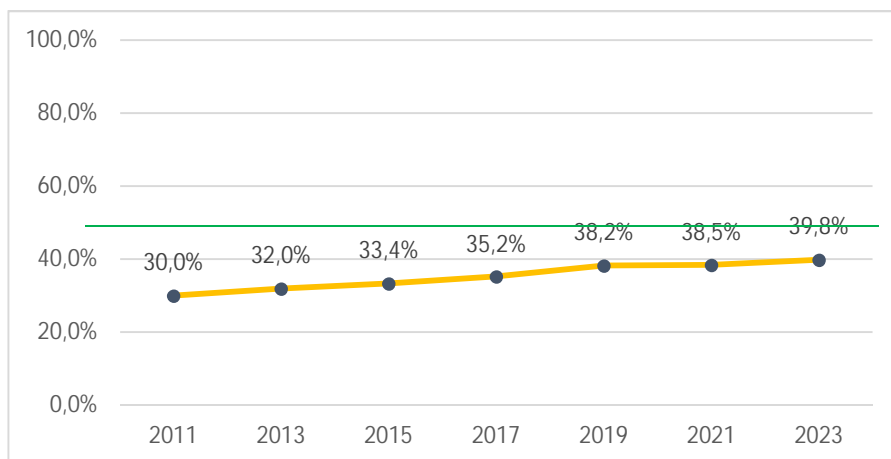


Diagramm 3: Frauenanteil der entsandten Mitglieder in Gremien - Oberste Landesbehörden (lt. Gremiendatenbank)

Gleichwohl ist festzustellen, dass die seit 1996 ergriffenen Maßnahmen bislang nicht ausgereicht haben, um Parität bei der Gremienbesetzung zu erlangen. Daher stellt sich die Frage, ob auf das freiwillige Engagement der Dienststellen weiterhin gesetzt werden kann oder ob verbindliche Vorgaben, wie etwa eine gesetzlich festgelegte Frauenquote, die in einem bestimmten Zeitraum erreicht werden muss, erforderlich sind.

Im Berichtszeitraum hat sich der Frauenanteil in den beschickten Gremien im Bereich der Obersten Landesbehörden wie folgt entwickelt:

| Oberste Landesbehörden | 2017 | | | 2020 | | | 2023 | | |
|---|--------|--------|--------------|--------|--------|--------------|--------|--------|--------------|
| | Männer | Frauen | Frauenanteil | Männer | Frauen | Frauenanteil | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| Aufsichtsräte | 36 | 27 | 42,9% | 167 | 47 | 22,0% | 45 | 29 | 39,2% |
| Ausschüsse | 364 | 203 | 35,8% | 247 | 165 | 40,0% | 234 | 168 | 41,8% |
| Beiräte | 81 | 42 | 34,1% | 79 | 45 | 36,3% | 59 | 33 | 35,9% |
| Kommissionen | 66 | 47 | 41,6% | 67 | 36 | 35,0% | 48 | 38 | 44,2% |
| Verwaltungsräte | 19 | 12 | 38,7% | 21 | 9 | 30,0% | 20 | 14 | 41,2% |
| Vorstände | 12 | 1 | 7,7% | 15 | 8 | 34,8% | 12 | 10 | 45,5% |
| Sonstige Kollegialorgane | 309 | 183 | 37,2% | 366 | 161 | 30,6% | 228 | 172 | 43,0% |
| Sonst. vergleichbare Mitwirkungsgremien | 391 | 231 | 37,1% | 459 | 323 | 41,3% | 534 | 326 | 37,9% |
| GESAMT | 1.278 | 746 | 36,9% | 1.421 | 794 | 35,8% | 1.180 | 790 | 40,1% |

Tabelle 23: Gremienbesetzung in den Obersten Landesbehörden

Insgesamt waren am Ende des Berichtszeitraumes in die insgesamt 1.305 Gremien in Zuständigkeit der Obersten Landesbehörden 790 Frauen entsandt. Dies entspricht einem Frauenanteil von 40,1 Prozent, der damit deutlich über dem Durchschnitt aller Verwaltungsbereiche liegt.

In den Gremien der übrigen Verwaltungsbereiche stellt sich die Entwicklung des Frauenanteils wie folgt dar:

| Nachgeordnete Landesbehörden | 2017 | | | 2020 | | | 2023 | | |
|---|--------|--------|--------------|--------|--------|--------------|--------|--------|--------------|
| | Männer | Frauen | Frauenanteil | Männer | Frauen | Frauenanteil | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| Aufsichtsräte | 0 | 0 | | 8 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | |
| Ausschüsse | 124 | 47 | 27,5% | 191 | 70 | 26,8% | 91 | 52 | 36,4% |
| Beiräte | 7 | 3 | 30,0% | 19 | 4 | 17,4% | 3 | 2 | 40,0% |
| Kommissionen | 51 | 5 | 8,9% | 126 | 45 | 26,3% | 48 | 28 | 36,8% |
| Verwaltungsräte | 1 | 0 | 0,0% | 2 | 0 | 0,0% | 3 | 0 | 0,0% |
| Vorstände | 3 | 9 | 75,0% | 6 | 1 | 14,3% | 0 | 0 | |
| Sonstige Kollegialorgane | 16 | 10 | 38,5% | 22 | 29 | 56,9% | 54 | 50 | 48,1% |
| Sonst. vergleichbare Mitwirkungsgremien | 75 | 18 | 19,4% | 225 | 87 | 27,9% | 65 | 18 | 21,7% |
| GESAMT | 277 | 92 | 24,9% | 599 | 236 | 28,3% | 264 | 150 | 36,2% |

Tabelle 24: Geschlechterverteilung in den Gremien der nachgeordneten Behörden

| Kommunen | 2017 | | | 2020 | | | 2023 | | |
|---|--------|--------|--------------|--------|--------|--------------|--------|--------|--------------|
| | Männer | Frauen | Frauenanteil | Männer | Frauen | Frauenanteil | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| Aufsichtsräte | 85 | 39 | 31,5% | 141 | 43 | 23,4% | 129 | 31 | 19,4% |
| Ausschüsse | 181 | 90 | 33,2% | 269 | 129 | 32,4% | 328 | 152 | 31,7% |
| Beiräte | 26 | 10 | 27,8% | 71 | 22 | 23,7% | 68 | 59 | 46,5% |
| Kommissionen | 96 | 36 | 27,3% | 101 | 49 | 32,7% | 136 | 80 | 37,0% |
| Verwaltungsräte | 54 | 18 | 25,0% | 27 | 15 | 35,7% | 24 | 15 | 38,5% |
| Vorstände | 10 | 3 | 23,1% | 1 | 4 | 80,0% | 6 | 5 | 45,5% |
| Sonstige Kollegialorgane | 44 | 21 | 32,3% | 55 | 29 | 34,5% | 34 | 31 | 47,7% |
| Sonst. vergleichbare Mitwirkungsgremien | 41 | 28 | 40,6% | 15 | 11 | 42,3% | 121 | 42 | 25,8% |
| GESAMT | 537 | 245 | 31,3% | 680 | 302 | 30,8% | 846 | 415 | 32,9% |

Tabelle 25: Geschlechterverteilung in den Gremien der Kommunen

| Körperschaften | 2017 | | | 2020 | | | 2023 | | |
|---|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|
| | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| Aufsichtsräte | 61 | 15 | 19,7% | 52 | 14 | 21,2% | 77 | 23 | 23,0% |
| Ausschüsse | 252 | 75 | 22,9% | 270 | 103 | 27,6% | 314 | 162 | 34,0% |
| Beiräte | 123 | 66 | 34,9% | 174 | 82 | 32,0% | 159 | 103 | 39,3% |
| Kommissionen | 97 | 38 | 28,1% | 228 | 112 | 32,9% | 156 | 128 | 45,1% |
| Verwaltungsräte | 87 | 19 | 17,9% | 95 | 29 | 23,4% | 93 | 44 | 32,1% |
| Vorstände | 80 | 18 | 18,4% | 69 | 16 | 18,8% | 105 | 37 | 26,1% |
| Sonstige Kollegialorgane | 132 | 114 | 46,3% | 109 | 55 | 33,5% | 92 | 45 | 32,8% |
| Sonst. vergleichbare Mitwirkungsgremien | 209 | 92 | 30,6% | 177 | 78 | 30,6% | 201 | 118 | 37,0% |
| GESAMT | 1.041 | 437 | 29,6% | 1.174 | 489 | 29,4% | 1.197 | 660 | 35,5% |

Tabelle 26: Gremienbesetzung in den Körperschaften, Stiftungen und Anstalten des öffentlichen Rechts

Der Frauenanteil der insgesamt in Gremien entsandten Mitglieder zum Ende des Berichtszeitraums liegt insgesamt in allen Verwaltungsbereichen über 30 Prozent.

Der mit Abstand geringste Frauenanteil wird zum Stichtag 30.06.2023 mit 19,4 Prozent im Bereich der Kommunen bei der Entsendung von Aufsichtsratsmitgliedern ausgewiesen. Im Bereich der Körperschaften, Stiftungen und Anstalten des öffentlichen Rechts liegt der Frauenanteil sowohl bei den Aufsichtsräten als auch bei den Vorständen deutlich unter 30 Prozent.

Das Erreichen der 30-Prozent-Quote ist ein wichtiger Schritt in Richtung einer ausgewogeneren Geschlechterverteilung in Gremien, weil bei Überschreiten der 30 Prozent-Grenze in einem Gremium davon ausgegangen wird, dass Frauen ausreichend Einfluss und Präsenz haben, um ihre Perspektiven und Anliegen effektiv einzubringen.

9 Unternehmen mit mehrheitlicher Landesbeteiligung²⁷

§ 2a Geltungsbereich bei wirtschaftlicher Beteiligung des Landes, der Gemeinden, der Landkreise oder des Regionalverbandes Saarbrücken

(1) ¹Soweit das Land, die Gemeinden, die Landkreise oder der Regionalverband Saarbrücken Mehrheitsbeteiligungen an juristischen Personen des privaten Rechts oder Personengesellschaften halten oder erwerben, stellen sie sicher, dass die Regelungen dieses Gesetzes auch von diesen entsprechend angewendet werden. ²Dies gilt insbesondere für die Erstellung eines Frauenförderplans, für Stellenbesetzungsverfahren einschließlich der Besetzung von Vorstands- oder Geschäftsführungspositionen sowie für die Wahl der Frauenbeauftragten.

Seit dem Jahr 2015 fallen gemäß § 2a Abs. 1 Satz 1 LGG auch die Gesellschaften mit Mehrheitsbeteiligung der öffentlichen Hand in den Geltungsbereich des LGG. Dies dient dem Zweck, sicherzustellen, dass diese Gesellschaften ihren Gleichstellungsverpflichtungen nachkommen und gemäß den Bestimmungen des LGG geeignete Maßnahmen zur Förderung von Frauen ergreifen.

Bislang sind die Gesellschaften mit Mehrheitsbeteiligung der Gemeinden,

der Landkreise oder des Regionalverbandes Saarbrücken ihrer Berichtspflicht gegenüber dem Fachministerium gemäß § 9 LGG nur vereinzelt nachgekommen. Einige Gemeinden haben rückgemeldet, dass die Beteiligungsgesellschaften in der allgemeinen Gremienstatistik enthalten sind. Insoweit kann nachfolgend lediglich auf Grundlage der Daten, die dem Fachministerium von der zentralen Beteiligungsverwaltung in Zuständigkeit des Ministeriums der Finanzen und für Wissenschaft übermittelt wurden, über die Gesellschaften mit Mehrheitsbeteiligung des Landes für die Jahre 2022 und 2023 berichtet werden:

| | | Frauenförderplan | Frauenbeauftragte | |
|------|--------------------|----------------------|---------------------|-----|
| Jahr | Anzahl Unternehmen | liegt vor | Soll [lt. § 21 LGG] | Ist |
| 2022 | 27 | 3 (4 in Erstellung) | 12 | 9 |
| 2023 | 31 | 16 (2 in Erstellung) | 12 | 11 |

Tabelle 27: Frauenförderpläne/Frauenbeauftragte in Unternehmen mit mehrheitlicher Beteiligung des Landes

²⁷ Eine Liste der Gesellschaften mit Mehrheitsbeteiligung durch das Land, findet sich im *Anhang 10 Unternehmen mit Mehrheitsbeteiligung des Landes*.

Danach hatten im Jahr 2022 lediglich 3 der 27 Beteiligungsunternehmen einen Frauenförderplan in Kraft gesetzt und in 9 Unternehmen war das Amt einer Frauenbeauftragten eingerichtet. Im Folgejahr 2023 hatten rund die Hälfte der 31 Unternehmen mit mehrheitlicher Landesbeteiligung Frauenförderpläne in Kraft gesetzt, während die Unternehmen, die zur Wahl einer Frauenbeauftragten verpflichtet sind, nahezu ausnahmslos dieser Verpflichtung nachgekommen sind.

| | | Aufsichtsräte | | | | | | |
|------|--------------------|--|--------------------------------|--------------|--------------------------------------|---------------------------------|--------------|--|
| Jahr | Anzahl Unternehmen | Anzahl Unternehmen mit Angaben zu Aufsichtsräten | Gesamt Aufsichtsrat Mitglieder | davon Frauen | Frauenanteil unter allen Mitgliedern | durch Land entsandte Mitglieder | davon Frauen | Frauenanteil unter den durch das Land entsandten Mitgliedern |
| 2022 | 27 | 19 | 155 | 32 | 20,6% | 110 | 28 | 25,5% |
| 2023 | 31 | 27 | 194 | 47 | 24,2% | 136 | 37 | 27,2% |

Tabelle 28: Frauenanteile in Aufsichtsräten der Unternehmen mit mehrheitlicher Beteiligung des Landes

Mit Blick auf die Aufsichtsratsmitglieder ist in beiden Jahren eine gravierende Unterrepräsentanz von Frauen festzustellen. Weniger als ein Viertel der Aufsichtsratsmitglieder in den 27 bzw. 31 Beteiligungsunternehmen sind weiblich, während der Frauenanteil, an den seitens der Landesregierung entsandten Mitgliedern in Aufsichtsräten, etwas höher lag.

Vor diesem Hintergrund hat die Landesregierung für die Entsendung von Mitgliedern in die Aufsichtsräte der landesbeteiligten Unternehmen im Januar 2023 für alle Neu- und Nachbesetzungen einen Stufenplan mit Mindestquoten für die Beteiligung von Frauen beschlossen. Diese beträgt derzeit 30 Prozent, ab dem Jahr 2025 gilt eine Mindestquote von 40 Prozent und ab dem Jahr 2028 Parität. Zum Stichtag 30.06.2023 war die Mindestquote von 30 Prozent Frauenanteil demnach noch nicht erreicht, konnte aber im Vergleich zum Vorjahr bereits um 1,7 Prozentpunkte erhöht werden.

10 Ausblick und abschließende Handlungsempfehlungen

Der Bericht zeigt insgesamt seit Inkrafttreten des novellierten Landesgleichstellungsgesetzes im Jahr 2015 eine positive Entwicklung beim Abbau der Unterrepräsentanz von Frauen im öffentlichen Dienst des Landes. Gleichzeitig macht der Bericht aber auch weitergehende Handlungsbedarfe deutlich. An dieser Stelle wird auf die wesentlichen Handlungsfelder eingegangen.

- Es besteht Handlungsbedarf, die rechtzeitige und vollständige Datenübermittlung an das Statistische Landesamt gemäß § 6 LGG bzw. die Berichterstattung über die Umsetzung der Frauenförderpläne gemäß § 9 LGG an das zuständige Fachministerium zu gewährleisten, d.h. sowohl die Datenerfassung selbst als auch die Berichterstattung sollten gestärkt werden. Hier kann eine weitgehend automatisierte Datenerhebung in digitaler Form die Bürokratie und somit den Zeitaufwand reduzieren. Daneben sollte in den Dienststellen abgefragt werden, welche Hürden sie bei der Berichterstattung sehen und in welchem Bereich mit Unterstützungen Abhilfe geschaffen werden kann, bspw. durch entsprechende Fortbildungsangebote. Darüber hinaus könnte die Landesregierung von ihrer Verordnungsermächtigung nach § 9 Abs. 2 LGG Gebrauch machen, um Details zur Berichterstattung in einer Rechtsverordnung zu regeln.
- Die Auswertung der geschlechterparitätischen Gremienbesetzung hat zudem einen Bedarf an normkonkretisierenden Hinweisen zu § 29 LGG offenlegt. Solche hat das zuständige Fachministerium im April 2023 veröffentlicht. Nur so kann sichergestellt werden, dass die bisher den Dienststellen obliegende Gremiendefinition vereinheitlicht wird. Die Datenerhebungen zum Geschlechterverhältnis in Gremien aus verschiedenen Quellen steht einer umfassenden und vergleichbaren Auswertung der Gremienbesetzung über verschiedene Bereiche hinweg im Wege. Zukünftig muss eine bereichsübergreifende, einheitliche, automatisierte Datenerhebung stattfinden mit klar definierten Begrifflichkeiten, um sicherzustellen, dass die Daten zur Gremienbesetzung umfassend auswertbar und vergleichbar sind. Hier könnte die Landesregierung Abhilfe schaffen, indem sie von der Verordnungsermächtigung des § 29 LGG Gebrauch macht.
- Der weiterhin hohe Anteil von teilzeitbeschäftigten Frauen deutet darauf hin, dass nach wie vor ein großer Bedarf an einer Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf besteht. Diese sind insbesondere mit Blick auf Angebote für (werdende) Väter zu verbessern. Für den Bereich der Landesverwaltung hat die Landesregierung die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf in den Landesbehörden mit der Rahmenrichtlinie vom 15.12.2022 über flexibles Arbeiten in der saarländischen Landesverwaltung gestärkt. Es sollten darüber hinaus dezentral in den

Dienststellen über die Frauenförderpläne Zielvorgaben gemacht und Maßnahmen ergriffen werden, die die Übernahme von Elternzeit und familien- bzw. pflegebedingter Teilzeit attraktiver machen. Hierzu sollte die Erleichterung des beruflichen Wiedereinstiegs (§ 18 Abs. 1 LGG) auf Landesebene weiter ausgebaut werden, da die Übernahme von familien- und sorgebedingten Beurlaubungen eng mit den beruflichen Perspektiven nach Rückkehr ins Berufsleben zusammenhängt und hier Nachteile befürchtet werden. Es können klarere Vorgaben für Maßnahmen zu einem leichteren Wiedereinstieg z.B. durch Coaching- und Beratungsangebote, Fortbildungen und Schulungen während der Beurlaubung, sowie die Ermöglichung eines früheren Wiedereinstiegs angeboten oder auch im Rahmen von Verwaltungsvorschriften verankert werden.

- Um einen weiteren Anstieg des Frauenanteils auf Führungsebene zu forcieren, könnte der Landesgesetzgeber nach dem Vorbild des Bundesgleichstellungsgesetzes die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen auch gesetzlich verankern. Wichtig erscheint darüber hinaus, dass Teilzeitmodelle auch auf Ebene der Führungspositionen ausgeübt und vorgelebt werden.
- Der geschlechterstereotypen Berufswahl junger Menschen sollte die Landesregierung zukünftig weiter durch öffentlichkeitswirksame Kampagnen und Initiativen zum Abbau von Geschlechterstereotype in der Gesellschaft begegnen. Insbesondere leisten Maßnahmen wie bspw. der jährlich stattfindende Girls'Day oder auch das UniCamp der Universität des Saarlandes für naturwissenschaftlich-technisch interessierte Schülerinnen der Klassenstufen 8 und 9 einen wichtigen Beitrag, um der Unterrepräsentanz von Frauen in einigen Berufsfeldern zu begegnen.
- Um die Umsetzung des LGG auch in Unternehmen mit Mehrheitsbeteiligung der öffentlichen Hand voran zu treiben und damit der Vorbildfunktion für die Privatwirtschaft besser gerecht zu werden, erscheint es zielführend, dass die Gesellschafterseite darauf hinwirkt, dass die gesetzlichen Verpflichtungen zur Frauenförderung gesellschaftsvertraglich geregelt werden und über die Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben des LGG den Beteiligungsverwaltungen sowie dem für die Umsetzung des LGG zuständigen Fachministerium regelmäßig berichtet wird.
- In Bezug auf die Berichtspflicht der Landesregierung an den Landtag stellt sich die Frage, ob sich langfristig eine Verlängerung des Berichtszeitraums anbietet. Dies ist vor dem Hintergrund zu sehen, dass Entwicklungstendenzen durch eine Betrachtung längerer Zeiträume besser dargestellt und evaluiert werden könnten. Hinzu kommt, dass sich die Erstellung des Berichts als sehr

aufwändig darstellt, sodass eine Verlängerung der Zeiträume ressourcenschonender und gleichzeitig effizienter sein könnte.

- Gleiches gilt auch für die Berichtspflicht der Dienststellen über die Umsetzung der Frauenförderpläne. Zukünftig sollte verstärkt auf eine Erfassung der Aufstellung und Umsetzung der Frauenförderpläne sowie die Wahrnehmung der Pflicht zur Berichterstattung hingewirkt werden. Um den Dienststellen die Erstellung von Frauenförderplänen zu erleichtern, hat das zuständige Fachministerium bereits „Empfehlungen zur Erstellung eines Frauenförderplans gemäß § 7 Landesgleichstellungsgesetz (LGG)“²⁸ veröffentlicht.
- Die vorgenannten Handlungsempfehlungen erfordern zum Teil die Schaffung neuer verbindlicher Regelungen, u.a. gesetzlicher Vorgaben im LGG. Es erscheint daher geboten, die Regelungen des LGG mit Blick auf Nachbesserungsbedarfe grundsätzlich einer kritischen Prüfung zu unterziehen.

²⁸ Online abrufbar unter https://www.saarland.de/SharedDocs/Downloads/_DE/msgff/tp_familie_gleichstellung/downloads_frauundberuf/download_empfehlungffp.pdf?blob=publicationFile&v=3 (zuletzt geöffnet am 28.04.2024).

11 Arbeitshilfen des Ministeriums

Auf der Homepage des zuständigen Fachministeriums wurden im Laufe des Berichtszeitraums folgende Arbeitshilfen veröffentlicht:²⁹

- LGG – Praxishandbuch (2020)
- Statistikformular nach § 6 LGG (2022)
- Frauenförderplan nach § 7 LGG - Empfehlungen zur Erstellung eines Frauenförderplans
- Frauenförderplan nach § 7 LGG - Tabellenteil zur Erstellung eines Frauenförderplans
- Berichterstattung nach § 9 LGG - Handlungsleitfaden (2021)
- Leitfaden zur Gremienbesetzung (2023)

²⁹ Nähere Informationen finden sich unter www.saarland.de > Landesgleichstellungsgesetz, abrufbar unter: https://www.saarland.de/masfg/DE/portale/familiegleichstellung/famileleistungenaz/frauengleichstellung/landesgleichstellungsgesetz/landesgleichstellungsgesetz_node.html (zuletzt aufgerufen am 29.04.2023)

Anlagen

Anlage 1 Anzahl abgegebene Statistiken

Anlage 2 Beschäftigtenanzahl in Statusgruppen

Anlage 3 Funktionsebenen 1-3

Anlage 3.2 Funktionsebenen Ressorts

Anlage 4

Anlage 4.1 Entgeltgruppen Tarifbeschäftigte

Anlage 4.2 Besoldungsstufen Beamtinnen/Beamte

Anlage 5 Beurlaubungen

Anlage 6 Bildungsmaßnahmen

Anlage 7

Anlage 7.1 Höhergruppierungen Tarifbeschäftigte

Anlage 7.2 Beförderungen Beamtinnen/Beamte

Anlage 8 Gremien

Anlage 9 Unternehmen mit Mehrheitsbeteiligungen des Landes

Anlage 10 Dienststellen des Landes

Abbildungsverzeichnis

| | |
|--|----|
| Abbildung 1: Bereiche der saarländischen Landesverwaltung | 5 |
| Abbildung 2: Best practice – Beispiele/Maßnahmen zur Vereinbarkeit..... | 25 |
| Diagramm 1: Verteilung Beamtinnen/Beamte und Tarifbeschäftigte (mit Auszubildenden)..... | 10 |
| Diagramm 2: Frauenbeauftragte in den Bereichen der Landesverwaltung | 31 |
| Diagramm 3: Frauenanteil der entsandten Mitglieder in Gremien - Oberste Landesbehörden (It. Gremiendatenbank) | 36 |
| Tabelle 1: Anzahl abzugebender und abgegebener Statistiken | 9 |
| Tabelle 2: Beschäftigte und Frauenanteile in allen Bereichen..... | 10 |
| Tabelle 3: Teilzeitbeschäftigte der gesamten Landesverwaltung | 11 |
| Tabelle 4: Funktionsebene 1 in allen Bereichen | 13 |
| Tabelle 5: Funktionsebene 2 in allen Bereichen | 13 |
| Tabelle 6: Funktionsebene 1 der Ressorts der Obersten Landesbehörden..... | 14 |
| Tabelle 7: Funktionsebene 2 der Ressorts der Obersten Landesbehörden..... | 15 |
| Tabelle 8: Funktionsebene 1 der nachgeordneten Landesbehörden..... | 16 |
| Tabelle 9: Funktionsebene 2 der nachgeordneten Landesbehörden..... | 16 |
| Tabelle 10: Funktionsebenen 1 in den saarländischen Kommunen..... | 17 |
| Tabelle 11: Funktionsebenen 2 in den saarländischen Kommunen..... | 17 |
| Tabelle 12: Funktionsebenen 1 in den Körperschaften, Stiftungen und Anstalten des öffentlichen Rechts..... | 17 |
| Tabelle 13: Funktionsebenen 2 in den Körperschaften, Stiftungen und Anstalten des öffentlichen Rechts..... | 17 |
| Tabelle 14: Anzahl und Frauenanteile in Funktionsebene 3 | 18 |
| Tabelle 15: Auszubildende in der öffentlichen Verwaltung..... | 19 |
| Tabelle 16: Laufbahn-/Tarifgruppen..... | 20 |
| Tabelle 17: Geschlechterverteilung bei Elternzeit | 22 |
| Tabelle 18: Höhergruppierungen alle Bereiche..... | 28 |
| Tabelle 19: Höhergruppierungen Oberste Landesbehörden..... | 29 |
| Tabelle 20: Beförderungen..... | 29 |
| Tabelle 21: Anzahl Gremien aus Statistiken nach § 6 LGG..... | 34 |
| Tabelle 22: Geschlechterverteilung in Gremien aus Statistiken nach § 6 LGG..... | 35 |
| Tabelle 23: Gremienbesetzung in den Obersten Landesbehörden | 36 |
| Tabelle 24: Geschlechterverteilung in den Gremien der nachgeordneten Behörden | 37 |
| Tabelle 25: Geschlechterverteilung in den Gremien der Kommunen | 37 |
| Tabelle 26: Gremienbesetzung in den Körperschaften, Stiftungen und Anstalten des öffentlichen Rechts..... | 38 |
| Tabelle 27: Frauenförderpläne/Frauenbeauftragte in Unternehmen mit mehrheitlicher Beteiligung des Landes..... | 39 |
| Tabelle 28: Frauenanteile in Aufsichtsräten der Unternehmen mit mehrheitlicher Beteiligung des Landes..... | 40 |

Anlagen – Inhalt

Anlage 1 Anzahl abgegebene Statistiken

Anlage 2 Beschäftigtenanzahl in Statusgruppen

Anlage 3 Funktionsebenen 1-3

Anlage 3.2 Funktionsebenen Ressorts

Anlage 4

Anlage 4.1 Entgeltgruppen Tarifbeschäftigte

Anlage 4.2 Besoldungsstufen Beamtinnen/Beamte

Anlage 5 Beurlaubungen

Anlage 6 Bildungsmaßnahmen

Anlage 7

Anlage 7.1 Höhergruppierungen Tarifbeschäftigte

Anlage 7.2 Beförderungen Beamtinnen/Beamte

Anlage 8 Gremien

Anlage 9 Unternehmen mit Mehrheitsbeteiligungen des Landes

Anlage 10 Dienststellen des Landes

Eingang der Statistiken nach § 6 LGG
(ohne Gesellschaften mit Mehrheitsbeteiligung)

| 2017 | Anzahl abgegebener Statistiken (§ 6 LGG)* | Soll |
|------------------------------|--|-------------|
| Oberste Landesbehörden | 10 | 10 |
| Nachgeordnete Landesbehörden | 34 | 34 |
| Kommunen | 56 | 58 |
| Körperschaften | 61 | 65 |

| 2018 | Anzahl abgegebener Statistiken (§ 6 LGG)* | Soll |
|------------------------------|--|-------------|
| Oberste Landesbehörden | 9 | 10 |
| Nachgeordnete Landesbehörden | 34 | 34 |
| Kommunen | 56 | 58 |
| Körperschaften | 61 | 65 |

| 2019 | Anzahl abgegebener Statistiken (§ 6 LGG)* | Soll |
|------------------------------|--|-------------|
| Oberste Landesbehörden | 10 | 10 |
| Nachgeordnete Landesbehörden | 31 | 34 |
| Kommunen | 55 | 58 |
| Körperschaften | 57 | 65 |

| 2020 | Anzahl abgegebener Statistiken (§ 6 LGG)* | Soll |
|------------------------------|--|-------------|
| Oberste Landesbehörden | 10 | 10 |
| Nachgeordnete Landesbehörden | 34 | 34 |
| Kommunen | 58 | 58 |
| Körperschaften | 60 | 65 |

| 2021 | Anzahl abgegebener Statistiken (§ 6 LGG)* | Soll |
|------------------------------|--|-------------|
| Oberste Landesbehörden | 10 | 10 |
| Nachgeordnete Landesbehörden | 32 | 32 |
| Kommunen | 58 | 58 |
| Körperschaften | 65 | 65 |

| 2022 | Anzahl abgegebener Statistiken (§ 6 LGG)* | Soll |
|------------------------------|--|-------------|
| Oberste Landesbehörden | 10 | 10 |
| Nachgeordnete Landesbehörden | 29 | 32 |
| Kommunen | 53 | 58 |
| Körperschaften | 59 | 65 |

nicht geliefert: nachgeordnete Dienststellen

- 1013 Landesarchiv
- 1034 Landesarbeitsgericht Saarland
- 1040 Feuerweherschule des Saarlandes

nicht geliefert: Kommunen

- 2004 Gemeinde Bous
- 2011 Gemeinde Großrosseln
- 2029 Gemeinde Nohfelden
- 2031 Gemeinde Oberthal
- 2037 Gemeinde Rehlingen-Siersburg

Eingang der Statistiken nach § 6 LGG
(ohne Gesellschaften mit Mehrheitsbeteiligung)

nicht geliefert: Körperschaften

- 3017 Zweckverband Wasserversorgung der Stadt- und Landgemeinden des Kreises Neunkirchen
- 3027 Unfallkasse des Saarlandes
- 3030 Medizinischer Dienst der Krankenversicherungen im Saarland
- 3041 Sparkasse Merzig-Wadern
- 3048 Steuerberaterkammer des Saarlandes
- 3055 Forstbetriebsverband Oberthal-Namborn

| 2023 | Anzahl abgegebener Statistiken (§ 6 LGG) | Soll |
|------------------------------|---|-------------|
| Oberste Landesbehörden | 10 | 10 |
| Nachgeordnete Landesbehörden | 29 | 33 |
| Kommunen | 49 | 58 |
| Körperschaften | 61 | 65 |

nicht geliefert: nachgeordnete Dienststellen

- 1034 Landesarbeitsgericht Saarland
- 1062 Landesinstitut für präventives Handeln
- 1072 Kompetenzzentrum der Justiz für ambulante Resozialisierung und Opferhilfe

nicht geliefert: Kommunen

- 2011 Gemeinde Großrosseln
- 2014 Saarpfalz-Kreis
- 2015 Gemeinde Illingen
- 2028 Stadt Neunkirchen
- 2029 Gemeinde Nohfelden
- 2033 Stadt Ottweiler
- 2037 Gemeinde Rehlingen-Siersburg
- 2049 Stadt St. Wendel
- 2052 Gemeinde Tholey

nicht geliefert: Körperschaften

- 3017 Zweckverband Wasserversorgung der Stadt- und Landgemeinden des Kreises Neunkirchen
- 3025 Talsperrenverband Nonnweiler
- 3054 Ver- und Entsorgungszweckverband Lebach
- 3080 Zweckverband Personennahverkehr Saarland Landratsamt Neunkirchen

Beschäftigtenzahl in Statusgruppen/Beschäftigungsumfang

| 2015* | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|---------------|--------------|----------------------|--|---------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 18.090 | 8.464 | 46,8% | 15.240 | 5.852 | 38,4% | 2.850 | 15,8% | 2.612 | 91,6% |
| Tarifbeschäftigte | 33.529 | 20.122 | 60,0% | 22.864 | 10.759 | 47,1% | 10.665 | 31,8% | 9.363 | 87,8% |
| Zusammen | 51.619 | 28.586 | 55,4% | 38.104 | 16.611 | 43,6% | 13.515 | 26,2% | 11.975 | 88,6% |

| 2017 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|---------------|--------------|----------------------|--|---------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 16.973 | 8.458 | 49,8% | 14.003 | 5.715 | 40,8% | 2.970 | 17,5% | 2.743 | 92,4% |
| Tarifbeschäftigte | 29.607 | 17.894 | 60,4% | 19.779 | 9.262 | 46,8% | 9.828 | 33,2% | 8.632 | 87,8% |
| Zusammen | 46.580 | 26.352 | 56,6% | 33.782 | 14.977 | 44,3% | 12.798 | 27,5% | 11.375 | 88,9% |

| 2018 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|---------------|--------------|----------------------|--|---------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 17.538 | 8.734 | 49,8% | 14.395 | 5.890 | 40,9% | 3.143 | 17,9% | 2.844 | 90,5% |
| Tarifbeschäftigte | 33.376 | 20.427 | 61,2% | 22.261 | 10.671 | 47,9% | 11.115 | 33,3% | 9.756 | 87,8% |
| Zusammen | 50.914 | 29.161 | 57,3% | 36.656 | 16.561 | 45,2% | 14.258 | 28,0% | 12.600 | 88,4% |

| 2019 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|---------------|--------------|----------------------|--|---------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 9.941 | 3.757 | 37,8% | 8.814 | 2.740 | 31,1% | 1.127 | 11,3% | 1.017 | 90,2% |
| Tarifbeschäftigte | 34.719 | 21.351 | 61,5% | 23.142 | 11.172 | 48,3% | 11.577 | 33,3% | 10.179 | 87,9% |
| Zusammen | 44.660 | 25.108 | 56,2% | 31.956 | 13.912 | 43,5% | 12.704 | 28,4% | 11.196 | 88,1% |

*Zahlen für 2015 aus sechster Bericht an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

Beschäftigtenzahl in Statusgruppen/Beschäftigungsumfang

| 2020 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|---------------|--------------|----------------------|--|---------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 17.617 | 9.050 | 51,4% | 14.478 | 6.177 | 42,7% | 3.139 | 17,8% | 2.873 | 91,5% |
| Tarifbeschäftigte | 34.567 | 21.322 | 61,7% | 9.809 | 11.145 | 113,6% | 11.630 | 33,6% | 10.177 | 87,5% |
| Zusammen | 52.184 | 30.372 | 58,2% | 37.415 | 17.322 | 46,3% | 14.769 | 28,3% | 13.050 | 88,4% |

| 2021 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|---------------|--------------|----------------------|--|---------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 18.054 | 9.406 | 52,1% | 14.865 | 6.516 | 43,8% | 3.189 | 17,7% | 2.890 | 90,6% |
| Tarifbeschäftigte | 36.988 | 22.929 | 62,0% | 24.878 | 12.355 | 49,7% | 12.110 | 32,7% | 10.574 | 87,3% |
| Zusammen | 55.042 | 32.335 | 58,7% | 39.743 | 18.871 | 47,5% | 15.299 | 27,8% | 13.464 | 88,0% |

| 2022 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|---------------|--------------|----------------------|--|---------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 17.630 | 9.545 | 54,1% | 13.915 | 6.129 | 44,0% | 3.715 | 21,1% | 3.416 | 92,0% |
| Tarifbeschäftigte | 33.405 | 20.734 | 62,1% | 22.189 | 11.001 | 49,6% | 11.216 | 33,6% | 9.733 | 86,8% |
| Zusammen | 51.035 | 30.279 | 59,3% | 36.104 | 17.130 | 47,4% | 14.931 | 29,3% | 13.149 | 88,1% |

| 2023 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|---------------|--------------|----------------------|--|---------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 17.927 | 9.799 | 54,7% | 14.221 | 6.395 | 45,0% | 3.706 | 20,7% | 3.404 | 91,9% |
| Tarifbeschäftigte | 35.519 | 22.262 | 62,7% | 23.569 | 11.913 | 50,5% | 11.933 | 33,6% | 10.349 | 86,7% |
| Zusammen | 53.446 | 32.061 | 60,0% | 37.790 | 18.308 | 48,4% | 15.639 | 29,3% | 13.753 | 87,9% |

*Zahlen für 2015 aus sechster Bericht an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

Beschäftigtenzahl in Statusgruppen/Beschäftigungsumfang

| 2015* | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|--------------|------------|--------------|----------------------|------------|--------------|----------------------|--|------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 791 | 291 | 36,8% | 709 | 214 | 30,2% | 82 | 10,4% | 77 | 93,9% |
| Tarifbeschäftigte | 929 | 648 | 69,8% | 713 | 445 | 62,4% | 216 | 23,3% | 203 | 94,0% |
| Zusammen | 1.720 | 939 | 54,6% | 1.422 | 659 | 46,3% | 298 | 17,3% | 280 | 94,0% |

| 2017 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|--------------|------------|--------------|----------------------|------------|--------------|----------------------|--|------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 774 | 321 | 41,5% | 677 | 229 | 33,8% | 97 | 12,5% | 92 | 94,8% |
| Tarifbeschäftigte | 964 | 661 | 68,6% | 711 | 434 | 61,0% | 253 | 26,2% | 227 | 89,7% |
| Zusammen | 1.738 | 982 | 56,5% | 1.388 | 663 | 47,8% | 350 | 20,1% | 319 | 91,1% |

| 2018 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|--------------|------------|--------------|----------------------|------------|--------------|----------------------|--|------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 687 | 271 | 39,4% | 598 | 190 | 31,8% | 89 | 13,0% | 81 | 91,0% |
| Tarifbeschäftigte | 806 | 541 | 67,1% | 614 | 360 | 58,6% | 192 | 23,8% | 181 | 94,3% |
| Zusammen | 1.493 | 812 | 54,4% | 1.212 | 550 | 45,4% | 281 | 18,8% | 262 | 93,2% |

| 2019 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|--------------|------------|--------------|----------------------|------------|--------------|----------------------|--|------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 835 | 355 | 42,5% | 731 | 261 | 35,7% | 104 | 12,5% | 94 | 90,4% |
| Tarifbeschäftigte | 952 | 641 | 67,3% | 728 | 440 | 60,4% | 224 | 23,5% | 201 | 89,7% |
| Zusammen | 1.787 | 996 | 55,7% | 1.459 | 701 | 48,0% | 328 | 18,4% | 295 | 89,9% |

*Zahlen für 2015 aus sechster Bericht an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

Beschäftigtenzahl in Statusgruppen/Beschäftigungsumfang

| 2020 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|------------|--------------|----------------------|--|------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 843 | 360 | 42,7% | 737 | 263 | 35,7% | 106 | 12,6% | 97 | 91,5% |
| Tarifbeschäftigte | 950 | 649 | 68,3% | 729 | 446 | 61,2% | 221 | 23,3% | 203 | 91,9% |
| Zusammen | 1.793 | 1.009 | 56,3% | 1.466 | 709 | 48,4% | 327 | 18,2% | 300 | 91,7% |

| 2021 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|------------|--------------|----------------------|--|------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 845 | 366 | 43,3% | 741 | 271 | 36,6% | 104 | 12,3% | 95 | 91,3% |
| Tarifbeschäftigte | 1.045 | 710 | 67,9% | 822 | 503 | 61,2% | 223 | 21,3% | 207 | 92,8% |
| Zusammen | 1.890 | 1.076 | 56,9% | 1.563 | 774 | 49,5% | 327 | 17,3% | 302 | 92,4% |

| 2022 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|--------------|------------|--------------|----------------------|------------|--------------|----------------------|--|------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 653 | 282 | 43,2% | 576 | 209 | 36,3% | 77 | 11,8% | 73 | 94,8% |
| Tarifbeschäftigte | 649 | 394 | 60,7% | 535 | 289 | 54,0% | 114 | 17,6% | 105 | 92,1% |
| Zusammen | 1.302 | 676 | 51,9% | 1.111 | 498 | 44,8% | 191 | 14,7% | 178 | 93,2% |

| 2023 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|------------|--------------|----------------------|--|------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | v.H | Anzahl | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 864 | 405 | 46,9% | 760 | 309 | 40,7% | 104 | 12,0% | 96 | 92,3% |
| Tarifbeschäftigte | 1.082 | 696 | 64,3% | 870 | 509 | 58,5% | 212 | 19,6% | 187 | 88,2% |
| Zusammen | 1.946 | 1.101 | 56,6% | 1.630 | 818 | 50,2% | 316 | 16,2% | 283 | 89,6% |

*Zahlen für 2015 aus sechster Bericht an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

Beschäftigtenzahl in Statusgruppen/Beschäftigungsumfang

| 2015* | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 14.551 | 7.173 | 49,3% | 12.123 | 4.920 | 40,6% | 2.428 | 16,7% | 2.253 | 92,8% |
| Tarifbeschäftigte | 4.358 | 2.347 | 53,9% | 3.153 | 1.367 | 43,4% | 1.205 | 27,7% | 980 | 81,3% |
| Zusammen | 18.909 | 9.520 | 50,3% | 15.276 | 6.287 | 41,2% | 3.633 | 19,2% | 3.233 | 89,0% |

| 2017 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 14.105 | 7.327 | 51,9% | 11.495 | 4.903 | 42,7% | 2.610 | 18,5% | 2.424 | 92,9% |
| Tarifbeschäftigte | 3.335 | 1.732 | 51,9% | 2.512 | 1.063 | 42,3% | 823 | 24,7% | 669 | 81,3% |
| Zusammen | 17.440 | 9.059 | 51,9% | 14.007 | 5.966 | 42,6% | 3.433 | 19,7% | 3.093 | 90,1% |

| 2018 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 14.226 | 7.426 | 52,2% | 11.513 | 4.965 | 43,1% | 2.713 | 19,1% | 2.461 | 90,7% |
| Tarifbeschäftigte | 4.399 | 2.395 | 54,4% | 3.310 | 1.502 | 45,4% | 1.089 | 24,8% | 893 | 82,0% |
| Zusammen | 18.625 | 9.821 | 52,7% | 14.823 | 6.467 | 43,6% | 3.802 | 20,4% | 3.354 | 88,2% |

| 2019 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 6.455 | 2.331 | 36,1% | 5.769 | 1.711 | 29,7% | 686 | 10,6% | 620 | 90,4% |
| Tarifbeschäftigte | 3.275 | 1.615 | 49,3% | 2.509 | 1.000 | 39,9% | 766 | 23,4% | 615 | 80,3% |
| Zusammen | 9.730 | 3.946 | 40,6% | 8.278 | 2.711 | 32,7% | 1.452 | 14,9% | 1.235 | 85,1% |

*Zahlen für 2015 aus sechster Bericht an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

Beschäftigtenzahl in Statusgruppen/Beschäftigungsumfang

| 2020 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 14.079 | 7.590 | 53,9% | 11.383 | 5.108 | 44,9% | 2.696 | 19,1% | 2.482 | 92,1% |
| Tarifbeschäftigte | 3.807 | 2.041 | 53,6% | 2.895 | 1.255 | 43,4% | 912 | 24,0% | 786 | 86,2% |
| Zusammen | 17.886 | 9.631 | 53,8% | 14.278 | 6.363 | 44,6% | 3.608 | 20,2% | 3.268 | 90,6% |

| 2021 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 14.530 | 7.906 | 54,4% | 11.791 | 5.418 | 46,0% | 2.739 | 18,9% | 2.488 | 90,8% |
| Tarifbeschäftigte | 4.269 | 2.509 | 58,8% | 3.213 | 1.594 | 49,6% | 1.056 | 24,7% | 915 | 86,6% |
| Zusammen | 18.799 | 10.415 | 55,4% | 15.004 | 7.012 | 46,7% | 3.795 | 20,2% | 3.403 | 89,7% |

| 2022 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 14.567 | 8.221 | 56,4% | 11.238 | 5.151 | 45,8% | 3.329 | 22,9% | 3.070 | 92,2% |
| Tarifbeschäftigte | 4.001 | 2.263 | 56,6% | 3.019 | 1.415 | 46,9% | 982 | 24,5% | 848 | 86,4% |
| Zusammen | 18.568 | 10.484 | 56,5% | 14.257 | 6.566 | 46,1% | 4.311 | 23,2% | 3.918 | 90,9% |

| 2023 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | v.H | Anzahl | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 14.637 | 8.345 | 57,0% | 11.341 | 5.306 | 46,8% | 3.296 | 22,5% | 3.039 | 92,2% |
| Tarifbeschäftigte | 4.205 | 2.457 | 58,4% | 3.117 | 1.515 | 48,6% | 1.088 | 25,9% | 942 | 86,6% |
| Zusammen | 18.842 | 10.802 | 57,3% | 14.458 | 6.821 | 47,2% | 4.384 | 23,3% | 3.981 | 90,8% |

*Zahlen für 2015 aus sechster Bericht an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

Beschäftigtenzahl in Statusgruppen/Beschäftigungsumfang

| 2015* | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 1.841 | 715 | 38,8% | 1.585 | 501 | 31,6% | 256 | 13,9% | 214 | 83,6% |
| Tarifbeschäftigte | 13.561 | 7.808 | 57,6% | 8.744 | 3.529 | 40,4% | 4.817 | 35,5% | 4.279 | 88,8% |
| Zusammen | 15.402 | 8.523 | 55,3% | 10.329 | 4.030 | 39,0% | 5.073 | 32,9% | 4.493 | 88,6% |

| 2017 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 1.147 | 485 | 42,3% | 974 | 327 | 33,6% | 173 | 15,1% | 158 | 91,3% |
| Tarifbeschäftigte | 10.906 | 6.165 | 56,5% | 6.874 | 2.592 | 37,7% | 4.032 | 37,0% | 3.573 | 88,6% |
| Zusammen | 12.053 | 6.650 | 55,2% | 7.848 | 2.919 | 37,2% | 4.205 | 34,9% | 3.731 | 88,7% |

| 2018 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 1.705 | 716 | 42,0% | 1.453 | 482 | 33,2% | 252 | 14,8% | 234 | 92,9% |
| Tarifbeschäftigte | 14.061 | 8.276 | 58,9% | 8.931 | 3.750 | 42,0% | 5.130 | 36,5% | 4.526 | 88,2% |
| Zusammen | 15.766 | 8.992 | 57,0% | 10.384 | 4.232 | 40,8% | 5.382 | 34,1% | 4.760 | 88,4% |

| 2019 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 1.730 | 732 | 42,3% | 1.476 | 499 | 33,8% | 254 | 14,7% | 233 | 91,7% |
| Tarifbeschäftigte | 14.557 | 8.647 | 59,4% | 9.312 | 4.031 | 43,3% | 5.245 | 36,0% | 4.616 | 88,0% |
| Zusammen | 16.287 | 9.379 | 57,6% | 10.788 | 4.530 | 42,0% | 5.499 | 33,8% | 4.849 | 88,2% |

*Zahlen für 2015 aus sechster Bericht an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

Beschäftigtenzahl in Statusgruppen/Beschäftigungsumfang

| 2020 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 1.717 | 735 | 42,8% | 1.473 | 513 | 34,8% | 244 | 14,2% | 222 | 91,0% |
| Tarifbeschäftigte | 14.930 | 8.889 | 59,5% | 9.504 | 4.148 | 43,6% | 5.426 | 36,3% | 4.741 | 87,4% |
| Zusammen | 16.647 | 9.624 | 57,8% | 10.977 | 4.661 | 42,5% | 5.670 | 34,1% | 4.963 | 87,5% |

| 2021 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 1.712 | 757 | 44,2% | 1.461 | 527 | 36,1% | 251 | 14,7% | 230 | 91,6% |
| Tarifbeschäftigte | 15.806 | 9.409 | 59,5% | 10.377 | 4.666 | 45,0% | 5.429 | 34,3% | 4.743 | 87,4% |
| Zusammen | 17.518 | 10.166 | 58,0% | 11.838 | 5.193 | 43,9% | 5.680 | 32,4% | 4.973 | 87,6% |

| 2022 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 1.475 | 680 | 46,1% | 1.256 | 478 | 38,1% | 219 | 14,8% | 202 | 92,2% |
| Tarifbeschäftigte | 14.088 | 8.460 | 60,1% | 9.057 | 4.042 | 44,6% | 5.031 | 35,7% | 4.418 | 87,8% |
| Zusammen | 15.563 | 9.140 | 58,7% | 10.313 | 4.520 | 43,8% | 5.250 | 33,7% | 4.620 | 88,0% |

| 2023 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | v.H | Anzahl | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 1.465 | 677 | 46,2% | 1.253 | 483 | 38,5% | 212 | 14,5% | 194 | 91,5% |
| Tarifbeschäftigte | 14.116 | 8.542 | 60,5% | 9.111 | 4.192 | 46,0% | 4.988 | 35,3% | 4.350 | 87,2% |
| Zusammen | 15.581 | 9.219 | 59,2% | 10.364 | 4.675 | 45,1% | 5.200 | 33,4% | 4.544 | 87,4% |

*Zahlen für 2015 aus sechster Bericht an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

Beschäftigtenzahl in Statusgruppen/Beschäftigungsumfang

| 2015* | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 907 | 285 | 31,4% | 823 | 217 | 26,4% | 84 | 9,3% | 68 | 81,0% |
| Tarifbeschäftigte | 14.681 | 9.319 | 63,5% | 10.254 | 5.418 | 52,8% | 4.427 | 30,2% | 3.901 | 88,1% |
| Zusammen | 15.588 | 9.604 | 61,6% | 11.077 | 5.635 | 50,9% | 4.511 | 28,9% | 3.969 | 88,0% |

| 2017 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 947 | 325 | 34,3% | 857 | 256 | 29,9% | 90 | 9,5% | 69 | 76,7% |
| Tarifbeschäftigte | 14.402 | 9.336 | 64,8% | 9.682 | 5.173 | 53,4% | 4.720 | 32,8% | 4.163 | 88,2% |
| Zusammen | 15.349 | 9.661 | 62,9% | 10.539 | 5.429 | 51,5% | 4.810 | 31,3% | 4.232 | 88,0% |

| 2018 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 920 | 321 | 34,9% | 831 | 253 | 30,4% | 89 | 9,7% | 68 | 76,4% |
| Tarifbeschäftigte | 14.110 | 9.215 | 65,3% | 9.406 | 5.059 | 53,8% | 4.704 | 33,3% | 4.156 | 88,4% |
| Zusammen | 15.030 | 9.536 | 63,4% | 10.237 | 5.312 | 51,9% | 4.793 | 31,9% | 4.224 | 88,1% |

| 2019 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 921 | 339 | 36,8% | 838 | 269 | 32,1% | 83 | 9,0% | 70 | 84,3% |
| Tarifbeschäftigte | 15.935 | 10.448 | 65,6% | 10.593 | 5.701 | 53,8% | 5.342 | 33,5% | 4.747 | 88,9% |
| Zusammen | 16.856 | 10.787 | 64,0% | 11.431 | 5.970 | 52,2% | 5.425 | 32,2% | 4.817 | 88,8% |

*Zahlen für 2015 aus sechster Bericht an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

Beschäftigtenzahl in Statusgruppen/Beschäftigungsumfang

| 2020 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 978 | 365 | 37,3% | 885 | 293 | 33,1% | 93 | 9,5% | 72 | 77,4% |
| Tarifbeschäftigte | 14.880 | 9.743 | 65,5% | 9.809 | 5.296 | 54,0% | 5.071 | 34,1% | 4.447 | 87,7% |
| Zusammen | 15.858 | 10.108 | 63,7% | 10.694 | 5.589 | 52,3% | 5.164 | 32,6% | 4.519 | 87,5% |

| 2021 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 967 | 377 | 39,0% | 872 | 300 | 34,4% | 95 | 9,8% | 77 | 81,1% |
| Tarifbeschäftigte | 15.868 | 10.301 | 64,9% | 10.466 | 5.592 | 53,4% | 5.402 | 34,0% | 4.709 | 87,2% |
| Zusammen | 16.835 | 10.678 | 63,4% | 11.338 | 5.892 | 52,0% | 5.497 | 32,7% | 4.786 | 87,1% |

| 2022 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | Anzahl | | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 935 | 362 | 38,7% | 845 | 291 | 38,7% | 90 | 9,6% | 71 | 78,9% |
| Tarifbeschäftigte | 14.667 | 9.617 | 65,6% | 9.578 | 5.255 | 65,6% | 5.089 | 34,7% | 4.362 | 85,7% |
| Zusammen | 15.602 | 9.979 | 64,0% | 10.423 | 5.546 | 53,2% | 5.179 | 33,2% | 4.433 | 85,6% |

| 2023 | Beschäftigte | | | Vollzeitbeschäftigte | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Anteil aller Teilzeit- beschäftigten | Frauen | Frauenanteil |
| | Anzahl | | | v.H | Anzahl | | Anzahl | | Anzahl | |
| Beamte/Beamtinnen | 961 | 372 | 38,7% | 867 | 297 | 34,3% | 94 | 9,8% | 75 | 79,8% |
| Tarifbeschäftigte | 16.116 | 10.567 | 65,6% | 10.471 | 5.697 | 54,4% | 5.645 | 35,0% | 4.870 | 86,3% |
| Zusammen | 17.077 | 10.939 | 64,1% | 11.338 | 5.994 | 52,9% | 5.739 | 33,6% | 4.945 | 86,2% |

*Zahlen für 2015 aus sechster Bericht an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

| Alle Bereiche | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil F1 | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil |
|---------------|---------------------------|-----------------|----------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|
| 2015* | 1.476 | 367 | 24,9% | 71 | 49 | 69,0% | 12.279 | 6.665 | 54,3% | 3.142 | 2.566 | 81,7% | 35.569 | 20.174 | 56,7% | 10.300 | 8.753 | 85,0% |
| 2017 | 1.544 | 490 | 31,7% | 88 | 68 | 77,3% | 5.385 | 2.166 | 40,2% | 1.141 | 836 | 73,3% | 38.569 | 22.938 | 59,5% | 11.710 | 10.583 | 90,4% |
| 2018 | 1.708 | 570 | 33,4% | 160 | 88 | 55,0% | 5.303 | 2.197 | 41,4% | 1.116 | 804 | 72,0% | 42.778 | 25.632 | 59,9% | 12.870 | 11.577 | 90,0% |
| 2019 | 1.457 | 388 | 26,6% | 90 | 62 | 68,9% | 4.935 | 2.070 | 41,9% | 1.059 | 754 | 71,2% | 37.174 | 21.938 | 59,0% | 11.727 | 10.515 | 89,7% |
| 2020 | 1.766 | 612 | 34,7% | 172 | 95 | 55,2% | 5.217 | 2.184 | 41,9% | 1.065 | 770 | 72,3% | 43.490 | 26.430 | 60,8% | 13.720 | 12.324 | 89,8% |
| 2021 | 1.797 | 656 | 36,5% | 176 | 104 | 59,1% | 5.914 | 2.685 | 45,4% | 1.302 | 998 | 76,7% | 44.141 | 27.011 | 61,2% | 13.820 | 12.362 | 89,5% |
| 2022 | 1.763 | 661 | 37,5% | 152 | 113 | 74,3% | 5.248 | 2.284 | 43,5% | 1.116 | 833 | 74,6% | 41.841 | 26.006 | 62,2% | 13.660 | 12.200 | 89,3% |
| 2023 | 1.618 | 594 | 36,7% | 104 | 82 | 78,8% | 5.260 | 2.229 | 42,4% | 1.118 | 802 | 71,7% | 44.320 | 27.863 | 62,9% | 14.411 | 12.864 | 89,3% |

| Oberste Landes- behörden | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil |
|-----------------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|
| 2015* | 46 | 11 | 23,9% | 0 | 0 | | 433 | 171 | 39,5% | 44 | 40 | 90,9% | 1.184 | 722 | 61,0% | 254 | 240 | 94,5% |
| 2017 | 41 | 12 | 29,3% | 1 | 1 | 100,0% | 266 | 97 | 36,5% | 19 | 15 | 78,9% | 1.386 | 846 | 61,0% | 330 | 303 | 91,8% |
| 2018 | 41 | 11 | 26,8% | 3 | 3 | 100,0% | 231 | 82 | 35,5% | 16 | 14 | 87,5% | 1.170 | 692 | 59,1% | 262 | 245 | 93,5% |
| 2019 | 50 | 15 | 30,0% | 3 | 3 | 100,0% | 260 | 98 | 37,7% | 20 | 17 | 85,0% | 1.416 | 846 | 59,7% | 305 | 275 | 90,2% |
| 2020 | 56 | 20 | 35,7% | 4 | 4 | 100,0% | 267 | 103 | 38,6% | 23 | 20 | 87,0% | 1.393 | 834 | 59,9% | 300 | 276 | 92,0% |
| 2021 | 51 | 17 | 33,3% | 1 | 1 | 100,0% | 274 | 108 | 39,4% | 22 | 20 | 90,9% | 1.488 | 902 | 60,6% | 303 | 280 | 92,4% |
| 2022 | 34 | 11 | 32,4% | 2 | 1 | 50,0% | 223 | 89 | 39,9% | 25 | 24 | 96,0% | 967 | 530 | 54,8% | 164 | 153 | 93,3% |
| 2023 | 50 | 17 | 34,0% | 1 | 0 | 0,0% | 325 | 154 | 47,4% | 36 | 33 | 91,7% | 1.489 | 883 | 59,3% | 279 | 250 | 89,6% |

| Nachgeordnete Landesbehörden | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil |
|---------------------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|
| 2015* | 506 | 168 | 33,2% | 8 | 6 | 75,0% | 8.128 | 4.969 | 61,1% | 2.233 | 1.964 | 88,0% | 9.067 | 3.725 | 41,1% | 1.393 | 658 | 47,2% |
| 2017 | 512 | 242 | 47,3% | 23 | 22 | 95,7% | 1.343 | 423 | 31,5% | 140 | 119 | 85,0% | 14.605 | 7.840 | 53,7% | 3.270 | 2.952 | 90,3% |
| 2018 | 467 | 253 | 54,2% | 81 | 33 | 40,7% | 1.391 | 458 | 32,9% | 157 | 132 | 84,1% | 15.799 | 8.546 | 54,1% | 3.564 | 3.189 | 89,5% |
| 2019 | 196 | 54 | 27,6% | 10 | 7 | 70,0% | 801 | 221 | 27,6% | 55 | 45 | 81,8% | 8.067 | 3.337 | 41,4% | 1.387 | 1.183 | 85,3% |
| 2020 | 503 | 261 | 51,9% | 81 | 33 | 40,7% | 1.386 | 456 | 32,9% | 149 | 125 | 83,9% | 14.865 | 8.300 | 55,8% | 3.377 | 3.108 | 92,0% |
| 2021 | 518 | 269 | 51,9% | 78 | 31 | 39,7% | 1.454 | 462 | 31,8% | 159 | 134 | 84,3% | 15.093 | 8.662 | 57,4% | 3.558 | 3.238 | 91,0% |
| 2022 | 537 | 268 | 49,9% | 41 | 39 | 95,1% | 1.521 | 509 | 33,5% | 205 | 180 | 87,8% | 15.647 | 9.303 | 59,5% | 4.065 | 3.699 | 91,0% |
| 2023 | 568 | 291 | 51,2% | 41 | 38 | 92,7% | 1.578 | 543 | 34,4% | 229 | 203 | 88,6% | 15.850 | 9.552 | 60,3% | 4.114 | 3.740 | 90,9% |

* Zahlen für 2015 aus sechster Bericht an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Uni-Klinikum enthalten.

| Kommunen | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil |
|----------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|
| 2015* | 108 | 24 | 22,2% | 7 | 6 | 85,7% | 910 | 319 | 35,1% | 90 | 70 | 77,8% | 14.044 | 7.972 | 56,8% | 4.974 | 4.415 | 88,8% |
| 2017 | 201 | 58 | 28,9% | 15 | 13 | 86,7% | 1.081 | 461 | 42,6% | 193 | 180 | 93,3% | 10.601 | 6.036 | 56,9% | 3.997 | 3.538 | 88,5% |
| 2018 | 411 | 122 | 29,7% | 25 | 22 | 88,0% | 923 | 380 | 41,2% | 112 | 100 | 89,3% | 14.139 | 8.330 | 58,9% | 4.968 | 4.380 | 88,2% |
| 2019 | 379 | 123 | 32,5% | 27 | 23 | 85,2% | 900 | 373 | 41,4% | 115 | 99 | 86,1% | 14.661 | 8.703 | 59,4% | 5.356 | 4.726 | 88,2% |
| 2020 | 344 | 107 | 31,1% | 19 | 14 | 73,7% | 961 | 425 | 44,2% | 129 | 114 | 88,4% | 14.911 | 8.857 | 59,4% | 5.522 | 4.835 | 87,6% |
| 2021 | 366 | 127 | 34,7% | 25 | 20 | 80,0% | 1.474 | 817 | 55,4% | 341 | 307 | 90,0% | 15.162 | 8.927 | 58,9% | 5.313 | 4.646 | 87,4% |
| 2022 | 342 | 128 | 37,4% | 30 | 23 | 76,7% | 852 | 382 | 44,8% | 111 | 101 | 91,0% | 13.919 | 8.346 | 60,0% | 5.105 | 4.492 | 88,0% |
| 2023 | 283 | 90 | 31,8% | 21 | 13 | 61,9% | 943 | 430 | 45,6% | 110 | 97 | 88,2% | 13.875 | 8.393 | 60,5% | 5.065 | 4.430 | 87,5% |

| Körperschaften** | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil |
|------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|
| 2015* | 816 | 164 | 20,1% | 56 | 37 | 66,1% | 2.808 | 1.206 | 42,9% | 775 | 492 | 63,5% | 11.274 | 7.755 | 68,8% | 3.679 | 3.440 | 93,5% |
| 2017 | 790 | 178 | 22,5% | 49 | 32 | 65,3% | 2.695 | 1.185 | 44,0% | 789 | 522 | 66,2% | 11.977 | 8.216 | 68,6% | 4.113 | 3.790 | 92,1% |
| 2018 | 789 | 184 | 23,3% | 51 | 30 | 58,8% | 2.758 | 1.277 | 46,3% | 831 | 558 | 67,1% | 11.670 | 8.064 | 69,1% | 4.076 | 3.763 | 92,3% |
| 2019 | 832 | 196 | 23,6% | 50 | 29 | 58,0% | 2.974 | 1.378 | 46,3% | 869 | 593 | 68,2% | 13.030 | 9.052 | 69,5% | 4.679 | 4.331 | 92,6% |
| 2020 | 863 | 224 | 26,0% | 68 | 44 | 64,7% | 2.603 | 1.200 | 46,1% | 764 | 511 | 66,9% | 12.321 | 8.439 | 68,5% | 4.521 | 4.105 | 90,8% |
| 2021** | 862 | 243 | 28,2% | 72 | 52 | 72,2% | 2.712 | 1.298 | 47,9% | 780 | 537 | 68,8% | 12.398 | 8.520 | 68,7% | 4.646 | 4.198 | 90,4% |
| 2022** | 850 | 254 | 29,9% | 79 | 50 | 63,3% | 2.652 | 1.304 | 49,2% | 775 | 528 | 68,1% | 11.308 | 7.827 | 69,2% | 4.326 | 3.856 | 89,1% |
| 2023** | 717 | 196 | 27,3% | 41 | 31 | 75,6% | 2.414 | 1.102 | 45,7% | 743 | 469 | 63,1% | 13.106 | 9.035 | 68,9% | 4.953 | 4.444 | 89,7% |

| | | |
|---|--|---|
| <p>¹ Funktionsebene 1:</p> <p>Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen auf der obersten Hierarchieebene (z. B. Behörden- und Dienststellen-leitung, Amtsleitung, Abteilungsleitung und vergleichbare Funktionen; u. a. sind hier anzugeben: Vorsitzende Richterinnen und Richter, Leitende Oberstaatsanwältinnen und Oberstaatsanwälte, Schulleiterinnen und Schulleiter, Professorinnen und Professoren, Chefärztinnen und Chefarzte, Oberärztinnen und Oberärzte, Werks- und Betriebsleitung)</p> | <p>² Funktionsebene 2:</p> <p>Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen auf der nächstfolgenden Hierarchieebene (z. B. Referatsleitung, Stabsstellenleitung, Sachgebietsleitung und vergleichbare Funktionen; u. a. sind hier nachzuweisen: Oberstaatsanwältinnen und Oberstaatsanwälte, Stationsleitung, Meisterinnen und Meister, Teamleitung, Gruppenleitung, Revierleitung, Bauhofleitung, Leitung KiTa, Leitung GTGS, Projektleitung, Bereichsleitung)</p> | <p>³ Funktionsebene 3:</p> <p>Beschäftigte ohne Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen, die keine Auszubildenden sind (z. B. Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter und vergleichbare Funktionen; u. a. sind hier nachzuweisen: Richterinnen und Richter, Staatsanwältinnen und Staatsanwälte, Lehrerinnen und Lehrer, Ärztinnen und Ärzte, Rechtspflegerinnen und Rechtspfleger, Gesundheits- und Krankenpflegerinnen und Gesundheits- und Krankenpfleger, Altenpflegerinnen und Altenpfleger, Hausmeisterinnen und Hausmeister, Reinigungskräfte, sonstige Beschäftigte, die keine Auszubildenden sind)</p> |
|---|--|---|

* Zahlen für 2015 aus sechster Bericht an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Uni-Klinikum enthalten.

Funktionsebenen der einzelnen Ressorts
der saarländischen Landesregierung

| ALLE Ressorts | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil | Alle Teilzeit- beschäf- tigten | Anteil TZ |
|---------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---|--------------|
| 2017 | 41 | 12 | 29,3% | 1 | 1 | 100,0% | 266 | 97 | 36,5% | 19 | 15 | 78,9% | 1.386 | 846 | 61,0% | 330 | 303 | 91,8% | 350 | 20,7% |
| 2020 | 56 | 20 | 35,7% | 4 | 4 | 100,0% | 267 | 103 | 38,6% | 23 | 20 | 87,0% | 1.393 | 834 | 59,9% | 300 | 276 | 92,0% | 327 | 19,1% |
| 2023 | 50 | 17 | 34,0% | 1 | 0 | 0,0% | 325 | 154 | 47,4% | 36 | 33 | 91,7% | 1.489 | 883 | 59,3% | 279 | 250 | 89,6% | 316 | 17,0% |

| Ministerium für Wirtschaft, Inno- vation, Digitales und Energie* | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil | Alle Teilzeit- beschäf- tigten | Anteil TZ |
|---|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---|--------------|
| 2017 | 5 | 1 | 20,0% | 0 | 0 | | 39 | 15 | 38,5% | 2 | 2 | 100,0% | 245 | 147 | 60,0% | 52 | 50 | 96,2% | 54 | 18,7% |
| 2020 | 8 | 3 | 37,5% | 0 | 0 | | 37 | 17 | 45,9% | 7 | 7 | 100,0% | 235 | 140 | 59,6% | 48 | 43 | 89,6% | 55 | 19,6% |
| 2023 | 8 | 3 | 37,5% | 0 | 0 | | 41 | 19 | 46,3% | 8 | 7 | 87,5% | 229 | 128 | 55,9% | 37 | 34 | 91,9% | 45 | 16,2% |

| Staatskanzlei | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil | Alle Teilzeit- beschäf- tigten | Anteil TZ |
|---------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---|--------------|
| 2017 | 6 | 2 | 33,3% | 0 | 0 | | 55 | 20 | 36,4% | 8 | 6 | 75,0% | 78 | 50 | 64,1% | 17 | 15 | 88,2% | 25 | 18,0% |
| 2020 | 9 | 5 | 55,6% | 2 | 2 | 100,0% | 60 | 25 | 41,7% | 8 | 6 | 75,0% | 77 | 49 | 63,6% | 15 | 15 | 100,0% | 25 | 17,1% |
| 2023 | 8 | 1 | 12,5% | 0 | 0 | | 60 | 29 | 48,3% | 4 | 4 | 100,0% | 67 | 42 | 62,7% | 6 | 6 | 100,0% | 10 | 7,4% |

| Ministerium der Justiz | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil | Alle Teilzeit- beschäf- tigten | Anteil TZ |
|---------------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---|--------------|
| 2017 | 3 | 1 | 33,3% | 1 | 1 | 100,0% | 21 | 8 | 38,1% | 2 | 1 | 50,0% | 60 | 32 | 53,3% | 9 | 9 | 100,0% | 12 | 14,3% |
| 2020 | 3 | 1 | 33,3% | 1 | 1 | 100,0% | 14 | 3 | 21,4% | 0 | 0 | | 61 | 29 | 47,5% | 11 | 11 | 100,0% | 12 | 15,4% |
| 2023 | 3 | 1 | 33,3% | 0 | 0 | | 15 | 7 | 46,7% | 1 | 1 | 100,0% | 68 | 31 | 45,6% | 7 | 5 | 71,4% | 8 | 9,3% |

Funktionsebenen der einzelnen Ressorts
der saarländischen Landesregierung

| Ministerium für Bildung und Kultur | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil | Alle Teilzeit- beschäf- tigten | Anteil TZ |
|---------------------------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---|--------------|
| 2017 | 5 | 3 | 60,0% | 0 | 0 | | 30 | 11 | 36,7% | 2 | 1 | 50,0% | 220 | 161 | 73,2% | 62 | 57 | 91,9% | 64 | 25,1% |
| 2020 | 8 | 4 | 50,0% | 0 | 0 | | 37 | 18 | 48,6% | 2 | 1 | 50,0% | 201 | 143 | 71,1% | 44 | 42 | 95,5% | 46 | 18,7% |
| 2023 | 6 | 3 | 50,0% | 0 | 0 | | 39 | 26 | 66,7% | 6 | 5 | 83,3% | 216 | 151 | 69,9% | 48 | 45 | 93,8% | 54 | 20,7% |

| Ministerium der Finanzen und für Wissenschaft* | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil | Alle Teilzeit- beschäf- tigten | Anteil TZ |
|--|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---|--------------|
| 2017 | 7 | 3 | 42,9% | 0 | 0 | | 37 | 12 | 32,4% | 1 | 1 | 100,0% | 126 | 68 | 54,0% | 27 | 27 | 100,0% | 28 | 16,5% |
| 2020 | 9 | 4 | 44,4% | 1 | 1 | 100,0% | 20 | 6 | 30,0% | 2 | 2 | 100,0% | 157 | 82 | 52,2% | 23 | 20 | 87,0% | 26 | 14,0% |
| 2023 | 6 | 2 | 33,3% | 1 | 0 | 0,0% | 48 | 20 | 41,7% | 8 | 8 | 100,0% | 95 | 53 | 55,8% | 18 | 18 | 100,0% | 27 | 18,1% |

| Ministerium für Inneres, Bauen und Sport | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil | Alle Teilzeit- beschäf- tigten | Anteil TZ |
|--|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---|--------------|
| 2017 | 4 | 1 | 25,0% | 0 | 0 | | 27 | 7 | 25,9% | 3 | 3 | 100,0% | 188 | 98 | 52,1% | 37 | 33 | 89,2% | 40 | 18,3% |
| 2020 | 8 | 1 | 12,5% | 0 | 0 | | 42 | 13 | 31,0% | 3 | 3 | 100,0% | 221 | 118 | 53,4% | 40 | 36 | 90,0% | 43 | 15,9% |
| 2023 | 6 | 2 | 33,3% | 0 | 0 | | 44 | 15 | 34,1% | 3 | 3 | 100,0% | 245 | 130 | 53,1% | 43 | 36 | 83,7% | 46 | 15,6% |

| Ministerium für Umwelt, Klima, Mobilität, Agrar und Verbraucher- schutz* | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauen- anteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 2 ² | davon Frauen | Frauen- anteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauen- anteil | dar. Teil- zeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauen- anteil | Alle Teilzeit- beschäf- tigten | Anteil TZ |
|--|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|---|--------------|
| 2017 | 5 | 1 | 20,0% | 0 | 0 | | 26 | 5 | 19,2% | 0 | 0 | | 232 | 129 | 55,6% | 63 | 56 | 88,9% | 63 | 24,0% |
| 2020 | 5 | 1 | 20,0% | 0 | 0 | | 28 | 7 | 25,0% | 1 | 1 | 100,0% | 225 | 126 | 56,0% | 60 | 55 | 91,7% | 61 | 23,6% |
| 2023 | 6 | 2 | 33,3% | 0 | 0 | | 43 | 18 | 41,9% | 6 | 5 | 83,3% | 295 | 161 | 54,6% | 58 | 54 | 93,1% | 64 | 18,6% |

Funktionsebenen der einzelnen Ressorts
der saarländischen Landesregierung

| Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit* | F 1 ¹ insg. | davon Frauen | Frauenanteil | dar. Teilzeit F 1 ¹ | davon Frauen | Frauenanteil | F 2 ² insg. | davon Frauen | Frauenanteil | dar. Teilzeit F 2 ² | davon Frauen | Frauenanteil | F 3 ³ insg. | davon Frauen | Frauenanteil | dar. Teilzeit F 3 ³ | davon Frauen | Frauenanteil | Alle Teilzeitbeschäftigten | Anteil TZ |
|--|------------------------|--------------|--------------|--------------------------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|--------------|--------------------------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|--------------|--------------------------------|--------------|--------------|----------------------------|-----------|
| 2017 | 6 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | | 31 | 19 | 61,3% | 1 | 1 | 100,0% | 237 | 161 | 67,9% | 63 | 56 | 88,9% | 64 | 23,4% |
| 2020 | 6 | 1 | 16,7% | 0 | 0 | | 29 | 14 | 48,3% | 0 | 0 | | 216 | 147 | 68,1% | 59 | 54 | 91,5% | 59 | 23,5% |
| 2023 | 7 | 3 | 42,9% | 0 | 0 | | 35 | 20 | 57,1% | 0 | 0 | | 274 | 187 | 68,2% | 62 | 52 | 83,9% | 62 | 19,6% |

| | | |
|--|--|---|
| <p>¹ Funktionsebene 1:</p> <p>Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen auf der obersten Hierarchieebene (z. B. Behörden- und Dienststellenleitung, Amtsleitung, Abteilungsleitung und vergleichbare Funktionen; u. a. sind hier anzugeben: Vorsitzende Richterinnen und Richter, Leitende Oberstaatsanwältinnen und Oberstaatsanwälte, Schulleiterinnen und Schulleiter, Professorinnen und Professoren, Chefärztinnen und Chefarzte, Oberärztinnen und Oberärzte, Werks- und Betriebsleitung)</p> | <p>² Funktionsebene 2:</p> <p>Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen auf der nächstfolgenden Hierarchieebene (z. B. Referatsleitung, Stabsstellenleitung, Sachgebietsleitung und vergleichbare Funktionen; u. a. sind hier nachzuweisen: Oberstaatsanwältinnen und Oberstaatsanwälte, Stationsleitung, Meisterinnen und Meister, Teamleitung, Gruppenleitung, Revierleitung, Bauhofleitung, Leitung KiTa, Leitung GTGS, Projektleitung, Bereichsleitung)</p> | <p>³ Funktionsebene 3:</p> <p>Beschäftigte ohne Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen, die keine Auszubildenden sind (z. B. Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter und vergleichbare Funktionen; u. a. sind hier nachzuweisen: Richterinnen und Richter, Staatsanwältinnen und Staatsanwälte, Lehrerinnen und Lehrer, Ärztinnen und Ärzte, Rechtspflegerinnen und Rechtspfleger, Gesundheits- und Krankenpflegerinnen und Gesundheits- und Krankenpfleger, Altenpflegerinnen und Altenpfleger, Hausmeisterinnen und Hausmeister, Reinigungskräfte, sonstige Beschäftigte, die keine Auszubildenden sind)</p> |
|--|--|---|

*Ressort Bezeichnung seit Regierungswechsel 2022

| Entgeltgruppe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|---------------------|---------------|--------------|---------------|-------------------|---------------|--------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|---------------|-------------------|---------------|--------------|---------------|-------------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen- anteil |
| Übertariflich | | | | | 1.016 | 589 | 427 | 42,0% | 1.028 | 580 | 448 | 43,6% | 1.029 | 601 | 428 | 41,6% |
| E 15 Ü | 1.131 | 745 | 386 | 34,1% | 121 | 70 | 51 | 42,1% | 76 | 56 | 20 | 26,3% | 106 | 56 | 50 | 47,2% |
| E 15 | 392 | 273 | 119 | 30,4% | 384 | 266 | 118 | 30,7% | 428 | 270 | 158 | 36,9% | 390 | 265 | 125 | 32,1% |
| E 14 | 683 | 443 | 240 | 35,1% | 480 | 264 | 216 | 45,0% | 524 | 267 | 257 | 49,0% | 519 | 270 | 249 | 48,0% |
| E 13 | 2.008 | 1.074 | 934 | 46,5% | 1.599 | 811 | 788 | 49,3% | 2.101 | 1.001 | 1.100 | 52,4% | 1.809 | 917 | 892 | 49,3% |
| Zusammen | 4.214 | 2.535 | 1.679 | 39,8% | 3.600 | 2.000 | 1.600 | 44,4% | 4.157 | 2.174 | 1.983 | 47,7% | 3.853 | 2.109 | 1.744 | 45,3% |
| E 12 / S 18 | 839 | 493 | 346 | 41,2% | 557 | 312 | 245 | 44,0% | 642 | 380 | 262 | 40,8% | 668 | 379 | 289 | 43,3% |
| E 11 / S 17 | 1.815 | 896 | 919 | 50,6% | 1.194 | 676 | 518 | 43,4% | 1.535 | 800 | 735 | 47,9% | 1.511 | 838 | 673 | 44,5% |
| E 10 / S 15 u. S 16 | 2.096 | 842 | 1.254 | 59,8% | 1.584 | 700 | 884 | 55,8% | 1.810 | 804 | 1.006 | 55,6% | 2.152 | 974 | 1.178 | 54,7% |
| E 9 / S 9 bis S 14 | 5.200 | 1.782 | 3.418 | 65,7% | 4.035 | 1.334 | 2.701 | 66,9% | 4.513 | 1.399 | 3.114 | 69,0% | 4.851 | 1.427 | 3.424 | 70,6% |
| Zusammen | 9.950 | 4.013 | 5.937 | 59,7% | 7.370 | 3.022 | 4.348 | 59,0% | 8.500 | 3.383 | 5.117 | 60,2% | 9.182 | 3.618 | 5.564 | 60,6% |
| E 8 / S 6 bis S 8b | 3.690 | 968 | 2.722 | 73,8% | 3.454 | 820 | 2.634 | 76,3% | 4.253 | 984 | 3.269 | 76,9% | 4.575 | 976 | 3.599 | 78,7% |
| E 7 | 575 | 402 | 173 | 30,1% | 844 | 433 | 411 | 48,7% | 1.009 | 465 | 544 | 53,9% | 1.241 | 535 | 706 | 56,9% |
| E 6 / S 5 | 3.519 | 1.162 | 2.357 | 67,0% | 2.917 | 1.017 | 1.900 | 65,1% | 2.933 | 1.066 | 1.867 | 63,7% | 2.871 | 1.038 | 1.833 | 63,8% |
| E 5 / S 4 | 4.100 | 1.853 | 2.247 | 54,8% | 3.808 | 1.773 | 2.035 | 53,4% | 4.146 | 1.941 | 2.205 | 53,2% | 4.331 | 2.053 | 2.278 | 52,6% |
| E 4 / S 3 | 619 | 430 | 189 | 30,5% | 680 | 397 | 283 | 41,6% | 716 | 402 | 314 | 43,9% | 719 | 393 | 326 | 45,3% |
| E 3 | 1.429 | 767 | 662 | 46,3% | 1.381 | 802 | 579 | 41,9% | 1.356 | 794 | 562 | 41,4% | 1.371 | 790 | 581 | 42,4% |
| E 2 Ü | 216 | 125 | 91 | 42,1% | 187 | 115 | 72 | 38,5% | 210 | 118 | 92 | 43,8% | 196 | 100 | 96 | 49,0% |
| E 2 / S 2 | 1.538 | 223 | 1.315 | 85,5% | 1.341 | 223 | 1.118 | 83,4% | 1.337 | 201 | 1.136 | 85,0% | 1.390 | 250 | 1.140 | 82,0% |
| E 1 | 472 | 109 | 363 | 76,9% | 533 | 128 | 405 | 76,0% | 570 | 160 | 410 | 71,9% | 578 | 172 | 406 | 70,2% |
| Zusammen | 16.158 | 6.039 | 10.119 | 62,6% | 15.145 | 5.708 | 9.437 | 62,3% | 16.530 | 6.131 | 10.399 | 62,9% | 17.272 | 6.307 | 10.965 | 63,5% |
| in Ausbildung | 687 | 281 | 406 | 59,1% | 460 | 203 | 257 | 55,9% | 495 | 214 | 281 | 56,8% | 770 | 311 | 459 | 59,6% |

*Daten aus sechster Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 a | 5 | 3 | 2 | 40,0% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 5 | 4 | 1 | 20,0% |
| E 10 a | 15 | 6 | 9 | 60,0% | 13 | 6 | 7 | 53,8% | 8 | 5 | 3 | 37,5% | 17 | 10 | 7 | 41,2% |
| E 9 d | 19 | 10 | 9 | 47,4% | 16 | 11 | 5 | 31,3% | 17 | 11 | 6 | 35,3% | 18 | 13 | 5 | 27,8% |
| E 9 c | 66 | 26 | 40 | 60,6% | 77 | 38 | 39 | 50,6% | 143 | 53 | 90 | 62,9% | 158 | 58 | 100 | 63,3% |
| E 9 b | 65 | 28 | 37 | 56,9% | 231 | 113 | 118 | 51,1% | 612 | 279 | 333 | 54,4% | 560 | 253 | 307 | 54,8% |
| E 9 a | 211 | 79 | 132 | 62,6% | 463 | 230 | 233 | 50,3% | 677 | 316 | 361 | 53,3% | 645 | 297 | 348 | 54,0% |
| E 8 a | 630 | 130 | 500 | 79,4% | 665 | 136 | 529 | 79,5% | 685 | 134 | 551 | 80,4% | 690 | 147 | 543 | 78,7% |
| E 7 a | 1.163 | 192 | 971 | 83,5% | 1.211 | 186 | 1.025 | 84,6% | 1.215 | 182 | 1.033 | 85,0% | 1.245 | 186 | 1.059 | 85,1% |
| E 4 a | 24 | 3 | 21 | 87,5% | 18 | 2 | 16 | 88,9% | 19 | 3 | 16 | 84,2% | 20 | 2 | 18 | 90,0% |
| E 3 a | 11 | 0 | 11 | 100,0% | 12 | 0 | 12 | 100,0% | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 4 | 0 | 4 | 100,0% |
| Zusammen | 2.209 | 477 | 1.732 | 78,4% | 2.709 | 724 | 1.985 | 73,3% | 3.382 | 986 | 2.396 | 70,8% | 3.363 | 971 | 2.392 | 71,1% |
| in Ausbildung | 311 | 62 | 249 | 80,1% | 323 | 56 | 267 | 82,7% | 312 | 61 | 251 | 80,4% | 279 | 52 | 227 | 81,4% |
| Gesamt | 33.529 | 13.407 | 20.122 | 60,0% | 29.607 | 11.713 | 17.894 | 60,4% | 33.376 | 12.949 | 20.427 | 61,2% | 34.719 | 13.368 | 21.351 | 61,5% |
| Gesamt in Ausbildung | 998 | 343 | 655 | 65,6% | 783 | 259 | 524 | 66,9% | 807 | 275 | 532 | 65,9% | 1.049 | 363 | 686 | 65,4% |

*Daten aus sechster Bericht Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|---------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| Übertariflich | 1.020 | 579 | 441 | 43,2% | 666 | 421 | 245 | 36,8% | 574 | 341 | 233 | 40,6% | 651 | 398 | 253 | 38,9% |
| E 15 Ü | 108 | 61 | 47 | 43,5% | 96 | 46 | 50 | 52,1% | 84 | 39 | 45 | 53,6% | 100 | 52 | 48 | 48,0% |
| E 15 | 377 | 242 | 135 | 35,8% | 368 | 237 | 131 | 35,6% | 267 | 170 | 97 | 36,3% | 366 | 238 | 128 | 35,0% |
| E 14 | 536 | 281 | 255 | 47,6% | 473 | 233 | 240 | 50,7% | 413 | 198 | 215 | 52,1% | 534 | 264 | 270 | 50,6% |
| E 13 | 1.957 | 958 | 999 | 51,0% | 2.253 | 1.066 | 1.187 | 52,7% | 1.822 | 894 | 928 | 50,9% | 2.077 | 983 | 1.094 | 52,7% |
| Zusammen | 3.998 | 2.121 | 1.877 | 46,9% | 3.856 | 2.003 | 1.853 | 48,1% | 3.160 | 1.642 | 1.518 | 48,0% | 3.728 | 1.935 | 1.793 | 48,1% |
| E 12 / S 18 | 749 | 403 | 346 | 46,2% | 722 | 391 | 331 | 45,8% | 676 | 392 | 284 | 42,0% | 860 | 418 | 442 | 51,4% |
| E 11 / S 17 | 1.668 | 870 | 798 | 47,8% | 1.709 | 862 | 847 | 49,6% | 1.368 | 718 | 650 | 47,5% | 1.633 | 801 | 832 | 50,9% |
| E 10 / S 15 u. S 16 | 1.822 | 784 | 1.038 | 57,0% | 1.863 | 808 | 1.055 | 56,6% | 1.592 | 741 | 851 | 53,5% | 1.890 | 774 | 1.116 | 59,0% |
| E 9 / S 9 bis S 14 | 4.095 | 1.240 | 2.855 | 69,7% | 4.818 | 1.512 | 3.306 | 68,6% | 4.170 | 1.240 | 2.930 | 70,3% | 4.159 | 1.179 | 2.980 | 71,7% |
| Zusammen | 8.334 | 3.297 | 5.037 | 60,4% | 9.112 | 3.573 | 5.539 | 60,8% | 7.806 | 3.091 | 4.715 | 60,4% | 8.542 | 3.172 | 5.370 | 62,9% |
| E 8 / S 6 bis S 8b | 4.390 | 914 | 3.476 | 79,2% | 4.231 | 874 | 3.357 | 79,3% | 3.551 | 794 | 2.757 | 77,6% | 3.713 | 819 | 2.894 | 77,9% |
| E 7 | 1.021 | 426 | 595 | 58,3% | 907 | 419 | 488 | 53,8% | 806 | 393 | 413 | 51,2% | 957 | 437 | 520 | 54,3% |
| E 6 / S 5 | 3.036 | 1.108 | 1.928 | 63,5% | 2.729 | 982 | 1.747 | 64,0% | 2.487 | 899 | 1.588 | 63,9% | 2.499 | 892 | 1.607 | 64,3% |
| E 5 / S 4 | 3.903 | 2.106 | 1.797 | 46,0% | 4.006 | 2.054 | 1.952 | 48,7% | 3.626 | 1.887 | 1.739 | 48,0% | 3.507 | 1.833 | 1.674 | 47,7% |
| E 4 / S 3 | 884 | 360 | 524 | 59,3% | 698 | 358 | 340 | 48,7% | 563 | 312 | 251 | 44,6% | 646 | 330 | 316 | 48,9% |
| E 3 | 1.648 | 850 | 798 | 48,4% | 1.242 | 829 | 413 | 33,3% | 1.033 | 680 | 353 | 34,2% | 1.032 | 669 | 363 | 35,2% |
| E 2 Ü | 256 | 136 | 120 | 46,9% | 188 | 90 | 98 | 52,1% | 173 | 74 | 99 | 57,2% | 108 | 66 | 42 | 38,9% |
| E 2 / S 2 | 1.583 | 260 | 1.323 | 83,6% | 1.334 | 251 | 1.083 | 81,2% | 1.145 | 194 | 951 | 83,1% | 1.241 | 226 | 1.015 | 81,8% |
| E 1 | 645 | 194 | 451 | 69,9% | 558 | 151 | 407 | 72,9% | 465 | 139 | 326 | 70,1% | 415 | 115 | 300 | 72,3% |
| Zusammen | 17.366 | 6.354 | 11.012 | 63,4% | 15.893 | 6.008 | 9.885 | 62,2% | 13.849 | 5.372 | 8.477 | 61,2% | 14.118 | 5.387 | 8.731 | 61,8% |
| in Ausbildung | 684 | 286 | 398 | 58,2% | 658 | 293 | 365 | 55,5% | 588 | 242 | 346 | 58,8% | 711 | 283 | 428 | 60,2% |

*Daten aus sechster Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| E 12 a | 9 | 4 | 5 | 55,6% | 5 | 3 | 2 | 40,0% | 10 | 4 | 6 | 60,0% | 10 | 5 | 5 | 50,0% |
| E 11 b | 12 | 7 | 5 | 41,7% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 8 | 7 | 1 | 12,5% |
| E 11 a | 27 | 15 | 12 | 44,4% | 9 | 5 | 4 | 44,4% | 7 | 5 | 2 | 28,6% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| E 10 a | 32 | 15 | 17 | 53,1% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 d | 21 | 7 | 14 | 66,7% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| E 9 c | 141 | 56 | 85 | 60,3% | 106 | 43 | 63 | 59,4% | 131 | 52 | 79 | 60,3% | 207 | 81 | 126 | 60,9% |
| E 9 b | 525 | 205 | 320 | 61,0% | 536 | 209 | 327 | 61,0% | 605 | 237 | 368 | 60,8% | 886 | 348 | 538 | 60,7% |
| E 9 a | 985 | 444 | 541 | 54,9% | 717 | 351 | 366 | 51,0% | 1.059 | 406 | 653 | 61,7% | 1.201 | 446 | 755 | 62,9% |
| E 8 a | 1.024 | 220 | 804 | 78,5% | 85 | 49 | 36 | 42,4% | 88 | 45 | 43 | 48,9% | 90 | 44 | 46 | 51,1% |
| E 7 a | 820 | 86 | 734 | 89,5% | 6 | 4 | 2 | 33,3% | 4 | 2 | 2 | 50,0% | 4 | 3 | 1 | 25,0% |
| E 4 a | 20 | 3 | 17 | 85,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 3 a | 19 | 9 | 10 | 52,6% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Zusammen | 3.635 | 1.071 | 2.564 | 70,5% | 7.441 | 2.171 | 5.270 | 70,8% | 7.981 | 2.316 | 5.665 | 71,0% | 8.414 | 2.476 | 5.938 | 70,6% |
| in Ausbildung | 306 | 57 | 249 | 81,4% | 576 | 117 | 459 | 79,7% | 578 | 112 | 466 | 80,6% | 529 | 107 | 422 | 79,8% |
| Gesamt | 34.323 | 13.186 | 21.137 | 61,6% | 37.536 | 14.165 | 23.371 | 62,3% | 33.962 | 12.775 | 21.187 | 62,4% | 36.042 | 13.077 | 22.254 | 61,7% |
| Gesamt in Ausbildung | 990 | 343 | 647 | 65,4% | 1.234 | 410 | 824 | 66,8% | 1.166 | 354 | 812 | 69,6% | 1.240 | 390 | 850 | 68,5% |

*Daten aus sechster Bericht Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|---------------------|--------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| Übertariflich | - | - | - | - | 35 | 27 | 8 | 22,9% | 28 | 24 | 4 | 14,3% | 28 | 19 | 9 | 32,1% |
| E 15 Ü | 36 | 29 | 7 | 19,4% | 13 | 11 | 2 | 15,4% | 6 | 5 | 1 | 16,7% | 3 | 2 | 1 | 33,3% |
| E 15 | 35 | 20 | 15 | 42,9% | 32 | 11 | 21 | 65,6% | 31 | 10 | 21 | 67,7% | 38 | 17 | 21 | 55,3% |
| E 14 | 56 | 25 | 31 | 55,4% | 56 | 25 | 31 | 55,4% | 40 | 18 | 22 | 55,0% | 52 | 27 | 25 | 48,1% |
| E 13 | 62 | 28 | 34 | 54,8% | 89 | 41 | 48 | 53,9% | 92 | 43 | 49 | 53,3% | 113 | 55 | 58 | 51,3% |
| Zusammen | 189 | 102 | 87 | 46,0% | 225 | 115 | 110 | 48,9% | 197 | 100 | 97 | 49,2% | 234 | 120 | 114 | 48,7% |
| E 12 / S 18 | 39 | 24 | 15 | 38,5% | 38 | 22 | 16 | 42,1% | 38 | 22 | 16 | 42,1% | 42 | 21 | 21 | 50,0% |
| E 11 / S 17 | 51 | 27 | 24 | 47,1% | 66 | 32 | 34 | 51,5% | 58 | 26 | 32 | 55,2% | 63 | 32 | 31 | 49,2% |
| E 10 / S 15 u. S 16 | 76 | 24 | 52 | 68,4% | 85 | 28 | 57 | 67,1% | 68 | 22 | 46 | 67,6% | 80 | 27 | 53 | 66,3% |
| E 9 / S 9 bis S 14 | 192 | 25 | 167 | 87,0% | 192 | 21 | 171 | 89,1% | 147 | 18 | 129 | 87,8% | 192 | 24 | 168 | 87,5% |
| Zusammen | 358 | 100 | 258 | 72,1% | 381 | 103 | 278 | 73,0% | 311 | 88 | 223 | 71,7% | 377 | 104 | 273 | 72,4% |
| E 8 / S 6 bis S 8b | 119 | 19 | 100 | 84,0% | 102 | 20 | 82 | 80,4% | 84 | 18 | 66 | 78,6% | 115 | 24 | 91 | 79,1% |
| E 7 | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 14 | 0 | 14 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 6 / S 5 | 143 | 18 | 125 | 87,4% | 135 | 19 | 116 | 85,9% | 118 | 19 | 99 | 83,9% | 140 | 20 | 120 | 85,7% |
| E 5 / S 4 | 70 | 14 | 56 | 80,0% | 53 | 15 | 38 | 71,7% | 40 | 8 | 32 | 80,0% | 41 | 15 | 26 | 63,4% |
| E 4 / S 3 | 22 | 20 | 2 | 9,1% | 18 | 18 | 0 | 0,0% | 19 | 19 | 0 | 0,0% | 18 | 18 | 0 | 0,0% |
| E 3 | 9 | 3 | 6 | 66,7% | 16 | 4 | 12 | 75,0% | 6 | 3 | 3 | 50,0% | 12 | 5 | 7 | 58,3% |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | |
| E 2 / S 2 | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 3 | 1 | 2 | 66,7% |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Zusammen | 367 | 76 | 291 | 79,3% | 342 | 78 | 264 | 77,2% | 271 | 69 | 202 | 74,5% | 329 | 83 | 246 | 74,8% |
| in Ausbildung | 15 | 3 | 12 | 80,0% | 16 | 7 | 9 | 56,3% | 10 | 6 | 4 | 40,0% | 12 | 4 | 8 | 66,7% |

*Daten aus sechster Bericht Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------------------|--------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 b | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 12 | 2 | 10 | 83,3% | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 5 | 0 | 5 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Zusammen | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 17 | 2 | 15 | 88,2% | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 929 | 281 | 648 | 69,8% | 964 | 303 | 661 | 68,6% | 806 | 265 | 541 | 67,1% | 952 | 311 | 641 | 67,3% |
| Gesamt in Ausbildung | 15 | 3 | 12 | 80,0% | 16 | 7 | 9 | 56,3% | 10 | 6 | 4 | 40,0% | 12 | 4 | 8 | 66,7% |

*Daten aus sechster Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|---------------------|--------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| Übertariflich | 35 | 23 | 12 | 34,3% | 37 | 21 | 16 | 43,2% | 23 | 16 | 7 | 30,4% | 31 | 17 | 14 | 45,2% |
| E 15 Ü | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | |
| E 15 | 38 | 15 | 23 | 60,5% | 34 | 14 | 20 | 58,8% | 17 | 7 | 10 | 58,8% | 38 | 16 | 22 | 57,9% |
| E 14 | 55 | 29 | 26 | 47,3% | 49 | 25 | 24 | 49,0% | 35 | 22 | 13 | 37,1% | 64 | 32 | 32 | 50,0% |
| E 13 | 120 | 53 | 67 | 55,8% | 137 | 63 | 74 | 54,0% | 121 | 62 | 59 | 48,8% | 176 | 84 | 92 | 52,3% |
| Zusammen | 252 | 123 | 129 | 51,2% | 260 | 124 | 136 | 52,3% | 198 | 109 | 89 | 44,9% | 309 | 149 | 160 | 51,8% |
| E 12 / S 18 | 44 | 24 | 20 | 45,5% | 42 | 25 | 17 | 40,5% | 35 | 22 | 13 | 37,1% | 48 | 25 | 23 | 47,9% |
| E 11 / S 17 | 65 | 31 | 34 | 52,3% | 75 | 34 | 41 | 54,7% | 54 | 27 | 27 | 50,0% | 77 | 36 | 41 | 53,2% |
| E 10 / S 15 u. S 16 | 78 | 22 | 56 | 71,8% | 79 | 21 | 58 | 73,4% | 53 | 15 | 38 | 71,7% | 90 | 30 | 60 | 66,7% |
| E 9 / S 9 bis S 14 | 128 | 19 | 109 | 85,2% | 145 | 27 | 118 | 81,4% | 74 | 19 | 55 | 74,3% | 83 | 22 | 61 | 73,5% |
| Zusammen | 315 | 96 | 219 | 69,5% | 341 | 107 | 234 | 68,6% | 216 | 83 | 133 | 61,6% | 298 | 113 | 185 | 62,1% |
| E 8 / S 6 bis S 8b | 110 | 25 | 85 | 77,3% | 113 | 27 | 86 | 76,1% | 54 | 16 | 38 | 70,4% | 118 | 28 | 90 | 76,3% |
| E 7 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 6 / S 5 | 127 | 18 | 109 | 85,8% | 139 | 22 | 117 | 84,2% | 67 | 13 | 54 | 80,6% | 122 | 22 | 100 | 82,0% |
| E 5 / S 4 | 36 | 13 | 23 | 63,9% | 76 | 19 | 57 | 75,0% | 19 | 5 | 14 | 73,7% | 49 | 16 | 33 | 67,3% |
| E 4 / S 3 | 15 | 15 | 0 | 0,0% | 22 | 22 | 0 | 0,0% | 12 | 12 | 0 | 0,0% | 20 | 19 | 1 | 5,0% |
| E 3 | 11 | 4 | 7 | 63,6% | 9 | 3 | 6 | 66,7% | 0 | 0 | 0 | | 8 | 3 | 5 | 62,5% |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 2 / S 2 | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 4 | 3 | 1 | 25,0% |
| Zusammen | 301 | 76 | 225 | 74,8% | 360 | 93 | 267 | 74,2% | 153 | 47 | 106 | 69,3% | 321 | 91 | 230 | 71,7% |
| in Ausbildung | 18 | 3 | 15 | 83,3% | 15 | 4 | 11 | 73,3% | 10 | 4 | 6 | 60,0% | 22 | 8 | 14 | 63,6% |

*Daten aus sechster Bericht Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|-----------------------------|--------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 b | 41 | 2 | 39 | 95,1% | 43 | 4 | 39 | 90,7% | 39 | 9 | 30 | 76,9% | 98 | 20 | 78 | 79,6% |
| E 9 a | 23 | 1 | 22 | 95,7% | 26 | 3 | 23 | 88,5% | 27 | 2 | 25 | 92,6% | 34 | 5 | 29 | 85,3% |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Zusammen | 64 | 3 | 61 | 95,3% | 69 | 7 | 62 | 89,9% | 66 | 11 | 55 | 83,3% | 132 | 25 | 107 | 81,1% |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 6 | 1 | 5 | 83,3% | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 950 | 301 | 649 | 68,3% | 1.045 | 335 | 710 | 67,9% | 649 | 255 | 394 | 60,7% | 1.082 | 386 | 696 | 64,3% |
| Gesamt in Ausbildung | 18 | 3 | 15 | 83,3% | 15 | 4 | 11 | 73,3% | 16 | 5 | 11 | 68,8% | 22 | 8 | 14 | 63,6% |

*Daten aus sechster Bericht Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2015 | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|---------------------|--------------|------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| Übertariflich | - | - | - | - | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 4 | 3 | 1 | 25,0% |
| E 15 Ü | 5 | 5 | 0 | 0,0% | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% |
| E 15 | 24 | 11 | 13 | 54,2% | 24 | 10 | 14 | 58,3% | 24 | 11 | 13 | 54,2% | 27 | 13 | 14 | 51,9% |
| E 14 | 50 | 28 | 22 | 44,0% | 54 | 30 | 24 | 44,4% | 61 | 32 | 29 | 47,5% | 55 | 26 | 29 | 52,7% |
| E 13 | 393 | 181 | 212 | 53,9% | 129 | 50 | 79 | 61,2% | 601 | 242 | 359 | 59,7% | 173 | 86 | 87 | 50,3% |
| Zusammen | 472 | 225 | 247 | 52,3% | 215 | 97 | 118 | 54,9% | 691 | 290 | 401 | 58,0% | 262 | 131 | 131 | 50,0% |
| E 12 / S 18 | 72 | 49 | 23 | 31,9% | 77 | 58 | 19 | 24,7% | 143 | 86 | 57 | 39,9% | 102 | 70 | 32 | 31,4% |
| E 11 / S 17 | 405 | 196 | 209 | 51,6% | 140 | 101 | 39 | 27,9% | 361 | 171 | 190 | 52,6% | 161 | 103 | 58 | 36,0% |
| E 10 / S 15 u. S 16 | 383 | 203 | 180 | 47,0% | 175 | 82 | 93 | 53,1% | 244 | 128 | 116 | 47,5% | 261 | 144 | 117 | 44,8% |
| E 9 / S 9 bis S 14 | 826 | 366 | 460 | 55,7% | 562 | 284 | 278 | 49,5% | 806 | 342 | 464 | 57,6% | 575 | 272 | 303 | 52,7% |
| Zusammen | 1.686 | 814 | 872 | 51,7% | 954 | 525 | 429 | 45,0% | 1.554 | 727 | 827 | 53,2% | 1.099 | 589 | 510 | 46,4% |
| E 8 / S 6 bis S 8b | 454 | 257 | 197 | 43,4% | 438 | 230 | 208 | 47,5% | 491 | 253 | 238 | 48,5% | 411 | 224 | 187 | 45,5% |
| E 7 | 55 | 36 | 19 | 34,5% | 50 | 40 | 10 | 20,0% | 47 | 34 | 13 | 27,7% | 49 | 38 | 11 | 22,4% |
| E 6 / S 5 | 777 | 189 | 588 | 75,7% | 743 | 177 | 566 | 76,2% | 711 | 168 | 543 | 76,4% | 605 | 151 | 454 | 75,0% |
| E 5 / S 4 | 605 | 320 | 285 | 47,1% | 586 | 340 | 246 | 42,0% | 590 | 358 | 232 | 39,3% | 534 | 339 | 195 | 36,5% |
| E 4 / S 3 | 35 | 28 | 7 | 20,0% | 36 | 28 | 8 | 22,2% | 40 | 33 | 7 | 17,5% | 40 | 31 | 9 | 22,5% |
| E 3 | 74 | 38 | 36 | 48,6% | 123 | 78 | 45 | 36,6% | 103 | 61 | 42 | 40,8% | 104 | 72 | 32 | 30,8% |
| E 2 Ü | 8 | 7 | 1 | 12,5% | 7 | 3 | 4 | 57,1% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| E 2 / S 2 | 53 | 0 | 53 | 100,0% | 27 | 1 | 26 | 96,3% | 33 | 0 | 33 | 100,0% | 38 | 4 | 34 | 89,5% |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | | 15 | 0 | 15 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Zusammen | 2.061 | 875 | 1.186 | 57,5% | 2.025 | 897 | 1.128 | 55,7% | 2.018 | 909 | 1.109 | 55,0% | 1.782 | 860 | 922 | 51,7% |
| in Ausbildung | 29 | 20 | 9 | 31,0% | 44 | 21 | 23 | 52,3% | 33 | 12 | 21 | 63,6% | 27 | 16 | 11 | 40,7% |

*Daten aus sechster Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2015 | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| E 9 c | 9 | 6 | 3 | 33,3% | 7 | 4 | 3 | 42,9% | 6 | 2 | 4 | 66,7% | 6 | 3 | 3 | 50,0% |
| E 9 b | 5 | 5 | 0 | 0,0% | 5 | 5 | 0 | 0,0% | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 7 | 4 | 3 | 42,9% |
| E 9 a | 9 | 6 | 3 | 33,3% | 11 | 8 | 3 | 27,3% | 15 | 12 | 3 | 20,0% | 15 | 9 | 6 | 40,0% |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 7 | 6 | 1 | 14,3% |
| E 7 a | 76 | 51 | 25 | 32,9% | 71 | 45 | 26 | 36,6% | 70 | 43 | 27 | 38,6% | 68 | 42 | 26 | 38,2% |
| E 4 a | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 3 a | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| Zusammen | 101 | 68 | 33 | 32,7% | 97 | 63 | 34 | 35,1% | 97 | 61 | 36 | 37,1% | 105 | 64 | 41 | 39,0% |
| in Ausbildung | 9 | 9 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 6 | 5 | 1 | 16,7% | 0 | 0 | 0 | |
| Gesamt | 4.358 | 2.011 | 2.347 | 53,9% | 3.335 | 1.603 | 1.732 | 51,9% | 4.399 | 2.004 | 2.395 | 54,4% | 3.275 | 1.660 | 1.615 | 49,3% |
| Gesamt in Ausbildung | 38 | 29 | 9 | 23,7% | 44 | 21 | 23 | 52,3% | 39 | 17 | 22 | 56,4% | 27 | 16 | 11 | 40,7% |

*Daten aus sechster Bericht Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|---------------------|--------------|------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| Übertariflich | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 5 | 3 | 2 | 40,0% | 8 | 6 | 2 | 25,0% |
| E 15 Ü | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% |
| E 15 | 30 | 14 | 16 | 53,3% | 29 | 14 | 15 | 51,7% | 25 | 11 | 14 | 56,0% | 25 | 12 | 13 | 52,0% |
| E 14 | 65 | 34 | 31 | 47,7% | 67 | 32 | 35 | 52,2% | 63 | 25 | 38 | 60,3% | 67 | 27 | 40 | 59,7% |
| E 13 | 378 | 144 | 234 | 61,9% | 621 | 249 | 372 | 59,9% | 295 | 121 | 174 | 59,0% | 323 | 123 | 200 | 61,9% |
| Zusammen | 481 | 199 | 282 | 58,6% | 723 | 300 | 423 | 58,5% | 390 | 162 | 228 | 58,5% | 426 | 171 | 255 | 59,9% |
| E 12 / S 18 | 117 | 80 | 37 | 31,6% | 143 | 88 | 55 | 38,5% | 189 | 107 | 82 | 43,4% | 244 | 116 | 128 | 52,5% |
| E 11 / S 17 | 338 | 153 | 185 | 54,7% | 387 | 175 | 212 | 54,8% | 230 | 114 | 116 | 50,4% | 289 | 130 | 159 | 55,0% |
| E 10 / S 15 u. S 16 | 206 | 106 | 100 | 48,5% | 298 | 160 | 138 | 46,3% | 359 | 178 | 181 | 50,4% | 425 | 176 | 249 | 58,6% |
| E 9 / S 9 bis S 14 | 482 | 198 | 284 | 58,9% | 712 | 256 | 456 | 64,0% | 780 | 279 | 501 | 64,2% | 665 | 210 | 455 | 68,4% |
| Zusammen | 1.143 | 537 | 606 | 53,0% | 1.540 | 679 | 861 | 55,9% | 1.558 | 678 | 880 | 56,5% | 1.623 | 632 | 991 | 61,1% |
| E 8 / S 6 bis S 8b | 454 | 220 | 234 | 51,5% | 446 | 188 | 258 | 57,8% | 464 | 216 | 248 | 53,4% | 415 | 205 | 210 | 50,6% |
| E 7 | 35 | 27 | 8 | 22,9% | 34 | 27 | 7 | 20,6% | 36 | 31 | 5 | 13,9% | 132 | 59 | 73 | 55,3% |
| E 6 / S 5 | 696 | 187 | 509 | 73,1% | 657 | 136 | 521 | 79,3% | 658 | 168 | 490 | 74,5% | 657 | 167 | 490 | 74,6% |
| E 5 / S 4 | 587 | 355 | 232 | 39,5% | 468 | 237 | 231 | 49,4% | 557 | 302 | 255 | 45,8% | 437 | 269 | 168 | 38,4% |
| E 4 / S 3 | 35 | 16 | 19 | 54,3% | 34 | 26 | 8 | 23,5% | 26 | 24 | 2 | 7,7% | 20 | 17 | 3 | 15,0% |
| E 3 | 93 | 67 | 26 | 28,0% | 88 | 36 | 52 | 59,1% | 77 | 33 | 44 | 57,1% | 85 | 41 | 44 | 51,8% |
| E 2 Ü | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 12 | 0 | 12 | 100,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| E 2 / S 2 | 25 | 4 | 21 | 84,0% | 42 | 1 | 41 | 97,6% | 25 | 4 | 21 | 84,0% | 30 | 1 | 29 | 96,7% |
| E 1 | 8 | 3 | 5 | 62,5% | 6 | 2 | 4 | 66,7% | 0 | 0 | 0 | | 6 | 0 | 6 | 100,0% |
| Zusammen | 1.934 | 880 | 1.054 | 54,5% | 1.778 | 656 | 1.122 | 63,1% | 1.855 | 778 | 1.077 | 58,1% | 1.783 | 760 | 1.023 | 57,4% |
| in Ausbildung | 50 | 32 | 18 | 36,0% | 50 | 24 | 26 | 52,0% | 56 | 37 | 19 | 33,9% | 62 | 36 | 26 | 41,9% |

*Daten aus sechster Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| E 12 a | 6 | 2 | 4 | 66,7% | 4 | 2 | 2 | 50,0% | 10 | 4 | 6 | 60,0% | 10 | 5 | 5 | 50,0% |
| E 11 b | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 8 | 7 | 1 | 12,5% |
| E 11 a | 5 | 4 | 1 | 20,0% | 9 | 5 | 4 | 44,4% | 6 | 5 | 1 | 16,7% | 0 | 0 | 0 | |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 d | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 c | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 b | 38 | 18 | 20 | 52,6% | 27 | 12 | 15 | 55,6% | 7 | 4 | 3 | 42,9% | 127 | 55 | 72 | 56,7% |
| E 9 a | 71 | 47 | 24 | 33,8% | 48 | 29 | 19 | 39,6% | 23 | 20 | 3 | 13,0% | 71 | 35 | 36 | 50,7% |
| E 8 a | 68 | 41 | 27 | 39,7% | 84 | 49 | 35 | 41,7% | 87 | 45 | 42 | 48,3% | 90 | 44 | 46 | 51,1% |
| E 7 a | 6 | 3 | 3 | 50,0% | 5 | 3 | 2 | 40,0% | 4 | 2 | 2 | 50,0% | 4 | 3 | 1 | 25,0% |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Zusammen | 198 | 118 | 80 | 40,4% | 178 | 101 | 77 | 43,3% | 138 | 81 | 57 | 41,3% | 310 | 149 | 161 | 51,9% |
| in Ausbildung | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 4 | 2 | 2 | 50,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| Gesamt | 3.807 | 1.766 | 2.041 | 53,6% | 4.269 | 1.760 | 2.509 | 58,8% | 4.001 | 1.738 | 2.263 | 56,6% | 4.205 | 1.748 | 2.457 | 58,4% |
| Gesamt in Ausbildung | 51 | 32 | 19 | 37,3% | 50 | 24 | 26 | 52,0% | 60 | 39 | 21 | 35,0% | 63 | 36 | 27 | 42,9% |

*Daten aus sechster Bericht Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2015 | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| Übertariflich | - | - | - | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 15 Ü | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 4 | 1 | 3 | 75,0% | 5 | 1 | 4 | 80,0% | 3 | 1 | 2 | 66,7% |
| E 15 | 64 | 33 | 31 | 48,4% | 42 | 23 | 19 | 45,2% | 64 | 33 | 31 | 48,4% | 58 | 31 | 27 | 46,6% |
| E 14 | 62 | 33 | 29 | 46,8% | 40 | 20 | 20 | 50,0% | 60 | 31 | 29 | 48,3% | 67 | 29 | 38 | 56,7% |
| E 13 | 99 | 58 | 41 | 41,4% | 61 | 39 | 22 | 36,1% | 94 | 56 | 38 | 40,4% | 99 | 61 | 38 | 38,4% |
| Zusammen | 228 | 125 | 103 | 45,2% | 147 | 83 | 64 | 43,5% | 223 | 121 | 102 | 45,7% | 227 | 122 | 105 | 46,3% |
| E 12 / S 18 | 130 | 98 | 32 | 24,6% | 90 | 67 | 23 | 25,6% | 158 | 113 | 45 | 28,5% | 164 | 115 | 49 | 29,9% |
| E 11 / S 17 | 443 | 293 | 150 | 33,9% | 298 | 202 | 96 | 32,2% | 458 | 277 | 181 | 39,5% | 496 | 293 | 203 | 40,9% |
| E 10 / S 15 u. S 16 | 526 | 309 | 217 | 41,3% | 410 | 233 | 177 | 43,2% | 603 | 302 | 301 | 49,9% | 617 | 317 | 300 | 48,6% |
| E 9 / S 9 bis S 14 | 2.025 | 796 | 1.229 | 60,7% | 1.330 | 493 | 837 | 62,9% | 1.633 | 523 | 1.110 | 68,0% | 1.758 | 524 | 1.234 | 70,2% |
| Zusammen | 3.124 | 1.496 | 1.628 | 52,1% | 2.128 | 995 | 1.133 | 53,2% | 2.852 | 1.215 | 1.637 | 57,4% | 3.035 | 1.249 | 1.786 | 58,8% |
| E 8 / S 6 bis S 8b | 2.202 | 452 | 1.750 | 79,5% | 1.721 | 295 | 1.426 | 82,9% | 2.537 | 462 | 2.075 | 81,8% | 2.638 | 423 | 2.215 | 84,0% |
| E 7 | 222 | 152 | 70 | 31,5% | 171 | 123 | 48 | 28,1% | 351 | 172 | 179 | 51,0% | 397 | 194 | 203 | 51,1% |
| E 6 / S 5 | 1.804 | 690 | 1.114 | 61,8% | 1.256 | 569 | 687 | 54,7% | 1.377 | 648 | 729 | 52,9% | 1.361 | 623 | 738 | 54,2% |
| E 5 / S 4 | 2.499 | 1.344 | 1.155 | 46,2% | 2.143 | 1.206 | 937 | 43,7% | 2.515 | 1.370 | 1.145 | 45,5% | 2.651 | 1.473 | 1.178 | 44,4% |
| E 4 / S 3 | 448 | 313 | 135 | 30,1% | 488 | 280 | 208 | 42,6% | 518 | 283 | 235 | 45,4% | 509 | 271 | 238 | 46,8% |
| E 3 | 919 | 656 | 263 | 28,6% | 790 | 619 | 171 | 21,6% | 824 | 632 | 192 | 23,3% | 812 | 618 | 194 | 23,9% |
| E 2 Ü | 191 | 116 | 75 | 39,3% | 175 | 110 | 65 | 37,1% | 202 | 115 | 87 | 43,1% | 189 | 99 | 90 | 47,6% |
| E 2 / S 2 | 1.172 | 197 | 975 | 83,2% | 1.060 | 195 | 865 | 81,6% | 1.110 | 177 | 933 | 84,1% | 1.153 | 215 | 938 | 81,4% |
| E 1 | 445 | 107 | 338 | 76,0% | 467 | 105 | 362 | 77,5% | 522 | 135 | 387 | 74,1% | 524 | 145 | 379 | 72,3% |
| Zusammen | 9.902 | 4.027 | 5.875 | 59,3% | 8.271 | 3.502 | 4.769 | 57,7% | 9.956 | 3.994 | 5.962 | 59,9% | 10.234 | 4.061 | 6.173 | 60,3% |
| in Ausbildung | 258 | 99 | 159 | 61,6% | 115 | 47 | 68 | 59,1% | 193 | 75 | 118 | 61,1% | 223 | 97 | 126 | 56,5% |

*Daten aus sechster Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2015 | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 a | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 2 | 1 | 1 | 50,0% |
| E 10 a | 5 | 0 | 5 | 100,0% | 5 | 0 | 5 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 7 | 4 | 3 | 42,9% |
| E 9 d | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | | 5 | 4 | 1 | 20,0% | 50 | 16 | 34 | 68,0% | 66 | 24 | 42 | 63,6% |
| E 9 b | 0 | 0 | 0 | | 89 | 42 | 47 | 52,8% | 461 | 209 | 252 | 54,7% | 434 | 191 | 243 | 56,0% |
| E 9 a | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 108 | 68 | 40 | 37,0% | 320 | 152 | 168 | 52,5% | 326 | 159 | 167 | 51,2% |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | |
| E 7 a | 25 | 2 | 23 | 92,0% | 24 | 0 | 24 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 4 a | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 3 a | 9 | 0 | 9 | 100,0% | 10 | 0 | 10 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Zusammen | 46 | 4 | 42 | 91,3% | 244 | 114 | 130 | 53,3% | 834 | 378 | 456 | 54,7% | 836 | 380 | 456 | 54,5% |
| in Ausbildung | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 2 | 1 | 1 | 50,0% |
| Gesamt | 13.561 | 5.753 | 7.808 | 57,6% | 10.906 | 4.741 | 6.165 | 56,5% | 14.061 | 5.785 | 8.276 | 58,9% | 14.557 | 5.910 | 8.647 | 59,4% |
| Gesamt in Ausbildung | 261 | 101 | 160 | 61,3% | 116 | 47 | 69 | 59,5% | 196 | 77 | 119 | 60,7% | 225 | 98 | 127 | 56,4% |

*Daten aus sechster Bericht Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|---------------------|---------------|--------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen- anteil |
| Übertariflich | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 15 Ü | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| E 15 | 66 | 32 | 34 | 51,5% | 72 | 34 | 38 | 52,8% | 64 | 28 | 36 | 56,3% | 59 | 31 | 28 | 47,5% |
| E 14 | 66 | 29 | 37 | 56,1% | 64 | 21 | 43 | 67,2% | 67 | 22 | 45 | 67,2% | 68 | 27 | 41 | 60,3% |
| E 13 | 94 | 60 | 34 | 36,2% | 106 | 66 | 40 | 37,7% | 101 | 59 | 42 | 41,6% | 99 | 59 | 40 | 40,4% |
| Zusammen | 229 | 122 | 107 | 46,7% | 244 | 121 | 123 | 50,4% | 235 | 110 | 125 | 53,2% | 227 | 118 | 109 | 48,0% |
| E 12 / S 18 | 184 | 127 | 57 | 31,0% | 189 | 122 | 67 | 35,4% | 195 | 133 | 62 | 31,8% | 199 | 124 | 75 | 37,7% |
| E 11 / S 17 | 532 | 311 | 221 | 41,5% | 562 | 330 | 232 | 41,3% | 498 | 282 | 216 | 43,4% | 554 | 306 | 248 | 44,8% |
| E 10 / S 15 u. S 16 | 626 | 302 | 324 | 51,8% | 664 | 317 | 347 | 52,3% | 643 | 310 | 333 | 51,8% | 637 | 289 | 348 | 54,6% |
| E 9 / S 9 bis S 14 | 1.909 | 597 | 1.312 | 68,7% | 2.110 | 695 | 1.415 | 67,1% | 2.050 | 634 | 1.416 | 69,1% | 1.673 | 482 | 1.191 | 71,2% |
| Zusammen | 3.251 | 1.337 | 1.914 | 58,9% | 3.525 | 1.464 | 2.061 | 58,5% | 3.386 | 1.359 | 2.027 | 59,9% | 3.063 | 1.201 | 1.862 | 60,8% |
| E 8 / S 6 bis S 8b | 2.701 | 442 | 2.259 | 83,6% | 2.877 | 490 | 2.387 | 83,0% | 2.471 | 444 | 2.027 | 82,0% | 2.538 | 464 | 2.074 | 81,7% |
| E 7 | 420 | 183 | 237 | 56,4% | 440 | 202 | 238 | 54,1% | 389 | 182 | 207 | 53,2% | 405 | 191 | 214 | 52,8% |
| E 6 / S 5 | 1.330 | 602 | 728 | 54,7% | 1.391 | 631 | 760 | 54,6% | 1.245 | 531 | 714 | 57,3% | 1.209 | 538 | 671 | 55,5% |
| E 5 / S 4 | 2.700 | 1.543 | 1.157 | 42,9% | 2.919 | 1.629 | 1.290 | 44,2% | 2.531 | 1.415 | 1.116 | 44,1% | 2.506 | 1.381 | 1.125 | 44,9% |
| E 4 / S 3 | 544 | 264 | 280 | 51,5% | 576 | 288 | 288 | 50,0% | 480 | 255 | 225 | 46,9% | 547 | 268 | 279 | 51,0% |
| E 3 | 849 | 646 | 203 | 23,9% | 991 | 720 | 271 | 27,3% | 801 | 587 | 214 | 26,7% | 759 | 546 | 213 | 28,1% |
| E 2 Ü | 189 | 92 | 97 | 51,3% | 182 | 87 | 95 | 52,2% | 158 | 74 | 84 | 53,2% | 101 | 64 | 37 | 36,6% |
| E 2 / S 2 | 1.180 | 221 | 959 | 81,3% | 1.181 | 217 | 964 | 81,6% | 1.009 | 160 | 849 | 84,1% | 1.109 | 200 | 909 | 82,0% |
| E 1 | 573 | 160 | 413 | 72,1% | 502 | 123 | 379 | 75,5% | 411 | 108 | 303 | 73,7% | 357 | 86 | 271 | 75,9% |
| Zusammen | 10.486 | 4.153 | 6.333 | 60,4% | 11.059 | 4.387 | 6.672 | 60,3% | 9.495 | 3.756 | 5.739 | 60,4% | 9.531 | 3.738 | 5.793 | 60,8% |
| in Ausbildung | 299 | 136 | 163 | 54,5% | 346 | 150 | 196 | 56,6% | 313 | 125 | 188 | 60,1% | 348 | 122 | 226 | 64,9% |

*Daten aus sechster Bericht Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|-----------------------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| E 12 a | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 b | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 a | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 10 a | 7 | 4 | 3 | 42,9% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 c | 76 | 28 | 48 | 63,2% | 66 | 23 | 43 | 65,2% | 82 | 26 | 56 | 68,3% | 157 | 55 | 102 | 65,0% |
| E 9 b | 242 | 107 | 135 | 55,8% | 259 | 119 | 140 | 54,1% | 266 | 121 | 145 | 54,5% | 397 | 179 | 218 | 54,9% |
| E 9 a | 311 | 148 | 163 | 52,4% | 296 | 128 | 168 | 56,8% | 300 | 126 | 174 | 58,0% | 388 | 157 | 231 | 59,5% |
| E 8 a | 18 | 1 | 17 | 94,4% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Zusammen | 659 | 290 | 369 | 56,0% | 622 | 271 | 351 | 56,4% | 648 | 273 | 375 | 57,9% | 942 | 391 | 551 | 58,5% |
| in Ausbildung | 6 | 3 | 3 | 50,0% | 10 | 4 | 6 | 60,0% | 11 | 5 | 6 | 54,5% | 5 | 4 | 1 | 20,0% |
| Gesamt | 14.930 | 6.041 | 8.889 | 59,5% | 15.806 | 6.397 | 9.409 | 59,5% | 14.088 | 5.628 | 8.460 | 60,1% | 14.116 | 5.574 | 8.542 | 60,5% |
| Gesamt in Ausbildung | 305 | 139 | 166 | 54,4% | 356 | 154 | 202 | 56,7% | 324 | 130 | 194 | 59,9% | 353 | 126 | 227 | 64,3% |

*Daten aus sechster Bericht Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2015 | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| Übertariflich | - | - | - | - | 977 | 559 | 418 | 42,8% | 998 | 554 | 444 | 44,5% | 997 | 579 | 418 | 41,9% |
| E 15 Ü | 1.087 | 710 | 377 | 34,7% | 100 | 54 | 46 | 46,0% | 62 | 47 | 15 | 24,2% | 97 | 50 | 47 | 48,5% |
| E 15 | 269 | 209 | 60 | 22,3% | 286 | 222 | 64 | 22,4% | 309 | 216 | 93 | 30,1% | 267 | 204 | 63 | 23,6% |
| E 14 | 515 | 357 | 158 | 30,7% | 330 | 189 | 141 | 42,7% | 363 | 186 | 177 | 48,8% | 345 | 188 | 157 | 45,5% |
| E 13 | 1.454 | 807 | 647 | 44,5% | 1.320 | 681 | 639 | 48,4% | 1.314 | 660 | 654 | 49,8% | 1.424 | 715 | 709 | 49,8% |
| Zusammen | 3.325 | 2.083 | 1.242 | 37,4% | 3.013 | 1.705 | 1.308 | 43,4% | 3.046 | 1.663 | 1.383 | 45,4% | 3.130 | 1.736 | 1.394 | 44,5% |
| E 12 / S 18 | 598 | 322 | 276 | 46,2% | 352 | 165 | 187 | 53,1% | 303 | 159 | 144 | 47,5% | 360 | 173 | 187 | 51,9% |
| E 11 / S 17 | 916 | 380 | 536 | 58,5% | 690 | 341 | 349 | 50,6% | 658 | 326 | 332 | 50,5% | 791 | 410 | 381 | 48,2% |
| E 10 / S 15 u. S 16 | 1.111 | 306 | 805 | 72,5% | 914 | 357 | 557 | 60,9% | 895 | 352 | 543 | 60,7% | 1.194 | 486 | 708 | 59,3% |
| E 9 / S 9 bis S 14 | 2.157 | 595 | 1.562 | 72,4% | 1.951 | 536 | 1.415 | 72,5% | 1.927 | 516 | 1.411 | 73,2% | 2.326 | 607 | 1.719 | 73,9% |
| Zusammen | 4.782 | 1.603 | 3.179 | 66,5% | 3.907 | 1.399 | 2.508 | 64,2% | 3.783 | 1.353 | 2.430 | 64,2% | 4.671 | 1.676 | 2.995 | 64,1% |
| E 8 / S 6 bis S 8b | 915 | 240 | 675 | 73,8% | 1.193 | 275 | 918 | 76,9% | 1.141 | 251 | 890 | 78,0% | 1.411 | 305 | 1.106 | 78,4% |
| E 7 | 296 | 213 | 83 | 28,0% | 609 | 270 | 339 | 55,7% | 611 | 259 | 352 | 57,6% | 795 | 303 | 492 | 61,9% |
| E 6 / S 5 | 795 | 265 | 530 | 66,7% | 783 | 252 | 531 | 67,8% | 727 | 231 | 496 | 68,2% | 765 | 244 | 521 | 68,1% |
| E 5 / S 4 | 926 | 175 | 751 | 81,1% | 1.026 | 212 | 814 | 79,3% | 1.001 | 205 | 796 | 79,5% | 1.105 | 226 | 879 | 79,5% |
| E 4 / S 3 | 114 | 69 | 45 | 39,5% | 138 | 71 | 67 | 48,6% | 139 | 67 | 72 | 51,8% | 152 | 73 | 79 | 52,0% |
| E 3 | 427 | 70 | 357 | 83,6% | 452 | 101 | 351 | 77,7% | 423 | 98 | 325 | 76,8% | 443 | 95 | 348 | 78,6% |
| E 2 Ü | 17 | 2 | 15 | 88,2% | 4 | 1 | 3 | 75,0% | 4 | 0 | 4 | 100,0% | 6 | 0 | 6 | 100,0% |
| E 2 / S 2 | 311 | 25 | 286 | 92,0% | 252 | 26 | 226 | 89,7% | 191 | 23 | 168 | 88,0% | 196 | 30 | 166 | 84,7% |
| E 1 | 27 | 2 | 25 | 92,6% | 50 | 23 | 27 | 54,0% | 48 | 25 | 23 | 47,9% | 54 | 27 | 27 | 50,0% |
| Zusammen | 3.828 | 1.061 | 2.767 | 72,3% | 4.507 | 1.231 | 3.276 | 72,7% | 4.285 | 1.159 | 3.126 | 73,0% | 4.927 | 1.303 | 3.624 | 73,6% |
| in Ausbildung | 385 | 159 | 226 | 58,7% | 285 | 128 | 157 | 55,1% | 259 | 121 | 138 | 53,3% | 508 | 194 | 314 | 61,8% |

*Daten aus sechster Bericht Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2015 | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 a | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% |
| E 10 a | 10 | 6 | 4 | 40,0% | 7 | 5 | 2 | 28,6% | 8 | 5 | 3 | 37,5% | 10 | 6 | 4 | 40,0% |
| E 9 d | 17 | 10 | 7 | 41,2% | 15 | 11 | 4 | 26,7% | 16 | 11 | 5 | 31,3% | 17 | 13 | 4 | 23,5% |
| E 9 c | 57 | 20 | 37 | 64,9% | 65 | 30 | 35 | 53,8% | 87 | 35 | 52 | 59,8% | 86 | 31 | 55 | 64,0% |
| E 9 b | 60 | 23 | 37 | 61,7% | 137 | 66 | 71 | 51,8% | 135 | 64 | 71 | 52,6% | 119 | 58 | 61 | 51,3% |
| E 9 a | 200 | 72 | 128 | 64,0% | 344 | 154 | 190 | 55,2% | 337 | 152 | 185 | 54,9% | 304 | 129 | 175 | 57,6% |
| E 8 a | 630 | 130 | 500 | 79,4% | 665 | 136 | 529 | 79,5% | 684 | 134 | 550 | 80,4% | 683 | 141 | 542 | 79,4% |
| E 7 a | 1.062 | 139 | 923 | 86,9% | 1.116 | 141 | 975 | 87,4% | 1.145 | 139 | 1.006 | 87,9% | 1.177 | 144 | 1.033 | 87,8% |
| E 4 a | 22 | 3 | 19 | 86,4% | 16 | 2 | 14 | 87,5% | 19 | 3 | 16 | 84,2% | 20 | 2 | 18 | 90,0% |
| E 3 a | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 3 | 0 | 3 | 100,0% |
| Zusammen | 2.062 | 405 | 1.657 | 80,4% | 2.368 | 547 | 1.821 | 76,9% | 2.434 | 545 | 1.889 | 77,6% | 2.422 | 527 | 1.895 | 78,2% |
| in Ausbildung | 299 | 51 | 248 | 82,9% | 322 | 56 | 266 | 82,6% | 303 | 54 | 249 | 82,2% | 277 | 51 | 226 | 81,6% |
| Gesamt | 14.681 | 5.362 | 9.319 | 63,5% | 14.402 | 5.066 | 9.336 | 64,8% | 14.110 | 4.895 | 9.215 | 65,3% | 15.935 | 5.487 | 10.448 | 65,6% |
| Gesamt in Ausbildung | 684 | 210 | 474 | 69,3% | 607 | 184 | 423 | 69,7% | 562 | 175 | 387 | 68,9% | 785 | 245 | 540 | 68,8% |

*Daten aus sechster Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2020 | | | | 2021** | | | | 2022** | | | | 2023** | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| Übertariflich | 981 | 553 | 428 | 43,6% | 626 | 398 | 228 | 36,4% | 546 | 322 | 224 | 41,0% | 612 | 375 | 237 | 38,7% |
| E 15 Ü | 97 | 53 | 44 | 45,4% | 88 | 42 | 46 | 52,3% | 77 | 34 | 43 | 55,8% | 96 | 48 | 48 | 50,0% |
| E 15 | 243 | 181 | 62 | 25,5% | 233 | 175 | 58 | 24,9% | 161 | 124 | 37 | 23,0% | 244 | 179 | 65 | 26,6% |
| E 14 | 350 | 189 | 161 | 46,0% | 293 | 155 | 138 | 47,1% | 248 | 129 | 119 | 48,0% | 335 | 178 | 157 | 46,9% |
| E 13 | 1.365 | 701 | 664 | 48,6% | 1.389 | 688 | 701 | 50,5% | 1.305 | 652 | 653 | 50,0% | 1.479 | 717 | 762 | 51,5% |
| Zusammen | 3.036 | 1.677 | 1.359 | 44,8% | 2.629 | 1.458 | 1.171 | 44,5% | 2.337 | 1.261 | 1.076 | 46,0% | 2.766 | 1.497 | 1.269 | 45,9% |
| E 12 / S 18 | 404 | 172 | 232 | 57,4% | 348 | 156 | 192 | 55,2% | 257 | 130 | 127 | 49,4% | 369 | 153 | 216 | 58,5% |
| E 11 / S 17 | 733 | 375 | 358 | 48,8% | 685 | 323 | 362 | 52,8% | 586 | 295 | 291 | 49,7% | 713 | 329 | 384 | 53,9% |
| E 10 / S 15 u. S 16 | 912 | 354 | 558 | 61,2% | 822 | 310 | 512 | 62,3% | 537 | 238 | 299 | 55,7% | 738 | 279 | 459 | 62,2% |
| E 9 / S 9 bis S 14 | 1.576 | 426 | 1.150 | 73,0% | 1.851 | 534 | 1.317 | 71,2% | 1.266 | 308 | 958 | 75,7% | 1.738 | 465 | 1.273 | 73,2% |
| Zusammen | 3.625 | 1.327 | 2.298 | 63,4% | 3.706 | 1.323 | 2.383 | 64,3% | 2.646 | 971 | 1.675 | 63,3% | 3.558 | 1.226 | 2.332 | 65,5% |
| E 8 / S 6 bis S 8b | 1.125 | 227 | 898 | 79,8% | 795 | 169 | 626 | 78,7% | 562 | 118 | 444 | 79,0% | 642 | 122 | 520 | 81,0% |
| E 7 | 566 | 216 | 350 | 61,8% | 433 | 190 | 243 | 56,1% | 381 | 180 | 201 | 52,8% | 420 | 187 | 233 | 55,5% |
| E 6 / S 5 | 883 | 301 | 582 | 65,9% | 542 | 193 | 349 | 64,4% | 517 | 187 | 330 | 63,8% | 511 | 165 | 346 | 67,7% |
| E 5 / S 4 | 580 | 195 | 385 | 66,4% | 543 | 169 | 374 | 68,9% | 519 | 165 | 354 | 68,2% | 515 | 167 | 348 | 67,6% |
| E 4 / S 3 | 290 | 65 | 225 | 77,6% | 66 | 22 | 44 | 66,7% | 45 | 21 | 24 | 53,3% | 59 | 26 | 33 | 55,9% |
| E 3 | 695 | 133 | 562 | 80,9% | 154 | 70 | 84 | 54,5% | 155 | 60 | 95 | 61,3% | 180 | 79 | 101 | 56,1% |
| E 2 Ü | 66 | 43 | 23 | 34,8% | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 6 | 1 | 5 | 83,3% |
| E 2 / S 2 | 376 | 34 | 342 | 91,0% | 110 | 33 | 77 | 70,0% | 111 | 30 | 81 | 73,0% | 102 | 25 | 77 | 75,5% |
| E 1 | 64 | 31 | 33 | 51,6% | 50 | 26 | 24 | 48,0% | 53 | 30 | 23 | 43,4% | 48 | 26 | 22 | 45,8% |
| Zusammen | 4.645 | 1.245 | 3.400 | 73,2% | 2.696 | 872 | 1.824 | 67,7% | 2.346 | 791 | 1.555 | 66,3% | 2.483 | 798 | 1.685 | 67,9% |
| in Ausbildung | 317 | 115 | 202 | 63,7% | 247 | 115 | 132 | 53,4% | 209 | 76 | 133 | 63,6% | 279 | 117 | 162 | 58,1% |

*Daten aus sechster Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Entgeltgruppe | 2020 | | | | 2021** | | | | 2022** | | | | 2023** | | | |
|-----------------------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauen-anteil |
| E 12 a | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 b | 9 | 6 | 3 | 33,3% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 11 a | 20 | 10 | 10 | 50,0% | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| E 10 a | 25 | 11 | 14 | 56,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 9 d | 20 | 7 | 13 | 65,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| E 9 c | 63 | 26 | 37 | 58,7% | 40 | 20 | 20 | 50,0% | 49 | 26 | 23 | 46,9% | 50 | 26 | 24 | 48,0% |
| E 9 b | 204 | 78 | 126 | 61,8% | 207 | 74 | 133 | 64,3% | 293 | 103 | 190 | 64,8% | 264 | 94 | 170 | 64,4% |
| E 9 a | 580 | 248 | 332 | 57,2% | 347 | 191 | 156 | 45,0% | 709 | 258 | 451 | 63,6% | 708 | 249 | 459 | 64,8% |
| E 8 a | 938 | 178 | 760 | 81,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | |
| E 7 a | 814 | 83 | 731 | 89,8% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 4 a | 20 | 3 | 17 | 85,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| E 3 a | 19 | 9 | 10 | 52,6% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Zusammen | 2.714 | 660 | 2.054 | 75,7% | 6.572 | 1.792 | 4.780 | 72,7% | 7.129 | 1.951 | 5.178 | 72,6% | 7.030 | 1.911 | 5.119 | 72,8% |
| in Ausbildung | 299 | 54 | 245 | 81,9% | 566 | 113 | 453 | 80,0% | 557 | 104 | 453 | 81,3% | 523 | 103 | 420 | 80,3% |
| Gesamt | 14.636 | 5.078 | 9.558 | 65,3% | 16.416 | 5.673 | 10.743 | 65,4% | 15.224 | 5.154 | 10.070 | 66,1% | 16.639 | 5.652 | 10.987 | 66,0% |
| Gesamt in Ausbildung | 616 | 169 | 447 | 72,6% | 813 | 228 | 585 | 72,0% | 766 | 180 | 586 | 76,5% | 802 | 220 | 582 | 72,6% |

*Daten aus sechster Bericht Bericht der Landesregierung an den Landtag des Saarlandes über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes für die gesamte Landesverwaltung

** Universitätsklinikum enthalten

| Besoldungsstufe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| B5 u. höher | 13 | 11 | 2 | 15,4% | 13 | 11 | 2 | 15,4% | 11 | 10 | 1 | 9,1% | 21 | 19 | 2 | 9,5% |
| B4 | 23 | 21 | 2 | 8,7% | 13 | 12 | 1 | 7,7% | 16 | 13 | 3 | 18,8% | 21 | 16 | 5 | 23,8% |
| B3 | 20 | 14 | 6 | 30,0% | 21 | 13 | 8 | 38,1% | 21 | 11 | 10 | 47,6% | 21 | 11 | 10 | 47,6% |
| B2 | 39 | 31 | 8 | 20,5% | 39 | 29 | 10 | 25,6% | 39 | 30 | 9 | 23,1% | 47 | 34 | 13 | 27,7% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 66 | 59 | 7 | 10,6% | 59 | 53 | 6 | 10,2% | 53 | 49 | 4 | 7,5% | 43 | 39 | 4 | 9,3% |
| C3 | 51 | 45 | 6 | 11,8% | 37 | 31 | 6 | 16,2% | 34 | 28 | 6 | 17,6% | 24 | 20 | 4 | 16,7% |
| C2 | 28 | 25 | 3 | 10,7% | 26 | 23 | 3 | 11,5% | 26 | 23 | 3 | 11,5% | 25 | 21 | 4 | 16,0% |
| C1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 198 | 161 | 37 | 18,7% | 219 | 179 | 40 | 18,3% | 216 | 178 | 38 | 17,6% | 208 | 171 | 37 | 17,8% |
| W2 | 93 | 66 | 27 | 29,0% | 104 | 72 | 32 | 30,8% | 106 | 73 | 33 | 31,1% | 102 | 71 | 31 | 30,4% |
| W1 | 12 | 11 | 1 | 8,3% | 11 | 6 | 5 | 45,5% | 11 | 6 | 5 | 45,5% | 14 | 8 | 6 | 42,9% |
| H2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 172 | 128 | 44 | 25,6% | 173 | 127 | 46 | 26,6% | 157 | 117 | 40 | 25,5% | 130 | 98 | 32 | 24,6% |
| A15 | 430 | 301 | 129 | 30,0% | 416 | 273 | 143 | 34,4% | 411 | 272 | 139 | 33,8% | 277 | 181 | 96 | 34,7% |
| A14 | 859 | 554 | 305 | 35,5% | 776 | 458 | 318 | 41,0% | 783 | 466 | 317 | 40,5% | 479 | 293 | 186 | 38,8% |
| A13 | 2.437 | 1.081 | 1.356 | 55,6% | 2.697 | 1.160 | 1.537 | 57,0% | 2.703 | 1.164 | 1.539 | 56,9% | 1.104 | 502 | 602 | 54,5% |
| in Ausbildung | 333 | 133 | 200 | 60,1% | 166 | 69 | 97 | 58,4% | 167 | 70 | 97 | 58,1% | 44 | 18 | 26 | 59,1% |
| Höherer Dienst | 4.774 | 2.641 | 2.133 | 44,7% | 4.770 | 2.516 | 2.254 | 47,3% | 4.754 | 2.510 | 2.244 | 47,2% | 2.560 | 1.502 | 1.058 | 41,3% |
| A16 | 7 | 6 | 1 | 14,3% | 16 | 11 | 5 | 31,3% | 10 | 7 | 3 | 30,0% | 4 | 3 | 1 | 25,0% |
| A15 | 63 | 37 | 26 | 41,3% | 60 | 30 | 30 | 50,0% | 66 | 41 | 25 | 37,9% | 17 | 12 | 5 | 29,4% |
| A14 | 161 | 82 | 79 | 49,1% | 191 | 98 | 93 | 48,7% | 211 | 118 | 93 | 44,1% | 40 | 17 | 23 | 57,5% |
| A13 | 2.258 | 880 | 1.378 | 61,0% | 2.258 | 845 | 1.413 | 62,6% | 2.298 | 892 | 1.406 | 61,2% | 476 | 354 | 122 | 25,6% |
| A12 | 3.005 | 1.069 | 1.936 | 64,4% | 2.771 | 832 | 1.939 | 70,0% | 2.797 | 827 | 1.970 | 70,4% | 616 | 417 | 199 | 32,3% |
| A11 | 1.213 | 724 | 489 | 40,3% | 921 | 554 | 367 | 39,8% | 1.070 | 606 | 464 | 43,4% | 889 | 528 | 361 | 40,6% |
| A10 | 1.323 | 908 | 415 | 31,4% | 1.279 | 880 | 399 | 31,2% | 1.291 | 867 | 424 | 32,8% | 1.201 | 830 | 371 | 30,9% |
| A9 | 1.875 | 1.324 | 551 | 29,4% | 1.813 | 1.234 | 579 | 31,9% | 1.801 | 1.178 | 623 | 34,6% | 1.568 | 1.035 | 533 | 34,0% |
| in Ausbildung | 704 | 327 | 377 | 53,6% | 603 | 259 | 344 | 57,0% | 686 | 304 | 382 | 55,7% | 542 | 292 | 250 | 46,1% |
| Gehob. Dienst | 10.609 | 5.357 | 5.252 | 49,5% | 9.912 | 4.743 | 5.169 | 52,1% | 10.230 | 4.840 | 5.390 | 52,7% | 5.353 | 3.488 | 1.865 | 34,8% |

| Besoldungsstufe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|----------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| A10 | 6 | 3 | 3 | 50,0% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 7 | 4 | 3 | 42,9% | 10 | 2 | 8 | 80,0% |
| A9 | 777 | 528 | 249 | 32,0% | 625 | 382 | 243 | 38,9% | 739 | 468 | 271 | 36,7% | 549 | 359 | 190 | 34,6% |
| A8 | 659 | 408 | 251 | 38,1% | 500 | 270 | 230 | 46,0% | 554 | 307 | 247 | 44,6% | 472 | 297 | 175 | 37,1% |
| A7 | 422 | 274 | 148 | 35,1% | 307 | 181 | 126 | 41,0% | 366 | 244 | 122 | 33,3% | 274 | 198 | 76 | 27,7% |
| A6 | 227 | 106 | 121 | 53,3% | 222 | 103 | 119 | 53,6% | 235 | 102 | 133 | 56,6% | 128 | 44 | 84 | 65,6% |
| A5 | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 96 | 45 | 51 | 53,1% | 114 | 61 | 53 | 46,5% | 140 | 67 | 73 | 52,1% | 83 | 44 | 39 | 47,0% |
| Mittl. Dienst | 2.188 | 1.365 | 823 | 37,6% | 1.772 | 1.000 | 772 | 43,6% | 2.042 | 1.193 | 849 | 41,6% | 1.516 | 944 | 572 | 37,7% |
| R8 | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| R6 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 7 | 6 | 1 | 14,3% | 5 | 5 | 0 | 0,0% | 6 | 5 | 1 | 16,7% | 7 | 6 | 1 | 14,3% |
| R4 | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 3 | 2 | 1 | 33,3% |
| R3 | 14 | 12 | 2 | 14,3% | 14 | 10 | 4 | 28,6% | 14 | 10 | 4 | 28,6% | 12 | 8 | 4 | 33,3% |
| R2 | 85 | 64 | 21 | 24,7% | 92 | 68 | 24 | 26,1% | 90 | 65 | 25 | 27,8% | 87 | 62 | 25 | 28,7% |
| R1 | 245 | 111 | 134 | 54,7% | 242 | 106 | 136 | 56,2% | 248 | 105 | 143 | 57,7% | 251 | 100 | 151 | 60,2% |
| in Ausbildung | 164 | 67 | 97 | 59,1% | 162 | 65 | 97 | 59,9% | 150 | 74 | 76 | 50,7% | 151 | 72 | 79 | 52,3% |
| Richterinnen/ Richter | 519 | 263 | 256 | 49,3% | 519 | 256 | 263 | 50,7% | 512 | 261 | 251 | 49,0% | 512 | 250 | 262 | 51,2% |
| Insgesamt | 18.090 | 9.626 | 8.464 | 46,8% | 16.973 | 8.515 | 8.458 | 49,8% | 17.538 | 8.804 | 8.734 | 49,8% | 9.941 | 6.184 | 3.757 | 37,8% |

| Besoldungsstufe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|-----------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| B5 u. höher | 22 | 19 | 3 | 13,6% | 16 | 13 | 3 | 18,8% | 12 | 10 | 2 | 16,7% | 14 | 11 | 3 | 21,4% |
| B4 | 15 | 11 | 4 | 26,7% | 16 | 11 | 5 | 31,3% | 18 | 11 | 7 | 38,9% | 19 | 12 | 7 | 36,8% |
| B3 | 22 | 15 | 7 | 31,8% | 19 | 13 | 6 | 31,6% | 17 | 10 | 7 | 41,2% | 28 | 18 | 10 | 35,7% |
| B2 | 40 | 30 | 10 | 25,0% | 47 | 35 | 12 | 25,5% | 40 | 32 | 8 | 20,0% | 42 | 30 | 12 | 28,6% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 41 | 38 | 3 | 7,3% | 34 | 31 | 3 | 8,8% | 34 | 31 | 3 | 8,8% | 30 | 27 | 3 | 10,0% |
| C3 | 26 | 22 | 4 | 15,4% | 20 | 16 | 4 | 20,0% | 16 | 12 | 4 | 25,0% | 13 | 10 | 3 | 23,1% |
| C2 | 21 | 20 | 1 | 4,8% | 21 | 18 | 3 | 14,3% | 19 | 17 | 2 | 10,5% | 18 | 16 | 2 | 11,1% |
| C1 | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 231 | 187 | 44 | 19,0% | 231 | 185 | 46 | 19,9% | 228 | 183 | 45 | 19,7% | 244 | 193 | 51 | 20,9% |
| W2 | 120 | 83 | 37 | 30,8% | 124 | 85 | 39 | 31,5% | 129 | 91 | 38 | 29,5% | 137 | 98 | 39 | 28,5% |
| W1 | 20 | 13 | 7 | 35,0% | 20 | 12 | 8 | 40,0% | 19 | 12 | 7 | 36,8% | 17 | 12 | 5 | 29,4% |
| H2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 159 | 112 | 47 | 29,6% | 148 | 102 | 46 | 31,1% | 138 | 103 | 35 | 25,4% | 146 | 98 | 48 | 32,9% |
| A15 | 490 | 301 | 189 | 38,6% | 440 | 278 | 162 | 36,8% | 447 | 268 | 179 | 40,0% | 477 | 278 | 199 | 41,7% |
| A14 | 843 | 498 | 345 | 40,9% | 763 | 437 | 326 | 42,7% | 839 | 445 | 394 | 47,0% | 849 | 446 | 403 | 47,5% |
| A13 | 2.599 | 1.002 | 1.597 | 61,4% | 2.733 | 1.117 | 1.616 | 59,1% | 3.046 | 1.188 | 1.858 | 61,0% | 3.134 | 1.232 | 1.902 | 60,7% |
| in Ausbildung | 174 | 72 | 102 | 58,6% | 490 | 200 | 290 | 59,2% | 6 | 5 | 1 | 16,7% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| Höherer Dienst | 4.826 | 2.423 | 2.403 | 49,8% | 5.123 | 2.554 | 2.569 | 50,1% | 5.008 | 2.418 | 2.590 | 51,7% | 5.169 | 2.481 | 2.688 | 52,0% |
| A16 | 12 | 9 | 3 | 25,0% | 10 | 7 | 3 | 30,0% | 33 | 17 | 16 | 48,5% | 31 | 19 | 12 | 38,7% |
| A15 | 62 | 38 | 24 | 38,7% | 66 | 41 | 25 | 37,9% | 61 | 37 | 24 | 39,3% | 55 | 36 | 19 | 34,5% |
| A14 | 222 | 121 | 101 | 45,5% | 226 | 132 | 94 | 41,6% | 219 | 91 | 128 | 58,4% | 225 | 93 | 132 | 58,7% |
| A13 | 2.301 | 881 | 1.420 | 61,7% | 2.170 | 846 | 1.324 | 61,0% | 2.359 | 777 | 1.582 | 67,1% | 2.391 | 798 | 1.593 | 66,6% |
| A12 | 2.791 | 796 | 1.995 | 71,5% | 2.747 | 759 | 1.988 | 72,4% | 2.817 | 709 | 2.108 | 74,8% | 2.895 | 706 | 2.189 | 75,6% |
| A11 | 1.042 | 577 | 465 | 44,6% | 1.076 | 582 | 494 | 45,9% | 1.050 | 548 | 502 | 47,8% | 1.028 | 544 | 484 | 47,1% |
| A10 | 1.373 | 886 | 487 | 35,5% | 1.357 | 871 | 486 | 35,8% | 1.320 | 831 | 489 | 37,0% | 1.329 | 845 | 484 | 36,4% |
| A9 | 1.593 | 1.020 | 573 | 36,0% | 1.551 | 979 | 572 | 36,9% | 1.563 | 955 | 608 | 38,9% | 1.575 | 919 | 656 | 41,7% |
| in Ausbildung | 858 | 383 | 475 | 55,4% | 1.136 | 433 | 703 | 61,9% | 733 | 364 | 369 | 50,3% | 703 | 363 | 340 | 48,4% |
| Gehob. Dienst | 10.254 | 4.711 | 5.543 | 54,1% | 10.337 | 4.649 | 5.688 | 55,0% | 10.153 | 4.328 | 5.825 | 57,4% | 10.231 | 4.323 | 5.908 | 57,7% |

| Besoldungsstufe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|----------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| A10 | 6 | 5 | 1 | 16,7% | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 12 | 4 | 8 | 66,7% |
| A9 | 740 | 456 | 284 | 38,4% | 738 | 446 | 292 | 39,6% | 727 | 424 | 303 | 41,7% | 742 | 432 | 310 | 41,8% |
| A8 | 577 | 352 | 225 | 39,0% | 603 | 358 | 245 | 40,6% | 535 | 330 | 205 | 38,3% | 506 | 294 | 212 | 41,9% |
| A7 | 352 | 218 | 134 | 38,1% | 324 | 206 | 118 | 36,4% | 328 | 215 | 113 | 34,5% | 359 | 235 | 124 | 34,5% |
| A6 | 214 | 88 | 126 | 58,9% | 224 | 90 | 134 | 59,8% | 219 | 66 | 153 | 69,9% | 233 | 70 | 163 | 70,0% |
| A5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| in Ausbildung | 147 | 70 | 77 | 52,4% | 184 | 94 | 90 | 48,9% | 141 | 63 | 78 | 55,3% | 158 | 68 | 90 | 57,0% |
| Mittl. Dienst | 2.036 | 1.189 | 847 | 41,6% | 2.075 | 1.194 | 881 | 42,5% | 1.950 | 1.098 | 852 | 43,7% | 2.011 | 1.104 | 907 | 45,1% |
| R8 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| R6 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 7 | 6 | 1 | 14,3% | 7 | 6 | 1 | 14,3% | 5 | 5 | 0 | 0,0% | 6 | 5 | 1 | 16,7% |
| R4 | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% |
| R3 | 12 | 9 | 3 | 25,0% | 13 | 9 | 4 | 30,8% | 13 | 9 | 4 | 30,8% | 12 | 7 | 5 | 41,7% |
| R2 | 91 | 60 | 31 | 34,1% | 88 | 57 | 31 | 35,2% | 91 | 60 | 31 | 34,1% | 92 | 58 | 34 | 37,0% |
| R1 | 244 | 104 | 140 | 57,4% | 259 | 105 | 154 | 59,5% | 249 | 95 | 154 | 61,8% | 256 | 95 | 161 | 62,9% |
| in Ausbildung | 143 | 63 | 80 | 55,9% | 147 | 71 | 76 | 51,7% | 154 | 68 | 86 | 55,8% | 146 | 52 | 94 | 64,4% |
| Richterinnen/ Richter | 501 | 244 | 257 | 51,3% | 517 | 250 | 267 | 51,6% | 517 | 240 | 277 | 53,6% | 515 | 220 | 295 | 57,3% |
| Insgesamt | 17.617 | 8.567 | 9.050 | 51,4% | 18.052 | 8.647 | 9.405 | 52,1% | 17.628 | 8.084 | 9.544 | 54,1% | 17.926 | 8.128 | 9.798 | 54,7% |

| Besoldungs-stufe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| B5 u. höher | 8 | 6 | 2 | 25,0% | 8 | 6 | 2 | 25,0% | 5 | 4 | 1 | 20,0% | 14 | 12 | 2 | 14,3% |
| B4 | 13 | 12 | 1 | 7,7% | 8 | 7 | 1 | 12,5% | 9 | 7 | 2 | 22,2% | 11 | 8 | 3 | 27,3% |
| B3 | 7 | 5 | 2 | 28,6% | 8 | 4 | 4 | 50,0% | 11 | 6 | 5 | 45,5% | 12 | 6 | 6 | 50,0% |
| B2 | 23 | 17 | 6 | 26,1% | 28 | 19 | 9 | 32,1% | 27 | 19 | 8 | 29,6% | 33 | 22 | 11 | 33,3% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| H2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 71 | 49 | 22 | 31,0% | 69 | 48 | 21 | 30,4% | 49 | 36 | 13 | 26,5% | 65 | 44 | 21 | 32,3% |
| A15 | 73 | 46 | 27 | 37,0% | 73 | 41 | 32 | 43,8% | 57 | 34 | 23 | 40,4% | 83 | 45 | 38 | 45,8% |
| A14 | 60 | 30 | 30 | 50,0% | 67 | 35 | 32 | 47,8% | 53 | 31 | 22 | 41,5% | 79 | 45 | 34 | 43,0% |
| A13 | 70 | 42 | 28 | 40,0% | 71 | 38 | 33 | 46,5% | 63 | 36 | 27 | 42,9% | 60 | 31 | 29 | 48,3% |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| Höherer Dienst | 325 | 207 | 118 | 36,3% | 332 | 198 | 134 | 40,4% | 275 | 174 | 101 | 36,7% | 358 | 214 | 144 | 40,2% |
| A16 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A13 | 161 | 115 | 46 | 28,6% | 141 | 95 | 46 | 32,6% | 127 | 91 | 36 | 28,3% | 133 | 89 | 44 | 33,1% |
| A12 | 95 | 69 | 26 | 27,4% | 77 | 55 | 22 | 28,6% | 73 | 47 | 26 | 35,6% | 81 | 51 | 30 | 37,0% |
| A11 | 45 | 27 | 18 | 40,0% | 41 | 22 | 19 | 46,3% | 34 | 18 | 16 | 47,1% | 47 | 27 | 20 | 42,6% |
| A10 | 28 | 17 | 11 | 39,3% | 39 | 16 | 23 | 59,0% | 39 | 19 | 20 | 51,3% | 50 | 22 | 28 | 56,0% |
| A9 | 44 | 19 | 25 | 56,8% | 57 | 27 | 30 | 52,6% | 42 | 19 | 23 | 54,8% | 52 | 21 | 31 | 59,6% |
| in Ausbildung | 37 | 17 | 20 | 54,1% | 26 | 10 | 16 | 61,5% | 34 | 15 | 19 | 55,9% | 42 | 17 | 25 | 59,5% |
| Gehob. Dienst | 410 | 264 | 146 | 35,6% | 381 | 225 | 156 | 40,9% | 349 | 209 | 140 | 40,1% | 405 | 227 | 178 | 44,0% |

| Besoldungs-stufe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|--------------------------|----------------|------------|------------|-------------------|----------------|------------|------------|-------------------|----------------|------------|------------|-------------------|----------------|------------|------------|-------------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insge- samt | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Insge- samt | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Insge- samt | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Insge- samt | Männer | Frauen | Frauen- anteil |
| A10 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 17 | 8 | 9 | 52,9% | 16 | 7 | 9 | 56,3% | 13 | 6 | 7 | 53,8% | 17 | 10 | 7 | 41,2% |
| A8 | 11 | 6 | 5 | 45,5% | 12 | 5 | 7 | 58,3% | 17 | 9 | 8 | 47,1% | 18 | 11 | 7 | 38,9% |
| A7 | 8 | 3 | 5 | 62,5% | 7 | 5 | 2 | 28,6% | 9 | 8 | 1 | 11,1% | 10 | 8 | 2 | 20,0% |
| A6 | 8 | 6 | 2 | 25,0% | 10 | 6 | 4 | 40,0% | 8 | 4 | 4 | 50,0% | 8 | 3 | 5 | 62,5% |
| A5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 5 | 2 | 3 | 60,0% | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 6 | 2 | 4 | 66,7% | 6 | 2 | 4 | 66,7% |
| Mittl. Dienst | 49 | 25 | 24 | 49,0% | 48 | 24 | 24 | 50,0% | 53 | 29 | 24 | 45,3% | 59 | 34 | 25 | 42,4% |
| R8 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R6 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R2 | 0 | 0 | 0 | | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| R1 | 7 | 4 | 3 | 42,9% | 9 | 3 | 6 | 66,7% | 8 | 3 | 5 | 62,5% | 12 | 4 | 8 | 66,7% |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Richterinnen/ Richter | 7 | 4 | 3 | 42,9% | 13 | 6 | 7 | 53,8% | 10 | 4 | 6 | 60,0% | 13 | 5 | 8 | 61,5% |
| Insgesamt | 791 | 500 | 291 | 36,8% | 774 | 453 | 321 | 41,5% | 687 | 416 | 271 | 39,4% | 835 | 480 | 355 | 42,5% |

| Besoldungs-stufe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|-----------------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| B5 u. höher | 15 | 12 | 3 | 20,0% | 9 | 7 | 2 | 22,2% | 6 | 5 | 1 | 16,7% | 8 | 6 | 2 | 25,0% |
| B4 | 7 | 5 | 2 | 28,6% | 10 | 7 | 3 | 30,0% | 8 | 5 | 3 | 37,5% | 10 | 7 | 3 | 30,0% |
| B3 | 14 | 10 | 4 | 28,6% | 9 | 7 | 2 | 22,2% | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 14 | 11 | 3 | 21,4% |
| B2 | 30 | 21 | 9 | 30,0% | 33 | 24 | 9 | 27,3% | 27 | 22 | 5 | 18,5% | 31 | 23 | 8 | 25,8% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| H2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 57 | 37 | 20 | 35,1% | 53 | 29 | 24 | 45,3% | 38 | 25 | 13 | 34,2% | 52 | 29 | 23 | 44,2% |
| A15 | 84 | 45 | 39 | 46,4% | 87 | 46 | 41 | 47,1% | 60 | 36 | 24 | 40,0% | 95 | 50 | 45 | 47,4% |
| A14 | 87 | 46 | 41 | 47,1% | 83 | 46 | 37 | 44,6% | 62 | 34 | 28 | 45,2% | 93 | 41 | 52 | 55,9% |
| A13 | 68 | 38 | 30 | 44,1% | 73 | 40 | 33 | 45,2% | 60 | 27 | 33 | 55,0% | 85 | 43 | 42 | 49,4% |
| in Ausbildung | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 6 | 5 | 1 | 16,7% | 0 | 0 | 0 | |
| Höherer Dienst | 364 | 214 | 150 | 41,2% | 360 | 208 | 152 | 42,2% | 271 | 162 | 109 | 40,2% | 388 | 210 | 178 | 45,9% |
| A16 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A13 | 136 | 94 | 42 | 30,9% | 133 | 92 | 41 | 30,8% | 92 | 65 | 27 | 29,3% | 117 | 77 | 40 | 34,2% |
| A12 | 62 | 39 | 23 | 37,1% | 64 | 42 | 22 | 34,4% | 50 | 33 | 17 | 34,0% | 66 | 41 | 25 | 37,9% |
| A11 | 56 | 35 | 21 | 37,5% | 58 | 32 | 26 | 44,8% | 60 | 27 | 33 | 55,0% | 72 | 31 | 41 | 56,9% |
| A10 | 51 | 21 | 30 | 58,8% | 57 | 28 | 29 | 50,9% | 38 | 18 | 20 | 52,6% | 51 | 25 | 26 | 51,0% |
| A9 | 55 | 23 | 32 | 58,2% | 52 | 23 | 29 | 55,8% | 39 | 17 | 22 | 56,4% | 47 | 20 | 27 | 57,4% |
| in Ausbildung | 49 | 20 | 29 | 59,2% | 51 | 20 | 31 | 60,8% | 52 | 22 | 30 | 57,7% | 57 | 27 | 30 | 52,6% |
| Gehob. Dienst | 410 | 233 | 177 | 43,2% | 417 | 239 | 178 | 42,7% | 331 | 182 | 149 | 45,0% | 410 | 221 | 189 | 46,1% |

| Besoldungs-stufe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|--------------------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| A10 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 20 | 8 | 12 | 60,0% | 22 | 8 | 14 | 63,6% | 11 | 7 | 4 | 36,4% | 25 | 12 | 13 | 52,0% |
| A8 | 17 | 12 | 5 | 29,4% | 14 | 11 | 3 | 21,4% | 17 | 13 | 4 | 23,5% | 14 | 9 | 5 | 35,7% |
| A7 | 9 | 4 | 5 | 55,6% | 9 | 3 | 6 | 66,7% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 6 | 2 | 4 | 66,7% |
| A6 | 7 | 4 | 3 | 42,9% | 6 | 3 | 3 | 50,0% | 9 | 3 | 6 | 66,7% | 8 | 2 | 6 | 75,0% |
| A5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 8 | 2 | 6 | 75,0% | 8 | 2 | 6 | 75,0% | 4 | 0 | 4 | 100,0% | 3 | 0 | 3 | 100,0% |
| Mittl. Dienst | 61 | 30 | 31 | 50,8% | 59 | 27 | 32 | 54,2% | 42 | 23 | 19 | 45,2% | 56 | 25 | 31 | 55,4% |
| R8 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R6 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R2 | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 3 | 2 | 1 | 33,3% |
| R1 | 6 | 4 | 2 | 33,3% | 8 | 4 | 4 | 50,0% | 7 | 2 | 5 | 71,4% | 7 | 1 | 6 | 85,7% |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Richterinnen/ Richter | 8 | 6 | 2 | 25,0% | 9 | 5 | 4 | 44,4% | 9 | 4 | 5 | 55,6% | 10 | 3 | 7 | 70,0% |
| Insgesamt | 843 | 483 | 360 | 42,7% | 845 | 479 | 366 | 43,3% | 653 | 371 | 282 | 43,2% | 864 | 459 | 405 | 46,9% |

| Besoldungs-stufe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| B5 u. höher | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% |
| B4 | 6 | 6 | 0 | 0,0% | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 6 | 5 | 1 | 16,7% | 9 | 7 | 2 | 22,2% |
| B3 | 7 | 4 | 3 | 42,9% | 8 | 5 | 3 | 37,5% | 7 | 3 | 4 | 57,1% | 6 | 3 | 3 | 50,0% |
| B2 | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 5 | 5 | 0 | 0,0% | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 5 | 5 | 0 | 0,0% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| H2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 78 | 61 | 17 | 21,8% | 84 | 61 | 23 | 27,4% | 83 | 59 | 24 | 28,9% | 44 | 36 | 8 | 18,2% |
| A15 | 304 | 217 | 87 | 28,6% | 299 | 200 | 99 | 33,1% | 289 | 194 | 95 | 32,9% | 131 | 90 | 41 | 31,3% |
| A14 | 683 | 447 | 236 | 34,6% | 613 | 362 | 251 | 40,9% | 618 | 366 | 252 | 40,8% | 290 | 182 | 108 | 37,2% |
| A13 | 2.316 | 1.008 | 1.308 | 56,5% | 2.583 | 1.097 | 1.486 | 57,5% | 2.589 | 1.102 | 1.487 | 57,4% | 983 | 444 | 539 | 54,8% |
| in Ausbildung | 333 | 133 | 200 | 60,1% | 166 | 69 | 97 | 58,4% | 166 | 69 | 97 | 58,4% | 43 | 17 | 26 | 60,5% |
| Höherer Dienst | 3.734 | 1.883 | 1.851 | 49,6% | 3.765 | 1.806 | 1.959 | 52,0% | 3.765 | 1.805 | 1.960 | 52,1% | 1.514 | 787 | 727 | 48,0% |
| A16 | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 10 | 6 | 4 | 40,0% | 5 | 3 | 2 | 40,0% | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 58 | 34 | 24 | 41,4% | 56 | 28 | 28 | 50,0% | 62 | 39 | 23 | 37,1% | 11 | 8 | 3 | 27,3% |
| A14 | 156 | 77 | 79 | 50,6% | 183 | 93 | 90 | 49,2% | 206 | 115 | 91 | 44,2% | 27 | 9 | 18 | 66,7% |
| A13 | 1.906 | 611 | 1.295 | 67,9% | 1.947 | 609 | 1.338 | 68,7% | 1.970 | 634 | 1.336 | 67,8% | 143 | 101 | 42 | 29,4% |
| A12 | 2.616 | 784 | 1.832 | 70,0% | 2.484 | 635 | 1.849 | 74,4% | 2.480 | 628 | 1.852 | 74,7% | 286 | 213 | 73 | 25,5% |
| A11 | 722 | 460 | 262 | 36,3% | 578 | 371 | 207 | 35,8% | 646 | 394 | 252 | 39,0% | 448 | 309 | 139 | 31,0% |
| A10 | 988 | 760 | 228 | 23,1% | 1.015 | 771 | 244 | 24,0% | 960 | 732 | 228 | 23,8% | 827 | 674 | 153 | 18,5% |
| A9 | 1.658 | 1.220 | 438 | 26,4% | 1.622 | 1.146 | 476 | 29,3% | 1.592 | 1.093 | 499 | 31,3% | 1.361 | 953 | 408 | 30,0% |
| in Ausbildung | 590 | 280 | 310 | 52,5% | 508 | 216 | 292 | 57,5% | 542 | 231 | 311 | 57,4% | 380 | 215 | 165 | 43,4% |
| Gehob. Dienst | 8.696 | 4.227 | 4.469 | 51,4% | 8.403 | 3.875 | 4.528 | 53,9% | 8.463 | 3.869 | 4.594 | 54,3% | 3.483 | 2.482 | 1.001 | 28,7% |

| Besoldungs-stufe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|--------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| A10 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 8 | 0 | 8 | 100,0% |
| A9 | 541 | 374 | 167 | 30,9% | 459 | 294 | 165 | 35,9% | 513 | 326 | 187 | 36,5% | 320 | 222 | 98 | 30,6% |
| A8 | 473 | 301 | 172 | 36,4% | 398 | 238 | 160 | 40,2% | 392 | 220 | 172 | 43,9% | 308 | 207 | 101 | 32,8% |
| A7 | 323 | 205 | 118 | 36,5% | 279 | 171 | 108 | 38,7% | 286 | 185 | 101 | 35,3% | 191 | 133 | 58 | 30,4% |
| A6 | 189 | 88 | 101 | 53,4% | 195 | 89 | 106 | 54,4% | 190 | 86 | 104 | 54,7% | 90 | 32 | 58 | 64,4% |
| A5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 83 | 41 | 42 | 50,6% | 100 | 55 | 45 | 45,0% | 115 | 52 | 63 | 54,8% | 43 | 17 | 26 | 60,5% |
| Mittl. Dienst | 1.609 | 1.009 | 600 | 37,3% | 1.431 | 847 | 584 | 40,8% | 1.496 | 869 | 627 | 41,9% | 960 | 611 | 349 | 36,4% |
| R8 | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| R6 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 7 | 6 | 1 | 14,3% | 5 | 5 | 0 | 0,0% | 6 | 5 | 1 | 16,7% | 7 | 6 | 1 | 14,3% |
| R4 | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 3 | 2 | 1 | 33,3% |
| R3 | 14 | 12 | 2 | 14,3% | 14 | 10 | 4 | 28,6% | 14 | 10 | 4 | 28,6% | 12 | 8 | 4 | 33,3% |
| R2 | 85 | 64 | 21 | 24,7% | 88 | 65 | 23 | 26,1% | 88 | 64 | 24 | 27,3% | 86 | 61 | 25 | 29,1% |
| R1 | 238 | 107 | 131 | 55,0% | 233 | 103 | 130 | 55,8% | 240 | 102 | 138 | 57,5% | 239 | 96 | 143 | 59,8% |
| in Ausbildung | 164 | 67 | 97 | 59,1% | 162 | 65 | 97 | 59,9% | 150 | 74 | 76 | 50,7% | 150 | 71 | 79 | 52,7% |
| Richterinnen/ Richter | 512 | 259 | 253 | 49,4% | 506 | 250 | 256 | 50,6% | 502 | 257 | 245 | 48,8% | 498 | 244 | 254 | 51,0% |
| Insgesamt | 14.551 | 7.378 | 7.173 | 49,3% | 14.105 | 6.778 | 7.327 | 51,9% | 14.226 | 6.800 | 7.426 | 52,2% | 6.455 | 4.124 | 2.331 | 36,1% |

| Besoldungs-stufe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| B5 u. höher | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 3 | 2 | 1 | 33,3% |
| B4 | 7 | 5 | 2 | 28,6% | 5 | 3 | 2 | 40,0% | 9 | 5 | 4 | 44,4% | 7 | 4 | 3 | 42,9% |
| B3 | 6 | 4 | 2 | 33,3% | 8 | 5 | 3 | 37,5% | 10 | 5 | 5 | 50,0% | 10 | 4 | 6 | 60,0% |
| B2 | 5 | 5 | 0 | 0,0% | 7 | 6 | 1 | 14,3% | 7 | 6 | 1 | 14,3% | 6 | 4 | 2 | 33,3% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| H2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 82 | 56 | 26 | 31,7% | 80 | 60 | 20 | 25,0% | 84 | 63 | 21 | 25,0% | 79 | 54 | 25 | 31,6% |
| A15 | 346 | 215 | 131 | 37,9% | 298 | 196 | 102 | 34,2% | 327 | 199 | 128 | 39,1% | 325 | 197 | 128 | 39,4% |
| A14 | 649 | 391 | 258 | 39,8% | 577 | 332 | 245 | 42,5% | 665 | 345 | 320 | 48,1% | 658 | 346 | 312 | 47,4% |
| A13 | 2.467 | 934 | 1.533 | 62,1% | 2.582 | 1.040 | 1.542 | 59,7% | 2.932 | 1.139 | 1.793 | 61,2% | 2.994 | 1.163 | 1.831 | 61,2% |
| in Ausbildung | 172 | 72 | 100 | 58,1% | 487 | 198 | 289 | 59,3% | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| Höherer Dienst | 3.738 | 1.686 | 2.052 | 54,9% | 4.048 | 1.843 | 2.205 | 54,5% | 4.038 | 1.765 | 2.273 | 56,3% | 4.083 | 1.774 | 2.309 | 56,6% |
| A16 | 8 | 6 | 2 | 25,0% | 8 | 5 | 3 | 37,5% | 30 | 15 | 15 | 50,0% | 26 | 14 | 12 | 46,2% |
| A15 | 57 | 36 | 21 | 36,8% | 62 | 39 | 23 | 37,1% | 57 | 35 | 22 | 38,6% | 48 | 33 | 15 | 31,3% |
| A14 | 210 | 111 | 99 | 47,1% | 213 | 120 | 93 | 43,7% | 219 | 91 | 128 | 58,4% | 211 | 85 | 126 | 59,7% |
| A13 | 1.967 | 629 | 1.338 | 68,0% | 1.848 | 610 | 1.238 | 67,0% | 2.107 | 596 | 1.511 | 71,7% | 2.126 | 614 | 1.512 | 71,1% |
| A12 | 2.490 | 614 | 1.876 | 75,3% | 2.447 | 578 | 1.869 | 76,4% | 2.562 | 565 | 1.997 | 77,9% | 2.625 | 558 | 2.067 | 78,7% |
| A11 | 588 | 352 | 236 | 40,1% | 631 | 370 | 261 | 41,4% | 647 | 366 | 281 | 43,4% | 616 | 357 | 259 | 42,0% |
| A10 | 995 | 727 | 268 | 26,9% | 994 | 716 | 278 | 28,0% | 1.017 | 714 | 303 | 29,8% | 1.033 | 724 | 309 | 29,9% |
| A9 | 1.373 | 926 | 447 | 32,6% | 1.324 | 874 | 450 | 34,0% | 1.366 | 861 | 505 | 37,0% | 1.342 | 824 | 518 | 38,6% |
| in Ausbildung | 652 | 298 | 354 | 54,3% | 914 | 354 | 560 | 61,3% | 519 | 292 | 227 | 43,7% | 503 | 282 | 221 | 43,9% |
| Gehob. Dienst | 8.340 | 3.699 | 4.641 | 55,6% | 8.441 | 3.666 | 4.775 | 56,6% | 8.524 | 3.535 | 4.989 | 58,5% | 8.530 | 3.491 | 5.039 | 59,1% |

| Besoldungs-stufe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|--------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| A10 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 529 | 325 | 204 | 38,6% | 516 | 318 | 198 | 38,4% | 528 | 299 | 229 | 43,4% | 530 | 298 | 232 | 43,8% |
| A8 | 410 | 251 | 159 | 38,8% | 441 | 255 | 186 | 42,2% | 387 | 229 | 158 | 40,8% | 370 | 213 | 157 | 42,4% |
| A7 | 273 | 160 | 113 | 41,4% | 250 | 154 | 96 | 38,4% | 268 | 166 | 102 | 38,1% | 279 | 176 | 103 | 36,9% |
| A6 | 175 | 75 | 100 | 57,1% | 190 | 78 | 112 | 58,9% | 184 | 56 | 128 | 69,6% | 206 | 62 | 144 | 69,9% |
| A5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| in Ausbildung | 121 | 55 | 66 | 54,5% | 136 | 65 | 71 | 52,2% | 132 | 60 | 72 | 54,5% | 135 | 60 | 75 | 55,6% |
| Mittl. Dienst | 1.508 | 866 | 642 | 42,6% | 1.533 | 870 | 663 | 43,2% | 1.499 | 810 | 689 | 46,0% | 1.521 | 810 | 711 | 46,7% |
| R8 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| R6 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 7 | 6 | 1 | 14,3% | 7 | 6 | 1 | 14,3% | 5 | 5 | 0 | 0,0% | 6 | 5 | 1 | 16,7% |
| R4 | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% |
| R3 | 12 | 9 | 3 | 25,0% | 13 | 9 | 4 | 30,8% | 13 | 9 | 4 | 30,8% | 12 | 7 | 5 | 41,7% |
| R2 | 89 | 58 | 31 | 34,8% | 87 | 56 | 31 | 35,6% | 89 | 58 | 31 | 34,8% | 89 | 56 | 33 | 37,1% |
| R1 | 238 | 100 | 138 | 58,0% | 251 | 101 | 150 | 59,8% | 242 | 93 | 149 | 61,6% | 249 | 94 | 155 | 62,2% |
| in Ausbildung | 143 | 63 | 80 | 55,9% | 147 | 71 | 76 | 51,7% | 152 | 68 | 84 | 55,3% | 144 | 52 | 92 | 63,9% |
| Richterinnen/ Richter | 493 | 238 | 255 | 51,7% | 508 | 245 | 263 | 51,8% | 506 | 236 | 270 | 53,4% | 503 | 217 | 286 | 56,9% |
| Insgesamt | 14.079 | 6.489 | 7.590 | 53,9% | 14.530 | 6.624 | 7.906 | 54,4% | 14.567 | 6.346 | 8.221 | 56,4% | 14.637 | 6.292 | 8.345 | 57,0% |

| Besoldungs-stufe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| B5 u. höher | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% |
| B4 | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| B3 | 5 | 5 | 0 | 0,0% | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% |
| B2 | 8 | 6 | 2 | 25,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 5 | 4 | 1 | 20,0% | 5 | 4 | 1 | 20,0% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| C3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 2 | 1 | 1 | 50,0% |
| C1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| W1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 3 | 3 | 0 | 0,0% |
| H2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 15 | 11 | 4 | 26,7% | 9 | 7 | 2 | 22,2% | 16 | 13 | 3 | 18,8% | 13 | 10 | 3 | 23,1% |
| A15 | 24 | 15 | 9 | 37,5% | 13 | 9 | 4 | 30,8% | 26 | 16 | 10 | 38,5% | 23 | 17 | 6 | 26,1% |
| A14 | 45 | 30 | 15 | 33,3% | 19 | 14 | 5 | 26,3% | 43 | 29 | 14 | 32,6% | 42 | 28 | 14 | 33,3% |
| A13 | 12 | 9 | 3 | 25,0% | 8 | 4 | 4 | 50,0% | 8 | 6 | 2 | 25,0% | 8 | 5 | 3 | 37,5% |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Höherer Dienst | 114 | 80 | 34 | 29,8% | 57 | 42 | 15 | 26,3% | 102 | 72 | 30 | 29,4% | 103 | 74 | 29 | 28,2% |
| A16 | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% |
| A15 | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 3 | 3 | 0 | 0,0% |
| A14 | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 7 | 5 | 2 | 28,6% | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 12 | 8 | 4 | 33,3% |
| A13 | 168 | 139 | 29 | 17,3% | 140 | 121 | 19 | 13,6% | 173 | 147 | 26 | 15,0% | 172 | 142 | 30 | 17,4% |
| A12 | 251 | 184 | 67 | 26,7% | 169 | 117 | 52 | 30,8% | 211 | 133 | 78 | 37,0% | 209 | 129 | 80 | 38,3% |
| A11 | 366 | 202 | 164 | 44,8% | 219 | 124 | 95 | 43,4% | 316 | 158 | 158 | 50,0% | 313 | 154 | 159 | 50,8% |
| A10 | 237 | 100 | 137 | 57,8% | 166 | 69 | 97 | 58,4% | 237 | 92 | 145 | 61,2% | 254 | 104 | 150 | 59,1% |
| A9 | 132 | 66 | 66 | 50,0% | 81 | 39 | 42 | 51,9% | 123 | 51 | 72 | 58,5% | 116 | 50 | 66 | 56,9% |
| in Ausbildung | 71 | 29 | 42 | 59,2% | 43 | 23 | 20 | 46,5% | 83 | 46 | 37 | 44,6% | 85 | 43 | 42 | 49,4% |
| Gehob. Dienst | 1.235 | 730 | 505 | 40,9% | 830 | 503 | 327 | 39,4% | 1.151 | 634 | 517 | 44,9% | 1.167 | 636 | 531 | 45,5% |

| Besoldungs-stufe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|--------------------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| A10 | 6 | 3 | 3 | 50,0% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% |
| A9 | 199 | 135 | 64 | 32,2% | 132 | 72 | 60 | 45,5% | 197 | 128 | 69 | 35,0% | 196 | 119 | 77 | 39,3% |
| A8 | 164 | 98 | 66 | 40,2% | 79 | 24 | 55 | 69,6% | 135 | 75 | 60 | 44,4% | 136 | 76 | 60 | 44,1% |
| A7 | 86 | 65 | 21 | 24,4% | 18 | 5 | 13 | 72,2% | 68 | 51 | 17 | 25,0% | 71 | 57 | 14 | 19,7% |
| A6 | 28 | 12 | 16 | 57,1% | 16 | 8 | 8 | 50,0% | 28 | 12 | 16 | 57,1% | 21 | 9 | 12 | 57,1% |
| A5 | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 8 | 2 | 6 | 75,0% | 11 | 5 | 6 | 54,5% | 19 | 13 | 6 | 31,6% | 34 | 25 | 9 | 26,5% |
| Mittl. Dienst | 492 | 316 | 176 | 35,8% | 260 | 117 | 143 | 55,0% | 452 | 283 | 169 | 37,4% | 460 | 288 | 172 | 37,4% |
| R8 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R6 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Richterinnen/ Richter | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Insgesamt | 1.841 | 1.126 | 715 | 38,8% | 1.147 | 662 | 485 | 42,3% | 1.705 | 989 | 716 | 42,0% | 1.730 | 998 | 732 | 42,3% |

| Besoldungs-stufe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|-----------------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| B5 u. höher | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| B4 | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 2 | 1 | 1 | 50,0% |
| B3 | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% |
| B2 | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| H2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 12 | 11 | 1 | 8,3% | 9 | 7 | 2 | 22,2% | 9 | 8 | 1 | 11,1% | 8 | 8 | 0 | 0,0% |
| A15 | 23 | 15 | 8 | 34,8% | 21 | 13 | 8 | 38,1% | 21 | 12 | 9 | 42,9% | 20 | 13 | 7 | 35,0% |
| A14 | 37 | 22 | 15 | 40,5% | 41 | 26 | 15 | 36,6% | 45 | 29 | 16 | 35,6% | 33 | 21 | 12 | 36,4% |
| A13 | 14 | 10 | 4 | 28,6% | 21 | 12 | 9 | 42,9% | 17 | 7 | 10 | 58,8% | 12 | 8 | 4 | 33,3% |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Höherer Dienst | 92 | 64 | 28 | 30,4% | 100 | 66 | 34 | 34,0% | 99 | 63 | 36 | 36,4% | 82 | 58 | 24 | 29,3% |
| A16 | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 3 | 3 | 0 | 0,0% |
| A15 | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 5 | 2 | 3 | 60,0% |
| A14 | 10 | 9 | 1 | 10,0% | 10 | 9 | 1 | 10,0% | 0 | 0 | 0 | | 12 | 6 | 6 | 50,0% |
| A13 | 168 | 137 | 31 | 18,5% | 163 | 127 | 36 | 22,1% | 128 | 98 | 30 | 23,4% | 126 | 92 | 34 | 27,0% |
| A12 | 204 | 122 | 82 | 40,2% | 199 | 117 | 82 | 41,2% | 179 | 96 | 83 | 46,4% | 171 | 91 | 80 | 46,8% |
| A11 | 316 | 153 | 163 | 51,6% | 302 | 142 | 160 | 53,0% | 261 | 119 | 142 | 54,4% | 246 | 111 | 135 | 54,9% |
| A10 | 257 | 107 | 150 | 58,4% | 235 | 95 | 140 | 59,6% | 202 | 73 | 129 | 63,9% | 184 | 73 | 111 | 60,3% |
| A9 | 122 | 58 | 64 | 52,5% | 130 | 67 | 63 | 48,5% | 108 | 55 | 53 | 49,1% | 124 | 49 | 75 | 60,5% |
| in Ausbildung | 109 | 45 | 64 | 58,7% | 124 | 42 | 82 | 66,1% | 119 | 33 | 86 | 72,3% | 105 | 40 | 65 | 61,9% |
| Gehob. Dienst | 1.191 | 635 | 556 | 46,7% | 1.165 | 601 | 564 | 48,4% | 1.000 | 476 | 524 | 52,4% | 976 | 467 | 509 | 52,2% |

| Besoldungs-stufe | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|--------------------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| A10 | 6 | 5 | 1 | 16,7% | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 12 | 4 | 8 | 66,7% |
| A9 | 176 | 115 | 61 | 34,7% | 185 | 113 | 72 | 38,9% | 172 | 111 | 61 | 35,5% | 174 | 118 | 56 | 32,2% |
| A8 | 141 | 87 | 54 | 38,3% | 139 | 90 | 49 | 35,3% | 121 | 86 | 35 | 28,9% | 114 | 70 | 44 | 38,6% |
| A7 | 69 | 54 | 15 | 21,7% | 61 | 49 | 12 | 19,7% | 57 | 49 | 8 | 14,0% | 67 | 57 | 10 | 14,9% |
| A6 | 24 | 9 | 15 | 62,5% | 21 | 9 | 12 | 57,1% | 19 | 7 | 12 | 63,2% | 18 | 6 | 12 | 66,7% |
| A5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 18 | 13 | 5 | 27,8% | 39 | 27 | 12 | 30,8% | 5 | 3 | 2 | 40,0% | 20 | 8 | 12 | 60,0% |
| Mittl. Dienst | 434 | 283 | 151 | 34,8% | 447 | 288 | 159 | 35,6% | 374 | 256 | 118 | 31,6% | 405 | 263 | 142 | 35,1% |
| R8 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R6 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Richterinnen/ Richter | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Insgesamt | 1.717 | 982 | 735 | 42,8% | 1.712 | 955 | 757 | 44,2% | 1.475 | 795 | 680 | 46,1% | 1.465 | 788 | 677 | 46,2% |

| Besoldungs-stufe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|-----------------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| B5 u. höher | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% |
| B4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| B3 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| B2 | 4 | 4 | 0 | 0,0% | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 4 | 3 | 1 | 25,0% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 66 | 59 | 7 | 10,6% | 59 | 53 | 6 | 10,2% | 53 | 49 | 4 | 7,5% | 42 | 39 | 3 | 7,1% |
| C3 | 51 | 45 | 6 | 11,8% | 37 | 31 | 6 | 16,2% | 34 | 28 | 6 | 17,6% | 24 | 20 | 4 | 16,7% |
| C2 | 28 | 25 | 3 | 10,7% | 26 | 23 | 3 | 11,5% | 26 | 23 | 3 | 11,5% | 23 | 20 | 3 | 13,0% |
| C1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 198 | 161 | 37 | 18,7% | 219 | 179 | 40 | 18,3% | 216 | 178 | 38 | 17,6% | 208 | 171 | 37 | 17,8% |
| W2 | 93 | 66 | 27 | 29,0% | 104 | 72 | 32 | 30,8% | 106 | 73 | 33 | 31,1% | 101 | 70 | 31 | 30,7% |
| W1 | 12 | 11 | 1 | 8,3% | 11 | 6 | 5 | 45,5% | 11 | 6 | 5 | 45,5% | 11 | 5 | 6 | 54,5% |
| H2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 8 | 7 | 1 | 12,5% | 11 | 11 | 0 | 0,0% | 9 | 9 | 0 | 0,0% | 8 | 8 | 0 | 0,0% |
| A15 | 29 | 23 | 6 | 20,7% | 31 | 23 | 8 | 25,8% | 39 | 28 | 11 | 28,2% | 40 | 29 | 11 | 27,5% |
| A14 | 71 | 47 | 24 | 33,8% | 77 | 47 | 30 | 39,0% | 69 | 40 | 29 | 42,0% | 68 | 38 | 30 | 44,1% |
| A13 | 39 | 22 | 17 | 43,6% | 35 | 21 | 14 | 40,0% | 43 | 20 | 23 | 53,5% | 53 | 22 | 31 | 58,5% |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Höherer Dienst | 601 | 471 | 130 | 21,6% | 616 | 470 | 146 | 23,7% | 612 | 459 | 153 | 25,0% | 585 | 427 | 158 | 27,0% |
| A16 | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| A15 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 4 | 2 | 2 | 50,0% | 3 | 1 | 2 | 66,7% |
| A14 | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| A13 | 23 | 15 | 8 | 34,8% | 30 | 20 | 10 | 33,3% | 28 | 20 | 8 | 28,6% | 28 | 22 | 6 | 21,4% |
| A12 | 43 | 32 | 11 | 25,6% | 41 | 25 | 16 | 39,0% | 33 | 19 | 14 | 42,4% | 40 | 24 | 16 | 40,0% |
| A11 | 80 | 35 | 45 | 56,3% | 83 | 37 | 46 | 55,4% | 74 | 36 | 38 | 51,4% | 81 | 38 | 43 | 53,1% |
| A10 | 70 | 31 | 39 | 55,7% | 59 | 24 | 35 | 59,3% | 55 | 24 | 31 | 56,4% | 70 | 30 | 40 | 57,1% |
| A9 | 41 | 19 | 22 | 53,7% | 53 | 22 | 31 | 58,5% | 44 | 15 | 29 | 65,9% | 39 | 11 | 28 | 71,8% |
| in Ausbildung | 6 | 1 | 5 | 83,3% | 26 | 10 | 16 | 61,5% | 27 | 12 | 15 | 55,6% | 35 | 17 | 18 | 51,4% |
| Gehob. Dienst | 268 | 136 | 132 | 49,3% | 298 | 140 | 158 | 53,0% | 267 | 128 | 139 | 52,1% | 298 | 143 | 155 | 52,0% |

| Besoldungs-stufe | 2015* | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|--------------------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| A10 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 20 | 11 | 9 | 45,0% | 18 | 9 | 9 | 50,0% | 16 | 8 | 8 | 50,0% | 16 | 8 | 8 | 50,0% |
| A8 | 11 | 3 | 8 | 72,7% | 11 | 3 | 8 | 72,7% | 10 | 3 | 7 | 70,0% | 10 | 3 | 7 | 70,0% |
| A7 | 5 | 1 | 4 | 80,0% | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| A6 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 9 | 0 | 9 | 100,0% | 9 | 0 | 9 | 100,0% |
| A5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Mittl. Dienst | 38 | 15 | 23 | 60,5% | 33 | 12 | 21 | 63,6% | 41 | 12 | 29 | 70,7% | 37 | 11 | 26 | 70,3% |
| R8 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R6 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| Richterinnen/ Richter | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| Insgesamt | 907 | 622 | 285 | 31,4% | 947 | 622 | 325 | 34,3% | 920 | 599 | 321 | 34,9% | 921 | 582 | 339 | 36,8% |

| Besoldungs-stufe | 2020 | | | | 2021** | | | | 2022** | | | | 2023** | | | |
|-----------------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| B5 u. höher | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% |
| B4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| B3 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| B2 | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 41 | 38 | 3 | 7,3% | 34 | 31 | 3 | 8,8% | 34 | 31 | 3 | 8,8% | 30 | 27 | 3 | 10,0% |
| C3 | 26 | 22 | 4 | 15,4% | 20 | 16 | 4 | 20,0% | 16 | 12 | 4 | 25,0% | 13 | 10 | 3 | 23,1% |
| C2 | 21 | 20 | 1 | 4,8% | 21 | 18 | 3 | 14,3% | 19 | 17 | 2 | 10,5% | 18 | 16 | 2 | 11,1% |
| C1 | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 231 | 187 | 44 | 19,0% | 231 | 185 | 46 | 19,9% | 228 | 183 | 45 | 19,7% | 244 | 193 | 51 | 20,9% |
| W2 | 120 | 83 | 37 | 30,8% | 124 | 85 | 39 | 31,5% | 129 | 91 | 38 | 29,5% | 137 | 98 | 39 | 28,5% |
| W1 | 20 | 13 | 7 | 35,0% | 20 | 12 | 8 | 40,0% | 19 | 12 | 7 | 36,8% | 17 | 12 | 5 | 29,4% |
| H2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 8 | 8 | 0 | 0,0% | 6 | 6 | 0 | 0,0% | 7 | 7 | 0 | 0,0% | 7 | 7 | 0 | 0,0% |
| A15 | 37 | 26 | 11 | 29,7% | 34 | 23 | 11 | 32,4% | 39 | 21 | 18 | 46,2% | 37 | 18 | 19 | 51,4% |
| A14 | 70 | 39 | 31 | 44,3% | 62 | 33 | 29 | 46,8% | 67 | 37 | 30 | 44,8% | 65 | 38 | 27 | 41,5% |
| A13 | 50 | 20 | 30 | 60,0% | 57 | 25 | 32 | 56,1% | 37 | 15 | 22 | 59,5% | 43 | 18 | 25 | 58,1% |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Höherer Dienst | 632 | 459 | 173 | 27,4% | 615 | 437 | 178 | 28,9% | 600 | 428 | 172 | 28,7% | 616 | 439 | 177 | 28,7% |
| A16 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 2 | 2 | 0 | 0,0% |
| A15 | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 4 | 2 | 2 | 50,0% | 2 | 1 | 1 | 50,0% |
| A14 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 2 | 2 | 0 | 0,0% |
| A13 | 30 | 21 | 9 | 30,0% | 26 | 17 | 9 | 34,6% | 32 | 18 | 14 | 43,8% | 22 | 15 | 7 | 31,8% |
| A12 | 35 | 21 | 14 | 40,0% | 37 | 22 | 15 | 40,5% | 26 | 15 | 11 | 42,3% | 33 | 16 | 17 | 51,5% |
| A11 | 82 | 37 | 45 | 54,9% | 85 | 38 | 47 | 55,3% | 82 | 36 | 46 | 56,1% | 94 | 45 | 49 | 52,1% |
| A10 | 70 | 31 | 39 | 55,7% | 71 | 32 | 39 | 54,9% | 63 | 26 | 37 | 58,7% | 61 | 23 | 38 | 62,3% |
| A9 | 43 | 13 | 30 | 69,8% | 45 | 15 | 30 | 66,7% | 50 | 22 | 28 | 56,0% | 62 | 26 | 36 | 58,1% |
| in Ausbildung | 48 | 20 | 28 | 58,3% | 47 | 17 | 30 | 63,8% | 43 | 17 | 26 | 60,5% | 38 | 14 | 24 | 63,2% |
| Gehob. Dienst | 313 | 144 | 169 | 54,0% | 314 | 143 | 171 | 54,5% | 298 | 135 | 163 | 54,7% | 315 | 144 | 171 | 54,3% |

| Besoldungs-stufe | 2020 | | | | 2021** | | | | 2022** | | | | 2023** | | | |
|--------------------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | | Beschäftigte | | | |
| | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil | Insgesamt | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| A10 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 15 | 8 | 7 | 46,7% | 15 | 7 | 8 | 53,3% | 16 | 7 | 9 | 56,3% | 13 | 4 | 9 | 69,2% |
| A8 | 9 | 2 | 7 | 77,8% | 9 | 2 | 7 | 77,8% | 10 | 2 | 8 | 80,0% | 8 | 2 | 6 | 75,0% |
| A7 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 4 | 0 | 4 | 100,0% | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 7 | 0 | 7 | 100,0% |
| A6 | 8 | 0 | 8 | 100,0% | 7 | 0 | 7 | 100,0% | 7 | 0 | 7 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| A5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Mittl. Dienst | 33 | 10 | 23 | 69,7% | 36 | 9 | 27 | 75,0% | 35 | 9 | 26 | 74,3% | 29 | 6 | 23 | 79,3% |
| R8 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R6 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R4 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| R1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| in Ausbildung | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Richterinnen/ Richter | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Insgesamt | 978 | 613 | 365 | 37,3% | 965 | 589 | 376 | 39,0% | 933 | 572 | 361 | 38,7% | 960 | 589 | 371 | 38,6% |

| 2017 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|-------|------------------|--------|-------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 3 | 13 | 81,3% | 8 | 176 | 95,7% | 54 | 574 | 91,4% | 13 | 293 | 95,8% | 1.134 | 78 | 1.056 | 93,1% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 1 | 40 | 97,6% | 5 | 92 | 94,8% | 9 | 51 | 85,0% | 43 | 1.125 | 96,3% | 1.366 | 58 | 1308 | 95,8% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 1 | 1 | 50,0% | 1 | 9 | 90,0% | 3 | 24 | 88,9% | 39 | 5 | 34 | 87,2% |
| Sonstige Beurlaubungen | 5 | 15 | 75,0% | 28 | 81 | 74,3% | 28 | 67 | 70,5% | 111 | 619 | 84,8% | 954 | 172 | 782 | 82,0% |
| unter einem halben Jahr | 3 | 2 | 40,0% | 10 | 14 | 58,3% | 49 | 54 | 52,4% | 10 | 76 | 88,4% | 218 | 72 | 146 | 67,0% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 18 | 100,0% | 7 | 101 | 93,5% | 10 | 162 | 94,2% | 38 | 549 | 93,5% | 885 | 55 | 830 | 93,8% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 19 | 100,0% | 4 | 112 | 96,6% | 9 | 264 | 96,7% | 32 | 460 | 93,5% | 900 | 45 | 855 | 95,0% |
| zwei Jahre und länger | 6 | 30 | 83,3% | 21 | 124 | 85,5% | 25 | 266 | 91,4% | 90 | 981 | 91,6% | 1.543 | 142 | 1401 | 90,8% |

| 2018 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 1 | 15 | 93,8% | 15 | 189 | 92,6% | 134 | 645 | 82,8% | 8 | 271 | 97,1% | 1.278 | 158 | 1120 | 87,6% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 2 | 32 | 94,1% | 7 | 93 | 93,0% | 20 | 101 | 83,5% | 44 | 1.160 | 96,3% | 1.459 | 73 | 1386 | 95,0% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 1 | 2 | 66,7% | 0 | 13 | 100,0% | 3 | 23 | 88,5% | 42 | 4 | 38 | 90,5% |
| Sonstige Beurlaubungen | 3 | 13 | 81,3% | 29 | 81 | 73,6% | 36 | 57 | 61,3% | 115 | 630 | 84,6% | 964 | 183 | 781 | 81,0% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 13 | 7 | 35,0% | 129 | 105 | 44,9% | 12 | 103 | 89,6% | 370 | 154 | 216 | 58,4% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 1 | 17 | 94,4% | 14 | 113 | 89,0% | 23 | 170 | 88,1% | 29 | 567 | 95,1% | 934 | 67 | 867 | 92,8% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 16 | 100,0% | 2 | 103 | 98,1% | 13 | 315 | 96,0% | 43 | 462 | 91,5% | 954 | 58 | 896 | 93,9% |
| zwei Jahre und länger | 5 | 26 | 83,9% | 23 | 142 | 86,1% | 25 | 229 | 90,2% | 86 | 952 | 91,7% | 1.488 | 139 | 1349 | 90,7% |

| 2019 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|-------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 2 | 11 | 84,6% | 16 | 162 | 91,0% | 117 | 621 | 84,1% | 3 | 32 | 91,4% | 964 | 138 | 826 | 85,7% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 3 | 1 | 25,0% | 3 | 35 | 92,1% | 10 | 62 | 86,1% | 8 | 136 | 94,4% | 258 | 24 | 234 | 90,7% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 18 | 90,0% | 1 | 5 | 83,3% | 28 | 3 | 25 | 89,3% |
| Sonstige Beurlaubungen | 8 | 0 | 0,0% | 17 | 32 | 65,3% | 67 | 91 | 57,6% | 35 | 80 | 69,6% | 330 | 127 | 203 | 61,5% |
| unter einem halben Jahr | 1 | 1 | 50,0% | 14 | 6 | 30,0% | 137 | 56 | 29,0% | 1 | 15 | 93,8% | 231 | 153 | 78 | 33,8% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 2 | 100,0% | 5 | 57 | 91,9% | 14 | 173 | 92,5% | 6 | 55 | 90,2% | 312 | 25 | 287 | 92,0% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 2 | 9 | 81,8% | 3 | 96 | 97,0% | 12 | 332 | 96,5% | 11 | 65 | 85,5% | 530 | 28 | 502 | 94,7% |
| zwei Jahre und länger | 10 | 0 | 0,0% | 14 | 72 | 83,7% | 27 | 222 | 89,2% | 29 | 117 | 80,1% | 491 | 80 | 411 | 83,7% |

| 2020 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|-------|------------------|--------|-------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 3 | 24 | 88,9% | 14 | 182 | 92,9% | 132 | 684 | 83,8% | 14 | 296 | 95,5% | 1.349 | 163 | 1186 | 87,9% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 5 | 34 | 87,2% | 5 | 90 | 94,7% | 8 | 59 | 88,1% | 44 | 1.122 | 96,2% | 1.367 | 62 | 1305 | 95,5% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 2 | 3 | 60,0% | 2 | 8 | 80,0% | 3 | 22 | 88,0% | 39 | 6 | 33 | 84,6% |
| Sonstige Beurlaubungen | 7 | 14 | 66,7% | 34 | 103 | 75,2% | 57 | 156 | 73,2% | 108 | 624 | 85,2% | 1.103 | 206 | 897 | 81,3% |
| unter einem halben Jahr | 2 | 5 | 71,4% | 17 | 21 | 55,3% | 149 | 148 | 49,8% | 11 | 88 | 88,9% | 441 | 179 | 262 | 59,4% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 23 | 100,0% | 7 | 107 | 93,9% | 15 | 213 | 93,4% | 38 | 572 | 93,8% | 975 | 60 | 915 | 93,8% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 1 | 16 | 94,1% | 3 | 112 | 97,4% | 13 | 301 | 95,9% | 36 | 460 | 92,7% | 942 | 53 | 889 | 94,4% |
| zwei Jahre und länger | 12 | 27 | 69,2% | 28 | 138 | 83,1% | 21 | 225 | 91,5% | 84 | 944 | 91,8% | 1.479 | 145 | 1334 | 90,2% |

| 2021 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|-------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 2 | 15 | 88,2% | 9 | 160 | 94,7% | 101 | 699 | 87,4% | 9 | 257 | 96,6% | 1.252 | 121 | 1.131 | 90,3% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 32 | 100,0% | 7 | 100 | 93,5% | 7 | 65 | 90,3% | 46 | 1.157 | 96,2% | 1.414 | 60 | 1354 | 95,8% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 1 | 100,0% | 3 | 15 | 83,3% | 3 | 24 | 88,9% | 47 | 7 | 40 | 85,1% |
| Sonstige Beurlaubungen | 9 | 13 | 59,1% | 29 | 82 | 73,9% | 20 | 69 | 77,5% | 118 | 633 | 84,3% | 974 | 177 | 797 | 81,8% |
| unter einem halben Jahr | 3 | 2 | 40,0% | 8 | 15 | 65,2% | 93 | 70 | 42,9% | 11 | 100 | 90,1% | 309 | 122 | 187 | 60,5% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 18 | 100,0% | 7 | 81 | 92,0% | 9 | 205 | 95,8% | 27 | 542 | 95,3% | 889 | 43 | 846 | 95,2% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 16 | 100,0% | 7 | 115 | 94,3% | 7 | 328 | 97,9% | 44 | 464 | 91,3% | 980 | 57 | 923 | 94,2% |
| zwei Jahre und länger | 9 | 24 | 72,7% | 23 | 132 | 85,2% | 21 | 240 | 92,0% | 94 | 965 | 91,1% | 1.509 | 148 | 1361 | 90,2% |

| 2022 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|-------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 1 | 21 | 95,5% | 22 | 196 | 89,9% | 124 | 997 | 88,9% | 8 | 12 | 60,0% | 1.381 | 155 | 1226 | 88,8% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 5 | 26 | 83,9% | 14 | 148 | 91,4% | 63 | 1.256 | 95,2% | 0 | 0 | | 1.512 | 82 | 1430 | 94,6% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 1 | 100,0% | 3 | 37 | 92,5% | 0 | 0 | | 42 | 3 | 39 | 92,9% |
| Sonstige Beurlaubungen | 5 | 20 | 80,0% | 27 | 78 | 74,3% | 117 | 706 | 85,8% | 2 | 2 | 50,0% | 957 | 151 | 806 | 84,2% |
| unter einem halben Jahr | 2 | 8 | 80,0% | 22 | 16 | 42,1% | 120 | 160 | 57,1% | 6 | 0 | 0,0% | 334 | 150 | 184 | 55,1% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 8 | 100,0% | 5 | 81 | 94,2% | 36 | 566 | 94,0% | 1 | 4 | 80,0% | 701 | 42 | 659 | 94,0% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 2 | 18 | 90,0% | 10 | 139 | 93,3% | 37 | 863 | 95,9% | 1 | 8 | 88,9% | 1.078 | 50 | 1028 | 95,4% |
| zwei Jahre und länger | 7 | 28 | 80,0% | 2600% | 18700% | 87,8% | 114 | 1395 | 92,4% | 2 | 2 | 50,0% | 1761 | 149 | 1612 | 91,5% |

| 2023 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|-------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | | Männer | Frauen | | Männer | Frauen | | Männer | Frauen | | Insgesamt | Männer | Frauen | |
| Elternzeit | 3 | 8 | 72,7% | 13 | 200 | 93,9% | 108 | 958 | 89,9% | 1 | 28 | 96,6% | 1.319 | 125 | 1194 | 90,5% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 3 | 26 | 89,7% | 16 | 134 | 89,3% | 75 | 1.309 | 94,6% | 1 | 0 | 0,0% | 1.564 | 95 | 1469 | 93,9% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 3 | 60,0% | 5 | 42 | 89,4% | 0 | 0 | | 54 | 7 | 47 | 87,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 9 | 23 | 71,9% | 30 | 84 | 73,7% | 146 | 861 | 85,5% | 3 | 2 | 40,0% | 1.158 | 188 | 970 | 83,8% |
| unter einem halben Jahr | 3 | 1 | 25,0% | 11 | 20 | 64,5% | 94 | 207 | 68,8% | 4 | 0 | 0,0% | 340 | 112 | 228 | 67,1% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 3 | 22 | 88,0% | 17 | 96 | 85,0% | 70 | 833 | 92,2% | 0 | 8 | 100,0% | 1.049 | 90 | 959 | 91,4% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 1 | 14 | 93,3% | 7 | 127 | 94,8% | 39 | 768 | 95,2% | 0 | 15 | 100,0% | 971 | 47 | 924 | 95,2% |

| 2017 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-----|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 5 | 23 | 82,1% | 0 | 0 | | 29 | 5 | 24 | 82,8% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | | 3 | 1 | 2 | 66,7% |
| Sonstige Beurlaubungen | 3 | 0 | 0,0% | 8 | 2 | 20,0% | 1 | 6 | 85,7% | 0 | 0 | | 20 | 12 | 8 | 40,0% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 3 | 100,0% | 0 | 0 | | 3 | 0 | 3 | 100,0% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 5 | 83,3% | 0 | 0 | | 7 | 1 | 6 | 85,7% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 10 | 100,0% | 0 | 0 | | 10 | 0 | 10 | 100,0% |
| zwei Jahre und länger | 3 | 0 | 0,0% | 9 | 3 | 25,0% | 5 | 15 | 75,0% | 0 | 0 | | 35 | 17 | 18 | 51,4% |

| 2018 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-----|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 0 | | 0 | 2 | 100,0% | 1 | 21 | 95,5% | 0 | 0 | | 24 | 1 | 23 | 95,8% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 0 | | 2 | 1 | 1 | 50,0% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 2 | 0 | 0,0% | 10 | 1 | 9,1% | 5 | 8 | 61,5% | 0 | 0 | | 26 | 17 | 9 | 34,6% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 0 | | 2 | 1 | 1 | 50,0% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 1 | 4 | 80,0% | 0 | 0 | | 5 | 1 | 4 | 80,0% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 0 | | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 14 | 100,0% | 0 | 0 | | 16 | 0 | 16 | 100,0% |
| zwei Jahre und länger | 2 | 0 | 0,0% | 10 | 2 | 16,7% | 5 | 12 | 70,6% | 0 | 0 | | 31 | 17 | 14 | 45,2% |

| 2019 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-----|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 0 | | 0 | 4 | 100,0% | 2 | 23 | 92,0% | 0 | 0 | | 29 | 2 | 27 | 93,1% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 0 | | 3 | 1 | 2 | 66,7% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 4 | 80,0% | 0 | 0 | | 6 | 1 | 5 | 83,3% |
| Sonstige Beurlaubungen | 7 | 0 | 0,0% | 10 | 2 | 16,7% | 3 | 4 | 57,1% | 0 | 0 | | 26 | 20 | 6 | 23,1% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 2 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | | 2 | 2 | 0 | 0,0% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 1 | 5 | 83,3% | 0 | 0 | | 6 | 1 | 5 | 83,3% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 17 | 100,0% | 0 | 0 | | 20 | 0 | 20 | 100,0% |
| zwei Jahre und länger | 7 | 0 | 0,0% | 10 | 5 | 33,3% | 4 | 10 | 71,4% | 0 | 0 | | 36 | 21 | 15 | 41,7% |

| 2020 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-----|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 0 | | 0 | 4 | 100,0% | 2 | 25 | 92,6% | 0 | 0 | | 31 | 2 | 29 | 93,5% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 1 | 2 | 66,7% | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 3 | 1 | 2 | 66,7% |
| Sonstige Beurlaubungen | 6 | 0 | 0,0% | 15 | 7 | 31,8% | 4 | 5 | 55,6% | 0 | 0 | | 37 | 25 | 12 | 32,4% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 3 | 4 | 57,1% | 0 | 0 | | 8 | 3 | 5 | 62,5% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 0 | | 0 | 4 | 100,0% | 1 | 11 | 91,7% | 0 | 0 | | 16 | 1 | 15 | 93,8% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 8 | 100,0% | 0 | 0 | | 8 | 0 | 8 | 100,0% |
| zwei Jahre und länger | 6 | 0 | 0,0% | 16 | 9 | 36,0% | 2 | 8 | 80,0% | 0 | 0 | | 41 | 24 | 17 | 41,5% |

| 2021 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-----|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 5 | 26 | 83,9% | 0 | 0 | | 32 | 5 | 27 | 84,4% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 1 | 3 | 75,0% | 0 | 0 | | 4 | 1 | 3 | 75,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 3 | 0 | 0,0% | 9 | 4 | 30,8% | 4 | 9 | 69,2% | 0 | 0 | | 29 | 16 | 13 | 44,8% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 5 | 1 | 16,7% | 0 | 0 | | 6 | 5 | 1 | 16,7% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 7 | 87,5% | 0 | 0 | | 9 | 1 | 8 | 88,9% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 18 | 100,0% | 0 | 0 | | 18 | 0 | 18 | 100,0% |
| zwei Jahre und länger | 3 | 0 | 0,0% | 9 | 4 | 30,8% | 4 | 12 | 75,0% | 0 | 0 | | 32 | 16 | 16 | 50,0% |

| 2022 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 0 | | 1 | 2 | 66,7% | 5 | 24 | 82,8% | 0 | 1 | 100,0% | 33 | 6 | 27 | 81,8% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Sonstige Beurlaubungen | 2 | 0 | 0,0% | 10 | 2 | 16,7% | 4 | 5 | 55,6% | 0 | 0 | | 23 | 16 | 7 | 30,4% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 0 | | 2 | 0 | 0,0% | 5 | 1 | 16,7% | 0 | 0 | | 8 | 7 | 1 | 12,5% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 10 | 100,0% | 0 | 0 | | 10 | 0 | 10 | 100,0% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 0 | | 0 | 2 | 100,0% | 1 | 12 | 92,3% | 0 | 0 | | 15 | 1 | 14 | 93,3% |
| zwei Jahre und länger | 2 | 0 | 0,0% | 900% | 300% | 25,0% | 3 | 6 | 66,7% | 0 | 1 | 100,0% | 24 | 14 | 10 | 41,7% |

| 2023 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 0 | | 1 | 2 | 66,7% | 2 | 21 | 91,3% | 0 | 1 | 100,0% | 27 | 3 | 24 | 88,9% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 7 | 100,0% | 0 | 0 | | 7 | 0 | 7 | 100,0% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Sonstige Beurlaubungen | 3 | 0 | 0,0% | 12 | 4 | 25,0% | 6 | 5 | 45,5% | 0 | 0 | | 30 | 21 | 9 | 30,0% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 3 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | | 4 | 3 | 1 | 25,0% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 0 | | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 7 | 100,0% | 0 | 0 | | 8 | 1 | 7 | 87,5% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 0 | | 1 | 1 | 50,0% | 1 | 16 | 94,1% | 0 | 0 | | 19 | 2 | 17 | 89,5% |
| zwei Jahre und länger | 3 | 0 | 0,0% | 11 | 4 | 26,7% | 4 | 10 | 71,4% | 0 | 1 | 100,0% | 33 | 18 | 15 | 45,5% |

| 2017 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|---------|------------------|--------|---------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 1 | 3 | 75,0% | 1 | 18 | 94,7% | 18 | 124 | 87,3% | 11 | 285 | 96,3% | 461 | 31 | 430 | 93,3% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 40 | 100,0% | 5 | 89 | 94,7% | 2 | 16 | 88,9% | 43 | 1.125 | 96,3% | 1.320 | 50 | 1270 | 96,2% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 1 | 100,0% | 3 | 24 | 88,9% | 28 | 3 | 25 | 89,3% |
| Sonstige Beurlaubungen | 2 | 15 | 88,2% | 16 | 62 | 79,5% | 10 | 14 | 58,3% | 110 | 615 | 84,8% | 844 | 138 | 706 | 83,6% |
| unter einem halben Jahr | 1 | 1 | 50,0% | 1 | 8 | 88,9% | 13 | 8 | 38,1% | 8 | 75 | 90,4% | 115 | 23 | 92 | 80,0% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 17 | 100,0% | 7 | 43 | 86,0% | 6 | 57 | 90,5% | 38 | 544 | 93,5% | 712 | 51 | 661 | 92,8% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 11 | 100,0% | 3 | 36 | 92,3% | 3 | 46 | 93,9% | 32 | 455 | 93,4% | 586 | 38 | 548 | 93,5% |
| zwei Jahre und länger | 2 | 29 | 93,5% | 11 | 82 | 88,2% | 8 | 47 | 85,5% | 89 | 975 | 91,6% | 1.243 | 110 | 1133 | 91,2% |

| 2018 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|---------|------------------|--------|-------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 6 | 100,0% | 2 | 11 | 84,6% | 79 | 143 | 64,4% | 6 | 264 | 97,8% | 511 | 87 | 424 | 83,0% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 32 | 100,0% | 6 | 89 | 93,7% | 4 | 33 | 89,2% | 44 | 1.160 | 96,3% | 1.368 | 54 | 1314 | 96,1% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | #DIV/0! | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 2 | 100,0% | 3 | 23 | 88,5% | 29 | 4 | 25 | 86,2% |
| Sonstige Beurlaubungen | 1 | 13 | 92,9% | 18 | 64 | 78,0% | 18 | 14 | 43,8% | 112 | 625 | 84,8% | 865 | 149 | 716 | 82,8% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 2 | 5 | 71,4% | 67 | 30 | 30,9% | 9 | 98 | 91,6% | 212 | 78 | 134 | 63,2% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 15 | 100,0% | 11 | 41 | 78,8% | 15 | 56 | 78,9% | 29 | 565 | 95,1% | 732 | 55 | 677 | 92,5% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 11 | 100,0% | 1 | 26 | 96,3% | 9 | 65 | 87,8% | 43 | 460 | 91,5% | 615 | 53 | 562 | 91,4% |
| zwei Jahre und länger | 1 | 24 | 96,0% | 13 | 92 | 87,6% | 10 | 41 | 80,4% | 84 | 949 | 91,9% | 1.214 | 108 | 1106 | 91,1% |

| 2019 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|---------|------------------|--------|---------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 1 | 1 | 50,0% | 5 | 7 | 58,3% | 81 | 115 | 58,7% | 1 | 11 | 91,7% | 222 | 88 | 134 | 60,4% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | #DIV/0! | 3 | 30 | 90,9% | 1 | 29 | 96,7% | 8 | 136 | 94,4% | 207 | 12 | 195 | 94,2% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 2 | 100,0% | 1 | 5 | 83,3% | 8 | 1 | 7 | 87,5% |
| Sonstige Beurlaubungen | 1 | 0 | 0,0% | 6 | 14 | 70,0% | 44 | 54 | 55,1% | 35 | 78 | 69,0% | 232 | 86 | 146 | 62,9% |
| unter einem halben Jahr | 1 | 0 | 0,0% | 6 | 1 | 14,3% | 107 | 40 | 27,2% | 1 | 15 | 93,8% | 171 | 115 | 56 | 32,7% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 0 | #DIV/0! | 2 | 7 | 77,8% | 5 | 48 | 90,6% | 5 | 53 | 91,4% | 120 | 12 | 108 | 90,0% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 1 | 1 | 50,0% | 3 | 16 | 84,2% | 3 | 72 | 96,0% | 11 | 54 | 83,1% | 161 | 18 | 143 | 88,8% |
| zwei Jahre und länger | 0 | 0 | #DIV/0! | 3 | 27 | 90,0% | 11 | 40 | 78,4% | 28 | 107 | 79,3% | 216 | 42 | 174 | 80,6% |

| 2020 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|---------|------------------|--------|---------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 5 | 100,0% | 4 | 18 | 81,8% | 93 | 171 | 64,8% | 9 | 267 | 96,7% | 567 | 106 | 461 | 81,3% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 33 | 100,0% | 5 | 82 | 94,3% | 2 | 26 | 92,9% | 44 | 1.122 | 96,2% | 1.314 | 51 | 1263 | 96,1% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 4 | 100,0% | 3 | 22 | 88,0% | 29 | 3 | 26 | 89,7% |
| Sonstige Beurlaubungen | 1 | 14 | 93,3% | 14 | 69 | 83,1% | 12 | 26 | 68,4% | 107 | 623 | 85,3% | 866 | 134 | 732 | 84,5% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 2 | 100,0% | 4 | 5 | 55,6% | 84 | 28 | 25,0% | 8 | 87 | 91,6% | 218 | 96 | 122 | 56,0% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 17 | 100,0% | 6 | 42 | 87,5% | 7 | 97 | 93,3% | 36 | 570 | 94,1% | 775 | 49 | 726 | 93,7% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 9 | 100,0% | 3 | 36 | 92,3% | 7 | 60 | 89,6% | 36 | 441 | 92,5% | 592 | 46 | 546 | 92,2% |
| zwei Jahre und länger | 1 | 24 | 96,0% | 10 | 86 | 89,6% | 9 | 43 | 82,7% | 83 | 936 | 91,9% | 1.192 | 103 | 1089 | 91,4% |

| 2021 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|---------|------------------|--------|---------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 6 | 100,0% | 0 | 2 | 100,0% | 45 | 118 | 72,4% | 6 | 234 | 97,5% | 411 | 51 | 360 | 87,6% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 32 | 100,0% | 6 | 89 | 93,7% | 1 | 15 | 93,8% | 46 | 1.157 | 96,2% | 1.346 | 53 | 1293 | 96,1% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 2 | 100,0% | 3 | 24 | 88,9% | 29 | 3 | 26 | 89,7% |
| Sonstige Beurlaubungen | 1 | 13 | 92,9% | 16 | 62 | 79,5% | 9 | 11 | 55,0% | 114 | 630 | 84,7% | 856 | 140 | 716 | 83,6% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 2 | 100,0% | 40 | 5 | 11,1% | 9 | 99 | 91,7% | 156 | 49 | 107 | 68,6% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 15 | 100,0% | 6 | 31 | 83,8% | 4 | 68 | 94,4% | 27 | 537 | 95,2% | 688 | 37 | 651 | 94,6% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 11 | 100,0% | 4 | 24 | 85,7% | 3 | 40 | 93,0% | 41 | 459 | 91,8% | 582 | 48 | 534 | 91,8% |
| zwei Jahre und länger | 1 | 24 | 96,0% | 12 | 96 | 88,9% | 7 | 33 | 82,5% | 92 | 950 | 91,2% | 1.215 | 112 | 1.103 | 90,8% |

| 2022 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|---------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 1 | 4 | 80,0% | 10 | 16 | 61,5% | 63 | 485 | 88,5% | 2 | 6 | 75,0% | 587 | 76 | 511 | 87,1% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 1 | 21 | 95,5% | 11 | 129 | 92,1% | 58 | 1.211 | 95,4% | 0 | 0 | #DIV/0! | 1.431 | 70 | 1361 | 95,1% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 1 | 100,0% | 3 | 33 | 91,7% | 0 | 0 | #DIV/0! | 38 | 3 | 35 | 92,1% |
| Sonstige Beurlaubungen | 3 | 19 | 86,4% | 14 | 62 | 81,6% | 99 | 656 | 86,9% | 0 | 0 | #DIV/0! | 853 | 116 | 737 | 86,4% |
| unter einem halben Jahr | 2 | 6 | 75,0% | 11 | 5 | 31,3% | 62 | 121 | 66,1% | 2 | 0 | 0,0% | 209 | 77 | 132 | 63,2% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 5 | 100,0% | 1 | 32 | 97,0% | 29 | 455 | 94,0% | 0 | 2 | 100,0% | 524 | 30 | 494 | 94,3% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 2 | 8 | 80,0% | 8 | 34 | 81,0% | 31 | 575 | 94,9% | 0 | 4 | 100,0% | 662 | 41 | 621 | 93,8% |
| zwei Jahre und länger | 1 | 26 | 96,3% | 1500% | 13700% | 90,1% | 101 | 1234 | 92,4% | 0 | 0 | #DIV/0! | 1514 | 117 | 1397 | 92,3% |

| 2023 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|-------|------------------|--------|---------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | | Männer | Frauen | | Männer | Frauen | | Insgesamt | Männer | Frauen | |
| Elternzeit | 0 | 2 | 100,0% | 4 | 13 | 76,5% | 64 | 414 | 86,6% | 0 | 5 | 100,0% | 502 | 68 | 434 | 86,5% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 2 | 25 | 92,6% | 12 | 118 | 90,8% | 65 | 1.286 | 95,2% | 0 | 0 | #DIV/0! | 1.508 | 79 | 1429 | 94,8% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 2 | 50,0% | 5 | 40 | 88,9% | 0 | 0 | #DIV/0! | 51 | 7 | 44 | 86,3% |
| Sonstige Beurlaubungen | 2 | 23 | 92,0% | 16 | 69 | 81,2% | 120 | 815 | 87,2% | 0 | 0 | #DIV/0! | 1.045 | 138 | 907 | 86,8% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 3 | 3 | 50,0% | 59 | 178 | 75,1% | 0 | 0 | #DIV/0! | 244 | 62 | 182 | 74,6% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 2 | 20 | 90,9% | 14 | 42 | 75,0% | 55 | 707 | 92,8% | 0 | 1 | 100,0% | 841 | 71 | 770 | 91,6% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 1 | 9 | 90,0% | 4 | 26 | 86,7% | 29 | 492 | 94,4% | 0 | 3 | 100,0% | 564 | 34 | 530 | 94,0% |

| 2017 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 1 | 2 | 66,7% | 1 | 11 | 91,7% | 8 | 157 | 95,2% | 2 | 4 | 66,7% | 186 | 12 | 174 | 93,5% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 1 | 8 | 88,9% | 0 | 0 | | 9 | 1 | 8 | 88,9% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 4 | 100,0% | 0 | 0 | | 4 | 0 | 4 | 100,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 0 | 0 | | 1 | 1 | 50,0% | 5 | 14 | 73,7% | 0 | 1 | 100,0% | 22 | 6 | 16 | 72,7% |
| unter einem halben Jahr | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 0,0% | 8 | 5 | 38,5% | 2 | 0 | 0,0% | 17 | 12 | 5 | 29,4% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 0 | | 0 | 6 | 100,0% | 1 | 29 | 96,7% | 0 | 0 | | 36 | 1 | 35 | 97,2% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 5 | 100,0% | 0 | 73 | 100,0% | 0 | 2 | 100,0% | 82 | 0 | 82 | 100,0% |
| zwei Jahre und länger | 0 | 0 | | 1 | 1 | 50,0% | 6 | 103 | 94,5% | 0 | 3 | 100,0% | 114 | 7 | 107 | 93,9% |

| 2018 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 6 | 100,0% | 17 | 221 | 92,9% | 2 | 1 | 33,3% | 249 | 19 | 230 | 92,4% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 1 | 11 | 91,7% | 0 | 0 | | 12 | 1 | 11 | 91,7% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 6 | 100,0% | 0 | 0 | | 7 | 0 | 7 | 100,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 6 | 16 | 72,7% | 0 | 0 | | 23 | 6 | 17 | 73,9% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 16 | 9 | 36,0% | 2 | 0 | 0,0% | 27 | 18 | 9 | 33,3% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 39 | 100,0% | 0 | 0 | | 39 | 0 | 39 | 100,0% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 4 | 100,0% | 3 | 108 | 97,3% | 0 | 1 | 100,0% | 117 | 3 | 114 | 97,4% |
| zwei Jahre und länger | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 4 | 100,0% | 5 | 102 | 95,3% | 0 | 0 | | 112 | 5 | 107 | 95,5% |

| 2019 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|-----|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 1 | 7 | 87,5% | 2 | 4 | 66,7% | 12 | 207 | 94,5% | 0 | 0 | | 233 | 15 | 218 | 93,6% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 3 | 13 | 81,3% | 0 | 0 | | 16 | 3 | 13 | 81,3% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 9 | 90,0% | 0 | 0 | | 11 | 1 | 10 | 90,9% |
| Sonstige Beurlaubungen | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 4 | 15 | 78,9% | 0 | 0 | | 20 | 4 | 16 | 80,0% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 2 | 1 | 33,3% | 6 | 9 | 60,0% | 0 | 0 | | 19 | 8 | 11 | 57,9% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | | 1 | 45 | 97,8% | 0 | 0 | | 47 | 1 | 46 | 97,9% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 1 | 5 | 83,3% | 0 | 3 | 100,0% | 6 | 117 | 95,1% | 0 | 0 | | 132 | 7 | 125 | 94,7% |
| zwei Jahre und länger | 0 | 0 | | 0 | 2 | 100,0% | 5 | 76 | 93,8% | 0 | 0 | | 83 | 5 | 78 | 94,0% |

| 2020 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 3 | 100,0% | 2 | 0 | 0,0% | 15 | 259 | 94,5% | 0 | 4 | 100,0% | 283 | 17 | 266 | 94,0% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 13 | 100,0% | 0 | 0 | | 13 | 0 | 13 | 100,0% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 2 | 4 | 66,7% | 0 | 0 | | 6 | 2 | 4 | 66,7% |
| Sonstige Beurlaubungen | 0 | 0 | | 1 | 0 | 0,0% | 2 | 18 | 90,0% | 0 | 0 | | 21 | 3 | 18 | 85,7% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 0 | | 2 | 0 | 0,0% | 14 | 7 | 33,3% | 0 | 0 | | 23 | 16 | 7 | 30,4% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | | 0 | 36 | 100,0% | 0 | 0 | | 37 | 0 | 37 | 100,0% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 0 | | 2 | 129 | 98,5% | 0 | 4 | 100,0% | 137 | 2 | 135 | 98,5% |
| zwei Jahre und länger | 0 | 0 | | 1 | 0 | 0,0% | 2 | 101 | 98,1% | 0 | 0 | | 104 | 3 | 101 | 97,1% |

| 2021 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 1 | 3 | 75,0% | 1 | 6 | 85,7% | 26 | 301 | 92,0% | 0 | 1 | 100,0% | 339 | 28 | 311 | 91,7% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 1 | 26 | 96,3% | 0 | 0 | | 27 | 1 | 26 | 96,3% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 1 | 9 | 90,0% | 0 | 0 | | 10 | 1 | 9 | 90,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 0 | 0 | | 2 | 0 | 0,0% | 1 | 21 | 95,5% | 0 | 1 | 100,0% | 25 | 3 | 22 | 88,0% |
| unter einem halben Jahr | 1 | 0 | 0,0% | 2 | 1 | 33,3% | 22 | 18 | 45,0% | 0 | 0 | | 44 | 25 | 19 | 43,2% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 0 | | 2 | 66 | 97,1% | 0 | 1 | 100,0% | 71 | 2 | 69 | 97,2% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 5 | 100,0% | 2 | 167 | 98,8% | 0 | 0 | | 175 | 2 | 173 | 98,9% |
| zwei Jahre und länger | 0 | 0 | | 1 | 0 | 0,0% | 3 | 101 | 97,1% | 0 | 1 | 100,0% | 106 | 4 | 102 | 96,2% |

| 2022 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 9 | 100,0% | 3 | 4 | 57,1% | 26 | 246 | 90,4% | 1 | 1 | 50,0% | 290 | 30 | 260 | 89,7% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 3 | 100,0% | 0 | 2 | 100,0% | 1 | 18 | 94,7% | 0 | 0 | | 24 | 1 | 23 | 95,8% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 4 | 100,0% | 0 | 0 | | 4 | 0 | 4 | 100,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0,0% | 6 | 30 | 83,3% | 0 | 0 | | 38 | 7 | 31 | 81,6% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 2 | 0 | 0,0% | 25 | 13 | 34,2% | 0 | 0 | | 41 | 27 | 14 | 34,1% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 1 | 100,0% | 2 | 46 | 95,8% | 1 | 0 | 0,0% | 51 | 3 | 48 | 94,1% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 4 | 100,0% | 1 | 2 | 66,7% | 2 | 142 | 98,6% | 0 | 1 | 100,0% | 152 | 3 | 149 | 98,0% |
| zwei Jahre und länger | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 3 | 75,0% | 4 | 85 | 95,5% | 0 | 0 | | 94 | 5 | 89 | 94,7% |

| 2023 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | | Männer | Frauen | | Männer | Frauen | | Männer | Frauen | | Insgesamt | Männer | Frauen | |
| Elternzeit | 1 | 0 | 0,0% | 2 | 16 | 88,9% | 18 | 253 | 93,4% | 0 | 13 | 100,0% | 303 | 21 | 282 | 93,1% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 7 | 100,0% | 5 | 7 | 58,3% | 1 | 0 | 0,0% | 22 | 7 | 15 | 68,2% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 0 | 0 | | 1 | 1 | 50,0% | 2 | 12 | 85,7% | 2 | 1 | 33,3% | 19 | 5 | 14 | 73,7% |
| unter einem halben Jahr | 2 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 50,0% | 14 | 9 | 39,1% | 3 | 0 | 0,0% | 32 | 21 | 11 | 34,4% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 0 | | 0 | 4 | 100,0% | 4 | 48 | 92,3% | 0 | 2 | 100,0% | 58 | 4 | 54 | 93,1% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 8 | 100,0% | 3 | 138 | 97,9% | 0 | 10 | 100,0% | 160 | 3 | 157 | 98,1% |

| 2017 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|-------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 1 | 8 | 88,9% | 6 | 146 | 96,1% | 23 | 270 | 92,2% | 0 | 4 | 100,0% | 458 | 30 | 428 | 93,4% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 3 | 100,0% | 6 | 25 | 80,6% | 0 | 0 | | 35 | 7 | 28 | 80,0% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 1 | 3 | 75,0% | 0 | 0 | | 4 | 1 | 3 | 75,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 0 | 0 | | 3 | 16 | 84,2% | 12 | 33 | 73,3% | 1 | 3 | 75,0% | 68 | 16 | 52 | 76,5% |
| unter einem halben Jahr | 1 | 1 | 50,0% | 8 | 6 | 42,9% | 28 | 38 | 57,6% | 0 | 1 | 100,0% | 83 | 37 | 46 | 55,4% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 51 | 100,0% | 2 | 71 | 97,3% | 0 | 5 | 100,0% | 130 | 2 | 128 | 98,5% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 6 | 100,0% | 1 | 71 | 98,6% | 6 | 135 | 95,7% | 0 | 3 | 100,0% | 222 | 7 | 215 | 96,8% |
| zwei Jahre und länger | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 38 | 100,0% | 6 | 101 | 94,4% | 1 | 3 | 75,0% | 151 | 8 | 143 | 94,7% |

| 2018 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 1 | 7 | 87,5% | 13 | 170 | 92,9% | 37 | 260 | 87,5% | 0 | 6 | 100,0% | 494 | 51 | 443 | 89,7% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 2 | 0 | 0,0% | 1 | 4 | 80,0% | 14 | 56 | 80,0% | 0 | 0 | | 77 | 17 | 60 | 77,9% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 4 | 100,0% | 0 | 0 | | 4 | 0 | 4 | 100,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 0 | 0 | | 1 | 15 | 93,8% | 7 | 19 | 73,1% | 3 | 5 | 62,5% | 50 | 11 | 39 | 78,0% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 0 | | 11 | 2 | 15,4% | 45 | 65 | 59,1% | 1 | 5 | 83,3% | 129 | 57 | 72 | 55,8% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 1 | 2 | 66,7% | 3 | 72 | 96,0% | 7 | 71 | 91,0% | 0 | 2 | 100,0% | 158 | 11 | 147 | 93,0% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 4 | 100,0% | 1 | 71 | 98,6% | 1 | 128 | 99,2% | 0 | 1 | 100,0% | 206 | 2 | 204 | 99,0% |
| zwei Jahre und länger | 2 | 1 | 33,3% | 0 | 44 | 100,0% | 5 | 74 | 93,7% | 2 | 3 | 60,0% | 131 | 9 | 122 | 93,1% |

| 2019 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 3 | 100,0% | 9 | 147 | 94,2% | 22 | 276 | 92,6% | 2 | 21 | 91,3% | 480 | 33 | 447 | 93,1% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 3 | 0 | 0,0% | 0 | 5 | 100,0% | 5 | 19 | 79,2% | 0 | 0 | | 32 | 8 | 24 | 75,0% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 3 | 100,0% | 0 | 0 | | 3 | 0 | 3 | 100,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 0 | 0 | | 1 | 15 | 93,8% | 16 | 18 | 52,9% | 0 | 2 | 100,0% | 52 | 17 | 35 | 67,3% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 0 | | 6 | 4 | 40,0% | 22 | 7 | 24,1% | 0 | 0 | | 39 | 28 | 11 | 28,2% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 3 | 50 | 94,3% | 7 | 75 | 91,5% | 1 | 2 | 66,7% | 139 | 11 | 128 | 92,1% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 75 | 100,0% | 3 | 126 | 97,7% | 0 | 11 | 100,0% | 217 | 3 | 214 | 98,6% |
| zwei Jahre und länger | 3 | 0 | 0,0% | 1 | 38 | 97,4% | 7 | 96 | 93,2% | 1 | 10 | 90,9% | 156 | 12 | 144 | 92,3% |

| 2020 | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 3 | 16 | 84,2% | 8 | 160 | 95,2% | 22 | 229 | 91,2% | 5 | 25 | 83,3% | 468 | 38 | 430 | 91,9% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 5 | 1 | 16,7% | 0 | 7 | 100,0% | 6 | 19 | 76,0% | 0 | 0 | | 38 | 11 | 27 | 71,1% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 2 | 0 | 1 | 100,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 0 | 0 | | 4 | 27 | 87,1% | 39 | 107 | 73,3% | 1 | 1 | 50,0% | 179 | 44 | 135 | 75,4% |
| unter einem halben Jahr | 2 | 3 | 60,0% | 11 | 15 | 57,7% | 48 | 109 | 69,4% | 3 | 1 | 25,0% | 192 | 64 | 128 | 66,7% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 5 | 100,0% | 1 | 61 | 98,4% | 7 | 69 | 90,8% | 2 | 2 | 50,0% | 147 | 10 | 137 | 93,2% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 1 | 5 | 83,3% | 0 | 76 | 100,0% | 4 | 104 | 96,3% | 0 | 15 | 100,0% | 205 | 5 | 200 | 97,6% |
| zwei Jahre und länger | 5 | 3 | 37,5% | 1 | 43 | 97,7% | 8 | 73 | 90,1% | 1 | 8 | 88,9% | 142 | 15 | 127 | 89,4% |
| 2021 mit Universitätsklinikum des Saarlandes | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 1 | 6 | 85,7% | 8 | 151 | 95,0% | 25 | 254 | 91,0% | 3 | 22 | 88,0% | 470 | 37 | 433 | 92,1% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 1 | 11 | 91,7% | 5 | 24 | 82,8% | 0 | 0 | | 41 | 6 | 35 | 85,4% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 0 | | 4 | 2 | 2 | 50,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 5 | 0 | 0,0% | 2 | 16 | 88,9% | 6 | 28 | 82,4% | 4 | 2 | 33,3% | 64 | 18 | 46 | 71,9% |
| unter einem halben Jahr | 2 | 1 | 33,3% | 6 | 12 | 66,7% | 26 | 46 | 63,9% | 2 | 1 | 33,3% | 103 | 43 | 60 | 58,3% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 49 | 98,0% | 2 | 64 | 97,0% | 0 | 4 | 100,0% | 121 | 3 | 118 | 97,5% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 4 | 100,0% | 3 | 86 | 96,6% | 2 | 103 | 98,1% | 3 | 5 | 62,5% | 205 | 7 | 198 | 96,6% |
| zwei Jahre und länger | 5 | 0 | 0,0% | 1 | 32 | 97,0% | 7 | 94 | 93,1% | 2 | 14 | 87,5% | 156 | 16 | 140 | 89,7% |
| 2022 mit Universitätsklinikum des Saarlandes | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 0 | 8 | 100,0% | 8 | 174 | 95,6% | 30 | 242 | 89,0% | 5 | 4 | 44,4% | 471 | 43 | 428 | 90,9% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 4 | 2 | 33,3% | 3 | 16 | 84,2% | 4 | 27 | 87,1% | 0 | 0 | | 56 | 11 | 45 | 80,4% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Sonstige Beurlaubungen | 0 | 0 | | 2 | 14 | 87,5% | 8 | 15 | 65,2% | 2 | 2 | 50,0% | 43 | 12 | 31 | 72,1% |
| unter einem halben Jahr | 0 | 1 | 100,0% | 7 | 11 | 61,1% | 28 | 25 | 47,2% | 4 | 0 | 0,0% | 76 | 39 | 37 | 48,7% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 0 | 2 | 100,0% | 4 | 48 | 92,3% | 5 | 55 | 91,7% | 0 | 2 | 100,0% | 116 | 9 | 107 | 92,2% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 6 | 100,0% | 1 | 101 | 99,0% | 3 | 134 | 97,8% | 1 | 3 | 75,0% | 249 | 5 | 244 | 98,0% |
| zwei Jahre und länger | 4 | 1 | 20,0% | 1 | 44 | 97,8% | 6 | 70 | 92,1% | 2 | 1 | 33,3% | 129 | 13 | 116 | 89,9% |

| 2023 mit Universitätsklinikum des Saarlandes | Funktionsebene 1 | | | Funktionsebene 2 | | | Funktionsebene 3 | | | Funktionsebene 4 | | | Alle Ebenen | | | |
|---|------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|-------|------------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|
| | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Männer | Frauen | v.H | Insgesamt | Männer | Frauen | v.H |
| Elternzeit | 2 | 6 | 75,0% | 6 | 169 | 96,6% | 24 | 270 | 91,8% | 1 | 9 | 90,0% | 487 | 33 | 454 | 93,2% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Kinderbetreuung | 0 | 0 | | 4 | 9 | 69,2% | 5 | 9 | 64,3% | 0 | 0 | | 27 | 9 | 18 | 66,7% |
| familienbedingte Beurlaubungen zur Pflege Angehöriger | 0 | 0 | | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| Sonstige Beurlaubungen | 4 | 0 | 0,0% | 1 | 10 | 90,9% | 18 | 29 | 61,7% | 1 | 1 | 50,0% | 64 | 24 | 40 | 62,5% |
| unter einem halben Jahr | 1 | 0 | 0,0% | 6 | 14 | 70,0% | 18 | 20 | 52,6% | 1 | 0 | 0,0% | 60 | 26 | 34 | 56,7% |
| ein halbes Jahr bis unter einem Jahr | 1 | 2 | 66,7% | 2 | 50 | 96,2% | 11 | 71 | 86,6% | 0 | 5 | 100,0% | 142 | 14 | 128 | 90,1% |
| ein Jahr bis unter zwei Jahren | 0 | 4 | 100,0% | 2 | 92 | 97,9% | 6 | 122 | 95,3% | 0 | 2 | 100,0% | 228 | 8 | 220 | 96,5% |
| zwei Jahre und länger | 4 | 0 | 0,0% | 1 | 33 | 97,1% | 13 | 94 | 87,9% | 1 | 3 | 75,0% | 149 | 19 | 130 | 87,2% |

| Bildungsmaßnahmen | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V |
| Allgemeine fachliche Fortbildungen | 7.691 | 3.295 | 4.396 | 57,2% | 5.665 | 3.097 | 2.568 | 45,3% | 5.625 | 2.891 | 2.734 | 48,6% | 4.226 | 2.145 | 2.081 | 49,2% |
| Spezielle fachbezogene Fortbildungen | 16.299 | 8.092 | 8.207 | 50,4% | 17.283 | 8.332 | 8.951 | 51,8% | 18.309 | 8.820 | 9.489 | 51,8% | 11.978 | 5.679 | 6.299 | 52,6% |
| Sonstige Fortbildungen | 2.050 | 820 | 1.230 | 60,0% | 1.457 | 726 | 731 | 50,2% | 2.610 | 1.187 | 1.423 | 54,5% | 1.302 | 602 | 700 | 53,8% |
| Auftreten/Selbstsicherheit/Umgangsformen | 169 | 68 | 101 | 59,8% | 154 | 41 | 113 | 73,4% | 115 | 31 | 84 | 73,0% | 130 | 46 | 84 | 64,6% |
| Beamtenrecht / Beamtenversorgung u.Ä. | 130 | 49 | 81 | 62,3% | 132 | 58 | 74 | 56,1% | 396 | 120 | 276 | 69,7% | 208 | 84 | 124 | 59,6% |
| EDV bzw. IT-Kurse | 2.684 | 1.122 | 1.562 | 58,2% | 2.835 | 1.208 | 1.627 | 57,4% | 2.726 | 1.054 | 1.672 | 61,3% | 2.083 | 787 | 1.296 | 62,2% |
| Europapolitische und europarechtliche Fortbildungen | 159 | 71 | 88 | 55,3% | 528 | 238 | 290 | 54,9% | 95 | 38 | 57 | 60,0% | 108 | 39 | 69 | 63,9% |
| Fachbezogene Fortbildungen in Kindergärten | 1.095 | 13 | 1.082 | 98,8% | 1.331 | 41 | 1.290 | 96,9% | 1.338 | 33 | 1.305 | 97,5% | 1.249 | 60 | 1.189 | 95,2% |
| Führungskräfteseminare | 1.355 | 855 | 500 | 36,9% | 1.079 | 643 | 436 | 40,4% | 1.074 | 571 | 503 | 46,8% | 712 | 379 | 333 | 46,8% |
| Gleichstellung / Frauenförderung | 185 | 20 | 165 | 89,2% | 233 | 18 | 215 | 92,3% | 269 | 22 | 247 | 91,8% | 192 | 11 | 181 | 94,3% |
| Gesundheitsförderung / Suchtprävention/Integration Kranker und Behinderter/Arbeitssicherheit | 1.127 | 620 | 507 | 45,0% | 1.943 | 914 | 1.029 | 53,0% | 1.942 | 878 | 1.064 | 54,8% | 1.355 | 520 | 835 | 61,6% |
| Konfliktbearbeitung/Umgang mit schwierigen Personen u.Ä. | 342 | 133 | 209 | 61,1% | 372 | 171 | 201 | 54,0% | 474 | 162 | 312 | 65,8% | 268 | 75 | 193 | 72,0% |
| Managementkolleg f. Nachwuchskräfte im gehobenen u. höheren Dienst | 32 | 19 | 13 | 40,6% | 42 | 35 | 7 | 16,7% | 24 | 3 | 21 | 87,5% | 46 | 27 | 19 | 41,3% |
| Personalverwaltung/Personalmanagement/ Personalführung | 470 | 192 | 278 | 59,1% | 466 | 183 | 283 | 60,7% | 426 | 185 | 241 | 56,6% | 511 | 216 | 295 | 57,7% |
| Personalrat, SPersVG u.Ä. | 324 | 195 | 129 | 39,8% | 388 | 206 | 182 | 46,9% | 279 | 153 | 126 | 45,2% | 224 | 143 | 81 | 36,2% |
| Rhetorik/ Kommunikation/ Konzentration/ Gedächtnis u.Ä. | 371 | 117 | 254 | 68,5% | 572 | 245 | 327 | 57,2% | 458 | 145 | 313 | 68,3% | 337 | 140 | 197 | 58,5% |
| Speyer-Seminare | 12 | 9 | 3 | 25,0% | 20 | 13 | 7 | 35,0% | 33 | 10 | 23 | 69,7% | 24 | 14 | 10 | 41,7% |
| Sprachkurse | 245 | 170 | 75 | 30,6% | 150 | 64 | 86 | 57,3% | 156 | 59 | 97 | 62,2% | 96 | 43 | 53 | 55,2% |
| Hochschulabsolventen | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 3 | 1 | 2 | 66,7% |
| Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 128 | 36 | 92 | 71,9% | 99 | 22 | 77 | 77,8% | 146 | 49 | 97 | 66,4% | 163 | 53 | 110 | 67,5% |
| Verwaltung allgemein | 135 | 48 | 87 | 64,4% | 350 | 153 | 197 | 56,3% | 489 | 208 | 281 | 57,5% | 449 | 186 | 263 | 58,6% |
| Verwaltungslehrgang I | 49 | 25 | 24 | 49,0% | 56 | 15 | 41 | 73,2% | 61 | 18 | 43 | 70,5% | 96 | 33 | 63 | 65,6% |
| Verwaltungslehrgang II | 271 | 218 | 53 | 19,6% | 73 | 26 | 47 | 64,4% | 145 | 61 | 84 | 57,9% | 141 | 58 | 83 | 58,9% |
| Zeitplanung / Stressbewältigung / mentale Widerstandsfähigkeit u.Ä. | 592 | 520 | 72 | 12,2% | 269 | 72 | 197 | 73,2% | 250 | 68 | 182 | 72,8% | 201 | 55 | 146 | 72,6% |
| Zielfindung / Zielplanung u.Ä. | 33 | 11 | 22 | 66,7% | 7 | 3 | 4 | 57,1% | 39 | 19 | 20 | 51,3% | 27 | 12 | 15 | 55,6% |
| Zusammenarbeit | 88 | 57 | 31 | 35,2% | 91 | 35 | 56 | 61,5% | 140 | 46 | 94 | 67,1% | 227 | 86 | 141 | 62,1% |
| Maßnahmen insgesamt | 36.040 | 16.778 | 19.262 | 53,4% | 35.597 | 16.559 | 19.038 | 53,5% | 37.619 | 16.831 | 20.788 | 55,3% | 26.356 | 11.494 | 14.862 | 56,4% |

| Bildungsmaßnahmen | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V |
| Allgemeine fachliche Fortbildungen | 4.944 | 3.166 | 1.778 | 36,0% | 3.795 | 2.380 | 1.415 | 37,3% | 3.180 | 1.349 | 1.831 | 57,6% |
| Spezielle fachbezogene Fortbildungen | 13.017 | 6.047 | 6.970 | 53,5% | 10.223 | 4.840 | 5.383 | 52,7% | 12.910 | 6.156 | 6.754 | 52,3% |
| Sonstige Fortbildungen | 1.033 | 417 | 616 | 59,6% | 823 | 396 | 427 | 51,9% | 1.827 | 839 | 988 | 54,1% |
| Auftreten/Selbstsicherheit/Umgangsformen | 70 | 24 | 46 | 65,7% | 84 | 31 | 53 | 63,1% | 186 | 50 | 136 | 73,1% |
| Beamtenrecht / Beamtenversorgung u.Ä. | 115 | 52 | 63 | 54,8% | 76 | 32 | 44 | 57,9% | 205 | 67 | 138 | 67,3% |
| EDV bzw. IT-Kurse | 2.107 | 933 | 1.174 | 55,7% | 963 | 409 | 554 | 57,5% | 1.424 | 579 | 845 | 59,3% |
| Europapolitische und europarechtliche Fortbildungen | 74 | 40 | 34 | 45,9% | 61 | 34 | 27 | 44,3% | 109 | 37 | 72 | 66,1% |
| Fachbezogene Fortbildungen in Kindergärten | 577 | 14 | 563 | 97,6% | 638 | 27 | 611 | 95,8% | 1.089 | 68 | 1.021 | 93,8% |
| Führungskräfteseminare | 836 | 509 | 327 | 39,1% | 1.093 | 654 | 439 | 40,2% | 1.174 | 692 | 482 | 41,1% |
| Gleichstellung / Frauenförderung | 96 | 8 | 88 | 91,7% | 136 | 14 | 122 | 89,7% | 249 | 17 | 232 | 93,2% |
| Gesundheitsförderung / Suchtprävention/Integration Kranker und Behinderter/Arbeitssicherheit | 861 | 324 | 537 | 62,4% | 1.206 | 494 | 712 | 59,0% | 1.877 | 857 | 1.020 | 54,3% |
| Konfliktbearbeitung/Umgang mit schwierigen Personen u.Ä. | 111 | 48 | 63 | 56,8% | 202 | 62 | 140 | 69,3% | 2.353 | 1.414 | 939 | 39,9% |
| Managementkolleg f. Nachwuchskräfte im gehobenen u. höheren Dienst | 10 | 5 | 5 | 50,0% | 4 | 2 | 2 | 50,0% | 4 | 0 | 4 | 100,0% |
| Personalverwaltung/Personalmanagement/ Personalführung | 273 | 92 | 181 | 66,3% | 311 | 121 | 190 | 61,1% | 323 | 110 | 213 | 65,9% |
| Personalrat, SPersVG u.Ä. | 196 | 97 | 99 | 50,5% | 253 | 125 | 128 | 50,6% | 226 | 118 | 108 | 47,8% |
| Rhetorik/ Kommunikation/ Konzentration/ Gedächtnis u.Ä. | 247 | 84 | 163 | 66,0% | 241 | 86 | 155 | 64,3% | 349 | 120 | 229 | 65,6% |
| Speyer-Seminare | 7 | 1 | 6 | 85,7% | 7 | 4 | 3 | 42,9% | 16 | 8 | 8 | 50,0% |
| Sprachkurse | 103 | 45 | 58 | 56,3% | 155 | 62 | 93 | 60,0% | 173 | 66 | 107 | 61,8% |
| Hochschulabsolventen | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 0 | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 68 | 15 | 53 | 77,9% | 22 | 8 | 14 | 63,6% | 14 | 2 | 12 | 85,7% |
| Verwaltung allgemein | 289 | 116 | 173 | 59,9% | 291 | 115 | 176 | 60,5% | 706 | 344 | 362 | 51,3% |
| Verwaltungslehrgang I | 111 | 39 | 72 | 64,9% | 135 | 48 | 87 | 64,4% | 109 | 35 | 74 | 67,9% |
| Verwaltungslehrgang II | 164 | 66 | 98 | 59,8% | 197 | 72 | 125 | 63,5% | 138 | 57 | 81 | 58,7% |
| Zeitplanung / Stressbewältigung / mentale Widerstandsfähigkeit u.Ä. | 115 | 32 | 83 | 72,2% | 200 | 52 | 148 | 74,0% | 190 | 42 | 148 | 77,9% |
| Zielfindung / Zielplanung u.Ä. | 9 | 3 | 6 | 66,7% | 46 | 16 | 30 | 65,2% | 117 | 21 | 96 | 82,1% |
| Zusammenarbeit | 90 | 33 | 57 | 63,3% | 317 | 89 | 228 | 71,9% | 205 | 71 | 134 | 65,4% |
| Maßnahmen insgesamt | 25.526 | 12.212 | 13.314 | 52,2% | 21.479 | 10.173 | 11.306 | 52,6% | 29.155 | 13.119 | 16.036 | 55,0% |

| Bildungsmaßnahmen | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|--|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V |
| Allgemeine fachliche Fortbildungen | 74 | 26 | 48 | 64,9% | 21 | 11 | 10 | 47,6% | 307 | 126 | 181 | 59,0% | 158 | 56 | 102 | 64,6% |
| Spezielle fachbezogene Fortbildungen | 373 | 170 | 203 | 54,4% | 161 | 71 | 90 | 55,9% | 280 | 99 | 181 | 64,6% | 79 | 38 | 41 | 51,9% |
| Sonstige Fortbildungen | 47 | 23 | 24 | 51,1% | 53 | 27 | 26 | 49,1% | 406 | 164 | 242 | 59,6% | 80 | 31 | 49 | 61,3% |
| Auftreten/Selbstsicherheit/Umgangsformen | 24 | 4 | 20 | 83,3% | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 6 | 3 | 3 | 50,0% | 7 | 5 | 2 | 28,6% |
| Beamtenrecht / Beamtenversorgung u.Ä. | 29 | 8 | 21 | 72,4% | 32 | 10 | 22 | 68,8% | 289 | 71 | 218 | 75,4% | 128 | 50 | 78 | 60,9% |
| EDV bzw. IT-Kurse | 435 | 112 | 323 | 74,3% | 303 | 97 | 206 | 68,0% | 542 | 164 | 378 | 69,7% | 322 | 114 | 208 | 64,6% |
| Europapolitische und europarechtliche Fortbildungen | 87 | 38 | 49 | 56,3% | 89 | 33 | 56 | 62,9% | 66 | 25 | 41 | 62,1% | 92 | 29 | 63 | 68,5% |
| Fachbezogene Fortbildungen in Kindergärten | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Führungskräfteseminare | 56 | 23 | 33 | 58,9% | 154 | 79 | 75 | 48,7% | 90 | 34 | 56 | 62,2% | 49 | 15 | 34 | 69,4% |
| Gleichstellung / Frauenförderung | 13 | 0 | 13 | 100,0% | 12 | 0 | 12 | 100,0% | 9 | 0 | 9 | 100,0% | 15 | 0 | 15 | 100,0% |
| Gesundheitsförderung / Suchtprävention/Integration Kranker und Behinderter/Arbeitssicherheit | 79 | 26 | 53 | 67,1% | 75 | 31 | 44 | 58,7% | 40 | 16 | 24 | 60,0% | 53 | 13 | 40 | 75,5% |
| Konfliktbearbeitung/Umgang mit schwierigen Personen u.Ä. | 4 | 2 | 2 | 50,0% | 96 | 35 | 61 | 63,5% | 17 | 4 | 13 | 76,5% | 33 | 10 | 23 | 69,7% |
| Managementkolleg f. Nachwuchskräfte im gehobenen u. höheren Dienst | 11 | 6 | 5 | 45,5% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 6 | 1 | 5 | 83,3% | 16 | 9 | 7 | 43,8% |
| Personalverwaltung/Personalmanagement/ Personalführung | 19 | 7 | 12 | 63,2% | 38 | 16 | 22 | 57,9% | 52 | 24 | 28 | 53,8% | 79 | 38 | 41 | 51,9% |
| Personalrat, SPersVG u.Ä. | 24 | 11 | 13 | 54,2% | 21 | 13 | 8 | 38,1% | 21 | 8 | 13 | 61,9% | 6 | 3 | 3 | 50,0% |
| Rhetorik/ Kommunikation/ Konzentration/ Gedächtnis u.Ä. | 15 | 1 | 14 | 93,3% | 30 | 11 | 19 | 63,3% | 17 | 8 | 9 | 52,9% | 38 | 6 | 32 | 84,2% |
| Speyer-Seminare | 7 | 6 | 1 | 14,3% | 6 | 4 | 2 | 33,3% | 12 | 7 | 5 | 41,7% | 10 | 7 | 3 | 30,0% |
| Sprachkurse | 74 | 27 | 47 | 63,5% | 56 | 18 | 38 | 67,9% | 42 | 14 | 28 | 66,7% | 14 | 9 | 5 | 35,7% |
| Hochschulabsolventen | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 2 | 1 | 1 | 50,0% |
| Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 8 | 1 | 7 | 87,5% | 8 | 3 | 5 | 62,5% | 5 | 1 | 4 | 80,0% | 12 | 3 | 9 | 75,0% |
| Verwaltung allgemein | 13 | 2 | 11 | 84,6% | 34 | 14 | 20 | 58,8% | 166 | 69 | 97 | 58,4% | 87 | 26 | 61 | 70,1% |
| Verwaltungslehrgang I | 17 | 7 | 10 | 58,8% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% |
| Verwaltungslehrgang II | 26 | 11 | 15 | 57,7% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Zeitplanung / Stressbewältigung / mentale Widerstandsfähigkeit u.Ä. | 14 | 5 | 9 | 64,3% | 29 | 9 | 20 | 69,0% | 33 | 8 | 25 | 75,8% | 20 | 5 | 15 | 75,0% |
| Zielfindung / Zielplanung u.Ä. | 27 | 10 | 17 | 63,0% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 8 | 5 | 3 | 37,5% | 2 | 2 | 0 | 0,0% |
| Zusammenarbeit | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 0 | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Maßnahmen insgesamt | 1.479 | 527 | 952 | 64,4% | 1.229 | 487 | 742 | 60,4% | 2.414 | 851 | 1.563 | 64,7% | 1.307 | 471 | 836 | 64,0% |

| Bildungsmaßnahmen | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|--|--------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V |
| Allgemeine fachliche Fortbildungen | 75 | 30 | 45 | 60,0% | 18 | 8 | 10 | 55,6% | 178 | 78 | 100 | 56,2% |
| Spezielle fachbezogene Fortbildungen | 294 | 125 | 169 | 57,5% | 260 | 122 | 138 | 53,1% | 192 | 72 | 120 | 62,5% |
| Sonstige Fortbildungen | 483 | 146 | 337 | 69,8% | 55 | 27 | 28 | 50,9% | 236 | 87 | 149 | 63,1% |
| Auftreten/Selbstsicherheit/Umgangsformen | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 4 | 2 | 2 | 50,0% |
| Beamtenrecht / Beamtenversorgung u.Ä. | 26 | 5 | 21 | 80,8% | 11 | 3 | 8 | 72,7% | 78 | 16 | 62 | 79,5% |
| EDV bzw. IT-Kurse | 350 | 125 | 225 | 64,3% | 64 | 33 | 31 | 48,4% | 269 | 91 | 178 | 66,2% |
| Europapolitische und europarechtliche Fortbildungen | 74 | 40 | 34 | 45,9% | 41 | 24 | 17 | 41,5% | 94 | 28 | 66 | 70,2% |
| Fachbezogene Fortbildungen in Kindergärten | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Führungskräfteseminare | 97 | 50 | 47 | 48,5% | 40 | 18 | 22 | 55,0% | 77 | 36 | 41 | 53,2% |
| Gleichstellung / Frauenförderung | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 5 | 0 | 5 | 100,0% | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Gesundheitsförderung / Suchtprävention/Integration Kranker und Behinderter/Arbeitssicherheit | 46 | 20 | 26 | 56,5% | 38 | 16 | 22 | 57,9% | 79 | 29 | 50 | 63,3% |
| Konfliktbearbeitung/Umgang mit schwierigen Personen u.Ä. | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 22 | 9 | 13 | 59,1% | 6 | 1 | 5 | 83,3% |
| Managementkolleg f. Nachwuchskräfte im gehobenen u. höheren Dienst | 8 | 4 | 4 | 50,0% | 0 | 0 | 0 | | 3 | 0 | 3 | 100,0% |
| Personalverwaltung/Personalmanagement/ Personalführung | 39 | 14 | 25 | 64,1% | 58 | 19 | 39 | 67,2% | 25 | 8 | 17 | 68,0% |
| Personalrat, SPersVG u.Ä. | 6 | 3 | 3 | 50,0% | 12 | 7 | 5 | 41,7% | 3 | 2 | 1 | 33,3% |
| Rhetorik/ Kommunikation/ Konzentration/ Gedächtnis u.Ä. | 29 | 11 | 18 | 62,1% | 19 | 8 | 11 | 57,9% | 23 | 5 | 18 | 78,3% |
| Speyer-Seminare | 4 | 0 | 4 | 100,0% | 7 | 4 | 3 | 42,9% | 13 | 8 | 5 | 38,5% |
| Sprachkurse | 15 | 9 | 6 | 40,0% | 7 | 4 | 3 | 42,9% | 17 | 6 | 11 | 64,7% |
| Hochschulabsolventen | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 6 | 3 | 3 | 50,0% | 4 | 2 | 2 | 50,0% | 4 | 1 | 3 | 75,0% |
| Verwaltung allgemein | 148 | 61 | 87 | 58,8% | 47 | 20 | 27 | 57,4% | 46 | 26 | 20 | 43,5% |
| Verwaltungslehrgang I | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Verwaltungslehrgang II | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 0 | 0 | 0 | |
| Zeitplanung / Stressbewältigung / mentale Widerstandsfähigkeit u.Ä. | 22 | 7 | 15 | 68,2% | 13 | 2 | 11 | 84,6% | 9 | 3 | 6 | 66,7% |
| Zielfindung / Zielplanung u.Ä. | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 6 | 4 | 2 | 33,3% |
| Zusammenarbeit | 15 | 3 | 12 | 80,0% | 0 | 0 | 0 | | 6 | 3 | 3 | 50,0% |
| Maßnahmen insgesamt | 1.752 | 659 | 1.093 | 62,4% | 726 | 328 | 398 | 54,8% | 1.370 | 506 | 864 | 63,1% |

| Bildungsmaßnahmen | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V |
| Allgemeine fachliche Fortbildungen | 1.637 | 1.118 | 519 | 31,7% | 1.853 | 1.403 | 450 | 24,3% | 1.701 | 1.259 | 442 | 26,0% | 1.479 | 1.032 | 447 | 30,2% |
| Spezielle fachbezogene Fortbildungen | 2.195 | 1.528 | 667 | 30,4% | 1.907 | 1.022 | 885 | 46,4% | 1.647 | 929 | 718 | 43,6% | 1.110 | 592 | 518 | 46,7% |
| Sonstige Fortbildungen | 334 | 234 | 100 | 29,9% | 456 | 303 | 153 | 33,6% | 114 | 61 | 53 | 46,5% | 219 | 156 | 63 | 28,8% |
| Auftreten/Selbstsicherheit/Umgangsformen | 80 | 37 | 43 | 53,8% | 23 | 10 | 13 | 56,5% | 21 | 5 | 16 | 76,2% | 8 | 2 | 6 | 75,0% |
| Beamtenrecht / Beamtenversorgung u.Ä. | 41 | 15 | 26 | 63,4% | 41 | 24 | 17 | 41,5% | 42 | 21 | 21 | 50,0% | 15 | 4 | 11 | 73,3% |
| EDV bzw. IT-Kurse | 574 | 401 | 173 | 30,1% | 537 | 290 | 247 | 46,0% | 415 | 301 | 114 | 27,5% | 103 | 59 | 44 | 42,7% |
| Europapolitische und europarechtliche Fortbildungen | 53 | 30 | 23 | 43,4% | 7 | 4 | 3 | 42,9% | 4 | 2 | 2 | 50,0% | 8 | 2 | 6 | 75,0% |
| Fachbezogene Fortbildungen in Kindergärten | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Führungskräfteseminare | 231 | 176 | 55 | 23,8% | 190 | 145 | 45 | 23,7% | 30 | 7 | 23 | 76,7% | 30 | 8 | 22 | 73,3% |
| Gleichstellung / Frauenförderung | 35 | 9 | 26 | 74,3% | 56 | 13 | 43 | 76,8% | 30 | 0 | 30 | 100,0% | 60 | 0 | 60 | 100,0% |
| Gesundheitsförderung / Suchtprävention/Integration Kranker und Behinderter/Arbeitssicherheit | 240 | 147 | 93 | 38,8% | 194 | 110 | 84 | 43,3% | 241 | 164 | 77 | 32,0% | 140 | 61 | 79 | 56,4% |
| Konfliktbearbeitung/Umgang mit schwierigen Personen u.Ä. | 119 | 53 | 66 | 55,5% | 127 | 80 | 47 | 37,0% | 33 | 11 | 22 | 66,7% | 55 | 26 | 29 | 52,7% |
| Managementkolleg f. Nachwuchskräfte im gehobenen u. höheren Dienst | 6 | 4 | 2 | 33,3% | 14 | 14 | 0 | 0,0% | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 22 | 13 | 9 | 40,9% |
| Personalverwaltung/Personalmanagement/ Personalführung | 72 | 35 | 37 | 51,4% | 72 | 33 | 39 | 54,2% | 40 | 22 | 18 | 45,0% | 72 | 36 | 36 | 50,0% |
| Personalrat, SPersVG u.Ä. | 86 | 56 | 30 | 34,9% | 105 | 50 | 55 | 52,4% | 88 | 68 | 20 | 22,7% | 69 | 56 | 13 | 18,8% |
| Rhetorik/ Kommunikation/ Konzentration/ Gedächtnis u.Ä. | 67 | 19 | 48 | 71,6% | 43 | 16 | 27 | 62,8% | 30 | 15 | 15 | 50,0% | 32 | 14 | 18 | 56,3% |
| Speyer-Seminare | 5 | 3 | 2 | 40,0% | 13 | 8 | 5 | 38,5% | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| Sprachkurse | 57 | 36 | 21 | 36,8% | 46 | 20 | 26 | 56,5% | 31 | 13 | 18 | 58,1% | 30 | 13 | 17 | 56,7% |
| Hochschulabsolventen | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 91 | 32 | 59 | 64,8% | 17 | 4 | 13 | 76,5% | 9 | 2 | 7 | 77,8% | 15 | 4 | 11 | 73,3% |
| Verwaltung allgemein | 36 | 16 | 20 | 55,6% | 35 | 17 | 18 | 51,4% | 26 | 14 | 12 | 46,2% | 29 | 11 | 18 | 62,1% |
| Verwaltungslehrgang I | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 5 | 4 | 1 | 20,0% | 9 | 7 | 2 | 22,2% |
| Verwaltungslehrgang II | 4 | 0 | 4 | 100,0% | 4 | 0 | 4 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 3 | 0 | 3 | 100,0% |
| Zeitplanung / Stressbewältigung / mentale Widerstandsfähigkeit u.Ä. | 54 | 19 | 35 | 64,8% | 146 | 51 | 95 | 65,1% | 59 | 27 | 32 | 54,2% | 33 | 15 | 18 | 54,5% |
| Zielfindung / Zielplanung u.Ä. | 0 | 0 | 0 | | 2 | 1 | 1 | 50,0% | 4 | 3 | 1 | 25,0% | 0 | 0 | 0 | |
| Zusammenarbeit | 59 | 44 | 15 | 25,4% | 33 | 11 | 22 | 66,7% | 10 | 4 | 6 | 60,0% | 29 | 17 | 12 | 41,4% |
| Maßnahmen insgesamt | 6.080 | 4.015 | 2.065 | 34,0% | 5.922 | 3.629 | 2.293 | 38,7% | 4.586 | 2.935 | 1.651 | 36,0% | 3.574 | 2.128 | 1.446 | 40,5% |

| Bildungsmaßnahmen | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V |
| Allgemeine fachliche Fortbildungen | 2.930 | 2.261 | 669 | 22,8% | 2.286 | 1.624 | 662 | 29,0% | 354 | 195 | 159 | 44,9% |
| Spezielle fachbezogene Fortbildungen | 1.348 | 766 | 582 | 43,2% | 1.412 | 811 | 601 | 42,6% | 1.527 | 726 | 801 | 52,5% |
| Sonstige Fortbildungen | 83 | 55 | 28 | 33,7% | 175 | 98 | 77 | 44,0% | 67 | 39 | 28 | 41,8% |
| Auftreten/Selbstsicherheit/Umgangsformen | 8 | 6 | 2 | 25,0% | 23 | 11 | 12 | 52,2% | 13 | 3 | 10 | 76,9% |
| Beamtenrecht / Beamtenversorgung u.Ä. | 27 | 15 | 12 | 44,4% | 16 | 6 | 10 | 62,5% | 40 | 17 | 23 | 57,5% |
| EDV bzw. IT-Kurse | 437 | 223 | 214 | 49,0% | 208 | 102 | 106 | 51,0% | 167 | 84 | 83 | 49,7% |
| Europapolitische und europarechtliche Fortbildungen | 0 | 0 | 0 | | 13 | 8 | 5 | 38,5% | 4 | 2 | 2 | 50,0% |
| Fachbezogene Fortbildungen in Kindergärten | 0 | 0 | 0 | | 6 | 0 | 6 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | |
| Führungskräfteseminare | 119 | 65 | 54 | 45,4% | 32 | 17 | 15 | 46,9% | 56 | 26 | 30 | 53,6% |
| Gleichstellung / Frauenförderung | 5 | 0 | 5 | 100,0% | 14 | 0 | 14 | 100,0% | 23 | 1 | 22 | 95,7% |
| Gesundheitsförderung / Suchtprävention/Integration Kranker und Behinderter/Arbeitssicherheit | 68 | 34 | 34 | 50,0% | 102 | 60 | 42 | 41,2% | 101 | 53 | 48 | 47,5% |
| Konfliktbearbeitung/Umgang mit schwierigen Personen u.Ä. | 56 | 25 | 31 | 55,4% | 67 | 38 | 29 | 43,3% | 2.177 | 1.360 | 817 | 37,5% |
| Managementkolleg f. Nachwuchskräfte im gehobenen u. höheren Dienst | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 4 | 2 | 2 | 50,0% | 0 | 0 | 0 | |
| Personalverwaltung/Personalmanagement/ Personalführung | 54 | 28 | 26 | 48,1% | 62 | 34 | 28 | 45,2% | 64 | 27 | 37 | 57,8% |
| Personalrat, SPersVG u.Ä. | 82 | 43 | 39 | 47,6% | 72 | 30 | 42 | 58,3% | 59 | 31 | 28 | 47,5% |
| Rhetorik/ Kommunikation/ Konzentration/ Gedächtnis u.Ä. | 34 | 16 | 18 | 52,9% | 39 | 16 | 23 | 59,0% | 49 | 20 | 29 | 59,2% |
| Speyer-Seminare | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 0 | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Sprachkurse | 30 | 15 | 15 | 50,0% | 30 | 13 | 17 | 56,7% | 23 | 9 | 14 | 60,9% |
| Hochschulabsolventen | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 15 | 3 | 12 | 80,0% | 6 | 3 | 3 | 50,0% | 7 | 1 | 6 | 85,7% |
| Verwaltung allgemein | 34 | 16 | 18 | 52,9% | 43 | 26 | 17 | 39,5% | 45 | 18 | 27 | 60,0% |
| Verwaltungslehrgang I | 6 | 5 | 1 | 16,7% | 2 | 2 | 0 | 0,0% | 4 | 1 | 3 | 75,0% |
| Verwaltungslehrgang II | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Zeitplanung / Stressbewältigung / mentale Widerstandsfähigkeit u.Ä. | 49 | 14 | 35 | 71,4% | 33 | 13 | 20 | 60,6% | 64 | 20 | 44 | 68,8% |
| Zielfindung / Zielplanung u.Ä. | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 17 | 11 | 6 | 35,3% | 4 | 2 | 2 | 50,0% |
| Zusammenarbeit | 10 | 3 | 7 | 70,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 4 | 4 | 0 | 0,0% |
| Maßnahmen insgesamt | 5.400 | 3.596 | 1.804 | 33,4% | 4.663 | 2.926 | 1.737 | 37,3% | 4.854 | 2.639 | 2.215 | 45,6% |

| Bildungsmaßnahmen | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V |
| Allgemeine fachliche Fortbildungen | 898 | 427 | 471 | 52,4% | 1.206 | 519 | 687 | 57,0% | 1.511 | 633 | 878 | 58,1% | 953 | 413 | 540 | 56,7% |
| Spezielle fachbezogene Fortbildungen | 2.452 | 1.124 | 1.328 | 54,2% | 2.874 | 1.240 | 1.634 | 56,9% | 2.112 | 1.004 | 1.108 | 52,5% | 2.217 | 977 | 1.240 | 55,9% |
| Sonstige Fortbildungen | 494 | 178 | 316 | 64,0% | 311 | 130 | 181 | 58,2% | 1.022 | 410 | 612 | 59,9% | 365 | 163 | 202 | 55,3% |
| Auftreten/Selbstsicherheit/Umgangsformen | 12 | 3 | 9 | 75,0% | 96 | 24 | 72 | 75,0% | 39 | 8 | 31 | 79,5% | 67 | 16 | 51 | 76,1% |
| Beamtenrecht / Beamtenversorgung u.Ä. | 50 | 22 | 28 | 56,0% | 54 | 22 | 32 | 59,3% | 49 | 22 | 27 | 55,1% | 51 | 21 | 30 | 58,8% |
| EDV bzw. IT-Kurse | 690 | 233 | 457 | 66,2% | 652 | 314 | 338 | 51,8% | 645 | 269 | 376 | 58,3% | 339 | 160 | 179 | 52,8% |
| Europapolitische und europarechtliche Fortbildungen | 11 | 3 | 8 | 72,7% | 55 | 37 | 18 | 32,7% | 14 | 10 | 4 | 28,6% | 8 | 8 | 0 | 0,0% |
| Fachbezogene Fortbildungen in Kindergärten | 1.095 | 13 | 1.082 | 98,8% | 1.331 | 41 | 1.290 | 96,9% | 1.323 | 33 | 1.290 | 97,5% | 1.247 | 60 | 1.187 | 95,2% |
| Führungskräfteseminare | 358 | 222 | 136 | 38,0% | 221 | 129 | 92 | 41,6% | 289 | 145 | 144 | 49,8% | 210 | 100 | 110 | 52,4% |
| Gleichstellung / Frauenförderung | 51 | 3 | 48 | 94,1% | 88 | 2 | 86 | 97,7% | 110 | 7 | 103 | 93,6% | 77 | 7 | 70 | 90,9% |
| Gesundheitsförderung / Suchtprävention/Integration Kranker und Behinderter/Arbeitssicherheit | 431 | 248 | 183 | 42,5% | 1.068 | 508 | 560 | 52,4% | 1.078 | 471 | 607 | 56,3% | 862 | 329 | 533 | 61,8% |
| Konfliktbearbeitung/Umgang mit schwierigen Personen u.Ä. | 176 | 59 | 117 | 66,5% | 124 | 51 | 73 | 58,9% | 372 | 134 | 238 | 64,0% | 146 | 31 | 115 | 78,8% |
| Managementkolleg f. Nachwuchskräfte im gehobenen u. höheren Dienst | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 15 | 0 | 15 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | |
| Personalverwaltung/Personalmanagement/ Personalführung | 292 | 123 | 169 | 57,9% | 264 | 100 | 164 | 62,1% | 184 | 67 | 117 | 63,6% | 269 | 109 | 160 | 59,5% |
| Personalrat, SPersVG u.Ä. | 126 | 72 | 54 | 42,9% | 173 | 90 | 83 | 48,0% | 117 | 57 | 60 | 51,3% | 102 | 58 | 44 | 43,1% |
| Rhetorik/ Kommunikation/ Konzentration/ Gedächtnis u.Ä. | 73 | 19 | 54 | 74,0% | 170 | 53 | 117 | 68,8% | 207 | 43 | 164 | 79,2% | 155 | 66 | 89 | 57,4% |
| Speyer-Seminare | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 18 | 2 | 16 | 88,9% | 0 | 0 | 0 | |
| Sprachkurse | 3 | 2 | 1 | 33,3% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 7 | 1 | 6 | 85,7% | 2 | 1 | 1 | 50,0% |
| Hochschulabsolventen | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 20 | 3 | 17 | 85,0% | 73 | 15 | 58 | 79,5% | 8 | 3 | 5 | 62,5% | 50 | 17 | 33 | 66,0% |
| Verwaltung allgemein | 73 | 29 | 44 | 60,3% | 204 | 82 | 122 | 59,8% | 272 | 115 | 157 | 57,7% | 331 | 149 | 182 | 55,0% |
| Verwaltungslehrgang I | 28 | 17 | 11 | 39,3% | 53 | 15 | 38 | 71,7% | 49 | 13 | 36 | 73,5% | 81 | 24 | 57 | 70,4% |
| Verwaltungslehrgang II | 46 | 13 | 33 | 71,7% | 65 | 25 | 40 | 61,5% | 69 | 24 | 45 | 65,2% | 61 | 21 | 40 | 65,6% |
| Zeitplanung / Stressbewältigung / mentale Widerstandsfähigkeit u.Ä. | 8 | 1 | 7 | 87,5% | 64 | 8 | 56 | 87,5% | 113 | 19 | 94 | 83,2% | 116 | 19 | 97 | 83,6% |
| Zielfindung / Zielplanung u.Ä. | 3 | 1 | 2 | 66,7% | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 18 | 6 | 12 | 66,7% | 7 | 1 | 6 | 85,7% |
| Zusammenarbeit | 3 | 3 | 0 | 0,0% | 46 | 19 | 27 | 58,7% | 32 | 13 | 19 | 59,4% | 25 | 3 | 22 | 88,0% |
| Maßnahmen insgesamt | 7.394 | 2.818 | 4.576 | 61,9% | 9.199 | 3.428 | 5.771 | 62,7% | 9.673 | 3.509 | 6.164 | 63,7% | 7.741 | 2.753 | 4.988 | 64,4% |

| Bildungsmaßnahmen | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V |
| Allgemeine fachliche Fortbildungen | 433 | 183 | 250 | 57,7% | 605 | 280 | 325 | 53,7% | 818 | 317 | 501 | 61,2% |
| Spezielle fachbezogene Fortbildungen | 1.279 | 565 | 714 | 55,8% | 1.956 | 831 | 1.125 | 57,5% | 1.609 | 727 | 882 | 54,8% |
| Sonstige Fortbildungen | 275 | 113 | 162 | 58,9% | 320 | 126 | 194 | 60,6% | 437 | 209 | 228 | 52,2% |
| Auftreten/Selbstsicherheit/Umgangsformen | 21 | 1 | 20 | 95,2% | 40 | 11 | 29 | 72,5% | 58 | 14 | 44 | 75,9% |
| Beamtenrecht / Beamtenversorgung u.Ä. | 50 | 28 | 22 | 44,0% | 34 | 18 | 16 | 47,1% | 69 | 29 | 40 | 58,0% |
| EDV bzw. IT-Kurse | 496 | 220 | 276 | 55,6% | 446 | 176 | 270 | 60,5% | 319 | 121 | 198 | 62,1% |
| Europapolitische und europarechtliche Fortbildungen | 0 | 0 | 0 | | 5 | 2 | 3 | 60,0% | 11 | 7 | 4 | 36,4% |
| Fachbezogene Fortbildungen in Kindergärten | 577 | 14 | 563 | 97,6% | 632 | 27 | 605 | 95,7% | 1.089 | 68 | 1.021 | 93,8% |
| Führungskräfteseminare | 209 | 119 | 90 | 43,1% | 298 | 145 | 153 | 51,3% | 386 | 225 | 161 | 41,7% |
| Gleichstellung / Frauenförderung | 28 | 3 | 25 | 89,3% | 67 | 3 | 64 | 95,5% | 109 | 0 | 109 | 100,0% |
| Gesundheitsförderung / Suchtprävention/Integration Kranker und Behinderter/Arbeitssicherheit | 365 | 152 | 213 | 58,4% | 644 | 247 | 397 | 61,6% | 878 | 398 | 480 | 54,7% |
| Konfliktbearbeitung/Umgang mit schwierigen Personen u.Ä. | 18 | 3 | 15 | 83,3% | 85 | 9 | 76 | 89,4% | 108 | 39 | 69 | 63,9% |
| Managementkolleg f. Nachwuchskräfte im gehobenen u. höheren Dienst | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| Personalverwaltung/Personalmanagement/ Personalführung | 126 | 37 | 89 | 70,6% | 122 | 53 | 69 | 56,6% | 139 | 42 | 97 | 69,8% |
| Personalrat, SPersVG u.Ä. | 70 | 36 | 34 | 48,6% | 126 | 72 | 54 | 42,9% | 76 | 44 | 32 | 42,1% |
| Rhetorik/ Kommunikation/ Konzentration/ Gedächtnis u.Ä. | 75 | 21 | 54 | 72,0% | 65 | 17 | 48 | 73,8% | 120 | 26 | 94 | 78,3% |
| Speyer-Seminare | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| Sprachkurse | 4 | 1 | 3 | 75,0% | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 3 | 1 | 2 | 66,7% |
| Hochschulabsolventen | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 12 | 3 | 9 | 75,0% | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Verwaltung allgemein | 102 | 36 | 66 | 64,7% | 198 | 69 | 129 | 65,2% | 493 | 234 | 259 | 52,5% |
| Verwaltungslehrgang I | 103 | 32 | 71 | 68,9% | 132 | 45 | 87 | 65,9% | 96 | 33 | 63 | 65,6% |
| Verwaltungslehrgang II | 81 | 28 | 53 | 65,4% | 110 | 31 | 79 | 71,8% | 59 | 19 | 40 | 67,8% |
| Zeitplanung / Stressbewältigung / mentale Widerstandsfähigkeit u.Ä. | 15 | 3 | 12 | 80,0% | 117 | 21 | 96 | 82,1% | 78 | 13 | 65 | 83,3% |
| Zielfindung / Zielplanung u.Ä. | 5 | 2 | 3 | 60,0% | 22 | 0 | 22 | 100,0% | 17 | 0 | 17 | 100,0% |
| Zusammenarbeit | 6 | 3 | 3 | 50,0% | 6 | 1 | 5 | 83,3% | 91 | 20 | 71 | 78,0% |
| Maßnahmen insgesamt | 4.342 | 1.600 | 2.742 | 63,2% | 6.045 | 2.187 | 3.858 | 63,8% | 7.067 | 2.586 | 4.481 | 63,4% |

| Bildungsmaßnahmen | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|--|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V |
| Allgemeine fachliche Fortbildungen | 5.082 | 1.724 | 3.358 | 66,1% | 2.585 | 1.164 | 1.421 | 55,0% | 2.106 | 873 | 1.233 | 58,5% | 1.636 | 644 | 992 | 60,6% |
| Spezielle fachbezogene Fortbildungen | 11.279 | 5.270 | 6.009 | 53,3% | 12.341 | 5.999 | 6.342 | 51,4% | 14.270 | 6.788 | 7.482 | 52,4% | 8.572 | 4.072 | 4.500 | 52,5% |
| Sonstige Fortbildungen | 1.175 | 385 | 790 | 67,2% | 637 | 266 | 371 | 58,2% | 1.068 | 552 | 516 | 48,3% | 638 | 252 | 386 | 60,5% |
| Auftreten/Selbstsicherheit/Umgangsformen | 53 | 24 | 29 | 54,7% | 33 | 7 | 26 | 78,8% | 49 | 15 | 34 | 69,4% | 48 | 23 | 25 | 52,1% |
| Beamtenrecht / Beamtenversorgung u.Ä. | 10 | 4 | 6 | 60,0% | 5 | 2 | 3 | 60,0% | 16 | 6 | 10 | 62,5% | 14 | 9 | 5 | 35,7% |
| EDV bzw. IT-Kurse | 985 | 376 | 609 | 61,8% | 1.343 | 507 | 836 | 62,2% | 1.124 | 320 | 804 | 71,5% | 1.319 | 454 | 865 | 65,6% |
| Europapolitische und europarechtliche Fortbildungen | 8 | 0 | 8 | 100,0% | 377 | 164 | 213 | 56,5% | 11 | 1 | 10 | 90,9% | 0 | 0 | 0 | |
| Fachbezogene Fortbildungen in Kindergärten | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 15 | 0 | 15 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | |
| Führungskräfte Seminare | 710 | 434 | 276 | 38,9% | 514 | 290 | 224 | 43,6% | 665 | 385 | 280 | 42,1% | 423 | 256 | 167 | 39,5% |
| Gleichstellung / Frauenförderung | 86 | 8 | 78 | 90,7% | 77 | 3 | 74 | 96,1% | 120 | 15 | 105 | 87,5% | 40 | 4 | 36 | 90,0% |
| Gesundheitsförderung / Suchtprävention/Integration Kranker und Behinderter/Arbeitssicherheit | 377 | 199 | 178 | 47,2% | 606 | 265 | 341 | 56,3% | 583 | 227 | 356 | 61,1% | 300 | 117 | 183 | 61,0% |
| Konfliktbearbeitung/Umgang mit schwierigen Personen u.Ä. | 43 | 19 | 24 | 55,8% | 25 | 5 | 20 | 80,0% | 52 | 13 | 39 | 75,0% | 34 | 8 | 26 | 76,5% |
| Managementkolleg f. Nachwuchskräfte im gehobenen u. höheren Dienst | 14 | 9 | 5 | 35,7% | 22 | 16 | 6 | 27,3% | 0 | 0 | 0 | | 8 | 5 | 3 | 37,5% |
| Personalverwaltung/Personalmanagement/ Personalführung | 87 | 27 | 60 | 69,0% | 92 | 34 | 58 | 63,0% | 150 | 72 | 78 | 52,0% | 91 | 33 | 58 | 63,7% |
| Personalrat, SPersVG u.Ä. | 88 | 56 | 32 | 36,4% | 89 | 53 | 36 | 40,4% | 53 | 20 | 33 | 62,3% | 47 | 26 | 21 | 44,7% |
| Rhetorik/ Kommunikation/ Konzentration/ Gedächtnis u.Ä. | 216 | 78 | 138 | 63,9% | 329 | 165 | 164 | 49,8% | 204 | 79 | 125 | 61,3% | 112 | 54 | 58 | 51,8% |
| Speyer-Seminare | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 13 | 7 | 6 | 46,2% |
| Sprachkurse | 111 | 105 | 6 | 5,4% | 47 | 26 | 21 | 44,7% | 76 | 31 | 45 | 59,2% | 50 | 20 | 30 | 60,0% |
| Hochschulabsolventen | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 9 | 0 | 9 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 124 | 43 | 81 | 65,3% | 86 | 29 | 57 | 66,3% |
| Verwaltung allgemein | 13 | 1 | 12 | 92,3% | 77 | 40 | 37 | 48,1% | 25 | 10 | 15 | 60,0% | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Verwaltungslehrgang I | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 7 | 1 | 6 | 85,7% | 5 | 1 | 4 | 80,0% |
| Verwaltungslehrgang II | 195 | 194 | 1 | 0,5% | 4 | 1 | 3 | 75,0% | 75 | 37 | 38 | 50,7% | 75 | 37 | 38 | 50,7% |
| Zeitplanung / Stressbewältigung / mentale Widerstandsfähigkeit u.Ä. | 516 | 495 | 21 | 4,1% | 30 | 4 | 26 | 86,7% | 45 | 14 | 31 | 68,9% | 32 | 16 | 16 | 50,0% |
| Zielfindung / Zielplanung u.Ä. | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | | 9 | 5 | 4 | 44,4% | 18 | 9 | 9 | 50,0% |
| Zusammenarbeit | 25 | 10 | 15 | 60,0% | 10 | 4 | 6 | 60,0% | 98 | 29 | 69 | 70,4% | 171 | 66 | 105 | 61,4% |
| Maßnahmen insgesamt | 21.087 | 9.418 | 11.669 | 55,3% | 19.247 | 9.015 | 10.232 | 53,2% | 20.946 | 9.536 | 11.410 | 54,5% | 13.734 | 6.142 | 7.592 | 55,3% |

| Bildungsmaßnahmen | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|--|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V | Insgesamt | Männer | Frauen | i.V |
| Allgemeine fachliche Fortbildungen | 1.506 | 692 | 814 | 54,1% | 886 | 468 | 418 | 47,2% | 1.830 | 759 | 1.071 | 58,5% |
| Spezielle fachbezogene Fortbildungen | 10.096 | 4.591 | 5.505 | 54,5% | 6.595 | 3.076 | 3.519 | 53,4% | 9.582 | 4.631 | 4.951 | 51,7% |
| Sonstige Fortbildungen | 192 | 103 | 89 | 46,4% | 273 | 145 | 128 | 46,9% | 1.087 | 504 | 583 | 53,6% |
| Auftreten/Selbstsicherheit/Umgangsformen | 41 | 17 | 24 | 58,5% | 20 | 9 | 11 | 55,0% | 111 | 31 | 80 | 72,1% |
| Beamtenrecht / Beamtenversorgung u.Ä. | 12 | 4 | 8 | 66,7% | 15 | 5 | 10 | 66,7% | 18 | 5 | 13 | 72,2% |
| EDV bzw. IT-Kurse | 824 | 365 | 459 | 55,7% | 245 | 98 | 147 | 60,0% | 669 | 283 | 386 | 57,7% |
| Europapolitische und europarechtliche Fortbildungen | 0 | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 0 | 0 | 0 | |
| Fachbezogene Fortbildungen in Kindergärten | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Führungskräfte Seminare | 411 | 275 | 136 | 33,1% | 723 | 474 | 249 | 34,4% | 655 | 405 | 250 | 38,2% |
| Gleichstellung / Frauenförderung | 60 | 5 | 55 | 91,7% | 50 | 11 | 39 | 78,0% | 115 | 16 | 99 | 86,1% |
| Gesundheitsförderung / Suchtprävention/Integration Kranker und Behinderter/Arbeitssicherheit | 382 | 118 | 264 | 69,1% | 422 | 171 | 251 | 59,5% | 819 | 377 | 442 | 54,0% |
| Konfliktbearbeitung/Umgang mit schwierigen Personen u.Ä. | 34 | 20 | 14 | 41,2% | 28 | 6 | 22 | 78,6% | 62 | 14 | 48 | 77,4% |
| Managementkolleg f. Nachwuchskräfte im gehobenen u. höheren Dienst | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Personalverwaltung/Personalmanagement/ Personalführung | 54 | 13 | 41 | 75,9% | 69 | 15 | 54 | 78,3% | 95 | 33 | 62 | 65,3% |
| Personalrat, SPersVG u.Ä. | 38 | 15 | 23 | 60,5% | 43 | 16 | 27 | 62,8% | 88 | 41 | 47 | 53,4% |
| Rhetorik/ Kommunikation/ Konzentration/ Gedächtnis u.Ä. | 109 | 36 | 73 | 67,0% | 118 | 45 | 73 | 61,9% | 157 | 69 | 88 | 56,1% |
| Speyer-Seminare | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Sprachkurse | 54 | 20 | 34 | 63,0% | 115 | 45 | 70 | 60,9% | 130 | 50 | 80 | 61,5% |
| Hochschulabsolventen | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 44 | 9 | 35 | 79,5% | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| Verwaltung allgemein | 5 | 3 | 2 | 40,0% | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 122 | 66 | 56 | 45,9% |
| Verwaltungslehrgang I | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 9 | 1 | 8 | 88,9% |
| Verwaltungslehrgang II | 81 | 38 | 43 | 53,1% | 84 | 40 | 44 | 52,4% | 79 | 38 | 41 | 51,9% |
| Zeitplanung / Stressbewältigung / mentale Widerstandsfähigkeit u.Ä. | 29 | 8 | 21 | 72,4% | 37 | 16 | 21 | 56,8% | 39 | 6 | 33 | 84,6% |
| Zielfindung / Zielplanung u.Ä. | 0 | 0 | 0 | | 6 | 4 | 2 | 33,3% | 90 | 15 | 75 | 83,3% |
| Zusammenarbeit | 59 | 24 | 35 | 59,3% | 310 | 87 | 223 | 71,9% | 104 | 44 | 60 | 57,7% |
| Maßnahmen insgesamt | 14.032 | 6.357 | 7.675 | 54,7% | 10.045 | 4.732 | 5.313 | 52,9% | 15.864 | 7.388 | 8.476 | 53,4% |

| | Höhergruppierungen 2017 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2018 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 49 | 1 | 50 | 27 | 5 | 32 | 39,0% | 82 | 58 | 1 | 59 | 26 | 26 | 52 | 46,8% | 111 |
| E 15 Ü | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 40,0% | 5 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 50,0% | 2 |
| E 15 | 9 | 0 | 9 | 9 | 3 | 12 | 57,1% | 21 | 13 | 1 | 14 | 11 | 2 | 13 | 48,1% | 27 |
| E 14 | 17 | 0 | 17 | 7 | 2 | 9 | 34,6% | 26 | 20 | 1 | 21 | 19 | 4 | 23 | 52,3% | 44 |
| E 13 | 29 | 1 | 30 | 22 | 4 | 26 | 46,4% | 56 | 13 | 0 | 13 | 16 | 7 | 23 | 63,9% | 36 |
| Summe | 107 | 2 | 109 | 67 | 14 | 81 | 42,6% | 190 | 105 | 3 | 108 | 72 | 40 | 112 | 50,9% | 220 |
| E 12/S 18 | 23 | 0 | 23 | 17 | 5 | 22 | 48,9% | 45 | 31 | 0 | 31 | 15 | 7 | 22 | 41,5% | 53 |
| E 11/S 17 | 31 | 2 | 33 | 23 | 3 | 26 | 44,1% | 59 | 44 | 0 | 44 | 30 | 12 | 42 | 48,8% | 86 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 27 | 3 | 30 | 24 | 8 | 32 | 51,6% | 62 | 51 | 1 | 52 | 44 | 9 | 53 | 50,5% | 105 |
| E 9/S9 bis S 14 | 69 | 0 | 69 | 134 | 41 | 175 | 71,7% | 244 | 87 | 3 | 90 | 195 | 70 | 265 | 74,6% | 355 |
| Summe | 150 | 5 | 155 | 198 | 57 | 255 | 62,2% | 410 | 213 | 4 | 217 | 284 | 98 | 382 | 63,8% | 599 |
| E 8/S6 bis S 8b | 32 | 3 | 35 | 62 | 22 | 84 | 70,6% | 119 | 47 | 2 | 49 | 69 | 29 | 98 | 66,7% | 147 |
| E 7 | 16 | 0 | 16 | 29 | 6 | 35 | 68,6% | 51 | 33 | 1 | 34 | 45 | 36 | 81 | 70,4% | 115 |
| E 6 / S 5 | 33 | 0 | 33 | 53 | 25 | 78 | 70,3% | 111 | 38 | 1 | 39 | 58 | 31 | 89 | 69,5% | 128 |
| E 5 / S 4 | 38 | 4 | 42 | 23 | 28 | 51 | 54,8% | 93 | 58 | 1 | 59 | 16 | 10 | 26 | 30,6% | 85 |
| E 4 / S 3 | 5 | 0 | 5 | 1 | 1 | 2 | 28,6% | 7 | 20 | 4 | 24 | 7 | 9 | 16 | 40,0% | 40 |
| E 3 | 9 | 0 | 9 | 2 | 5 | 7 | 43,8% | 16 | 4 | 0 | 4 | 9 | 7 | 16 | 80,0% | 20 |
| Summe | 133 | 7 | 140 | 170 | 87 | 257 | 64,7% | 397 | 200 | 9 | 209 | 204 | 122 | 326 | 60,9% | 535 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 27 | 100,0% | 27 |
| E 2 / S 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 9 | 11 | 91,7% | 12 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 100,0% | 4 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 1 | 0 | 1 | 2 | 9 | 11 | 91,7% | 12 | 0 | 0 | 0 | 1 | 30 | 31 | 100,0% | 31 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2017 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2018 | | | | | | | |
|--|-------------------------|--------------------------------|------------------|---------------|---------------------------|------------------|-------------------|--------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|--------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E 9 d | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 5 | 1 | 6 | 4 | 0 | 4 | 40,0% | 10 |
| E 9 b | 23 | 0 | 23 | 2 | 0 | 2 | 8,0% | 25 | 10 | 1 | 11 | 18 | 5 | 23 | 67,6% | 34 |
| E 9 a | 49 | 1 | 50 | 13 | 2 | 15 | 23,1% | 65 | 15 | 0 | 15 | 18 | 2 | 20 | 57,1% | 35 |
| E 8 a | 9 | 0 | 9 | 4 | 1 | 5 | 35,7% | 14 | 25 | 1 | 26 | 17 | 16 | 33 | 55,9% | 59 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 82 | 1 | 83 | 22 | 3 | 25 | 23,1% | 108 | 56 | 3 | 59 | 57 | 23 | 80 | 57,6% | 139 |
| Universitätsklinikum des Saarlandes*** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gesamt | 473 | 15 | 488 | 459 | 170 | 629 | 56,3% | 1.117 | 574 | 19 | 593 | 618 | 313 | 931 | 61,1% | 1.524 |
| | | Alle Höher- gr. | Frauen | Männer | Frauen- anteil | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 1.117 | 629 | 488 | 56,3% | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 1.394 | 734 | 660 | 52,7% | | | | | | | | | | | |
| | 2023 | 1.285 | 929 | 515 | 72,3% | | | | | | | | | | | |
| | | 6.152 | 3.139 | 3.013 | 51,0% | | | | | | | | | | | |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2019 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2020 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 44 | 105 | 149 | 34 | 13 | 47 | 24,0% | 196 | 51 | 1 | 52 | 24 | 14 | 38 | 42,2% | 90 |
| E 15 Ü | 4 | 2 | 6 | 3 | 0 | 3 | 33,3% | 9 | 4 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% | 6 |
| E 15 | 16 | 15 | 31 | 12 | 5 | 17 | 35,4% | 48 | 15 | 1 | 16 | 12 | 3 | 15 | 48,4% | 31 |
| E 14 | 22 | 33 | 55 | 14 | 5 | 19 | 25,7% | 74 | 24 | 2 | 26 | 18 | 6 | 24 | 48,0% | 50 |
| E 13 | 31 | 30 | 61 | 14 | 5 | 19 | 23,8% | 80 | 30 | 0 | 30 | 18 | 2 | 20 | 40,0% | 50 |
| Summe | 117 | 185 | 302 | 77 | 28 | 105 | 25,8% | 407 | 124 | 4 | 128 | 74 | 25 | 99 | 43,6% | 227 |
| E 12/S 18 | 30 | 29 | 59 | 16 | 3 | 19 | 24,4% | 78 | 28 | 1 | 29 | 20 | 2 | 22 | 43,1% | 51 |
| E 11/S 17 | 57 | 39 | 96 | 28 | 9 | 37 | 27,8% | 133 | 60 | 1 | 61 | 35 | 12 | 47 | 43,5% | 108 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 78 | 50 | 128 | 52 | 17 | 69 | 35,0% | 197 | 35 | 5 | 40 | 45 | 15 | 60 | 60,0% | 100 |
| E 9/S9 bis S 14 | 65 | 145 | 210 | 173 | 35 | 208 | 49,8% | 418 | 78 | 3 | 81 | 100 | 39 | 139 | 63,2% | 220 |
| Summe | 230 | 263 | 493 | 269 | 64 | 333 | 40,3% | 826 | 201 | 10 | 211 | 200 | 68 | 268 | 55,9% | 479 |
| E 8/S6 bis S 8b | 66 | 62 | 128 | 108 | 48 | 156 | 54,9% | 284 | 58 | 5 | 63 | 72 | 17 | 89 | 58,6% | 152 |
| E 7 | 39 | 17 | 56 | 17 | 10 | 27 | 32,5% | 83 | 27 | 1 | 28 | 20 | 20 | 40 | 58,8% | 68 |
| E 6 / S 5 | 42 | 37 | 79 | 45 | 30 | 75 | 48,7% | 154 | 49 | 1 | 50 | 35 | 17 | 52 | 51,0% | 102 |
| E 5 / S 4 | 63 | 11 | 74 | 31 | 14 | 45 | 37,8% | 119 | 36 | 2 | 38 | 8 | 2 | 10 | 20,8% | 48 |
| E 4 / S 3 | 21 | 6 | 27 | 6 | 1 | 7 | 20,6% | 34 | 10 | 2 | 12 | 20 | 9 | 29 | 70,7% | 41 |
| E 3 | 12 | 13 | 25 | 3 | 6 | 9 | 26,5% | 34 | 8 | 0 | 8 | 4 | 4 | 8 | 50,0% | 16 |
| Summe | 243 | 146 | 389 | 210 | 109 | 319 | 45,1% | 708 | 188 | 11 | 199 | 159 | 69 | 228 | 53,4% | 427 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 |
| E 2 / S 2 | 1 | 1 | 2 | 0 | 17 | 17 | 89,5% | 19 | 0 | 2 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 1 | 1 | 2 | 0 | 17 | 17 | 89,5% | 19 | 0 | 2 | 2 | 5 | 0 | 5 | 71,4% | 7 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2019 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2020 | | | | | | | |
|--|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|--------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 0 | 2 | 40,0% | 5 |
| E 10 a | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 3 | 5 | 55,6% | 9 |
| E 9 d | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 5 | 6 | 66,7% | 9 |
| E 9 c | 1 | 10 | 11 | 8 | 2 | 10 | 47,6% | 21 | 11 | 3 | 14 | 3 | 6 | 9 | 39,1% | 23 |
| E 9 b | 9 | 8 | 17 | 8 | 1 | 9 | 34,6% | 26 | 5 | 0 | 5 | 4 | 1 | 5 | 50,0% | 10 |
| E 9 a | 13 | 10 | 23 | 19 | 8 | 27 | 54,0% | 50 | 19 | 18 | 37 | 28 | 24 | 52 | 58,4% | 89 |
| E 8 a | 24 | 6 | 30 | 18 | 5 | 23 | 43,4% | 53 | 13 | 4 | 17 | 11 | 19 | 30 | 63,8% | 47 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0% | 1 | 35 | 2 | 37 | 15 | 10 | 25 | 40,3% | 62 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 51 | 35 | 86 | 54 | 17 | 71 | 45,2% | 157 | 88 | 32 | 120 | 66 | 68 | 134 | 52,8% | 254 |
| Universitätsklinikum des Saarlandes*** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gesamt | 642 | 630 | 1.272 | 610 | 235 | 845 | 39,9% | 2117 | 601 | 59 | 660 | 504 | 230 | 734 | 52,7% | 1.394 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2021 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2022 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 28 | 0 | 28 | 10 | 2 | 12 | 30,0% | 40 | 53 | 3 | 56 | 25 | 16 | 41 | 42,3% | 97 |
| E 15 Ü | 4 | 0 | 4 | 3 | 0 | 3 | 42,9% | 7 | 6 | 0 | 6 | 3 | 0 | 3 | 33,3% | 9 |
| E 15 | 13 | 0 | 13 | 13 | 4 | 17 | 56,7% | 30 | 21 | 0 | 21 | 14 | 2 | 16 | 43,2% | 37 |
| E 14 | 18 | 0 | 18 | 14 | 5 | 19 | 51,4% | 37 | 14 | 2 | 16 | 12 | 9 | 21 | 56,8% | 37 |
| E 13 | 22 | 1 | 23 | 22 | 7 | 29 | 55,8% | 52 | 45 | 0 | 45 | 21 | 3 | 24 | 34,8% | 69 |
| Summe | 85 | 1 | 86 | 62 | 18 | 80 | 48,2% | 166 | 139 | 5 | 144 | 75 | 30 | 105 | 42,2% | 249 |
| E 12/S 18 | 22 | 0 | 22 | 21 | 5 | 26 | 54,2% | 48 | 27 | 0 | 27 | 18 | 2 | 20 | 42,6% | 47 |
| E 11/S 17 | 50 | 1 | 51 | 21 | 14 | 35 | 40,7% | 86 | 61 | 1 | 62 | 37 | 23 | 60 | 49,2% | 122 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 50 | 0 | 50 | 43 | 18 | 61 | 55,0% | 111 | 44 | 1 | 45 | 50 | 16 | 66 | 59,5% | 111 |
| E 9/S9 bis S 14 | 85 | 4 | 89 | 90 | 40 | 130 | 59,4% | 219 | 45 | 1 | 46 | 73 | 15 | 88 | 65,7% | 134 |
| Summe | 207 | 5 | 212 | 175 | 77 | 252 | 54,3% | 464 | 177 | 3 | 180 | 178 | 56 | 234 | 56,5% | 414 |
| E 8/S6 bis S 8b | 52 | 4 | 56 | 59 | 25 | 84 | 60,0% | 140 | 46 | 1 | 47 | 51 | 19 | 70 | 59,8% | 117 |
| E 7 | 30 | 0 | 30 | 15 | 9 | 24 | 44,4% | 54 | 20 | 0 | 20 | 18 | 7 | 25 | 55,6% | 45 |
| E 6 / S 5 | 42 | 1 | 43 | 29 | 13 | 42 | 49,4% | 85 | 47 | 2 | 49 | 41 | 20 | 61 | 55,5% | 110 |
| E 5 / S 4 | 45 | 0 | 45 | 14 | 4 | 18 | 28,6% | 63 | 29 | 2 | 31 | 7 | 10 | 17 | 35,4% | 48 |
| E 4 / S 3 | 21 | 1 | 22 | 4 | 3 | 7 | 24,1% | 29 | 5 | 1 | 6 | 5 | 2 | 7 | 53,8% | 13 |
| E 3 | 4 | 4 | 8 | 1 | 2 | 3 | 27,3% | 11 | 2 | 0 | 2 | 3 | 1 | 4 | 66,7% | 6 |
| Summe | 194 | 10 | 204 | 122 | 56 | 178 | 46,6% | 382 | 149 | 6 | 155 | 125 | 59 | 184 | 54,3% | 339 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 3 | 0 | 3 | 1 | 29 | 30 | 90,9% | 33 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 3 | 0 | 3 | 1 | 29 | 30 | 90,9% | 33 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2021 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2022 | | | | | | | |
|--|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|--------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 4 | 12 | 0 | 12 | 10 | 2 | 12 | 50,0% | 24 |
| E 9 b | 5 | 0 | 5 | 7 | 1 | 8 | 61,5% | 13 | 18 | 0 | 18 | 19 | 1 | 20 | 52,6% | 38 |
| E 9 a | 16 | 1 | 17 | 18 | 3 | 21 | 55,3% | 38 | 29 | 3 | 32 | 32 | 6 | 38 | 54,3% | 70 |
| E 8 a | 11 | 0 | 11 | 10 | 6 | 16 | 59,3% | 27 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 100,0% | 3 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 36 | 1 | 37 | 35 | 11 | 46 | 55,4% | 83 | 61 | 3 | 64 | 64 | 10 | 74 | 53,6% | 138 |
| Universitätsklinikum des Saarlandes*** | 59 | 14 | 73 | 88 | 69 | 328 | 81,8% | 401 | 84 | 6 | 90 | 95 | 36 | 319 | 78,0% | 409 |
| Gesamt | 581 | 32 | 613 | 482 | 231 | 884 | 59,1% | 1497 | 613 | 23 | 636 | 538 | 220 | 946 | 59,8% | 1.582 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2023 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 29 | 2 | 31 | 16 | 12 | 28 | 47,5% | 59 |
| E 15 Ü | 4 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% | 6 |
| E 15 | 15 | 1 | 16 | 11 | 4 | 15 | 48,4% | 31 |
| E 14 | 26 | 3 | 29 | 23 | 10 | 33 | 53,2% | 62 |
| E 13 | 26 | 0 | 26 | 18 | 4 | 22 | 45,8% | 48 |
| Summe | 100 | 6 | 106 | 70 | 30 | 100 | 48,5% | 206 |
| E 12/S 18 | 24 | 1 | 25 | 26 | 11 | 37 | 59,7% | 62 |
| E 11/S 17 | 52 | 0 | 52 | 45 | 9 | 54 | 50,9% | 106 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 57 | 0 | 57 | 48 | 19 | 67 | 54,0% | 124 |
| E 9/S9 bis S 14 | 72 | 0 | 72 | 102 | 51 | 153 | 68,0% | 225 |
| Summe | 205 | 1 | 206 | 221 | 90 | 311 | 60,2% | 517 |
| E 8/S6 bis S 8b | 33 | 3 | 36 | 52 | 24 | 76 | 67,9% | 112 |
| E 7 | 18 | 2 | 20 | 36 | 21 | 57 | 74,0% | 77 |
| E 6 / S 5 | 46 | 1 | 47 | 47 | 30 | 77 | 62,1% | 124 |
| E 5 / S 4 | 17 | 0 | 17 | 5 | 9 | 14 | 45,2% | 31 |
| E 4 / S 3 | 12 | 0 | 12 | 1 | 1 | 2 | 14,3% | 14 |
| E 3 | 3 | 3 | 6 | 1 | 9 | 10 | 62,5% | 16 |
| Summe | 129 | 9 | 138 | 142 | 94 | 236 | 63,1% | 374 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 2 | 3 | 5 | 0 | 21 | 21 | 80,8% | 26 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 2 | 3 | 5 | 0 | 21 | 21 | 80,8% | 26 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2023 | | | | | | | |
|--|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|--------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 7 | 0 | 7 | 5 | 3 | 8 | 53,3% | 15 |
| E 9 b | 15 | 0 | 15 | 21 | 9 | 30 | 66,7% | 45 |
| E 9 a | 35 | 1 | 36 | 42 | 20 | 62 | 63,3% | 98 |
| E 8 a | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 33,3% | 3 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 59 | 1 | 60 | 69 | 33 | 102 | 63,0% | 162 |
| Universitätsklinikum des Saarlandes*** | 85 | 8 | 93 | 102 | 57 | 159 | 63,1% | 252 |
| Gesamt | 580 | 28 | 608 | 604 | 325 | 929 | 60,4% | 1.537 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2017 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2018 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 4 | 0 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 |
| E 15 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 3 |
| E 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 25,0% | 4 |
| E 13 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 25,0% | 4 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 50,0% | 4 |
| Summe | 4 | 0 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 | 9 | 0 | 9 | 6 | 1 | 7 | 43,8% | 16 |
| E 12/S 18 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% | 3 |
| E 11/S 17 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 50,0% | 4 | 1 | 0 | 1 | 5 | 1 | 6 | 85,7% | 7 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 2 | 0 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 |
| E 9/S9 bis S 14 | 2 | 0 | 2 | 6 | 4 | 10 | 83,3% | 12 | 2 | 0 | 2 | 2 | 1 | 3 | 60,0% | 5 |
| Summe | 7 | 0 | 7 | 10 | 5 | 15 | 68,2% | 22 | 4 | 0 | 4 | 11 | 2 | 13 | 76,5% | 17 |
| E 8/S6 bis S 8b | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 3 | 75,0% | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 100,0% | 4 |
| E 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 6 / S 5 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 6 | 100,0% | 6 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 75,0% | 4 |
| E 5 / S 4 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 / S 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 2 | 1 | 3 | 9 | 3 | 12 | 80,0% | 15 | 1 | 0 | 1 | 6 | 1 | 7 | 87,5% | 8 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2017 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2018 | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Gesamt | 13 | 1 | 14 | 20 | 8 | 28 | 66,7% | 42 | 14 | 0 | 14 | 23 | 4 | 27 | 65,9% | 41 |

| | Gesamt- frauena- nteil | Höhergruppierungen | | | |
|-------------|------------------------------|--------------------|--------|--------|-------------------|
| | | Alle | Frauen | Männer | Frauen- anteil |
| 2017 | 48,9% | 42 | 28 | 14 | 66,7% |
| 2020 | 51,2% | 37 | 17 | 20 | 45,9% |
| 2023 | 51,8% | 56 | 41 | 15 | 73,2% |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2019 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2020 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 1 | 0 | 1 | 5 | 0 | 5 | 83,3% | 6 | 4 | 0 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 |
| E 15 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 40,0% | 5 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 66,7% | 3 |
| E 14 | 4 | 0 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| E 13 | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 | 3 | 50,0% | 6 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 |
| Summe | 11 | 0 | 11 | 10 | 1 | 11 | 50,0% | 22 | 8 | 0 | 8 | 4 | 1 | 5 | 38,5% | 13 |
| E 12/S 18 | 1 | 0 | 1 | 4 | 0 | 4 | 80,0% | 5 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 |
| E 11/S 17 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 75,0% | 4 | 4 | 0 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 100,0% | 2 |
| E 9/S9 bis S 14 | 1 | 0 | 1 | 10 | 3 | 13 | 92,9% | 14 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 75,0% | 4 |
| Summe | 4 | 0 | 4 | 18 | 4 | 22 | 84,6% | 26 | 8 | 0 | 8 | 4 | 2 | 6 | 42,9% | 14 |
| E 8/S6 bis S 8b | 2 | 0 | 2 | 5 | 4 | 9 | 81,8% | 11 | 2 | 0 | 2 | 4 | 0 | 4 | 66,7% | 6 |
| E 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 6 / S 5 | 0 | 0 | 0 | 7 | 3 | 10 | 100,0% | 10 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| E 5 / S 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 / S 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 2 | 0 | 2 | 12 | 7 | 19 | 90,5% | 21 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 | 50,0% | 8 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2019 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2020 | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 100,0% | 2 |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 100,0% | 2 |
| Gesamt | 17 | 0 | 17 | 40 | 12 | 52 | 75,4% | 69 | 20 | 0 | 20 | 13 | 4 | 17 | 45,9% | 37 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2021 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2022 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 40,0% | 5 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| E 15 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 | 2 | 0 | 2 | 2 | 1 | 3 | 60,0% | 5 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% | 3 |
| E 14 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 50,0% | 4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| E 13 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 50,0% | 4 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| Summe | 9 | 0 | 9 | 6 | 3 | 9 | 50,0% | 18 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 | 50,0% | 8 |
| E 12/S 18 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| E 11/S 17 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 75,0% | 4 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 6 | 100,0% | 6 |
| E 9/S9 bis S 14 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 75,0% | 4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| Summe | 6 | 0 | 6 | 3 | 4 | 7 | 53,8% | 13 | 1 | 0 | 1 | 7 | 3 | 10 | 90,9% | 11 |
| E 8/S6 bis S 8b | 1 | 0 | 1 | 3 | 3 | 6 | 85,7% | 7 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 |
| E 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 6 / S 5 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| E 5 / S 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 / S 3 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 50,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 5 | 1 | 6 | 5 | 4 | 9 | 60,0% | 15 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 3 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2021 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2022 | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | | | | | | | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E 9 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E 9 a | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 100,0% | 3 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 75,0% | 4 |
| Gesamt | 20 | 1 | 21 | 16 | 11 | 27 | 56,3% | 48 | 6 | 0 | 6 | 16 | 4 | 20 | 76,9% | 26 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2023 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 3 |
| E 15 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 |
| E 14 | 2 | 0 | 2 | 6 | 2 | 8 | 80,0% | 10 |
| E 13 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 50,0% | 4 |
| Summe | 7 | 0 | 7 | 11 | 2 | 13 | 65,0% | 20 |
| E 12/S 18 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 50,0% | 4 |
| E 11/S 17 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% | 3 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 | 100,0% | 6 |
| E 9/S9 bis S 14 | 2 | 0 | 2 | 2 | 1 | 3 | 60,0% | 5 |
| Summe | 5 | 0 | 5 | 11 | 2 | 13 | 72,2% | 18 |
| E 8/S6 bis S 8b | 1 | 0 | 1 | 8 | 0 | 8 | 88,9% | 9 |
| E 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 6 / S 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 | 100,0% | 5 |
| E 5 / S 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 / S 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 1 | 0 | 1 | 13 | 0 | 13 | 92,9% | 14 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2023 | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | | | | | | | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 a | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| E 8 a | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 33,3% | 3 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 50,0% | 4 |
| Gesamt | 15 | 0 | 15 | 36 | 5 | 41 | 73,2% | 56 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2017 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2018 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| E 15 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| E 14 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 25,0% | 4 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 |
| E 13 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| Summe | 6 | 0 | 6 | 3 | 0 | 3 | 33,3% | 9 | 5 | 0 | 5 | 1 | 0 | 1 | 16,7% | 6 |
| E 12/S 18 | 9 | 0 | 9 | 4 | 0 | 4 | 30,8% | 13 | 6 | 0 | 6 | 1 | 0 | 1 | 14,3% | 7 |
| E 11/S 17 | 6 | 0 | 6 | 1 | 0 | 1 | 14,3% | 7 | 7 | 0 | 7 | 4 | 1 | 5 | 41,7% | 12 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 66,7% | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% | 3 |
| E 9/S9 bis S 14 | 6 | 0 | 6 | 8 | 2 | 10 | 62,5% | 16 | 5 | 0 | 5 | 11 | 1 | 12 | 70,6% | 17 |
| Summe | 22 | 0 | 22 | 13 | 4 | 17 | 43,6% | 39 | 19 | 0 | 19 | 18 | 2 | 20 | 51,3% | 39 |
| E 8/S6 bis S 8b | 7 | 1 | 8 | 12 | 9 | 21 | 72,4% | 29 | 13 | 0 | 13 | 7 | 6 | 13 | 50,0% | 26 |
| E 7 | 3 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 25,0% | 4 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| E 6 / S 5 | 6 | 0 | 6 | 12 | 1 | 13 | 68,4% | 19 | 6 | 0 | 6 | 8 | 4 | 12 | 66,7% | 18 |
| E 5 / S 4 | 2 | 0 | 2 | 6 | 0 | 6 | 75,0% | 8 | 17 | 0 | 17 | 2 | 0 | 2 | 10,5% | 19 |
| E 4 / S 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 25,0% | 4 |
| E 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 18 | 1 | 19 | 30 | 11 | 41 | 68,3% | 60 | 40 | 0 | 40 | 18 | 10 | 28 | 41,2% | 68 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2017 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2018 | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Gesamt | 46 | 1 | 47 | 46 | 15 | 61 | 56,5% | 108 | 64 | 0 | 64 | 37 | 12 | 49 | 43,4% | 113 |

| | Gesamt- frauena- nteil | | | | |
|-------------|------------------------------|-------------------|--------|--------|-------------------|
| | | Frauen- anteil | Frauen | Männer | Frauen- anteil |
| 2017 | | | 61 | | |
| 2020 | | | 72 | 112 | |
| 2023 | | | 79 | 72 | |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2019 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2020 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| E 14 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 3 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 5 |
| E 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 5 | 2 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 7 |
| E 12/S 18 | 6 | 0 | 6 | 1 | 0 | 1 | 14,3% | 7 | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 5 |
| E 11/S 17 | 7 | 0 | 7 | 3 | 1 | 4 | 36,4% | 11 | 7 | 1 | 8 | 5 | 2 | 7 | 46,7% | 15 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 21 | 0 | 21 | 7 | 3 | 10 | 32,3% | 31 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% | 3 |
| E 9/S9 bis S 14 | 6 | 0 | 6 | 6 | 3 | 9 | 60,0% | 15 | 8 | 0 | 8 | 9 | 1 | 10 | 55,6% | 18 |
| Summe | 40 | 0 | 40 | 17 | 7 | 24 | 37,5% | 64 | 21 | 1 | 22 | 16 | 3 | 19 | 46,3% | 41 |
| E 8/S6 bis S 8b | 9 | 0 | 9 | 11 | 2 | 13 | 59,1% | 22 | 8 | 0 | 8 | 10 | 2 | 12 | 60,0% | 20 |
| E 7 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 |
| E 6 / S 5 | 13 | 0 | 13 | 8 | 8 | 16 | 55,2% | 29 | 20 | 1 | 21 | 9 | 2 | 11 | 34,4% | 32 |
| E 5 / S 4 | 4 | 0 | 4 | 6 | 0 | 6 | 60,0% | 10 | 11 | 1 | 12 | 3 | 0 | 3 | 20,0% | 15 |
| E 4 / S 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| E 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 50,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 27 | 1 | 28 | 27 | 11 | 38 | 57,6% | 66 | 42 | 2 | 44 | 23 | 4 | 27 | 38,0% | 71 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2019 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2020 | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 66,7% | 3 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 34 | 2 | 36 | 14 | 9 | 23 | 39,0% | 59 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 37 | 2 | 39 | 15 | 11 | 26 | 40,0% | 65 |
| Gesamt | 67 | 1 | 68 | 45 | 18 | 63 | 48,1% | 131 | 105 | 7 | 112 | 54 | 18 | 72 | 39,1% | 184 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2021 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2022 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| E 15 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 50,0% | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| E 14 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| E 13 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% | 3 | 8 | 0 | 8 | 2 | 0 | 2 | 20,0% | 10 |
| Summe | 2 | 0 | 2 | 3 | 1 | 4 | 66,7% | 6 | 10 | 0 | 10 | 3 | 0 | 3 | 23,1% | 13 |
| E 12/S 18 | 5 | 0 | 5 | 2 | 0 | 2 | 28,6% | 7 | 7 | 0 | 7 | 3 | 1 | 4 | 36,4% | 11 |
| E 11/S 17 | 9 | 0 | 9 | 5 | 3 | 8 | 47,1% | 17 | 3 | 0 | 3 | 1 | 3 | 4 | 57,1% | 7 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 21 | 0 | 21 | 11 | 3 | 14 | 40,0% | 35 | 11 | 1 | 12 | 10 | 3 | 13 | 52,0% | 25 |
| E 9/S9 bis S 14 | 8 | 0 | 8 | 19 | 3 | 22 | 73,3% | 30 | 23 | 0 | 23 | 22 | 6 | 28 | 54,9% | 51 |
| Summe | 43 | 0 | 43 | 37 | 9 | 46 | 51,7% | 89 | 44 | 1 | 45 | 36 | 13 | 49 | 52,1% | 94 |
| E 8/S6 bis S 8b | 22 | 3 | 25 | 16 | 7 | 23 | 47,9% | 48 | 24 | 0 | 24 | 18 | 3 | 21 | 46,7% | 45 |
| E 7 | 12 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 12 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| E 6 / S 5 | 25 | 1 | 26 | 10 | 3 | 13 | 33,3% | 39 | 21 | 1 | 22 | 11 | 2 | 13 | 37,1% | 35 |
| E 5 / S 4 | 17 | 0 | 17 | 7 | 1 | 8 | 32,0% | 25 | 11 | 0 | 11 | 4 | 4 | 8 | 42,1% | 19 |
| E 4 / S 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 76 | 5 | 81 | 33 | 11 | 44 | 35,2% | 125 | 57 | 1 | 58 | 33 | 9 | 42 | 42,0% | 100 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 42 | | 0 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2021 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2022 | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| E 9 a | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| E 8 a | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 66,7% | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 2 | 0 | 2 | 0 | 3 | 3 | 60,0% | 5 | 4 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% | 6 |
| Gesamt | 123 | 5 | 128 | 73 | 24 | 97 | 43,1% | 225 | 115 | 2 | 117 | 74 | 22 | 138 | 64,8% | 213 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2023 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| E 15 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 66,7% | 3 |
| E 14 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 4 | 80,0% | 5 |
| E 13 | 4 | 0 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 |
| Summe | 6 | 1 | 7 | 4 | 3 | 7 | 50,0% | 14 |
| E 12/S 18 | 7 | 0 | 7 | 3 | 1 | 4 | 36,4% | 11 |
| E 11/S 17 | 7 | 0 | 7 | 6 | 0 | 6 | 46,2% | 13 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 50,0% | 4 |
| E 9/S9 bis S 14 | 6 | 0 | 6 | 8 | 1 | 9 | 60,0% | 15 |
| Summe | 22 | 0 | 22 | 19 | 2 | 21 | 48,8% | 43 |
| E 8/S6 bis S 8b | 7 | 0 | 7 | 12 | 5 | 17 | 70,8% | 24 |
| E 7 | 2 | 0 | 2 | 5 | 3 | 8 | 80,0% | 10 |
| E 6 / S 5 | 23 | 0 | 23 | 15 | 2 | 17 | 42,5% | 40 |
| E 5 / S 4 | 6 | 0 | 6 | 2 | 2 | 4 | 40,0% | 10 |
| E 4 / S 3 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| E 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 40 | 0 | 40 | 34 | 12 | 46 | 53,5% | 86 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2023 | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 b | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 50,0% | 4 |
| E 9 a | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 66,7% | 3 |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 3 | 0 | 3 | 3 | 2 | 5 | 62,5% | 8 |
| Gesamt | 71 | 1 | 72 | 60 | 19 | 79 | 52,3% | 151 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2017 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2018 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 4 | 2 | 6 | 75,0% | 8 |
| E 14 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 50,0% | 4 |
| E 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| Summe | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 4 | 1 | 5 | 5 | 3 | 8 | 61,5% | 13 |
| E 12/S 18 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 10 | 0 | 10 | 4 | 0 | 4 | 28,6% | 14 |
| E 11/S 17 | 4 | 1 | 5 | 2 | 0 | 2 | 28,6% | 7 | 15 | 0 | 15 | 9 | 4 | 13 | 46,4% | 28 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 5 | 0 | 5 | 3 | 0 | 3 | 37,5% | 8 | 26 | 0 | 26 | 20 | 4 | 24 | 48,0% | 50 |
| E 9/S9 bis S 14 | 20 | 0 | 20 | 38 | 14 | 52 | 72,2% | 72 | 42 | 1 | 43 | 104 | 41 | 145 | 77,1% | 188 |
| Summe | 31 | 1 | 32 | 43 | 14 | 57 | 64,0% | 89 | 93 | 1 | 94 | 137 | 49 | 186 | 66,4% | 280 |
| E 8/S6 bis S 8b | 13 | 2 | 15 | 13 | 9 | 22 | 59,5% | 37 | 14 | 1 | 15 | 29 | 11 | 40 | 72,7% | 55 |
| E 7 | 9 | 0 | 9 | 15 | 4 | 19 | 67,9% | 28 | 23 | 1 | 24 | 37 | 36 | 73 | 75,3% | 97 |
| E 6 / S 5 | 19 | 0 | 19 | 18 | 17 | 35 | 64,8% | 54 | 26 | 0 | 26 | 26 | 17 | 43 | 62,3% | 69 |
| E 5 / S 4 | 33 | 1 | 34 | 8 | 5 | 13 | 27,7% | 47 | 39 | 0 | 39 | 10 | 7 | 17 | 30,4% | 56 |
| E 4 / S 3 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 4 | 15 | 3 | 18 | 3 | 9 | 12 | 40,0% | 30 |
| E 3 | 9 | 0 | 9 | 0 | 3 | 3 | 25,0% | 12 | 4 | 0 | 4 | 1 | 3 | 4 | 50,0% | 8 |
| Summe | 87 | 3 | 90 | 54 | 38 | 92 | 50,5% | 182 | 121 | 5 | 126 | 106 | 83 | 189 | 60,0% | 315 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 27 | 100,0% | 27 |
| E 2 / S 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 5 | 83,3% | 6 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 100,0% | 4 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 5 | 83,3% | 6 | 0 | 0 | 0 | 1 | 30 | 31 | 100,0% | 31 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2017 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2018 | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 5 | 0 | 5 | 17 | 4 | 21 | 80,8% | 26 |
| E 9 a | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 | 13 | 0 | 13 | 10 | 2 | 12 | 48,0% | 25 |
| E 8 a | 7 | 0 | 7 | 4 | 1 | 5 | 41,7% | 12 | 24 | 1 | 25 | 15 | 13 | 28 | 52,8% | 53 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 10 | 0 | 10 | 4 | 1 | 5 | 33,3% | 15 | 42 | 1 | 43 | 42 | 19 | 61 | 58,7% | 104 |
| Gesamt | 130 | 4 | 134 | 101 | 58 | 159 | 54,3% | 293 | 260 | 8 | 268 | 291 | 184 | 475 | 63,9% | 743 |

| | Gesamt- frauena- nteil | Höhergruppierungen | | | |
|-------------|------------------------------|-----------------------|--------|--------|-------------------|
| | | Alle Höher- gr. | Frauen | Männer | Frauen- anteil |
| 2017 | | 293 | 159 | 134 | 54,3% |
| 2020 | | 383 | 196 | 187 | 51,2% |
| 2023 | | 525 | 344 | 181 | 65,5% |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2019 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2020 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 Ü | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 66,7% | 3 | 3 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 4 |
| E 14 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% | 3 |
| E 13 | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 5 | 4 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% | 6 |
| Summe | 7 | 0 | 7 | 3 | 1 | 4 | 36,4% | 11 | 8 | 1 | 9 | 4 | 0 | 4 | 30,8% | 13 |
| E 12/S 18 | 9 | 0 | 9 | 5 | 1 | 6 | 40,0% | 15 | 10 | 0 | 10 | 5 | 1 | 6 | 37,5% | 16 |
| E 11/S 17 | 16 | 0 | 16 | 8 | 3 | 11 | 40,7% | 27 | 17 | 0 | 17 | 5 | 2 | 7 | 29,2% | 24 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 16 | 0 | 16 | 12 | 4 | 16 | 50,0% | 32 | 16 | 0 | 16 | 17 | 7 | 24 | 60,0% | 40 |
| E 9/S9 bis S 14 | 15 | 0 | 15 | 41 | 5 | 46 | 75,4% | 61 | 30 | 1 | 31 | 34 | 11 | 45 | 59,2% | 76 |
| Summe | 56 | 0 | 56 | 66 | 13 | 79 | 58,5% | 135 | 73 | 1 | 74 | 61 | 21 | 82 | 52,6% | 156 |
| E 8/S6 bis S 8b | 27 | 0 | 27 | 35 | 22 | 57 | 67,9% | 84 | 24 | 0 | 24 | 17 | 9 | 26 | 52,0% | 50 |
| E 7 | 26 | 0 | 26 | 11 | 7 | 18 | 40,9% | 44 | 12 | 0 | 12 | 10 | 16 | 26 | 68,4% | 38 |
| E 6 / S 5 | 24 | 0 | 24 | 21 | 15 | 36 | 60,0% | 60 | 19 | 0 | 19 | 18 | 9 | 27 | 58,7% | 46 |
| E 5 / S 4 | 50 | 1 | 51 | 5 | 6 | 11 | 17,7% | 62 | 19 | 0 | 19 | 4 | 2 | 6 | 24,0% | 25 |
| E 4 / S 3 | 16 | 0 | 16 | 2 | 1 | 3 | 15,8% | 19 | 7 | 1 | 8 | 0 | 1 | 1 | 11,1% | 9 |
| E 3 | 10 | 0 | 10 | 2 | 2 | 4 | 28,6% | 14 | 7 | 0 | 7 | 0 | 2 | 2 | 22,2% | 9 |
| Summe | 153 | 1 | 154 | 76 | 53 | 129 | 45,6% | 283 | 88 | 1 | 89 | 49 | 39 | 88 | 49,7% | 177 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 1 | 1 | 2 | 0 | 15 | 15 | 88,2% | 17 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 1 | 1 | 2 | 0 | 15 | 15 | 88,2% | 17 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2019 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2020 | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 b | 8 | 0 | 8 | 6 | 1 | 7 | 46,7% | 15 | 2 | 0 | 2 | 4 | 0 | 4 | 66,7% | 6 |
| E 9 a | 11 | 0 | 11 | 12 | 4 | 16 | 59,3% | 27 | 4 | 0 | 4 | 7 | 0 | 7 | 63,6% | 11 |
| E 8 a | 23 | 0 | 23 | 14 | 5 | 19 | 45,2% | 42 | 6 | 1 | 7 | 7 | 4 | 11 | 61,1% | 18 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 42 | 0 | 42 | 32 | 10 | 42 | 50,0% | 84 | 12 | 1 | 13 | 18 | 4 | 22 | 62,9% | 35 |
| Gesamt | 259 | 2 | 261 | 177 | 92 | 269 | 50,8% | 530 | 181 | 6 | 187 | 132 | 64 | 196 | 51,2% | 383 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2021 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2022 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 14 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 75,0% | 4 |
| E 13 | 6 | 0 | 6 | 0 | 1 | 1 | 14,3% | 7 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 25,0% | 4 |
| Summe | 7 | 0 | 7 | 1 | 1 | 2 | 22,2% | 9 | 4 | 0 | 4 | 2 | 2 | 4 | 50,0% | 8 |
| E 12/S 18 | 3 | 0 | 3 | 3 | 1 | 4 | 57,1% | 7 | 13 | 0 | 13 | 2 | 1 | 3 | 18,8% | 16 |
| E 11/S 17 | 10 | 0 | 10 | 4 | 3 | 7 | 41,2% | 17 | 12 | 1 | 13 | 10 | 2 | 12 | 48,0% | 25 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 11 | 0 | 11 | 13 | 1 | 14 | 56,0% | 25 | 18 | 0 | 18 | 23 | 7 | 30 | 62,5% | 48 |
| E 9/S9 bis S 14 | 28 | 0 | 28 | 24 | 12 | 36 | 56,3% | 64 | 13 | 1 | 14 | 36 | 5 | 41 | 74,5% | 55 |
| Summe | 52 | 0 | 52 | 44 | 17 | 61 | 54,0% | 113 | 56 | 2 | 58 | 71 | 15 | 86 | 59,7% | 144 |
| E 8/S6 bis S 8b | 21 | 0 | 21 | 13 | 9 | 22 | 51,2% | 43 | 14 | 1 | 15 | 16 | 12 | 28 | 65,1% | 43 |
| E 7 | 15 | 0 | 15 | 9 | 4 | 13 | 46,4% | 28 | 16 | 0 | 16 | 8 | 2 | 10 | 38,5% | 26 |
| E 6 / S 5 | 15 | 0 | 15 | 13 | 6 | 19 | 55,9% | 34 | 21 | 0 | 21 | 17 | 15 | 32 | 60,4% | 53 |
| E 5 / S 4 | 26 | 0 | 26 | 4 | 1 | 5 | 16,1% | 31 | 18 | 0 | 18 | 3 | 3 | 6 | 25,0% | 24 |
| E 4 / S 3 | 14 | 0 | 14 | 3 | 3 | 6 | 30,0% | 20 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 | 57,1% | 7 |
| E 3 | 4 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 5 | 2 | 0 | 2 | 2 | 1 | 3 | 60,0% | 5 |
| Summe | 95 | 1 | 96 | 42 | 23 | 65 | 40,4% | 161 | 71 | 2 | 75 | 48 | 35 | 83 | 52,5% | 158 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 29 | 29 | 93,5% | 31 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 | 100,0% | 29 |
| Summe | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 29 | 58 | 96,7% | 60 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2021 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2022 | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 5 | 0 | 5 | 6 | 2 | 8 | 61,5% | 13 |
| E 9 b | 3 | 0 | 3 | 4 | 1 | 5 | 62,5% | 8 | 7 | 0 | 7 | 5 | 0 | 5 | 41,7% | 12 |
| E 9 a | 9 | 0 | 9 | 8 | 1 | 9 | 50,0% | 18 | 6 | 0 | 6 | 7 | 2 | 9 | 60,0% | 15 |
| E 8 a | 10 | 0 | 10 | 10 | 4 | 14 | 58,3% | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 22 | 0 | 22 | 22 | 6 | 28 | 56,0% | 50 | 18 | 0 | 18 | 18 | 4 | 22 | 55,0% | 40 |
| Gesamt | 176 | 2 | 178 | 109 | 47 | 156 | 46,7% | 334 | 151 | 4 | 157 | 139 | 85 | 253 | 61,7% | 410 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2023 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 15 | 4 | 0 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 |
| E 14 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| E 13 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 4 |
| Summe | 8 | 2 | 10 | 1 | 0 | 1 | 9,1% | 11 |
| E 12/S 18 | 5 | 0 | 5 | 6 | 2 | 8 | 61,5% | 13 |
| E 11/S 17 | 23 | 0 | 23 | 15 | 3 | 18 | 43,9% | 41 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 22 | 0 | 22 | 17 | 4 | 21 | 48,8% | 43 |
| E 9/S9 bis S 14 | 26 | 0 | 26 | 49 | 28 | 77 | 74,8% | 103 |
| Summe | 76 | 0 | 76 | 87 | 37 | 124 | 62,0% | 200 |
| E 8/S6 bis S 8b | 15 | 0 | 15 | 23 | 10 | 33 | 68,8% | 48 |
| E 7 | 9 | 0 | 9 | 20 | 10 | 30 | 76,9% | 39 |
| E 6 / S 5 | 20 | 0 | 20 | 27 | 26 | 53 | 72,6% | 73 |
| E 5 / S 4 | 10 | 0 | 10 | 2 | 7 | 9 | 47,4% | 19 |
| E 4 / S 3 | 9 | 0 | 9 | 1 | 1 | 2 | 18,2% | 11 |
| E 3 | 3 | 1 | 4 | 1 | 6 | 7 | 63,6% | 11 |
| Summe | 66 | 1 | 67 | 74 | 60 | 134 | 66,7% | 201 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 2 | 3 | 5 | 0 | 21 | 21 | 80,8% | 26 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 100,0% | 21 |
| Summe | 2 | 3 | 5 | 0 | 21 | 42 | 89,4% | 47 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2023 | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 6 | 0 | 6 | 5 | 3 | 8 | 57,1% | 14 |
| E 9 b | 5 | 0 | 5 | 12 | 1 | 13 | 72,2% | 18 |
| E 9 a | 11 | 1 | 12 | 16 | 6 | 22 | 64,7% | 34 |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 22 | 1 | 23 | 33 | 10 | 43 | 65,2% | 66 |
| Gesamt | 174 | 7 | 181 | 195 | 128 | 344 | 65,5% | 525 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2017 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2018 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 47 | 1 | 48 | 27 | 5 | 32 | 40,0% | 80 | 53 | 1 | 54 | 25 | 26 | 51 | 48,6% | 105 |
| E 15 Ü | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 40,0% | 5 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 50,0% | 2 |
| E 15 | 9 | 0 | 9 | 8 | 3 | 11 | 55,0% | 20 | 10 | 1 | 11 | 4 | 0 | 4 | 26,7% | 15 |
| E 14 | 13 | 0 | 13 | 6 | 2 | 8 | 38,1% | 21 | 14 | 0 | 14 | 16 | 3 | 19 | 57,6% | 33 |
| E 13 | 24 | 1 | 25 | 20 | 4 | 24 | 49,0% | 49 | 9 | 0 | 9 | 15 | 6 | 21 | 70,0% | 30 |
| Summe | 96 | 2 | 98 | 63 | 14 | 77 | 44,0% | 175 | 87 | 2 | 89 | 60 | 36 | 96 | 51,9% | 185 |
| E 12/S 18 | 11 | 0 | 11 | 13 | 5 | 18 | 62,1% | 29 | 14 | 0 | 14 | 8 | 7 | 15 | 51,7% | 29 |
| E 11/S 17 | 19 | 1 | 20 | 19 | 2 | 21 | 51,2% | 41 | 21 | 0 | 21 | 12 | 6 | 18 | 46,2% | 39 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 19 | 3 | 22 | 18 | 6 | 24 | 52,2% | 46 | 24 | 1 | 25 | 20 | 5 | 25 | 50,0% | 50 |
| E 9/S9 bis S 14 | 41 | 0 | 41 | 82 | 21 | 103 | 71,5% | 144 | 38 | 2 | 40 | 78 | 27 | 105 | 72,4% | 145 |
| Summe | 90 | 4 | 94 | 132 | 34 | 166 | 63,8% | 260 | 97 | 3 | 100 | 118 | 45 | 163 | 62,0% | 263 |
| E 8/S6 bis S 8b | 11 | 0 | 11 | 34 | 4 | 38 | 77,6% | 49 | 20 | 1 | 21 | 29 | 12 | 41 | 66,1% | 62 |
| E 7 | 4 | 0 | 4 | 14 | 1 | 15 | 78,9% | 19 | 9 | 0 | 9 | 8 | 0 | 8 | 47,1% | 17 |
| E 6 / S 5 | 8 | 0 | 8 | 20 | 4 | 24 | 75,0% | 32 | 5 | 1 | 6 | 22 | 9 | 31 | 83,8% | 37 |
| E 5 / S 4 | 2 | 2 | 4 | 6 | 23 | 29 | 87,9% | 33 | 2 | 1 | 3 | 4 | 3 | 7 | 70,0% | 10 |
| E 4 / S 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 66,7% | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 0 | 3 | 50,0% | 6 |
| E 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 | 100,0% | 4 | 0 | 0 | 0 | 8 | 4 | 12 | 100,0% | 12 |
| Summe | 26 | 2 | 28 | 77 | 35 | 112 | 80,0% | 140 | 38 | 4 | 42 | 74 | 28 | 102 | 70,8% | 144 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 6 | 100,0% | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 6 | 100,0% | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2017 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2018 | | | | | | | |
|---|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| E 9 c | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 5 | 1 | 6 | 4 | 0 | 4 | 40,0% | 10 |
| E 9 b | 23 | 0 | 23 | 2 | 0 | 2 | 8,0% | 25 | 5 | 1 | 6 | 1 | 1 | 2 | 25,0% | 8 |
| E 9 a | 46 | 1 | 47 | 13 | 2 | 15 | 24,2% | 62 | 2 | 0 | 2 | 8 | 0 | 8 | 80,0% | 10 |
| E 8 a | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 83,3% | 6 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 72 | 1 | 73 | 18 | 2 | 20 | 21,5% | 93 | 14 | 2 | 16 | 15 | 4 | 19 | 54,3% | 35 |
| Universitätsklinikum des Saarlandes*** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gesamt | 284 | 9 | 293 | 292 | 89 | 381 | 56,5% | 674 | 236 | 11 | 247 | 267 | 113 | 380 | 60,6% | 627 |

| | Gesamt- frauena- nteil | Höhergruppierungen | | | |
|-------------|------------------------------|-----------------------|--------|--------|-------------------|
| | | Alle Höher- gr. | Frauen | Männer | Frauen- anteil |
| 2017 | | 674 | 381 | 293 | 56,5% |
| 2020 | | 753 | 448 | 305 | 59,5% |
| 2023 | | 826 | 486 | 340 | 58,8% |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2019 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2020 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 43 | 0 | 43 | 29 | 13 | 42 | 49,4% | 85 | 47 | 1 | 48 | 23 | 14 | 37 | 43,5% | 85 |
| E 15 Ü | 4 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% | 6 | 4 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% | 6 |
| E 15 | 12 | 0 | 12 | 9 | 4 | 13 | 52,0% | 25 | 9 | 0 | 9 | 11 | 2 | 13 | 59,1% | 22 |
| E 14 | 17 | 0 | 17 | 11 | 5 | 16 | 48,5% | 33 | 19 | 0 | 19 | 15 | 6 | 21 | 52,5% | 40 |
| E 13 | 23 | 0 | 23 | 12 | 4 | 16 | 41,0% | 39 | 24 | 0 | 24 | 15 | 2 | 17 | 41,5% | 41 |
| Summe | 99 | 0 | 99 | 63 | 26 | 89 | 47,3% | 188 | 103 | 1 | 104 | 66 | 24 | 90 | 46,4% | 194 |
| E 12/S 18 | 14 | 0 | 14 | 6 | 2 | 8 | 36,4% | 22 | 10 | 1 | 11 | 15 | 1 | 16 | 59,3% | 27 |
| E 11/S 17 | 33 | 0 | 33 | 15 | 4 | 19 | 36,5% | 52 | 32 | 0 | 32 | 24 | 8 | 32 | 50,0% | 64 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 40 | 0 | 40 | 31 | 10 | 41 | 50,6% | 81 | 18 | 5 | 23 | 25 | 7 | 32 | 58,2% | 55 |
| E 9/S9 bis S 14 | 43 | 2 | 45 | 116 | 24 | 140 | 75,7% | 185 | 39 | 2 | 41 | 55 | 26 | 81 | 66,4% | 122 |
| Summe | 130 | 2 | 132 | 168 | 40 | 208 | 61,2% | 340 | 99 | 8 | 107 | 119 | 42 | 161 | 60,1% | 268 |
| E 8/S6 bis S 8b | 28 | 0 | 28 | 57 | 20 | 77 | 73,3% | 105 | 24 | 5 | 29 | 41 | 6 | 47 | 61,8% | 76 |
| E 7 | 12 | 2 | 14 | 6 | 3 | 9 | 39,1% | 23 | 12 | 1 | 13 | 10 | 4 | 14 | 51,9% | 27 |
| E 6 / S 5 | 5 | 0 | 5 | 9 | 4 | 13 | 72,2% | 18 | 8 | 0 | 8 | 8 | 6 | 14 | 63,6% | 22 |
| E 5 / S 4 | 9 | 1 | 10 | 20 | 8 | 28 | 73,7% | 38 | 6 | 1 | 7 | 1 | 0 | 1 | 12,5% | 8 |
| E 4 / S 3 | 5 | 0 | 5 | 2 | 0 | 2 | 28,6% | 7 | 3 | 1 | 4 | 19 | 8 | 27 | 87,1% | 31 |
| E 3 | 2 | 0 | 2 | 1 | 3 | 4 | 66,7% | 6 | 1 | 0 | 1 | 4 | 2 | 6 | 85,7% | 7 |
| Summe | 59 | 3 | 64 | 95 | 38 | 133 | 67,5% | 197 | 54 | 8 | 62 | 83 | 26 | 109 | 63,7% | 171 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 |
| E 2 / S 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 100,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 100,0% | 3 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 100,0% | 5 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 100,0% | 4 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 10 | 100,0% | 10 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2019 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2020 | | | | | | | |
|---|-------------------------|-------------|---------------|------------|-------------|---------------|---------------|------------|-------------------------|-------------|---------------|------------|-------------|---------------|---------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen-anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen-anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| E 10 a | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 2 | 0 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 |
| E 9 d | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 1 | 0 | 1 | 5 | 0 | 5 | 83,3% | 6 |
| E 9 c | 1 | 0 | 1 | 8 | 2 | 10 | 90,9% | 11 | 3 | 0 | 3 | 6 | 4 | 10 | 76,9% | 13 |
| E 9 b | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 18 | 19 | 100,0% | 19 |
| E 9 a | 2 | 0 | 2 | 7 | 4 | 11 | 84,6% | 13 | 18 | 1 | 19 | 23 | 3 | 26 | 57,8% | 45 |
| E 8 a | 1 | 1 | 2 | 4 | 0 | 4 | 66,7% | 6 | 3 | 1 | 4 | 13 | 1 | 14 | 77,8% | 18 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 9 | 1 | 10 | 22 | 7 | 29 | 74,4% | 39 | 29 | 3 | 32 | 52 | 26 | 78 | 70,9% | 110 |
| Universitätsklinikum des Saarlandes*** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gesamt | 297 | 6 | 305 | 348 | 113 | 463 | 60,3% | 768 | 285 | 20 | 305 | 325 | 118 | 448 | 59,5% | 753 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2021 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2022 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 25 | 0 | 25 | 8 | 2 | 10 | 28,6% | 35 | 51 | 3 | 54 | 24 | 16 | 40 | 42,6% | 94 |
| E 15 Ü | 4 | 0 | 4 | 3 | 0 | 3 | 42,9% | 7 | 6 | 0 | 6 | 3 | 0 | 3 | 33,3% | 9 |
| E 15 | 10 | 0 | 10 | 10 | 2 | 12 | 54,5% | 22 | 19 | 0 | 19 | 12 | 2 | 14 | 42,4% | 33 |
| E 14 | 15 | 0 | 15 | 13 | 3 | 16 | 51,6% | 31 | 12 | 2 | 14 | 9 | 7 | 16 | 53,3% | 30 |
| E 13 | 13 | 1 | 14 | 18 | 6 | 24 | 63,2% | 38 | 33 | 0 | 33 | 18 | 3 | 21 | 38,9% | 54 |
| Summe | 67 | 1 | 68 | 52 | 13 | 65 | 48,9% | 133 | 121 | 5 | 126 | 66 | 28 | 94 | 42,7% | 220 |
| E 12/S 18 | 12 | 0 | 12 | 15 | 4 | 19 | 61,3% | 31 | 7 | 0 | 7 | 12 | 0 | 12 | 63,2% | 19 |
| E 11/S 17 | 29 | 1 | 30 | 12 | 8 | 20 | 40,0% | 50 | 46 | 0 | 46 | 24 | 18 | 42 | 47,7% | 88 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 17 | 0 | 17 | 18 | 12 | 30 | 63,8% | 47 | 15 | 0 | 15 | 14 | 3 | 17 | 53,1% | 32 |
| E 9/S9 bis S 14 | 48 | 4 | 52 | 46 | 23 | 69 | 57,0% | 121 | 8 | 0 | 8 | 14 | 4 | 18 | 69,2% | 26 |
| Summe | 106 | 5 | 111 | 91 | 47 | 138 | 55,4% | 249 | 76 | 0 | 76 | 64 | 25 | 89 | 53,9% | 165 |
| E 8/S6 bis S 8b | 8 | 1 | 9 | 27 | 6 | 33 | 78,6% | 42 | 8 | 0 | 8 | 15 | 4 | 19 | 70,4% | 27 |
| E 7 | 3 | 0 | 3 | 6 | 5 | 11 | 78,6% | 14 | 3 | 0 | 3 | 10 | 5 | 15 | 83,3% | 18 |
| E 6 / S 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 9 | 100,0% | 9 | 5 | 1 | 6 | 12 | 3 | 15 | 71,4% | 21 |
| E 5 / S 4 | 2 | 0 | 2 | 2 | 2 | 4 | 66,7% | 6 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 3 | 60,0% | 5 |
| E 4 / S 3 | 5 | 1 | 6 | 1 | 0 | 1 | 14,3% | 7 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 50,0% | 6 |
| E 3 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 66,7% | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| Summe | 18 | 3 | 21 | 42 | 18 | 60 | 74,1% | 81 | 19 | 3 | 22 | 41 | 15 | 56 | 71,8% | 78 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 66,7% | 3 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2021 | | | | | | | | Höhergruppierungen 2022 | | | | | | | |
|---|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 4 | 7 | 0 | 7 | 4 | 0 | 4 | 36,4% | 11 |
| E 9 b | 2 | 0 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 | 11 | 0 | 11 | 13 | 1 | 14 | 56,0% | 25 |
| E 9 a | 6 | 1 | 7 | 8 | 2 | 10 | 58,8% | 17 | 20 | 3 | 23 | 25 | 4 | 29 | 55,8% | 52 |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 12 | 1 | 13 | 11 | 2 | 13 | 50,0% | 26 | 38 | 3 | 41 | 42 | 5 | 47 | 53,4% | 88 |
| Universitätsklinikum des Saarlandes*** | 59 | 14 | 73 | 88 | 69 | 328 | 81,8% | 401 | 84 | 6 | 90 | 95 | 36 | 319 | 78,0% | 409 |
| Gesamt | 262 | 24 | 286 | 284 | 149 | 604 | 67,9% | 890 | 339 | 17 | 356 | 309 | 109 | 607 | 63,0% | 963 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2023 | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| Übertarif. | 28 | 2 | 30 | 13 | 12 | 25 | 45,5% | 55 |
| E 15 Ü | 4 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% | 6 |
| E 15 | 8 | 0 | 8 | 10 | 2 | 12 | 60,0% | 20 |
| E 14 | 23 | 1 | 24 | 14 | 7 | 21 | 46,7% | 45 |
| E 13 | 16 | 0 | 16 | 15 | 4 | 19 | 54,3% | 35 |
| Summe | 79 | 3 | 82 | 54 | 25 | 79 | 49,1% | 161 |
| E 12/S 18 | 10 | 1 | 11 | 16 | 7 | 23 | 67,6% | 34 |
| E 11/S 17 | 21 | 0 | 21 | 22 | 6 | 28 | 57,1% | 49 |
| E 10/S 15 u. S 16 | 33 | 0 | 33 | 23 | 15 | 38 | 53,5% | 71 |
| E 9/S9 bis S 14 | 38 | 0 | 38 | 43 | 21 | 64 | 62,7% | 102 |
| Summe | 102 | 1 | 103 | 104 | 49 | 153 | 59,8% | 256 |
| E 8/S6 bis S 8b | 10 | 3 | 13 | 9 | 9 | 18 | 58,1% | 31 |
| E 7 | 7 | 2 | 9 | 11 | 8 | 19 | 67,9% | 28 |
| E 6 / S 5 | 3 | 1 | 4 | 0 | 2 | 2 | 33,3% | 6 |
| E 5 / S 4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| E 4 / S 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| E 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 3 | 60,0% | 5 |
| Summe | 22 | 8 | 30 | 21 | 22 | 43 | 58,9% | 73 |
| E 2 Ü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 2 / S 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Höhergruppierungen 2023 | | | | | | | |
|---|-------------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| E 12 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 b | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 11 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 10 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 d | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 9 c | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| E 9 b | 8 | 0 | 8 | 8 | 7 | 15 | 65,2% | 23 |
| E 9 a | 23 | 0 | 23 | 24 | 13 | 37 | 61,7% | 60 |
| E 8 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 7 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 4 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| E 3 a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Summe | 32 | 0 | 32 | 32 | 20 | 52 | 61,9% | 84 |
| Universitätsklinikum des Saarlandes*** | 85 | 8 | 93 | 102 | 57 | 159 | 63,1% | 252 |
| Gesamt | 320 | 20 | 340 | 313 | 173 | 486 | 58,8% | 826 |

¹es liegen keine Details des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

*** ab 2021 Universitätsklinikum des Saarlandes aus separaten Erhebung in Summe

| | Beförderungen 2017 | | | | | | | | | Beförderungen 2018 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 |
| B3 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 50,0% | 2 | 1 | 0 | 4 | 1 | 1 | 2 | 3 | 75,0% | 4 |
| B2 | 4 | 0 | 8 | 4 | 4 | 0 | 4 | 50,0% | 8 | 4 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 8 | 0 | 9 | 8 | 1 | 0 | 1 | 11,1% | 9 | 7 | 1 | 10 | 8 | 2 | 0 | 2 | 20,0% | 10 |
| A15 | 23 | 0 | 32 | 23 | 8 | 1 | 9 | 28,1% | 32 | 25 | 1 | 46 | 26 | 14 | 6 | 20 | 43,5% | 46 |
| A14 | 29 | 1 | 43 | 30 | 12 | 1 | 13 | 30,2% | 43 | 26 | 3 | 62 | 29 | 26 | 7 | 33 | 53,2% | 62 |
| A13 | 5 | 0 | 8 | 5 | 3 | 0 | 3 | 37,5% | 8 | 7 | 1 | 10 | 8 | 2 | 0 | 2 | 20,0% | 10 |
| höherer Dienst | 73 | 1 | 105 | 74 | 28 | 3 | 31 | 29,5% | 105 | 74 | 6 | 142 | 80 | 47 | 15 | 62 | 43,7% | 142 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 5 | 6 | 14 | 11 | 3 | 0 | 3 | 21,4% | 14 |
| A14 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 19 | 0 | 32 | 19 | 12 | 1 | 13 | 40,6% | 32 |
| A13 | 28 | 0 | 42 | 28 | 14 | 0 | 14 | 33,3% | 42 | 43 | 0 | 59 | 43 | 16 | 0 | 16 | 27,1% | 59 |
| A12 | 24 | 0 | 47 | 24 | 14 | 9 | 23 | 48,9% | 47 | 51 | 0 | 71 | 51 | 14 | 6 | 20 | 28,2% | 71 |
| A11 | 23 | 0 | 55 | 23 | 18 | 14 | 32 | 58,2% | 55 | 98 | 0 | 173 | 98 | 61 | 14 | 75 | 43,4% | 173 |
| A10 | 29 | 2 | 71 | 31 | 34 | 6 | 40 | 56,3% | 71 | 118 | 0 | 175 | 118 | 46 | 11 | 57 | 32,6% | 175 |
| A9 | 3 | 0 | 6 | 3 | 2 | 1 | 3 | 50,0% | 6 | 6 | 1 | 15 | 7 | 6 | 2 | 8 | 53,3% | 15 |
| Gehob. Dienst | 108 | 3 | 223 | 111 | 82 | 30 | 112 | 50,2% | 223 | 340 | 7 | 539 | 347 | 158 | 34 | 192 | 35,6% | 539 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2017 | | | | | | | | | Beförderungen 2018 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 26 | 0 | 49 | 26 | 13 | 10 | 23 | 46,9% | 49 | 43 | 2 | 75 | 45 | 19 | 11 | 30 | 40,0% | 75 |
| A8 | 20 | 1 | 32 | 21 | 4 | 7 | 11 | 34,4% | 32 | 32 | 0 | 50 | 32 | 12 | 6 | 18 | 36,0% | 50 |
| A7 | 16 | 2 | 35 | 18 | 11 | 6 | 17 | 48,6% | 35 | 18 | 1 | 40 | 19 | 19 | 2 | 21 | 52,5% | 40 |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 62 | 3 | 116 | 65 | 28 | 23 | 51 | 44,0% | 116 | 93 | 3 | 165 | 96 | 50 | 19 | 69 | 41,8% | 165 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| R2 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 2 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 | 2 | 50,0% | 4 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R-Gruppen | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 4 | 0 | 6 | 4 | 0 | 2 | 2 | 33,3% | 6 |
| Ins- gesamt | 244 | 7 | 446 | 251 | 139 | 56 | 195 | 43,7% | 446 | 511 | 16 | 852 | 527 | 255 | 70 | 325 | 38,1% | 852 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2019 | | | | | | | | | Beförderungen 2020 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| B4 | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 66,7% | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B3 | 1 | 0 | 4 | 1 | 1 | 2 | 3 | 75,0% | 4 | 2 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 | 2 | 50,0% | 4 |
| B2 | 5 | 0 | 8 | 5 | 3 | 0 | 3 | 37,5% | 8 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 4 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 6 | 0 | 10 | 6 | 3 | 1 | 4 | 40,0% | 10 | 6 | 0 | 8 | 6 | 2 | 0 | 2 | 25,0% | 8 |
| A15 | 16 | 0 | 29 | 16 | 12 | 1 | 13 | 44,8% | 29 | 11 | 0 | 26 | 11 | 13 | 2 | 15 | 57,7% | 26 |
| A14 | 28 | 0 | 56 | 28 | 20 | 8 | 28 | 50,0% | 56 | 17 | 0 | 36 | 17 | 13 | 6 | 19 | 52,8% | 36 |
| A13 | 5 | 0 | 8 | 5 | 2 | 1 | 3 | 37,5% | 8 | 9 | 0 | 10 | 9 | 1 | 0 | 1 | 10,0% | 10 |
| höherer Dienst | 63 | 0 | 119 | 63 | 42 | 14 | 56 | 47,1% | 119 | 54 | 0 | 93 | 54 | 29 | 10 | 39 | 41,9% | 93 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 5 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 |
| A14 | 5 | 0 | 9 | 5 | 4 | 0 | 4 | 44,4% | 9 | 15 | 0 | 27 | 15 | 11 | 1 | 12 | 44,4% | 27 |
| A13 | 21 | 0 | 32 | 21 | 8 | 3 | 11 | 34,4% | 32 | 35 | 0 | 54 | 35 | 17 | 2 | 19 | 35,2% | 54 |
| A12 | 46 | 0 | 76 | 46 | 17 | 13 | 30 | 39,5% | 76 | 30 | 0 | 50 | 30 | 17 | 3 | 20 | 40,0% | 50 |
| A11 | 53 | 1 | 93 | 54 | 38 | 1 | 39 | 41,9% | 93 | 54 | 1 | 91 | 55 | 24 | 12 | 36 | 39,6% | 91 |
| A10 | 125 | 0 | 186 | 125 | 53 | 8 | 61 | 32,8% | 186 | 139 | 0 | 208 | 139 | 51 | 18 | 69 | 33,2% | 208 |
| A9 | 3 | 0 | 13 | 3 | 9 | 1 | 10 | 76,9% | 13 | 10 | 1 | 15 | 11 | 2 | 2 | 4 | 26,7% | 15 |
| Gehob. Dienst | 253 | 1 | 409 | 254 | 129 | 26 | 155 | 37,9% | 409 | 286 | 2 | 451 | 288 | 125 | 38 | 163 | 36,1% | 451 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2019 | | | | | | | | | Beförderungen 2020 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 33 | 0 | 49 | 33 | 13 | 3 | 16 | 32,7% | 49 | 29 | 0 | 48 | 29 | 8 | 11 | 19 | 39,6% | 48 |
| A8 | 28 | 0 | 43 | 28 | 9 | 6 | 15 | 34,9% | 43 | 40 | 0 | 56 | 40 | 10 | 6 | 16 | 28,6% | 56 |
| A7 | 7 | 0 | 21 | 7 | 9 | 5 | 14 | 66,7% | 21 | 5 | 0 | 15 | 5 | 8 | 2 | 10 | 66,7% | 15 |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 68 | 0 | 113 | 68 | 31 | 14 | 45 | 39,8% | 113 | 74 | 0 | 119 | 74 | 26 | 19 | 45 | 37,8% | 119 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R2 | 5 | 0 | 9 | 5 | 4 | 0 | 4 | 44,4% | 9 | 5 | 0 | 11 | 5 | 4 | 2 | 6 | 54,5% | 11 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| R-Gruppen | 8 | 0 | 12 | 8 | 4 | 0 | 4 | 33,3% | 12 | 9 | 0 | 16 | 9 | 5 | 2 | 7 | 43,8% | 16 |
| Ins- gesamt | 392 | 1 | 653 | 393 | 206 | 54 | 260 | 39,8% | 653 | 423 | 2 | 679 | 425 | 185 | 69 | 254 | 37,4% | 679 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2021 | | | | | | | | | Beförderungen 2022 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| B4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 |
| B3 | 4 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| B2 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 4 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 9 | 1 | 15 | 10 | 5 | 0 | 5 | 33,3% | 15 | 9 | 0 | 11 | 9 | 2 | 0 | 2 | 18,2% | 11 |
| A15 | 22 | 1 | 42 | 23 | 16 | 3 | 19 | 45,2% | 42 | 20 | 0 | 40 | 20 | 14 | 6 | 20 | 50,0% | 40 |
| A14 | 17 | 3 | 56 | 20 | 29 | 7 | 36 | 64,3% | 56 | 18 | 0 | 37 | 18 | 15 | 4 | 19 | 51,4% | 37 |
| A13 | 7 | 1 | 12 | 8 | 4 | 0 | 4 | 33,3% | 12 | 3 | 0 | 6 | 3 | 2 | 1 | 3 | 50,0% | 6 |
| höherer Dienst | 62 | 6 | 134 | 68 | 56 | 10 | 66 | 49,3% | 134 | 58 | 0 | 104 | 58 | 35 | 11 | 46 | 44,2% | 104 |
| A16 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| A15 | 3 | 6 | 12 | 9 | 3 | 0 | 3 | 25,0% | 12 | 2 | 0 | 5 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 |
| A14 | 20 | 0 | 33 | 20 | 12 | 1 | 13 | 39,4% | 33 | 14 | 0 | 26 | 14 | 11 | 1 | 12 | 46,2% | 26 |
| A13 | 44 | 0 | 66 | 44 | 17 | 5 | 22 | 33,3% | 66 | 27 | 0 | 43 | 27 | 15 | 1 | 16 | 37,2% | 43 |
| A12 | 44 | 0 | 63 | 44 | 16 | 3 | 19 | 30,2% | 63 | 33 | 0 | 59 | 33 | 20 | 6 | 26 | 44,1% | 59 |
| A11 | 59 | 0 | 118 | 59 | 37 | 22 | 59 | 50,0% | 118 | 54 | 0 | 87 | 54 | 22 | 11 | 33 | 37,9% | 87 |
| A10 | 129 | 0 | 221 | 129 | 80 | 12 | 92 | 41,6% | 221 | 134 | 0 | 210 | 134 | 55 | 21 | 76 | 36,2% | 210 |
| A9 | 2 | 1 | 5 | 3 | 0 | 2 | 2 | 40,0% | 5 | 1 | 0 | 10 | 1 | 8 | 1 | 9 | 90,0% | 10 |
| Gehob. Dienst | 301 | 7 | 519 | 308 | 165 | 46 | 211 | 40,7% | 519 | 266 | 0 | 441 | 266 | 134 | 41 | 175 | 39,7% | 441 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2021 | | | | | | | | | Beförderungen 2022 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 36 | 0 | 61 | 36 | 17 | 8 | 25 | 41,0% | 61 | 33 | 0 | 49 | 33 | 8 | 8 | 16 | 32,7% | 49 |
| A8 | 40 | 0 | 56 | 40 | 12 | 4 | 16 | 28,6% | 56 | 42 | 0 | 62 | 42 | 11 | 9 | 20 | 32,3% | 62 |
| A7 | 19 | 2 | 44 | 21 | 20 | 3 | 23 | 52,3% | 44 | 4 | 0 | 13 | 4 | 7 | 2 | 9 | 69,2% | 13 |
| A6 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 | 0 | 6 | 100,0% | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 95 | 2 | 168 | 97 | 56 | 15 | 71 | 42,3% | 168 | 79 | 0 | 124 | 79 | 26 | 19 | 45 | 36,3% | 124 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R2 | 1 | 0 | 4 | 1 | 3 | 0 | 3 | 75,0% | 4 | 4 | 0 | 10 | 4 | 4 | 2 | 6 | 60,0% | 10 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| R-Gruppen | 2 | 0 | 5 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 | 8 | 0 | 15 | 8 | 5 | 2 | 7 | 46,7% | 15 |
| Ins- gesamt | 460 | 15 | 826 | 475 | 280 | 71 | 351 | 42,5% | 826 | 411 | 0 | 684 | 411 | 200 | 73 | 273 | 39,9% | 684 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2023 | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| B4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| B3 | 5 | 0 | 7 | 5 | 2 | 0 | 2 | 28,6% |
| B2 | 3 | 0 | 6 | 3 | 3 | 0 | 3 | 50,0% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 10 | 1 | 16 | 11 | 3 | 2 | 5 | 31,3% |
| A15 | 39 | 0 | 56 | 39 | 12 | 5 | 17 | 30,4% |
| A14 | 57 | 0 | 102 | 57 | 30 | 15 | 45 | 44,1% |
| A13 | 3 | 0 | 5 | 3 | 2 | 0 | 2 | 40,0% |
| höherer Dienst | 118 | 1 | 194 | 119 | 53 | 22 | 75 | 38,7% |
| A16 | 3 | 0 | 5 | 3 | 2 | 0 | 2 | 40,0% |
| A15 | 3 | 1 | 6 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% |
| A14 | 9 | 0 | 30 | 9 | 19 | 2 | 21 | 70,0% |
| A13 | 29 | 0 | 60 | 29 | 24 | 7 | 31 | 51,7% |
| A12 | 47 | 0 | 104 | 47 | 35 | 22 | 57 | 54,8% |
| A11 | 64 | 0 | 122 | 64 | 42 | 16 | 58 | 47,5% |
| A10 | 132 | 1 | 210 | 133 | 62 | 15 | 77 | 36,7% |
| A9 | 7 | 1 | 16 | 8 | 7 | 1 | 8 | 50,0% |
| Gehob. Dienst | 294 | 3 | 553 | 297 | 193 | 63 | 256 | 46,3% |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2023 | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 47 | 2 | 71 | 49 | 11 | 11 | 22 | 31,0% |
| A8 | 17 | 0 | 33 | 17 | 8 | 8 | 16 | 48,5% |
| A7 | 10 | 0 | 31 | 10 | 19 | 2 | 21 | 67,7% |
| A6 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Mittl. Dienst | 74 | 2 | 136 | 76 | 39 | 21 | 60 | 44,1% |
| R8 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| R2 | 4 | 0 | 10 | 4 | 4 | 2 | 6 | 60,0% |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R-Gruppen | 5 | 0 | 12 | 5 | 5 | 2 | 7 | 58,3% |
| Ins- gesamt | 491 | 6 | 895 | 497 | 290 | 108 | 398 | 44,5% |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2017 | | | | | | | | | Beförderungen 2018 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 4 | 3 | 1 | 0 | 1 | 25,0% | 4 |
| B3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0% | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 2 | 2 | 66,7% | 3 |
| B2 | 3 | 0 | 6 | 3 | 3 | 0 | 3 | 50,0% | 6 | 3 | 0 | 4 | 3 | 1 | 0 | 1 | 25,0% | 4 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 6 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 6 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| A15 | 11 | 0 | 15 | 11 | 4 | 0 | 4 | 26,7% | 15 | 5 | 0 | 7 | 5 | 2 | 0 | 2 | 28,6% | 7 |
| A14 | 13 | 0 | 17 | 13 | 3 | 1 | 4 | 23,5% | 17 | 2 | 0 | 5 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 |
| A13 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| höherer Dienst | 35 | 0 | 47 | 35 | 10 | 2 | 12 | 25,5% | 47 | 15 | 0 | 24 | 15 | 7 | 2 | 9 | 37,5% | 24 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A13 | 10 | 0 | 17 | 10 | 7 | 0 | 7 | 41,2% | 17 | 7 | 0 | 8 | 7 | 1 | 0 | 1 | 12,5% | 8 |
| A12 | 4 | 0 | 8 | 4 | 3 | 1 | 4 | 50,0% | 8 | 2 | 0 | 4 | 2 | 1 | 1 | 2 | 50,0% | 4 |
| A11 | 4 | 0 | 7 | 4 | 2 | 1 | 3 | 42,9% | 7 | 3 | 0 | 7 | 3 | 3 | 1 | 4 | 57,1% | 7 |
| A10 | 5 | 1 | 13 | 6 | 4 | 3 | 7 | 53,8% | 13 | 2 | 0 | 6 | 2 | 4 | 0 | 4 | 66,7% | 6 |
| A9 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Gehob. Dienst | 24 | 1 | 46 | 25 | 16 | 5 | 21 | 45,7% | 46 | 14 | 0 | 25 | 14 | 9 | 2 | 11 | 44,0% | 25 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2017 | | | | | | | | | Beförderungen 2018 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A8 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| A7 | 3 | 0 | 4 | 3 | 1 | 0 | 1 | 25,0% | 4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 6 | 0 | 8 | 6 | 2 | 0 | 2 | 25,0% | 8 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R2 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R-Gruppen | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Ins- gesamt | 66 | 1 | 103 | 67 | 29 | 7 | 36 | 35,0% | 103 | 32 | 0 | 52 | 32 | 16 | 4 | 20 | 38,5% | 52 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2019 | | | | | | | | | Beförderungen 2020 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| B4 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 2 | 3 | 100,0% | 3 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 2 | 2 | 66,7% | 3 |
| B2 | 3 | 0 | 6 | 3 | 3 | 0 | 3 | 50,0% | 6 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 1 | 0 | 5 | 1 | 3 | 1 | 4 | 80,0% | 5 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 4 |
| A15 | 4 | 0 | 11 | 4 | 6 | 1 | 7 | 63,6% | 11 | 2 | 0 | 10 | 2 | 6 | 2 | 8 | 80,0% | 10 |
| A14 | 13 | 0 | 23 | 13 | 6 | 4 | 10 | 43,5% | 23 | 11 | 0 | 22 | 11 | 7 | 4 | 11 | 50,0% | 22 |
| A13 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0% | 1 | 3 | 0 | 4 | 3 | 1 | 0 | 1 | 25,0% | 4 |
| höherer Dienst | 23 | 0 | 52 | 23 | 20 | 9 | 29 | 55,8% | 52 | 24 | 0 | 46 | 24 | 14 | 8 | 22 | 47,8% | 46 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A13 | 3 | 0 | 7 | 3 | 2 | 2 | 4 | 57,1% | 7 | 7 | 0 | 10 | 7 | 1 | 2 | 3 | 30,0% | 10 |
| A12 | 2 | 0 | 5 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 | 4 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 |
| A11 | 3 | 0 | 8 | 3 | 5 | 0 | 5 | 62,5% | 8 | 5 | 1 | 10 | 6 | 2 | 2 | 4 | 40,0% | 10 |
| A10 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 5 | 0 | 10 | 5 | 4 | 1 | 5 | 50,0% | 10 |
| A9 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| Gehob. Dienst | 11 | 0 | 24 | 11 | 11 | 2 | 13 | 54,2% | 24 | 22 | 1 | 36 | 23 | 8 | 5 | 13 | 36,1% | 36 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2019 | | | | | | | | | Beförderungen 2020 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 1 | 3 | 100,0% | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| A8 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| A7 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 3 | 0 | 8 | 3 | 4 | 1 | 5 | 62,5% | 8 | 2 | 0 | 5 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R-Gruppen | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| Ins- gesamt | 38 | 0 | 85 | 38 | 35 | 12 | 47 | 55,3% | 85 | 49 | 1 | 88 | 50 | 25 | 13 | 38 | 43,2% | 88 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

Beförderungen - Beamtinnen/Beamte

| | Beförderungen 2021 | | | | | | | | | Beförderungen 2022 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 |
| B3 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 3 | 0 | 6 | 3 | 3 | 0 | 3 | 50,0% | 6 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 |
| A15 | 4 | 0 | 8 | 4 | 4 | 0 | 4 | 50,0% | 8 | 8 | 0 | 14 | 8 | 1 | 5 | 6 | 42,9% | 14 |
| A14 | 4 | 0 | 6 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% | 6 | 4 | 0 | 6 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% | 6 |
| A13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| höherer Dienst | 15 | 0 | 24 | 15 | 9 | 0 | 9 | 37,5% | 24 | 19 | 0 | 29 | 19 | 5 | 5 | 10 | 34,5% | 29 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A13 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 | 2 | 0 | 5 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 |
| A12 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 5 | 0 | 6 | 5 | 0 | 1 | 1 | 16,7% | 6 |
| A11 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 7 | 0 | 12 | 7 | 4 | 1 | 5 | 41,7% | 12 |
| A10 | 8 | 0 | 13 | 8 | 4 | 1 | 5 | 38,5% | 13 | 4 | 0 | 8 | 4 | 2 | 2 | 4 | 50,0% | 8 |
| A9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Gehob. Dienst | 13 | 0 | 21 | 13 | 7 | 1 | 8 | 38,1% | 21 | 18 | 0 | 31 | 18 | 9 | 4 | 13 | 41,9% | 31 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2021 | | | | | | | | | Beförderungen 2022 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 66,7% | 3 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| A8 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 2 | 0 | 4 | 2 | 1 | 1 | 2 | 50,0% | 4 |
| A7 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 4 | 0 | 7 | 4 | 2 | 1 | 3 | 42,9% | 7 | 4 | 0 | 6 | 4 | 1 | 1 | 2 | 33,3% | 6 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R-Gruppen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Ins- gesamt | 32 | 0 | 52 | 32 | 18 | 2 | 20 | 38,5% | 52 | 41 | 0 | 66 | 41 | 15 | 10 | 25 | 37,9% | 66 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2023 | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| B4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| B3 | 5 | 0 | 7 | 5 | 2 | 0 | 2 | 28,6% |
| B2 | 3 | 0 | 5 | 3 | 2 | 0 | 2 | 40,0% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 3 | 0 | 5 | 3 | 1 | 1 | 2 | 40,0% |
| A15 | 7 | 0 | 10 | 7 | 3 | 0 | 3 | 30,0% |
| A14 | 8 | 0 | 17 | 8 | 6 | 3 | 9 | 52,9% |
| A13 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| höherer Dienst | 28 | 0 | 47 | 28 | 15 | 4 | 19 | 40,4% |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A13 | 1 | 0 | 6 | 1 | 3 | 2 | 5 | 83,3% |
| A12 | 3 | 0 | 9 | 3 | 5 | 1 | 6 | 66,7% |
| A11 | 4 | 0 | 6 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% |
| A10 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% |
| A9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Gehob. Dienst | 10 | 0 | 24 | 10 | 11 | 3 | 14 | 58,3% |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2023 | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| A7 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Mittl. Dienst | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 3 | 100,0% |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0% |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R-Gruppen | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0% |
| Ins- gesamt | 38 | 0 | 75 | 38 | 29 | 8 | 37 | 49,3% |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2017 | | | | | | | | | Beförderungen 2018 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| B3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| B2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 5 | 1 | 8 | 6 | 2 | 0 | 2 | 25,0% | 8 |
| A15 | 5 | 0 | 7 | 5 | 1 | 1 | 2 | 28,6% | 7 | 14 | 1 | 27 | 15 | 8 | 4 | 12 | 44,4% | 27 |
| A14 | 8 | 0 | 13 | 8 | 5 | 0 | 5 | 38,5% | 13 | 21 | 3 | 50 | 24 | 20 | 6 | 26 | 52,0% | 50 |
| A13 | 4 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% | 5 | 5 | 1 | 7 | 6 | 1 | 0 | 1 | 14,3% | 7 |
| höherer Dienst | 18 | 0 | 27 | 18 | 8 | 1 | 9 | 33,3% | 27 | 47 | 6 | 95 | 53 | 32 | 10 | 42 | 44,2% | 95 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 5 | 6 | 14 | 11 | 3 | 0 | 3 | 21,4% | 14 |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 18 | 0 | 31 | 18 | 12 | 1 | 13 | 41,9% | 31 |
| A13 | 7 | 0 | 12 | 7 | 5 | 0 | 5 | 41,7% | 12 | 23 | 0 | 37 | 23 | 14 | 0 | 14 | 37,8% | 37 |
| A12 | 14 | 0 | 25 | 14 | 6 | 5 | 11 | 44,0% | 25 | 37 | 0 | 47 | 37 | 7 | 3 | 10 | 21,3% | 47 |
| A11 | 8 | 0 | 29 | 8 | 9 | 12 | 21 | 72,4% | 29 | 87 | 0 | 149 | 87 | 49 | 13 | 62 | 41,6% | 149 |
| A10 | 8 | 1 | 26 | 9 | 14 | 3 | 17 | 65,4% | 26 | 102 | 0 | 143 | 102 | 33 | 8 | 41 | 28,7% | 143 |
| A9 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| Gehob. Dienst | 38 | 1 | 94 | 39 | 35 | 20 | 55 | 58,5% | 94 | 273 | 7 | 423 | 280 | 118 | 25 | 143 | 33,8% | 423 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2017 | | | | | | | | | Beförderungen 2018 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 24 | 0 | 43 | 24 | 10 | 9 | 19 | 44,2% | 43 | 36 | 2 | 65 | 38 | 16 | 11 | 27 | 41,5% | 65 |
| A8 | 18 | 1 | 25 | 19 | 1 | 5 | 6 | 24,0% | 25 | 24 | 0 | 42 | 24 | 12 | 6 | 18 | 42,9% | 42 |
| A7 | 12 | 2 | 28 | 14 | 8 | 6 | 14 | 50,0% | 28 | 16 | 1 | 37 | 17 | 18 | 2 | 20 | 54,1% | 37 |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 54 | 3 | 96 | 57 | 19 | 20 | 39 | 40,6% | 96 | 76 | 3 | 144 | 79 | 46 | 19 | 65 | 45,1% | 144 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| R2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 | 2 | 50,0% | 4 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R-Gruppen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 6 | 4 | 0 | 2 | 2 | 33,3% | 6 |
| Ins- gesamt | 110 | 4 | 217 | 114 | 62 | 41 | 103 | 47,5% | 217 | 400 | 16 | 668 | 416 | 196 | 56 | 252 | 37,7% | 668 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2019 | | | | | | | | | Beförderungen 2020 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| B4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| B2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 4 | 2 | 0 | 4 | 2 | 2 | 0 | 2 | 50,0% | 4 |
| A15 | 9 | 0 | 15 | 9 | 6 | 0 | 6 | 40,0% | 15 | 8 | 0 | 14 | 8 | 6 | 0 | 6 | 42,9% | 14 |
| A14 | 14 | 0 | 30 | 14 | 12 | 4 | 16 | 53,3% | 30 | 3 | 0 | 8 | 3 | 3 | 2 | 5 | 62,5% | 8 |
| A13 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 |
| höherer Dienst | 32 | 0 | 55 | 32 | 18 | 5 | 23 | 41,8% | 55 | 20 | 0 | 33 | 20 | 11 | 2 | 13 | 39,4% | 33 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 5 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 |
| A14 | 4 | 0 | 8 | 4 | 4 | 0 | 4 | 50,0% | 8 | 14 | 0 | 26 | 14 | 11 | 1 | 12 | 46,2% | 26 |
| A13 | 12 | 0 | 16 | 12 | 3 | 1 | 4 | 25,0% | 16 | 20 | 0 | 32 | 20 | 12 | 0 | 12 | 37,5% | 32 |
| A12 | 32 | 0 | 47 | 32 | 7 | 8 | 15 | 31,9% | 47 | 21 | 0 | 35 | 21 | 11 | 3 | 14 | 40,0% | 35 |
| A11 | 38 | 1 | 56 | 39 | 16 | 1 | 17 | 30,4% | 56 | 30 | 0 | 45 | 30 | 9 | 6 | 15 | 33,3% | 45 |
| A10 | 103 | 0 | 132 | 103 | 27 | 2 | 29 | 22,0% | 132 | 118 | 0 | 168 | 118 | 34 | 16 | 50 | 29,8% | 168 |
| A9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 50,0% | 2 |
| Gehob. Dienst | 189 | 1 | 259 | 190 | 57 | 12 | 69 | 26,6% | 259 | 207 | 0 | 314 | 207 | 80 | 27 | 107 | 34,1% | 314 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2019 | | | | | | | | | Beförderungen 2020 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 26 | 0 | 34 | 26 | 8 | 0 | 8 | 23,5% | 34 | 26 | 0 | 40 | 26 | 6 | 8 | 14 | 35,0% | 40 |
| A8 | 20 | 0 | 32 | 20 | 7 | 5 | 12 | 37,5% | 32 | 24 | 0 | 38 | 24 | 8 | 6 | 14 | 36,8% | 38 |
| A7 | 5 | 0 | 16 | 5 | 6 | 5 | 11 | 68,8% | 16 | 3 | 0 | 11 | 3 | 6 | 2 | 8 | 72,7% | 11 |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 51 | 0 | 82 | 51 | 21 | 10 | 31 | 37,8% | 82 | 53 | 0 | 89 | 53 | 20 | 16 | 36 | 40,4% | 89 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R2 | 4 | 0 | 8 | 4 | 4 | 0 | 4 | 50,0% | 8 | 4 | 0 | 10 | 4 | 4 | 2 | 6 | 60,0% | 10 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| R-Gruppen | 7 | 0 | 11 | 7 | 4 | 0 | 4 | 36,4% | 11 | 8 | 0 | 15 | 8 | 5 | 2 | 7 | 46,7% | 15 |
| Ins- gesamt | 279 | 1 | 407 | 280 | 100 | 27 | 127 | 31,2% | 407 | 288 | 0 | 451 | 288 | 116 | 47 | 163 | 36,1% | 451 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2021 | | | | | | | | | Beförderungen 2022 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B3 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| B2 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 6 | 1 | 9 | 7 | 2 | 0 | 2 | 22,2% | 9 | 2 | 0 | 4 | 2 | 2 | 0 | 2 | 50,0% | 4 |
| A15 | 17 | 1 | 32 | 18 | 11 | 3 | 14 | 43,8% | 32 | 8 | 0 | 14 | 8 | 6 | 0 | 6 | 42,9% | 14 |
| A14 | 10 | 3 | 45 | 13 | 25 | 7 | 32 | 71,1% | 45 | 3 | 0 | 8 | 3 | 3 | 2 | 5 | 62,5% | 8 |
| A13 | 5 | 1 | 8 | 6 | 2 | 0 | 2 | 25,0% | 8 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 |
| höherer Dienst | 41 | 6 | 99 | 47 | 42 | 10 | 52 | 52,5% | 99 | 20 | 0 | 33 | 20 | 11 | 2 | 13 | 39,4% | 33 |
| A16 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| A15 | 3 | 6 | 12 | 9 | 3 | 0 | 3 | 25,0% | 12 | 2 | 0 | 5 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 |
| A14 | 20 | 0 | 33 | 20 | 12 | 1 | 13 | 39,4% | 33 | 14 | 0 | 26 | 14 | 11 | 1 | 12 | 46,2% | 26 |
| A13 | 31 | 0 | 44 | 31 | 12 | 1 | 13 | 29,5% | 44 | 20 | 0 | 32 | 20 | 12 | 0 | 12 | 37,5% | 32 |
| A12 | 28 | 0 | 35 | 28 | 6 | 1 | 7 | 20,0% | 35 | 21 | 0 | 35 | 21 | 11 | 3 | 14 | 40,0% | 35 |
| A11 | 47 | 0 | 91 | 47 | 23 | 21 | 44 | 48,4% | 91 | 30 | 0 | 45 | 30 | 9 | 6 | 15 | 33,3% | 45 |
| A10 | 113 | 0 | 182 | 113 | 59 | 10 | 69 | 37,9% | 182 | 118 | 0 | 168 | 118 | 34 | 16 | 50 | 29,8% | 168 |
| A9 | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 1 | 1 | 33,3% | 3 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 50,0% | 2 |
| Gehob. Dienst | 243 | 7 | 401 | 250 | 115 | 36 | 151 | 37,7% | 401 | 207 | 0 | 314 | 207 | 80 | 27 | 107 | 34,1% | 314 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2021 | | | | | | | | | Beförderungen 2022 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 32 | 0 | 53 | 32 | 15 | 6 | 21 | 39,6% | 53 | 26 | 0 | 40 | 26 | 6 | 8 | 14 | 35,0% | 40 |
| A8 | 24 | 0 | 38 | 24 | 10 | 4 | 14 | 36,8% | 38 | 24 | 0 | 38 | 24 | 8 | 6 | 14 | 36,8% | 38 |
| A7 | 18 | 2 | 40 | 20 | 17 | 3 | 20 | 50,0% | 40 | 3 | 0 | 11 | 3 | 6 | 2 | 8 | 72,7% | 11 |
| A6 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 | 0 | 6 | 100,0% | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 74 | 2 | 137 | 76 | 48 | 13 | 61 | 44,5% | 137 | 53 | 0 | 89 | 53 | 20 | 16 | 36 | 40,4% | 89 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R2 | 1 | 0 | 4 | 1 | 3 | 0 | 3 | 75,0% | 4 | 4 | 0 | 10 | 4 | 4 | 2 | 6 | 60,0% | 10 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| R-Gruppen | 2 | 0 | 5 | 2 | 3 | 0 | 3 | 60,0% | 5 | 8 | 0 | 15 | 8 | 5 | 2 | 7 | 46,7% | 15 |
| Ins- gesamt | 360 | 15 | 642 | 375 | 208 | 59 | 267 | 41,6% | 642 | 288 | 0 | 451 | 288 | 116 | 47 | 163 | 36,1% | 451 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2023 | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| B3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| B2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 7 | 1 | 11 | 8 | 2 | 1 | 3 | 27,3% |
| A15 | 28 | 0 | 41 | 28 | 9 | 4 | 13 | 31,7% |
| A14 | 46 | 0 | 79 | 46 | 23 | 10 | 33 | 41,8% |
| A13 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% |
| höherer Dienst | 82 | 1 | 135 | 83 | 37 | 15 | 52 | 38,5% |
| A16 | 3 | 0 | 5 | 3 | 2 | 0 | 2 | 40,0% |
| A15 | 3 | 1 | 6 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% |
| A14 | 5 | 0 | 25 | 5 | 18 | 2 | 20 | 80,0% |
| A13 | 18 | 0 | 39 | 18 | 18 | 3 | 21 | 53,8% |
| A12 | 32 | 0 | 70 | 32 | 19 | 19 | 38 | 54,3% |
| A11 | 44 | 0 | 76 | 44 | 22 | 10 | 32 | 42,1% |
| A10 | 116 | 0 | 175 | 116 | 46 | 13 | 59 | 33,7% |
| A9 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% |
| Gehob. Dienst | 222 | 2 | 399 | 224 | 128 | 47 | 175 | 43,9% |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2023 | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 32 | 2 | 52 | 34 | 9 | 9 | 18 | 34,6% |
| A8 | 16 | 0 | 30 | 16 | 7 | 7 | 14 | 46,7% |
| A7 | 10 | 0 | 22 | 10 | 11 | 1 | 12 | 54,5% |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Mittl. Dienst | 58 | 2 | 104 | 60 | 27 | 17 | 44 | 42,3% |
| R8 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| R2 | 4 | 0 | 9 | 4 | 4 | 1 | 5 | 55,6% |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R-Gruppen | 5 | 0 | 11 | 5 | 5 | 1 | 6 | 54,5% |
| Ins- gesamt | 367 | 5 | 649 | 372 | 197 | 80 | 277 | 42,7% |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2017 | | | | | | | | | Beförderungen 2018 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| A15 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 1 | 0 | 4 | 1 | 1 | 2 | 3 | 75,0% | 4 |
| A14 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 2 | 0 | 5 | 2 | 2 | 1 | 3 | 60,0% | 5 |
| A13 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| höherer Dienst | 5 | 0 | 7 | 5 | 2 | 0 | 2 | 28,6% | 7 | 5 | 0 | 11 | 5 | 3 | 3 | 6 | 54,5% | 11 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A14 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| A13 | 7 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 7 | 13 | 0 | 14 | 13 | 1 | 0 | 1 | 7,1% | 14 |
| A12 | 6 | 0 | 9 | 6 | 2 | 1 | 3 | 33,3% | 9 | 12 | 0 | 20 | 12 | 6 | 2 | 8 | 40,0% | 20 |
| A11 | 8 | 0 | 12 | 8 | 3 | 1 | 4 | 33,3% | 12 | 5 | 0 | 14 | 5 | 9 | 0 | 9 | 64,3% | 14 |
| A10 | 12 | 0 | 22 | 12 | 10 | 0 | 10 | 45,5% | 22 | 11 | 0 | 23 | 11 | 9 | 3 | 12 | 52,2% | 23 |
| A9 | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 66,7% | 3 | 5 | 0 | 13 | 5 | 6 | 2 | 8 | 61,5% | 13 |
| Gehob. Dienst | 35 | 0 | 54 | 35 | 16 | 3 | 19 | 35,2% | 54 | 47 | 0 | 85 | 47 | 31 | 7 | 38 | 44,7% | 85 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2017 | | | | | | | | | Beförderungen 2018 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 7 | 0 | 9 | 7 | 2 | 0 | 2 | 22,2% | 9 |
| A8 | 0 | 0 | 4 | 0 | 2 | 2 | 4 | 100,0% | 4 | 6 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 6 |
| A7 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% | 3 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 1 | 0 | 9 | 1 | 6 | 2 | 8 | 88,9% | 9 | 14 | 0 | 17 | 14 | 3 | 0 | 3 | 17,6% | 17 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R-Gruppen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Ins- gesamt | 41 | 0 | 70 | 41 | 24 | 5 | 29 | 41,4% | 70 | 66 | 0 | 113 | 66 | 37 | 10 | 47 | 41,6% | 113 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2019 | | | | | | | | | Beförderungen 2020 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| A14 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| A13 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 |
| höherer Dienst | 7 | 0 | 9 | 7 | 2 | 0 | 2 | 22,2% | 9 | 5 | 0 | 7 | 5 | 2 | 0 | 2 | 28,6% | 7 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A14 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| A13 | 5 | 0 | 8 | 5 | 3 | 0 | 3 | 37,5% | 8 | 8 | 0 | 10 | 8 | 2 | 0 | 2 | 20,0% | 10 |
| A12 | 10 | 0 | 21 | 10 | 6 | 5 | 11 | 52,4% | 21 | 5 | 0 | 10 | 5 | 5 | 0 | 5 | 50,0% | 10 |
| A11 | 9 | 0 | 23 | 9 | 14 | 0 | 14 | 60,9% | 23 | 16 | 0 | 32 | 16 | 12 | 4 | 16 | 50,0% | 32 |
| A10 | 12 | 0 | 35 | 12 | 17 | 6 | 23 | 65,7% | 35 | 14 | 0 | 27 | 14 | 12 | 1 | 13 | 48,1% | 27 |
| A9 | 2 | 0 | 10 | 2 | 8 | 0 | 8 | 80,0% | 10 | 8 | 0 | 11 | 8 | 2 | 1 | 3 | 27,3% | 11 |
| Gehob. Dienst | 39 | 0 | 98 | 39 | 48 | 11 | 59 | 60,2% | 98 | 52 | 0 | 91 | 52 | 33 | 6 | 39 | 42,9% | 91 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2019 | | | | | | | | | Beförderungen 2020 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 7 | 0 | 12 | 7 | 3 | 2 | 5 | 41,7% | 12 | 3 | 0 | 7 | 3 | 1 | 3 | 4 | 57,1% | 7 |
| A8 | 6 | 0 | 8 | 6 | 1 | 1 | 2 | 25,0% | 8 | 14 | 0 | 16 | 14 | 2 | 0 | 2 | 12,5% | 16 |
| A7 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% | 3 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 14 | 0 | 23 | 14 | 6 | 3 | 9 | 39,1% | 23 | 19 | 0 | 25 | 19 | 3 | 3 | 6 | 24,0% | 25 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R-Gruppen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Ins- gesamt | 60 | 0 | 130 | 60 | 56 | 14 | 70 | 53,8% | 130 | 76 | 0 | 123 | 76 | 38 | 9 | 47 | 38,2% | 123 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2021 | | | | | | | | | Beförderungen 2022 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| A15 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| A14 | 3 | 0 | 5 | 3 | 2 | 0 | 2 | 40,0% | 5 | 4 | 0 | 6 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% | 6 |
| A13 | 2 | 0 | 4 | 2 | 2 | 0 | 2 | 50,0% | 4 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 1 | 3 | 100,0% | 3 |
| höherer Dienst | 6 | 0 | 10 | 6 | 4 | 0 | 4 | 40,0% | 10 | 7 | 0 | 13 | 7 | 5 | 1 | 6 | 46,2% | 13 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A13 | 9 | 0 | 17 | 9 | 4 | 4 | 8 | 47,1% | 17 | 4 | 0 | 5 | 4 | 0 | 1 | 1 | 20,0% | 5 |
| A12 | 12 | 0 | 22 | 12 | 8 | 2 | 10 | 45,5% | 22 | 7 | 0 | 17 | 7 | 8 | 2 | 10 | 58,8% | 17 |
| A11 | 10 | 0 | 19 | 10 | 9 | 0 | 9 | 47,4% | 19 | 12 | 0 | 21 | 12 | 5 | 4 | 9 | 42,9% | 21 |
| A10 | 6 | 0 | 17 | 6 | 10 | 1 | 11 | 64,7% | 17 | 11 | 0 | 26 | 11 | 12 | 3 | 15 | 57,7% | 26 |
| A9 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 50,0% | 2 | 0 | 0 | 8 | 0 | 8 | 0 | 8 | 100,0% | 8 |
| Gehob. Dienst | 38 | 0 | 77 | 38 | 31 | 8 | 39 | 50,6% | 77 | 34 | 0 | 77 | 34 | 33 | 10 | 43 | 55,8% | 77 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2021 | | | | | | | | | Beförderungen 2022 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 3 | 0 | 5 | 3 | 1 | 1 | 2 | 40,0% | 5 | 5 | 0 | 7 | 5 | 2 | 0 | 2 | 28,6% | 7 |
| A8 | 14 | 0 | 15 | 14 | 1 | 0 | 1 | 6,7% | 15 | 16 | 0 | 19 | 16 | 1 | 2 | 3 | 15,8% | 19 |
| A7 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 17 | 0 | 23 | 17 | 5 | 1 | 6 | 26,1% | 23 | 22 | 0 | 28 | 22 | 4 | 2 | 6 | 21,4% | 28 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R-Gruppen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Ins- gesamt | 61 | 0 | 110 | 61 | 40 | 9 | 49 | 44,5% | 110 | 63 | 0 | 118 | 63 | 42 | 13 | 55 | 46,6% | 118 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2023 | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| B3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| B2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 4 | 0 | 5 | 4 | 0 | 1 | 1 | 20,0% |
| A14 | 3 | 0 | 6 | 3 | 1 | 2 | 3 | 50,0% |
| A13 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| höherer Dienst | 8 | 0 | 12 | 8 | 1 | 3 | 4 | 33,3% |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 4 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 | 1 | 20,0% |
| A13 | 7 | 0 | 10 | 7 | 2 | 1 | 3 | 30,0% |
| A12 | 9 | 0 | 18 | 9 | 7 | 2 | 9 | 50,0% |
| A11 | 8 | 0 | 24 | 8 | 11 | 5 | 16 | 66,7% |
| A10 | 10 | 0 | 21 | 10 | 10 | 1 | 11 | 52,4% |
| A9 | 5 | 0 | 11 | 5 | 6 | 0 | 6 | 54,5% |
| Gehob. Dienst | 43 | 0 | 89 | 43 | 37 | 9 | 46 | 51,7% |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2023 | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|------------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 15 | 0 | 19 | 15 | 2 | 2 | 4 | 21,1% |
| A8 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 50,0% |
| A7 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% |
| A6 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Mittl. Dienst | 16 | 0 | 24 | 16 | 5 | 3 | 8 | 33,3% |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R-Gruppen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Ins- gesamt | 67 | 0 | 125 | 67 | 43 | 15 | 58 | 46,4% |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2017 | | | | | | | | | Beförderungen 2018 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 5 | 0 | 8 | 5 | 3 | 0 | 3 | 37,5% | 8 | 5 | 0 | 8 | 5 | 3 | 0 | 3 | 37,5% | 8 |
| A14 | 6 | 1 | 11 | 7 | 4 | 0 | 4 | 36,4% | 11 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| A13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 |
| höherer Dienst | 15 | 1 | 24 | 16 | 8 | 0 | 8 | 33,3% | 24 | 7 | 0 | 12 | 7 | 5 | 0 | 5 | 41,7% | 12 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A13 | 4 | 0 | 6 | 4 | 2 | 0 | 2 | 33,3% | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A12 | 0 | 0 | 5 | 0 | 3 | 2 | 5 | 100,0% | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A11 | 3 | 0 | 7 | 3 | 4 | 0 | 4 | 57,1% | 7 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 |
| A10 | 4 | 0 | 10 | 4 | 6 | 0 | 6 | 60,0% | 10 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 3 |
| A9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Gehob. Dienst | 11 | 1 | 29 | 12 | 15 | 2 | 17 | 58,6% | 29 | 6 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 6 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2017 | | | | | | | | | Beförderungen 2018 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| A8 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 66,7% | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R-Gruppen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Ins- gesamt | 27 | 2 | 56 | 29 | 24 | 3 | 27 | 48,2% | 56 | 13 | 0 | 19 | 13 | 6 | 0 | 6 | 31,6% | 19 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2019 | | | | | | | | | Beförderungen 2020 | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 2 |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A14 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 2 | 0 | 4 | 2 | 2 | 0 | 2 | 50,0% | 4 |
| A13 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| höherer Dienst | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 0 | 2 | 66,7% | 3 | 5 | 0 | 7 | 5 | 2 | 0 | 2 | 28,6% | 7 |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A13 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 100,0% | 2 |
| A12 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A11 | 3 | 0 | 6 | 3 | 3 | 0 | 3 | 50,0% | 6 | 3 | 0 | 4 | 3 | 1 | 0 | 1 | 25,0% | 4 |
| A10 | 8 | 0 | 16 | 8 | 8 | 0 | 8 | 50,0% | 16 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 |
| A9 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 | 100,0% | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 1 |
| Gehob. Dienst | 14 | 0 | 28 | 14 | 13 | 1 | 14 | 50,0% | 28 | 5 | 1 | 10 | 6 | 4 | 0 | 4 | 40,0% | 10 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2019 | | | | | | | | | Beförderungen 2020 | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Mittl. Dienst | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| R-Gruppen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Ins- gesamt | 15 | 0 | 31 | 15 | 15 | 1 | 16 | 51,6% | 31 | 10 | 1 | 17 | 11 | 6 | 0 | 6 | 35,3% | 17 |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2021 | | | | | | | | | Beförderungen 2022 | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| B3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| B2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0,0% | |
| A15 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 3 | 0 | 10 | 3 | 6 | 1 | 7 | 70,0% |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 7 | 0 | 17 | 7 | 8 | 2 | 10 | 58,8% |
| A13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| höherer Dienst | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 12 | 0 | 29 | 12 | 14 | 3 | 17 | 58,6% |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| A13 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 50,0% | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| A12 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 33,3% | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| A11 | 2 | 0 | 6 | 2 | 3 | 1 | 4 | 66,7% | 6 | 5 | 0 | 9 | 5 | 4 | 0 | 4 | 44,4% |
| A10 | 2 | 0 | 9 | 2 | 7 | 0 | 7 | 77,8% | 9 | 1 | 0 | 8 | 1 | 7 | 0 | 7 | 87,5% |
| A9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Gehob. Dienst | 7 | 0 | 20 | 7 | 12 | 1 | 13 | 65,0% | 20 | 7 | 0 | 19 | 7 | 12 | 0 | 12 | 63,2% |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| | Beförderungen 2021 | | | | | | | | | Beförderungen 2022 | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|
| | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| A7 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Mittl. Dienst | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,0% |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R-Gruppen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Ins- gesamt | 7 | 0 | 22 | 7 | 14 | 1 | 15 | 68,2% | 22 | 19 | 0 | 49 | 19 | 27 | 3 | 30 | 61,2% |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| Beförderungen 2023 | | | | | | | | | |
|---------------------------|-----------|---------------|----------------|-----------|------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|
| | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil |
| B5 u. höher | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| B3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| B2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| B1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| W1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| H2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| höherer Dienst | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A13 | 1 | 3 | 0 | 5 | 3 | 1 | 1 | 2 | 40,0% |
| A12 | 1 | 3 | 0 | 7 | 3 | 4 | 0 | 4 | 57,1% |
| A11 | 9 | 8 | 0 | 16 | 8 | 7 | 1 | 8 | 50,0% |
| A10 | 8 | 4 | 1 | 11 | 5 | 5 | 1 | 6 | 54,5% |
| A9 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 50,0% |
| Gehob. Dienst | 19 | 19 | 1 | 41 | 20 | 17 | 4 | 21 | 51,2% |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

| Beförderungen 2023 | | | | | | | | | |
|---------------------------|-------------|-----------------------|------------------------|---------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------|
| | Alle | Männer VZ* | Männer TZ** | Gesamt | Männer Gesamt | Frauen VZ* | Frauen TZ** | Frauen Gesamt | Frauen- anteil |
| A10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A8 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A7 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 4 | 1 | 5 | 100,0% |
| A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| A5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Mittl. Dienst | 1 | 0 | 0 | 5 | 0 | 4 | 1 | 5 | 100,0% |
| R8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| R-Gruppen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Ins- gesamt | 49 | 19 | 1 | 46 | 20 | 21 | 5 | 26 | 56,5% |

¹es liegen keine Details zu Beförderungen des Jahres 2015 vor

* Vollzeit

** Teilzeit

Gremien (Anzahl, Anzahl Entsandte, Frauenanteil)

| Alle Bereiche | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|--|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|
| | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| Aufsichtsräte | 113 | 182 | 81 | 30,8% | 96 | 284 | 78 | 21,5% | 120 | 367 | 111 | 23,2% | 158 | 368 | 104 | 22,0% |
| Ausschüsse | 402 | 921 | 415 | 31,1% | 347 | 870 | 382 | 30,5% | 459 | 1.031 | 471 | 31,4% | 494 | 977 | 467 | 32,3% |
| Beiräte | 134 | 237 | 121 | 33,8% | 98 | 283 | 145 | 33,9% | 155 | 387 | 193 | 33,3% | 149 | 343 | 153 | 30,8% |
| Kommissionen | 105 | 310 | 126 | 28,9% | 99 | 430 | 172 | 28,6% | 125 | 366 | 135 | 26,9% | 191 | 522 | 242 | 31,7% |
| Verwaltungsräte | 45 | 161 | 49 | 23,3% | 27 | 151 | 39 | 20,5% | 35 | 153 | 50 | 24,6% | 43 | 145 | 53 | 26,8% |
| Vorstände | 95 | 105 | 31 | 22,8% | 41 | 75 | 40 | 34,8% | 54 | 101 | 28 | 21,7% | 57 | 91 | 29 | 24,2% |
| Sonstige Kollegialorg. | 383 | 501 | 328 | 39,6% | 158 | 352 | 260 | 42,5% | 339 | 519 | 295 | 36,2% | 388 | 552 | 274 | 33,2% |
| Sonst. vergleichbare Mitwirkungs-gremien | 617 | 716 | 369 | 34,0% | 985 | 764 | 564 | 42,5% | 681 | 737 | 478 | 39,3% | 958 | 876 | 499 | 36,3% |
| INSGESAMT | 1.894 | 3.133 | 1.520 | 32,7% | 1.851 | 3.209 | 1.680 | 34,4% | 1.968 | 3.661 | 1.761 | 32,5% | 2.438 | 3.874 | 1.821 | 32,0% |

| Oberste Landesbehörden | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|--|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|
| | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| Aufsichtsräte | 52 | 36 | 27 | 42,9% | 31 | 112 | 28 | 20,0% | 61 | 165 | 54 | 24,7% | 90 | 167 | 47 | 22,0% |
| Ausschüsse | 195 | 364 | 203 | 35,8% | 138 | 254 | 141 | 35,7% | 197 | 327 | 178 | 35,2% | 186 | 247 | 165 | 40,0% |
| Beiräte | 70 | 81 | 42 | 34,1% | 33 | 47 | 11 | 19,0% | 74 | 90 | 48 | 34,8% | 75 | 79 | 45 | 36,3% |
| Kommissionen | 55 | 66 | 47 | 41,6% | 31 | 56 | 20 | 26,3% | 65 | 73 | 36 | 33,0% | 73 | 67 | 36 | 35,0% |
| Verwaltungsräte | 23 | 19 | 12 | 38,7% | 6 | 13 | 3 | 18,8% | 14 | 19 | 12 | 38,7% | 19 | 21 | 9 | 30,0% |
| Vorstände | 11 | 12 | 1 | 7,7% | 4 | 3 | 21 | 87,5% | 20 | 16 | 7 | 30,4% | 23 | 15 | 8 | 34,8% |
| Sonstige Kollegialorg. | 303 | 309 | 183 | 37,2% | 39 | 161 | 105 | 39,5% | 228 | 351 | 179 | 33,8% | 276 | 366 | 161 | 30,6% |
| Sonst. vergleichbare Mitwirkungs-gremien | 375 | 391 | 231 | 37,1% | 815 | 542 | 485 | 47,2% | 458 | 442 | 312 | 41,4% | 518 | 459 | 323 | 41,3% |
| INSGESAMT | 1.084 | 1.278 | 746 | 36,9% | 1.097 | 1.188 | 814 | 40,7% | 1.117 | 1.483 | 826 | 35,8% | 1.260 | 1.421 | 794 | 35,8% |

Gremien (Anzahl, Anzahl Entsandte, Frauenanteil)

| Nachgeordnete Behörden | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|---|-------------------|--------|--------|-------------------|-------------------|--------|--------|-------------------|-------------------|--------|--------|-------------------|-------------------|--------|--------|-------------------|
| | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil |
| Aufsichtsräte | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 8 | 8 | 0 | 0,0% |
| Ausschüsse | 106 | 124 | 47 | 27,5% | 112 | 133 | 48 | 26,5% | 129 | 138 | 40 | 22,5% | 189 | 191 | 70 | 26,8% |
| Beiräte | 8 | 7 | 3 | 30,0% | 8 | 6 | 3 | 33,3% | 14 | 15 | 5 | 25,0% | 17 | 19 | 4 | 17,4% |
| Kommissionen | 20 | 51 | 5 | 8,9% | 20 | 51 | 5 | 8,9% | 15 | 14 | 1 | 6,7% | 60 | 126 | 45 | 26,3% |
| Verwaltungsräte | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 1 | 1 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0 | | 2 | 2 | 0 | 0,0% |
| Vorstände | 42 | 3 | 9 | 75,0% | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 7 | 6 | 1 | 14,3% |
| Sonstige Kollegialorg. | 22 | 16 | 10 | 38,5% | 63 | 18 | 20 | 52,6% | 57 | 20 | 26 | 56,5% | 58 | 22 | 29 | 56,9% |
| Sonst. vergleich- bare Mitwirkungs- gremien | 116 | 75 | 18 | 19,4% | 120 | 88 | 21 | 19,3% | 100 | 87 | 31 | 26,3% | 323 | 225 | 87 | 27,9% |
| INSGESAMT | 315 | 277 | 92 | 24,9% | 324 | 297 | 97 | 24,6% | 315 | 274 | 103 | 27,3% | 664 | 599 | 236 | 28,3% |

| Kommunen | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|---|-------------------|--------|--------|-------------------|-------------------|--------|--------|-------------------|-------------------|--------|--------|-------------------|-------------------|--------|--------|-------------------|
| | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil |
| Aufsichtsräte | 27 | 85 | 39 | 31,5% | 33 | 121 | 36 | 22,9% | 27 | 152 | 43 | 22,1% | 27 | 141 | 43 | 23,4% |
| Ausschüsse | 28 | 181 | 90 | 33,2% | 32 | 249 | 121 | 32,7% | 40 | 266 | 137 | 34,0% | 40 | 269 | 129 | 32,4% |
| Beiräte | 8 | 26 | 10 | 27,8% | 16 | 50 | 23 | 31,5% | 11 | 78 | 25 | 24,3% | 10 | 71 | 22 | 23,7% |
| Kommissionen | 13 | 96 | 36 | 27,3% | 17 | 119 | 45 | 27,4% | 17 | 113 | 41 | 26,6% | 18 | 101 | 49 | 32,7% |
| Verwaltungsräte | 2 | 54 | 18 | 25,0% | 2 | 54 | 18 | 25,0% | 1 | 27 | 15 | 35,7% | 1 | 27 | 15 | 35,7% |
| Vorstände | 15 | 10 | 3 | 23,1% | 16 | 12 | 5 | 29,4% | 4 | 4 | 3 | 42,9% | 2 | 1 | 4 | 80,0% |
| Sonstige Kollegialorg. | 9 | 44 | 21 | 32,3% | 9 | 48 | 26 | 35,1% | 9 | 48 | 25 | 34,2% | 10 | 55 | 29 | 34,5% |
| Sonst. vergleich- bare Mitwirkungs- gremien | 16 | 41 | 28 | 40,6% | 20 | 46 | 30 | 39,5% | 18 | 59 | 33 | 35,9% | 9 | 15 | 11 | 42,3% |
| INSGESAMT | 118 | 537 | 245 | 31,3% | 145 | 699 | 304 | 30,3% | 127 | 747 | 322 | 30,1% | 117 | 680 | 302 | 30,8% |

| Körperschaften | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|---|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|
| | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| Aufsichtsräte | 34 | 61 | 15 | 19,7% | 32 | 51 | 14 | 21,5% | 32 | 50 | 14 | 21,9% | 33 | 52 | 14 | 21,2% |
| Ausschüsse | 73 | 252 | 75 | 22,9% | 65 | 234 | 72 | 23,5% | 93 | 300 | 116 | 27,9% | 79 | 270 | 103 | 27,6% |
| Beiräte | 48 | 123 | 66 | 34,9% | 41 | 180 | 108 | 37,5% | 56 | 204 | 115 | 36,1% | 47 | 174 | 82 | 32,0% |
| Kommissionen | 17 | 97 | 38 | 28,1% | 31 | 204 | 102 | 33,3% | 28 | 166 | 57 | 25,6% | 40 | 228 | 112 | 32,9% |
| Verwaltungsräte | 19 | 87 | 19 | 17,9% | 18 | 83 | 18 | 17,8% | 20 | 107 | 23 | 17,7% | 21 | 95 | 29 | 23,4% |
| Vorstände | 27 | 80 | 18 | 18,4% | 21 | 60 | 14 | 18,9% | 30 | 81 | 18 | 18,2% | 25 | 69 | 16 | 18,8% |
| Sonstige Kollegialorg. | 49 | 132 | 114 | 46,3% | 47 | 125 | 109 | 46,6% | 45 | 100 | 65 | 39,4% | 44 | 109 | 55 | 33,5% |
| Sonst. vergleichbare Mitwirkungsgremien | 110 | 209 | 92 | 30,6% | 30 | 88 | 28 | 24,1% | 105 | 149 | 102 | 40,6% | 108 | 177 | 78 | 30,6% |
| INSGESAMT | 377 | 1.041 | 437 | 29,6% | 285 | 1.025 | 465 | 31,2% | 409 | 1.157 | 510 | 30,6% | 397 | 1.174 | 489 | 29,4% |

| Alle Bereiche | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|---|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|
| | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| Aufsichtsräte | 122 | 328 | 100 | 23,4% | 98 | 297 | 86 | 22,5% | 116 | 251 | 83 | 24,9% |
| Ausschüsse | 380 | 980 | 512 | 34,3% | 427 | 918 | 541 | 37,1% | 452 | 967 | 534 | 35,6% |
| Beiräte | 142 | 417 | 215 | 34,0% | 104 | 295 | 162 | 35,4% | 136 | 289 | 197 | 40,5% |
| Kommissionen | 153 | 417 | 201 | 32,5% | 213 | 429 | 269 | 38,5% | 174 | 388 | 274 | 41,4% |
| Verwaltungsräte | 43 | 135 | 62 | 31,5% | 45 | 122 | 57 | 31,8% | 50 | 140 | 73 | 34,3% |
| Vorstände | 41 | 102 | 66 | 39,3% | 94 | 114 | 73 | 39,0% | 69 | 123 | 52 | 29,7% |
| Sonstige Kollegialorg. | 346 | 575 | 313 | 35,2% | 271 | 403 | 262 | 39,4% | 344 | 408 | 298 | 42,2% |
| Sonst. vergleichbare Mitwirkungsgremien | 455 | 537 | 384 | 41,7% | 777 | 672 | 470 | 41,2% | 837 | 921 | 504 | 35,4% |
| INSGESAMT | 1.682 | 3.491 | 1.853 | 34,7% | 2.029 | 3.250 | 1.920 | 37,1% | 2.178 | 3.487 | 2.015 | 36,6% |

| Oberste Landesbehörden | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|---|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|
| | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| Aufsichtsräte | 56 | 162 | 50 | 23,6% | 40 | 32 | 15 | 31,9% | 62 | 45 | 29 | 39,2% |
| Ausschüsse | 141 | 241 | 155 | 39,1% | 205 | 235 | 168 | 41,7% | 205 | 234 | 168 | 41,8% |
| Beiräte | 69 | 105 | 60 | 36,4% | 44 | 54 | 19 | 26,0% | 75 | 59 | 33 | 35,9% |
| Kommissionen | 59 | 52 | 32 | 38,1% | 53 | 39 | 26 | 40,0% | 84 | 48 | 38 | 44,2% |
| Verwaltungsräte | 19 | 21 | 12 | 36,4% | 14 | 14 | 3 | 17,6% | 25 | 20 | 14 | 41,2% |
| Vorstände | 14 | 8 | 7 | 46,7% | 8 | 6 | 2 | 25,0% | 21 | 12 | 10 | 45,5% |
| Sonstige Kollegialorg. | 276 | 409 | 228 | 35,8% | 205 | 275 | 188 | 40,6% | 185 | 228 | 172 | 43,0% |
| Sonst. vergleichbare Mitwirkungsgremien | 215 | 189 | 203 | 51,8% | 548 | 317 | 309 | 49,4% | 648 | 534 | 326 | 37,9% |
| INSGESAMT | 849 | 1.187 | 747 | 38,6% | 1.117 | 972 | 730 | 42,9% | 1.305 | 1.180 | 790 | 40,1% |

Gremien (Anzahl, Anzahl Entsandte, Frauenanteil)

| Nachgeordnete Behörden | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|---|-------------------|--------|--------|-------------------|-------------------|--------|--------|-------------------|-------------------|--------|--------|-------------------|
| | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil |
| Aufsichtsräte | 0 | 0 | 0 | | 6 | 5 | 3 | 37,5% | 0 | 0 | 0 | |
| Ausschüsse | 109 | 124 | 45 | 26,6% | 106 | 96 | 45 | 31,9% | 122 | 91 | 52 | 36,4% |
| Beiräte | 12 | 42 | 17 | 28,8% | 6 | 6 | 2 | 25,0% | 4 | 3 | 2 | 40,0% |
| Kommissionen | 40 | 87 | 27 | 23,7% | 99 | 72 | 27 | 27,3% | 29 | 48 | 28 | 36,8% |
| Verwaltungsräte | 0 | 0 | 0 | | 11 | 3 | 0 | 0,0% | 3 | 3 | 0 | 0,0% |
| Vorstände | 0 | 0 | 0 | | 50 | 4 | 9 | 69,2% | 0 | 0 | 0 | |
| Sonstige Kollegialorg. | 15 | 13 | 8 | 38,1% | 15 | 10 | 6 | 37,5% | 102 | 54 | 50 | 48,1% |
| Sonst. vergleich- bare Mitwirkungs- gremien | 112 | 67 | 22 | 24,7% | 116 | 100 | 37 | 27,0% | 75 | 65 | 18 | 21,7% |
| INSGESAMT | 288 | 333 | 119 | 26,3% | 409 | 296 | 129 | 30,4% | 335 | 264 | 150 | 36,2% |

| Kommunen | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|---|-------------------|--------|--------|-------------------|-------------------|--------|--------|-------------------|-------------------|--------|--------|-------------------|
| | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauen- anteil |
| Aufsichtsräte | 27 | 115 | 37 | 24,3% | 25 | 205 | 48 | 19,0% | 22 | 129 | 31 | 19,4% |
| Ausschüsse | 41 | 285 | 138 | 32,6% | 33 | 251 | 117 | 31,8% | 41 | 328 | 152 | 31,7% |
| Beiräte | 13 | 76 | 28 | 26,9% | 15 | 42 | 31 | 42,5% | 19 | 68 | 59 | 46,5% |
| Kommissionen | 20 | 108 | 59 | 35,3% | 20 | 110 | 65 | 37,1% | 28 | 136 | 80 | 37,0% |
| Verwaltungsräte | 1 | 27 | 15 | 35,7% | 2 | 37 | 25 | 40,3% | 1 | 24 | 15 | 38,5% |
| Vorstände | 2 | 1 | 4 | 80,0% | 2 | 5 | 4 | 44,4% | 4 | 6 | 5 | 45,5% |
| Sonstige Kollegialorg. | 10 | 55 | 30 | 35,3% | 7 | 17 | 10 | 37,0% | 15 | 34 | 31 | 47,7% |
| Sonst. vergleich- bare Mitwirkungs- gremien | 14 | 33 | 13 | 28,3% | 7 | 30 | 7 | 18,9% | 12 | 121 | 42 | 25,8% |
| INSGESAMT | 128 | 700 | 324 | 31,6% | 111 | 697 | 307 | 30,6% | 142 | 846 | 415 | 32,9% |

| Körperschaften | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|---|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|----------------|--------|--------|--------------|
| | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil | Anzahl Gremien | Männer | Frauen | Frauenanteil |
| Aufsichtsräte | 39 | 51 | 13 | 20,3% | 27 | 55 | 20 | 26,7% | 32 | 77 | 23 | 23,0% |
| Ausschüsse | 89 | 330 | 174 | 34,5% | 83 | 336 | 211 | 38,6% | 84 | 314 | 162 | 34,0% |
| Beiräte | 48 | 194 | 110 | 36,2% | 39 | 193 | 110 | 36,3% | 38 | 159 | 103 | 39,3% |
| Kommissionen | 34 | 170 | 83 | 32,8% | 41 | 208 | 151 | 42,1% | 33 | 156 | 128 | 45,1% |
| Verwaltungsräte | 23 | 87 | 35 | 28,7% | 18 | 68 | 29 | 29,9% | 21 | 93 | 44 | 32,1% |
| Vorstände | 25 | 93 | 55 | 37,2% | 34 | 99 | 58 | 36,9% | 44 | 105 | 37 | 26,1% |
| Sonstige Kollegialorg. | 45 | 98 | 47 | 32,4% | 44 | 101 | 58 | 36,5% | 42 | 92 | 45 | 32,8% |
| Sonst. vergleichbare Mitwirkungsgremien | 114 | 248 | 146 | 37,1% | 106 | 225 | 117 | 34,2% | 102 | 201 | 118 | 37,0% |
| INSGESAMT | 417 | 1.271 | 663 | 34,3% | 392 | 1.285 | 754 | 37,0% | 396 | 1.197 | 660 | 35,5% |

Unternehmen mit Mehrheitsbeteiligung des Landes

| 2022 | | 2023 | |
|------|---|------|---|
| 1 | Arbeit und Kultur Saarland gGmbH | 1 | Arbeit und Kultur Saarland gGmbH |
| 2 | Congress-Centrum Saar GmbH | 2 | Congress-Centrum Saar GmbH |
| 3 | Saarländisches Staatstheater GmbH | 3 | Deutsche Fachkräfteagentur für Gesundheits- und Pflegeberufe GmbH |
| 4 | Deutsche Fachkräfteagentur für Gesundheits- und Pflegeberufe GmbH | 4 | eGo-Service-Saar GmbH |
| 5 | EGo-Service-Saar GmbH | 5 | Flug-Hafen-Saarland GmbH |
| 6 | Flug-Hafen-Saarland GmbH | 6 | Gesellschaft für Transformationsmanagement Saar mbH (GeTS) |
| 7 | Gesellschaft für Transformationsmanagement Saar mbH (GeTS) | 7 | Gesellschaft zur Medienförderung Saarland – Saarland Medien – mbH |
| 8 | Gesellschaft zur Medienförderung Saarland – Saarland Medien – mbH | 8 | Gesellschaft für Wirtschaftsförderung Saar mbH |
| 9 | Gesellschaft für Wirtschaftsförderung Saar mbH | 9 | IKS IndustrieKultur Saar GmbH |
| 10 | IKS IndustrieKultur Saar GmbH | 10 | IZES gGmbH |
| 11 | IZES gGmbH | 11 | Landesbank Saar |
| 12 | Landesbank Saar | 12 | LEG Saar, Landesentwicklungsgesellschaft Saarland mbH |
| 13 | LEG Saar, Landesentwicklungsgesellschaft Saarland mbH | 13 | LEG Service GmbH |
| 14 | LEG Service GmbH | 14 | Saarländische Investitionskreditbank AG |
| 15 | Saarländische Investitionskreditbank AG | 15 | Saarländisches Staatstheater GmbH |
| 16 | Saarland-Spielbank GmbH | 16 | Saarland-Spielbank GmbH |
| 17 | Saarland-Sporttoto GmbH | 17 | Saarland-Sporttoto GmbH |
| 18 | SBB Saarland Bau- und Boden-Projektgesellschaft mbH | 18 | SBB Saarland Bau- und Boden-Projektgesellschaft mbH |
| 19 | SHS Strukturholding Saar GmbH | 19 | SHS Strukturholding Saar GmbH |
| 20 | SRV Beteiligungs-GmbH | 20 | SRV Beteiligungs-GmbH |
| 21 | SRV Beteiligungskomplementärgesellschaft mbH | 21 | SRV Beteiligungskomplementärgesellschaft mbH |
| 22 | SRV GmbH & Co. KG | 22 | SRV GmbH & Co. KG |
| 23 | TZS Tourismus-Zentrale Saarland GmbH | 23 | TZS Tourismus-Zentrale Saarland GmbH |
| 24 | Verkehrsholding Saarland GmbH | 24 | Verkehrsholding Saarland GmbH |
| 25 | Weltkulturerbe Völklinger Hütte – Europäisches Zentrum für Kunst GmbH | 25 | Weltkulturerbe Völklinger Hütte – Europäisches Zentrum für Kunst GmbH |
| 26 | WOGESaar, Wohnungsgesellschaft Saarland mbH | 26 | WOGESaar, Wohnungsgesellschaft Saarland mbH |
| 27 | ZeMA – Zentrum für Mechatronik und Automatisierungstechnik gGmbH | 27 | ZeMA – Zentrum für Mechatronik und Automatisierungstechnik gGmbH |
| 28 | | 28 | LEG Kommunal GmbH |
| 29 | | 29 | Projektgesellschaft Batteriefabrik Heusweiler mbH |
| 30 | | 30 | Saarländische Wasserstoffagentur GmbH |
| 31 | | 31 | SEK Saarland GmbH |

Unternehmen mit Mehrheitsbeteiligung des Landes

| Jahr | Anzahl Unternehmen | Frauenförderplan | Frauenbeauftragte | |
|------|--------------------|----------------------|------------------------|-----|
| | | liegt vor | Soll [lt. § 21 LGG] | IST |
| 2022 | 27 | 3 (4 in Erstellung) | 12 | 9 |
| 2023 | 31 | 16 (2 in Erstellung) | 12 | 11 |

| Jahr | Anzahl Unternehmen | Anzahl Unternehmen mit Angaben zu Aufsichtsräten | Aufsichtsrat | | | | | |
|------|--------------------|--|--------------------------------|--------------|--------------------------------------|---------------------------------|--------------|--------------|
| | | | Gesamt Aufsichtsrat Mitglieder | davon Frauen | Frauenanteil unter allen Mitgliedern | durch Land entsandte Mitglieder | davon Frauen | Frauenanteil |
| 2022 | 27 | 19 | 155 | 32 | 20,6% | 110 | 28 | 25,5% |
| 2023 | 31 | 27 | 194 | 47 | 24,2% | 136 | 37 | 27,2% |

| Jahr | Anzahl Unternehmen | Anzahl Unternehmen mit Angaben zu Vorständen | Vorstand | | |
|------|--------------------|--|-------------------------------|--------------|-----------------------|
| | | | Anzahl Personen in Vorständen | davon Frauen | Frauenanteil Vorstand |
| 2022 | 27 | 2 | 6 | 1 | 16,7% |
| 2023 | 31 | 2 | 6 | 1 | 16,7% |

| Jahr | Anzahl Unternehmen | Anzahl Unternehmen mit Angaben zu Geschäftsführung | Geschäftsführerinnen/Geschäftsführer | | |
|------|--------------------|--|---|--------------|-----------------------|
| | | | Anzahl Geschäftsführerinnen/Geschäftsführer | davon Frauen | Frauenanteil Vorstand |
| 2022 | 27 | 19 | 41 | 9 | 22,0% |
| 2023 | 31 | 28 | 62 | 19 | 30,6% |

| Jahr | Anzahl Unternehmen | Anzahl Unternehmen mit Angaben zu wesentlichen Gremien | Mitglieder in wesentlichen Gremien [z.B. Beiräte, Ausschüsse] | | |
|------|--------------------|--|---|--------------|----------------------------------|
| | | | Anzahl Personen in wesentlichen Gremien | davon Frauen | Frauenanteil wesentliche Gremien |
| 2022 | 27 | 5 | 109 | 19 | 17,4% |
| 2023 | 31 | 10 | 169 | 41 | 24,3% |

| BerichtstellenNr.: | Berichtsstelle |
|--------------------|---|
| 1001 | Chef der Staatskanzlei |
| 1002 | Ministerium der Justiz |
| 1003 | Ministerium für Bildung und Kultur |
| 1004 | Ministerium für Finanzen und Europa |
| 1005 | Ministerium für Inneres, Bauen und Sport |
| 1006 | Ministerium für Umwelt und Verbraucherschutz |
| 1007 | Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr |
| 1008 | Landtag des Saarlandes |
| 1009 | Rechnungshof des Saarlandes |
| 1010 | Landesbeauftragte für Datenschutz u. Informationsfreiheit |
| 1011 | Vertretung des Saarlandes beim Bund |
| 1013 | Landesarchiv |
| 1014 | Justizvollzugsanstalten |
| 1015 | Gerichte und Staatsanwaltschaften |
| 1017 | Grundschulen |
| 1019 | Gemeinschaftsschulen |
| 1020 | Gymnasien |
| 1021 | Förderschulen |
| 1022 | Staatl. Studienseminare |
| 1023 | Berufliche Schulen |
| 1026 | Landesinstitut für Pädagogik u. Medien |
| 1032 | Landesamt für Soziales |
| 1033 | Landesamt für Verbraucherschutz |
| 1034 | Landesarbeitsgericht Saarland |
| 1035 | Saarländische Klinik für Forensische Psychiatrie |
| 1036 | Polizei |
| 1040 | Feuerweherschule des Saarlandes |
| 1041 | Fachhochschule für Verwaltung |
| 1044 | Landesamt für Umweltschutz u. Arbeitsschutz |
| 1045 | Landesbetrieb f. Straßenbau |
| 1047 | Oberbergamt des Saarlandes |
| 1048 | Landesamt für Vermessung, Geoinformation und Landentwicklung |
| 1049 | Finanzämter |
| 1050 | SaarForst Landesbetrieb |
| 1055 | Pro Tandem |
| 1058 | Landesamt für Zentrale Dienste |
| 1060 | IT- Innovations Center |
| 1061 | Landesverwaltungsamt |
| 1062 | Landesinstitut für präventives Handeln |
| 1070 | Ministerium für Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie |
| 1071 | Landesamt für IT-Dienstleistungen (IT-DLZ) |
| 1072 | Kompetenzzentrum der Justiz für ambulante Resozialisierung und Opferhilfe |
| 1073 | Landesdenkmalamt |
| 2001 | Gemeinde Beckingen |
| 2002 | Stadt Bexbach |
| 2003 | Stadt Blieskastel |
| 2004 | Gemeinde Bous |
| 2005 | Stadt Dillingen |

| BerichtstellenNr.: | Berichtsstelle |
|---------------------------|------------------------------|
| 2006 | Gemeinde Ensdorf |
| 2007 | Gemeinde Eppelborn |
| 2008 | Gemeinde Freisen |
| 2009 | Stadt Friedrichsthal |
| 2010 | Gemeinde Gersheim |
| 2011 | Gemeinde Großrosseln |
| 2012 | Gemeinde Heusweiler |
| 2013 | Stadt Homburg |
| 2014 | Saarpfalz-Kreis |
| 2015 | Gemeinde Illingen |
| 2016 | Gemeinde Kirkel |
| 2017 | Gemeinde Kleinblittersdorf |
| 2018 | Stadt Lebach |
| 2019 | Gemeinde Losheim am See |
| 2020 | Gemeinde Mandelbachtal |
| 2021 | Gemeinde Marpingen |
| 2022 | Gemeinde Merchweiler |
| 2023 | Stadt Merzig |
| 2024 | Landkreis Merzig-Wadern |
| 2025 | Gemeinde Mettlach |
| 2026 | Gemeinde Nalbach |
| 2027 | Gemeinde Namborn |
| 2028 | Stadt Neunkirchen |
| 2029 | Gemeinde Nohfelden |
| 2030 | Gemeinde Nonnweiler |
| 2031 | Gemeinde Oberthal |
| 2032 | Landkreis Neunkirchen |
| 2033 | Stadt Ottweiler |
| 2034 | Gemeinde Perl |
| 2035 | Stadt Püttlingen |
| 2036 | Gemeinde Quierschied |
| 2037 | Gemeinde Rehlingen-Siersburg |
| 2038 | Gemeinde Riegelsberg |
| 2039 | Stadt Saarbrücken |
| 2040 | Regionalverband Saarbrücken |
| 2041 | Stadt Saarlouis |
| 2042 | Landkreis Saarlouis |
| 2043 | Gemeinde Saarwellingen |
| 2044 | Gemeinde Schiffweiler |
| 2045 | Gemeinde Schmelz |
| 2046 | Gemeinde Schwalbach |
| 2047 | Gemeinde Spiesen-Elversberg |
| 2048 | Stadt St. Ingbert |
| 2049 | Stadt St. Wendel |
| 2050 | Landkreis St. Wendel |
| 2051 | Stadt Sulzbach |
| 2052 | Gemeinde Tholey |
| 2053 | Gemeinde Überherrn |

| BerichtstellenNr.: | Berichtsstelle |
|--------------------|--|
| 2054 | Stadt Völklingen |
| 2055 | Stadt Wadern |
| 2056 | Gemeinde Wadgassen |
| 2057 | Gemeinde Wallerfangen |
| 2058 | Gemeinde Weiskirchen |
| 3001 | Landesmedienanstalt Saarland |
| 3003 | Universität des Saarlandes |
| 3004 | Hochschule für Technik u. Wirtschaft |
| 3005 | Hochschule für Musik |
| 3006 | Hochschule der Bild. Künste |
| 3007 | Universitätskliniken Homburg |
| 3008 | Stiftung Saarl. Kulturbesitz |
| 3009 | Stiftung für deutsch-französische kulturelle Zusammenarbeit |
| 3010 | Ruhegehalts- und Zusatzversorgungskasse des Saarlandes |
| 3011 | Wasserzweckverband Warndt |
| 3012 | Zweckverband Gaswerk Illingen |
| 3013 | Landessportverband für das Saarland |
| 3014 | Zweckverband Natura Ill-Theel |
| 3015 | Zweckverband Musikschule Sulzbach-/Fischbachtal |
| 3016 | Zweckverband Historisches Museum Saar Regionalverband Saarbrücken |
| 3017 | Zweckverband Wasserversorgung der Stadt- und Landgemeinden des Kreises Neunkirchen |
| 3021 | EVS Entsorgungsverband Saar |
| 3022 | Landwirtschaftskammer des Saarlandes |
| 3023 | Architektenkammer des Saarlandes |
| 3024 | Kammer der beratenden Ingenieure |
| 3025 | Talsperrenverband Nonnweiler |
| 3026 | Vereinigung der Jäger |
| 3027 | Unfallkasse des Saarlandes |
| 3028 | IKK Südwest |
| 3029 | Deutsche Rentenversicherung Saarland |
| 3030 | Medizinischer Dienst der Krankenversicherungen im Saarland |
| 3032 | Arbeitskammer des Saarlandes |
| 3036 | Ärztammer des Saarlandes |
| 3037 | Apothekerkammer des Saarlandes |
| 3038 | Kassenärztliche Vereinigung Saarland |
| 3039 | Sparkassen- und Giroverband Saar |
| 3040 | Landesbank Saar - Girozentrale |
| 3041 | Sparkasse Merzig-Wadern |
| 3042 | Sparkasse Neunkirchen |
| 3043 | Sparkasse Saarbrücken |
| 3044 | Kreissparkasse Saarlouis |
| 3045 | Kreissparkasse Saarpfalz |
| 3046 | Kreissparkasse St. Wendel |
| 3048 | Steuerberaterkammer des Saarlandes |
| 3049 | Versorgungswerk der Steuerberater |
| 3050 | Industrie- und Handelskammer des Saarlandes |
| 3051 | Handwerkskammer des Saarlandes |

| BerichtstellenNr.: | Berichtsstelle |
|--------------------|---|
| 3052 | Rechtsanwaltskammer des Saarlandes |
| 3054 | Ver- und Entsorgungszweckverband Lebach |
| 3055 | Forstbetriebsverband Oberthal-Namborn |
| 3056 | Kassenzahnärztliche Vereinigung Saarland |
| 3060 | Zweckverband für Rettungsdienst und Feuerwehralarmierung (ZRF Saar) |
| 3061 | Trinkwasserzweckverband der Gemeinde Nalbach |
| 3063 | Zweckverband Kommunale Entsorgung Heusweiler |
| 3064 | Biosphärenzweckverband Bliesgau |
| 3065 | Zweckverband für die Verwertung von Grünabfällen der Gemeinden Ensdorf, Bous und Schwalbach |
| 3066 | Abwasserzweckverband Eppelborn |
| 3067 | Entsorgungszweckverband Friedrichsthal |
| 3068 | Zweckverband Entsorgung Kleinblittersdorf - ZEK |
| 3069 | Lebacher Abfallzweckverband |
| 3070 | eGo-Saar - Zweckverband Elektronische Verwaltung für saarländische Kommunen |
| 3071 | Schulverband Akademie für Betriebs- und Unternehmensführung |
| 3072 | Entsorgungszweckverband Völklingen |
| 3073 | Wasserleitungszweckverband "Gau-Süd" |
| 3074 | Abwasserzweckverband Illtal |
| 3075 | Abfallzweckverband Eppelborn |
| 3076 | Zweckverband Landschaft der Industriekultur Nord (LIK Nord) |
| 3078 | Zweckverband Regionalentwicklung Warndt |
| 3079 | Zweckverband Wertstoffhof Köllertal |
| 3080 | Zweckverband Personennahverkehr Saarland Landratsamt Neunkirchen |
| 4001 | Gemeindewasserwerk Beckingen |
| 4005 | Freizeit- und Kulturbetrieb der Gemeinde Bous |
| 4006 | Innerörtliche Abwasserentsorgung der Gemeinde Bous |
| 4007 | Wirtschaftsbetriebe der Stadt Dillingen |
| 4009 | Freizeit- und Hallenbetrieb der Gemeinde Eppelborn |
| 4013 | Freizeitbetrieb Gersheim |
| 4019 | Freizeit-, Hallen- und Bäderbetrieb der Gemeinde Illingen |
| 4021 | Immobilien- und Freizeitbetrieb der Gemeinde Kirkel |
| 4022 | Abwasserwerk der Gemeinde Kirkel |
| 4028 | Touristik, Freizeit und Kultur der Gemeinde Losheim am See |
| 4035 | Wasserwerk der Gemeinde Mettlach |
| 4038 | Freizeitzentrum Bostalsee |
| 4040 | Gemeindewasserwerk Nonnweiler |
| 4041 | Abwasserwerk der Gemeinde Nonnweiler |
| 4044 | Gemeindewasserwerk Perl |
| 4045 | Technische Dienste Stadt Püttlingen |
| 4048 | Gemeindewerke Quierschied |
| 4052 | Gemeindewasserwerk Riegelsberg |
| 4054 | Beteiligungsmanagementbetrieb der Landeshauptstadt Saarbrücken Rathaus-Carrée |
| 4055 | ZKE Zentrale Kommunale Entsorgung der Landeshauptstadt Saarbrücken |
| 4058 | Informations- und Kommunikationsinstitut der Landeshauptstadt Saarbrücken |
| 4059 | Jugendhilfezentrum der Landeshauptstadt Saarbrücken |

| BerichtstellenNr.: | Berichtsstelle |
|--------------------|--|
| 4060 | Zoologischer Garten der Landeshauptstadt Saarbrücken |
| 4061 | Gebäudemanagementbetrieb der Landeshauptstadt Saarbrücken |
| 4062 | Neuer Betriebshof Saarlouis |
| 4068 | Abwasserwerk der Stadt St. Wendel |
| 4069 | Kommunales Liegenschaftsmanagement der Kreisstadt St. Wendel |
| 4071 | Kultur- und Bildungsinstitut des Landkreises St. Wendel |
| 4073 | Gemeindewasserwerk Schmelz |
| 4074 | Heidebad Schmelz |
| 4087 | Abwasserwerk der Stadt Wadern |
| 4090 | Abwasserwerk der Gemeinde Weiskirchen |
| 4091 | Gemeindewasserwerk Weiskirchen |
| 4099 | Abwasserbetrieb der Stadt Dillingen |
| 4100 | Abwasser Homburg |
| 4102 | Abwasserwerk der Gemeinde Riegelsberg |
| 4103 | Tourismus- und Kulturzentrale des Landkreises Neunkirchen |
| 4108 | Abwasserwerk der Gemeinde Mettlach |
| 4112 | Freizeitzentrum Petersberg |
| 4114 | Bauhof- und Friedhofsbetrieb der Gemeinde Kirkel |
| 4115 | Abwasserbetrieb der Gemeinde Beckingen |
| 4116 | Dienstleistungsservice (DSI) Illingen |
| 4117 | Bäderbetrieb Kleinblittersdorf |
| 4118 | Abwasserwerk der Kreisstadt Neunkirchen |
| 4119 | Abwasserbetrieb der Gemeinde Saarwellingen |
| 4120 | ÖPNV Schienenverkehr Ostertal |
| 4121 | Freizeit- und Fremdenverkehrsbetrieb der Gemeinde Tholey |
| 4122 | Freizeit- und Bäderbetrieb der Gemeinde Überherrn |
| 4123 | Abwasserwerk der Gemeinde Wallerfangen |
| 4124 | Hallen- und Bäderbetrieb der Gemeinde Riegelsberg |
| 4125 | Entsorgungsbetrieb Wadgassen (EBW) |
| 4126 | Abfallentsorgungsbetrieb der Stadt St. Wendel |
| 4127 | Abfallentsorgungsbetrieb Mettlach |
| 4128 | Abwasserbeseitigung der Gemeinde Spiesen-Elversberg |
| 4129 | Abwasserbeseitigung der Stadt Bexbach |
| 4130 | Abwasserbetrieb - Eigenbetrieb der Stadt St. Ingbert |
| 4131 | Abwasserbetrieb der Gemeinde Perl |
| 4132 | Abwasserbetrieb der Gemeinde Rehlingen-Siersburg |
| 4133 | Abwasserbetrieb der Gemeinde Schmelz |
| 4134 | Abwasserbetrieb der Gemeinde Tholey |
| 4135 | Abwasserbetrieb der Kreisstadt Merzig |
| 4136 | Abwasserentsorgung der Gemeinde Nohfelden |
| 4137 | Abwasserwerk der Gemeinde Ensdorf |
| 4138 | Abwasserwerk der Gemeinde Freisen |
| 4139 | Abwasserwerk der Gemeinde Losheim am See |
| 4140 | Abwasserwerk der Gemeinde Merchweiler |
| 4141 | Abwasserwerk der Gemeinde Oberthal |
| 4142 | Abwasserwerk der Gemeinde Schiffweiler |
| 4143 | Abwasserwerk der Kreisstadt Saarlouis |
| 4144 | Abwasserwerk der Stadt Blieskastel |

| BerichtstellenNr.: | Berichtsstelle |
|---------------------------|--|
| 4145 | Abwasserwerk der Stadt Ottweiler |
| 4146 | Abwasserwerk der Stadt Völklingen |
| 4147 | Betrieb für innerörtliche Abwasserentsorgung der Gemeinde Schwalbach |
| 4148 | Entwässerungsbetrieb der Stadt Sulzbach |
| 4149 | Hallen- und Freizeitbetrieb der Gemeinde Merchweiler |
| 4151 | Innerörtliche Abwasserentsorgung der Gemeinde Marpingen |
| 4152 | Innerörtliche Abwasserentsorgung der Gemeinde Namborn |
| 4153 | Kanalwerk Gersheim |
| 4154 | Ludwig-Jahn-Bad-Betrieb |
| 4155 | Messen- und Ausstellungsbetrieb der Stadt Bexbach |
| 4156 | Sondervermögen Abwasser der Gemeinde Großrosseln |
| 4158 | Regiebetrieb Feuerwehr Illingen |
| 4159 | Abfallentsorgungsbetrieb der Kreisstadt Merzig |
| 4160 | Friedhöfe der Stadt Wadern |
| 4161 | Stiftung Beckinger Kulturbesitz |
| 4162 | Technische Werke Mandelbachtal |
| 4163 | Stiftung Kulturbesitz St. Wendel |
| 4164 | Bäderbetrieb der Stadt Friedrichsthal |
| 4165 | Immobilienbetrieb der Stadt Friedrichsthal |
| 4166 | Eigenbetrieb Hallenfreibad Schwalbach |
| 4167 | Eigenbetrieb Veranstaltungshallen Schwalbach |