



PARTNER & FÖRDERER:

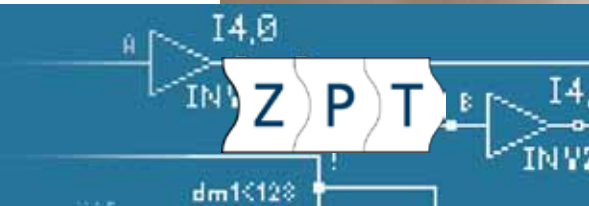
Ute Knerr
 E-Mail: ute.knerr@zpt.de
 Telefon: 06 81/95 20-4 60
 Telefax: 06 81/5 84 61 25

Elisabeth Hessendenz
 E-Mail: elisabeth.hessendenz@zpt.de
 Telefon: 06 81/95 20-4 53
 Telefax: 06 81/5 84 61 25

ANSPRECHPARTNER:

Kontakt:

Servicestelle Arbeiten
 und Leben im Saarland
 c/o ZPT Saar e. V.
 Franz-Josef-Röder-Strabe 9
 66119 Saarbrücken



Servicestelle für Unternehmen

Arbeiten und Leben im Saarland

Zentrale für
 Produktivität
 und
 Technologie
 Saar e. V.

Der schnelle Weg zur Förderung

Einführung von Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Arbeiten und Leben in Balance bringen -
 Vorteile für Unternehmen und Beschäftigte

10 gute Gründe für familienfreundliche Personalpolitik

Das Saarland ist stärker als alle anderen Bundesländer von der demografischen Entwicklung betroffen. Qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen und zu halten sind - wie die Alterung der Belegschaft und der drastische Rückgang der Erwerbsbevölkerung - große Herausforderungen für regionale Unternehmen.

Familienfreundliche Personalpolitik ist schon jetzt ein Wettbewerbsvorteil - einer, der sich rechnet in

1. Arbeitgeberattraktivität
2. Gewinnung qualifizierter Mitarbeiter
3. Kundenbindung und -zufriedenheit
4. Motivation der Mitarbeiter
5. Einsatzbereitschaft der Beschäftigten
6. Produktivität
7. Rekrutierungs- und Fluktuationskosten z. B. für Ersatzkräfte
8. Überbrückungs- und Wiedereingliederungskosten z. B. nach familiärer Auszeit
9. Wissens- und Erfahrungsverlust
10. Fehlzeiten

höherer

weniger

Förderung und Unterstützung durch die Servicestelle ALS

Maßnahmen, die zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie führen, werden seit 2008 unbürokratisch durch den Europäischen Fonds für regionale Entwicklung (EFRE) unterstützt. Eine Beratungsleistung liegt bei maximal 5.000 Euro. Unternehmen mit bis zu 50 Beschäftigten können einen Zuschuss in Höhe von 90 % der Kosten in Anspruch nehmen. Bei Unternehmen mit mehr als 50 Beschäftigten beträgt der Zuschuss 85 %.

Die Servicestelle ALS „Arbeiten und Leben im Saarland“ bei der Zentrale für Produktivität und Technologie Saar e. V. (ZPT) unterstützt saarländische Unternehmen kostenlos bei den ersten Schritten und hilft bei der Auswahl von Experten für eine individuelle Beratung sowie der Antragsabwicklung.

Einstieg in die Beratung

Die Auswahl der Beratungs- bzw. Handlungsfelder wird zugeschnitten auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens und Ihrer Beschäftigten.

Mögliche Handlungsfelder im Unternehmen

- Flexible (familien-, unternehmens- und kundengerechte) Arbeitszeiten
- Arbeitsorganisation unter Berücksichtigung familiärer Anforderungen (z. B. Teamarbeit, Vertretungsregelungen)
- Mobile Arbeitsorte (z. B. Telearbeit, alternierendes Arbeiten im Homeoffice)
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm bei familienbedingten Unterbrechungen
- Service für Familien (z. B. Unterstützung bei der Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen, haushaltsnahe Dienstleistungen)
- Sensibilisierung und Unterstützung von Führungskräften
- Informations- und Kommunikationsstrategien für eine erfolgreiche Umsetzung (z. B. Intranet, Newsletter, E-Mail, Mitarbeiterjahresgespräch)
- Geldwerte Leistungen (z. B. Zuschuss zur Kinderbetreuung - Brutto wie Netto)

Gesellschaftspolitisch betrachtet profitieren alle von einer nachhaltigen Familienpolitik: Ihr Unternehmen, Ihre Kunden, Ihre Mitarbeiter, unsere Gesellschaft und die Gesamtwirtschaft.