

## **Instrumente zur Erleichterung des Personalwechsels**

- Besitzstandswahrung
- Schaffung von Anreizen, z.B. berufliche Aufstiegsmöglichkeiten
- Aufgreifen mitarbeiterinitiiertes Veränderungswünsche
- Zuweisung einer den Interessen des Betroffenen entsprechenden Tätigkeit
- Fortbildung/Weiterqualifizierung
- Aktive Einbeziehung in den Aufbau neuer Dienststellen/Aufgabenbereiche
- Verbindung der Veränderungen mit der Schaffung/Erweiterung der Möglichkeiten zu
  - Flexibler Arbeitszeit/Gleitzeit
  - Telearbeit
  - Gewährung von Altersteilzeit ab dem 55. Lebensjahr für Tarifbeschäftigte
- Information und Transparenz durch frühzeitige Einbindung in die Planung
  - Persönliche Belange
    - Arbeitsort
    - Arbeitszeit
    - Dienstzimmer
  - Dienstliche Belange
    - Organisation
    - Zusammensetzung von Arbeitsteams
    - Arbeitsabläufe
- Verlässliche Bereitstellung von Ansprechpartnern während des Veränderungsprozesses für
  - Persönliche Fragen
  - Dienstliche Fragen