



Interkommunales Changemanagement und Projektmanagement - Workshop

Zielgruppe:

Entscheidungsträger aus Kommunen des Saarlands, die ihre kommunalen Strukturen kritisch und konstruktiv hinterfragen wollen, um Schnittstellen für Zusammenarbeit aufzuspüren

Seminarziel:

Das Ziel der Schulung ist, anhand einer gemeinschaftlichen Analyse von Ausgangslagen und Veränderungsansätzen durch z.B. Zusammenführungen kommunaler Leistungsbereiche wie Bauhof, Back-Office-Bereiche u.a. eine künftige wirtschaftlichere und effektivere kommunale Zusammenarbeit auf den Weg zu bringen.

Seminarinhalt:

Changemanagement - Es beginnt bei der Bereitschaft

Der Prozess eines Changemanagements im Überblick

- Wo liegen die Notwendigkeiten für Veränderung?
- Woraus rechtfertigt sich Veränderung?
- Was kann in den Kommunen zusammengeführt werden?
- Wo ergeben sich Einsparpotenziale, die wirtschaftlicher wieder investiert werden könnten?
- Wie verteilt sich Bereitschaft zur Übernahme von interkommunalen Teilleistungen?

Projektmanagement - Welche Schritte erfordern welches Herangehen

Der Prozess des Projektmanagements im Überblick

- Wie kommt man rasch und effektiv zur interkommunalen Zusammenarbeit?
- Welche Prozesse sind zu optimieren?
- Wie lässt sich Effektivität unmittelbar steigern?
- Wodurch erzielen wir Einsparungen?
- Wie führen wir zu ausreichend Transparenz?
- Wie vereinfachen wir Prozesse?
- Wie schaffen wir Verbindungen zwischen Verantwortlichen?
- Welche Rolle könnte Benchmarking/Benchlearning spielen?
-
- ...



Das Projektmanagement in der praktischen Umsetzung selbst

- **Wie können die Ratsbeschlüsse effektiv umgesetzt werden?**
- **Wie kann wirkungsvolle Steuerung der längerfristigen Prozesse erfolgen?**

WIRTSCHAFTLICHKEITSUNTERSUCHUNG UND ERFOLGSKONTROLLE

Wirtschaftlichkeit ja, aber nicht um jeden Preis

- Wie erkennen wir, was an Einsparpotential vorhanden ist?
- Wie schaffen wir es Einsparungen zu erzielen aber dabei die Qualität und Wirkung unserer Arbeit nicht aus dem Auge zu verlieren?
- Wie stellen wir sicher, dass die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter Beachtung findet?
- Welche Elemente bieten sich an, um den erzielten Erfolg darzustellen?

- Ggf. Ableitung von weiteren Prozessbegleitungsschritten auf dem Weg zur interkommunalen Zusammenarbeit...

Methode:

Erarbeitung der prozessorientierten Grundlagen ,
Darstellen von Beispielen und Eingehen auf Fragestellungen aus dem Teilnehmerkreis,
Erarbeitung von Veränderungs- und Projektansätzen,

Trainer/in : **Frau Christiane Wurm** (dbb akademie)
seit 26 Jahren erfolgreiche Trainerin und Beraterin im öffentlichen Dienst.
Zusammenarbeit mit Kommunen im interkommunalen Leistungsvergleich NRW

Dauer: 4 Tage