

<p style="text-align: center;">§ 1 - Ausbildungszeit</p> <ol style="list-style-type: none"> (Dauer) Die Ausbildungsdauer richtet sich nach der Ausbildungsverordnung. (Probezeit) Wird die Ausbildung während der Probezeit um mehr als ein Drittel dieser Zeit unterbrochen so verlängert sich die Probezeit um den Zeitraum der Unterbrechung. (Vorzeitige Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses) Besteht der/die Auszubildende vor Ablauf vereinbarten Ausbildungszeit die Abschlussprüfung, so endet das Berufsausbildungsverhältnis mit Bekanntgabe des Ergebnisses durch den Prüfungsausschuss. (Verlängerung des Berufsausbildungsverhältnisses) Besteht der/die Auszubildende die Abschlussprüfung nicht, so verlängert sich das Berufsausbildungsverhältnis auf sein/ihr Verlangen bis zur nächstmöglichen Wiederholungsprüfung, höchstens um ein Jahr. <p style="text-align: center;">§ 2 - Pflichten des/der Auszubildenden</p> <p>Der/Die Auszubildende verpflichtet sich,</p> <ol style="list-style-type: none"> (Ausbildungsziel) dafür zu sorgen, dass dem/der Auszubildenden die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten vermittelt werden, die zum Erreichen des Ausbildungszieles nach der Ausbildungsordnung erforderlich sind, und die Berufsausbildung nach den beigefügten Angaben zur sachlichen und zeitlichen Gliederung des Ausbildungsablaufs so durchzuführen, dass das Ausbildungsziel in der vorgesehenen Ausbildungszeit erreicht werden kann; (Ausbilder) selbst auszubilden oder einen/eine persönlich und fachlich geeignete(n) Ausbilder(in) ausdrücklich damit zu beauftragen und diese(n) dem/der Auszubildenden jeweils schriftlich bekannt zu geben; (Ausbildungsordnung) dem/der Auszubildenden vor Beginn der Ausbildung die Ausbildungsordnung kostenlos auszuhändigen; (Ausbildungsmittel) dem/der Auszubildenden kostenlos Arbeitsmittel, Arbeitsgeräte und Fachliteratur zur Verfügung zu stellen, die für die Ausbildung in den betrieblichen und überbetrieblichen Ausbildungsstätten erforderlich sind; (Besuch der Berufsschule und von Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte) den/die Auszubildende(n) zum Besuch der Berufsschule anzuhalten und freizustellen. Das gleiche gilt, wenn Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte vorgeschrieben oder nach Nr. 12 durchzuführen sind; (Ausbildungsnachweis) dem/der Auszubildenden vor Ausbildungsbeginn und später die Ausbildungsnachweise für die Berufsausbildung kostenfrei auszuhändigen und die ordnungsgemäße Führung durch regelmäßige Abzeichnung zu überwachen, soweit Ausbildungsnachweise im Rahmen der Berufsausbildung verlangt werden; (Ausbildungsbezogene Tätigkeiten) dem/der Auszubildenden nur Verrichtungen zu übertragen, die dem Ausbildungszweck dienen und seinen/ihren körperlichen Kräften angemessen sind; (Sorgepflicht) dafür zu sorgen, dass der/die Auszubildende charakterlich gefördert sowie sittlich und körperlich nicht gefährdet wird; (Ärztliche Untersuchungen) von dem/der jugendlichen Auszubildenden sich Bescheinigungen gemäß §§32, 33 Jugendarbeitsschutzgesetz darüber vorlegen zu lassen, dass dieser/diese a) vor der Aufnahme der Ausbildung untersucht und b) vor Ablauf des ersten Ausbildungsjahres nach untersucht worden ist; (Eintragungsantrag) unverzüglich nach Abschluss des Berufsausbildungsvertrages die Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse bei der zuständigen Stelle unter Beifügung der Vertragsniederschriften und - bei Auszubildenden unter 18 Jahren - einer Fotokopie der ärztlichen Bescheinigung über die Erstuntersuchung gemäß § 32 Jugendarbeitsschutzgesetz zu beantragen; entsprechendes gilt bei späteren Änderungen des wesentlichen Vertragsinhaltes; (Anmeldung zur Prüfung) den/die Auszubildende(n) rechtzeitig zu den angesetzten Zwischen- und Abschlussprüfungen anzumelden und für die Teilnahme freizustellen sowie der Anmeldung zur Zwischenprüfung bei Auszubildenden unter 18 Jahren eine Fotokopie der ärztlichen Bescheinigung über die erste Nachuntersuchung gemäß § 33 Jugendarbeitsschutzgesetz beizufügen; (Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte) Siehe Angaben im Vertrag. <p style="text-align: center;">§ 3 - Pflichten des/der Auszubildenden</p> <p>Der/Die Auszubildende hat sich zu bemühen, die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten zu erwerben die erforderlich sind, um das Ausbildungsziel zu erreichen. Er/Sie verpflichtet sich insbesondere,</p> <ol style="list-style-type: none"> (Lernpflicht) die ihm/ihr im Rahmen seiner/ihrer Berufsausbildung übertragenen Verrichtungen und Aufgaben sorgfältig auszuführen; (Berufsschulunterricht, Prüfungen und sonstige Maßnahmen) am Berufsschulunterricht und an Prüfungen sowie an Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte teilzunehmen, für die er/sie nach § 3 Nr. 5 und 11 freigestellt wird; (Weisungsgebundenheit) den Weisungen zu folgen, die ihm/ihr im Rahmen der Berufsausbildung von dem/der Auszubildenden, von dem/der Ausbilder(in) oder von anderen weisungsberechtigten Personen, soweit sie als weisungsberechtigt bekannt gemacht worden sind, erteilt werden; (Betriebliche Ordnung) die für die Ausbildungsstätte geltende Ordnung zu beachten; (Sorgepflicht) Arbeitsmittel, Geräte und sonstige Einrichtungen pfleglich zu behandeln und sie nur zu den ihm/ihr übertragenen Arbeiten zu verwenden; (Betriebsgeheimnisse) über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse Stillschweigen zu wahren; (Ausbildungsnachweis) einen vorgeschriebenen Ausbildungsnachweis ordnungsgemäß zu führen und regelmäßig vorzulegen; (Benachrichtigung) bei Fernbleiben von der betrieblichen Ausbildung, vom Berufsschulunterricht oder von sonstigen Ausbildungsveranstaltungen dem/der Auszubildenden unter Angabe von Gründen unverzüglich Nachricht zu geben und ihm/ihr bei Krankheit oder Unfall spätestens am dritten Tag eine ärztliche Bescheinigung zuzuleiten; (Ärztliche Untersuchungen) soweit auf ihn/sie die Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes Anwendung finden, sich gemäß §§ 32 und 33 dieses Gesetzes ärztlich a) vor Beginn der Ausbildung untersuchen zu lassen b) vor Ablauf des ersten Ausbildungsjahres nach untersuchen zu lassen und die Bescheinigungen hierüber dem/der Auszubildenden vorzulegen. 	<p style="text-align: center;">§ 4 - Vergütung und sonstige Leistungen</p> <ol style="list-style-type: none"> (Höhe und Fälligkeit) Eine über die vereinbarte Ausbildungszeit hinausgehende Beschäftigung wird besonders vergütet. Die Vergütung wird spätestens am letzten Arbeitstag des Monats gezahlt. Die Beiträge für die Sozialversicherung tragen die Vertragschließenden nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen. (Sachleistungen) Soweit der/die Auszubildende Kost und/oder Wohnung gewährt wird dies in einer Anlage zum Vertrag gesondert festzulegen. (Kosten für Maßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte) Der/Die Auszubildende trägt die Kosten für Maßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte gemäß § 3 Nr. 5, soweit sie nicht anderweitig gedeckt sind. Ist eine auswärtige Unterbringung erforderlich, so können dem/der Auszubildenden anteilige Kosten für Verpflegung in dem Umfang in Rechnung gestellt werden, in dem dieser/diese Kosten einspart. Die Anrechnung von anteilmäßigen Kosten und Sachbezugswerten nach § 17 (2) BBiG darf 75% der vereinbarten Bruttovergütung nicht übersteigen. (Berufskleidung) Wird von dem/der Auszubildenden eine besondere Berufskleidung vorgeschrieben, so wird sie von ihm/ihr zur Verfügung gestellt. (Fortzahlung der Vergütung) Dem/Der Auszubildenden wird die Vergütung auch gezahlt a) für die Zeit der Freistellung gem. § 2 Nr. 5 u. 11 dieses Vertrages sowie gem. § 10 Abs. 1 Nr. 2 und § 43 Jugendarbeitsschutzgesetz b) bis zur Dauer von 6 Wochen, wenn er/sie aa) sich für Berufsausbildung bereithält, diese aber ausfällt, bb) infolge unverschuldeter Krankheit nicht an der Berufsausbildung teilnehmen kann oder cc) aus einem sonstigen, in seiner/ihrer Person liegenden Grund unverschuldet verhindert ist, seine/ihre Pflichten aus dem Berufsausbildungsverhältnis zu erfüllen. <p style="text-align: center;">§ 5 - Ausbildungszeit und Urlaub</p> <ol style="list-style-type: none"> (tägliche Ausbildungszeit) Die tägliche Ausbildungszeit richtet sich für Jugendliche nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz; Tarifverträge bzw. Betriebsvereinbarungen sollen berücksichtigt werden. (Urlaub) Die Urlaubsdauer richtet sich für Jugendliche nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz, für Volljährige nach dem Bundesurlaubsgesetz oder nach Tarifvertrag. (Lage des Urlaubs) Der Urlaub soll zusammenhängend und in der Zeit der Berufsschulferien erteilt und genommen werden. Während des Urlaubs darf der/die Auszubildende keine dem Urlaubszweck widersprechende Erwerbsarbeit leisten. <p style="text-align: center;">§ 6 – Kündigung</p> <ol style="list-style-type: none"> (Kündigung während der Probezeit) Während der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist und ohne Angaben von Gründen gekündigt werden. (Kündigungsgründe) Nach der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis nur gekündigt werden a) aus einem wichtigen Grund ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist, b) von dem/der Auszubildenden mit einer Kündigungsfrist von 4 Wochen, wenn er/sie die Berufsausbildung aufgeben oder sich für eine andere Berufstätigkeit ausbilden lassen will. (Form der Kündigung) Die Kündigung muss schriftlich, im Falle Nr. 2 unter Angabe der Kündigungsgründe erfolgen. (Unwirksamkeit einer Kündigung) Eine Kündigung aus einem wichtigen Grund ist unwirksam, wenn die ihr zugrunde liegenden Tatsachen dem/der zur Kündigung Berechtigten länger als 2 Wochen bekannt sind. Ist ein Schlichtungsverfahren gem. § 8 eingeleitet, so wird bis zu dessen Beendigung der Lauf dieser Frist gehemmt. (Schadenersatz bei vorzeitiger Beendigung) Wird das Berufsausbildungsverhältnis nach Ablauf der Probezeit vorzeitig gelöst so kann der/die Auszubildende oder der/die Auszubildende Ersatz des Schadens verlangen, wenn der/die andere den Grund für die Auflösung zu vertreten hat. Das gilt nicht bei Kündigung wegen Aufgabe oder Wechsel der Berufsausbildung (Nr. 2 b). Der Anspruch erlischt, wenn er nicht innerhalb von 3 Monaten nach Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses geltend gemacht wird. (Aufgabe des Betriebs, Wegfall der Ausbildungseignung) Bei Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses wegen Betriebsaufgabe oder wegen Wegfalls der Ausbildungseignung verpflichtet sich der/die Auszubildende, sich mit der Berufsberatung der zuständigen Arbeitsagentur rechtzeitig um eine weitere Ausbildung im bisherigen Ausbildungsberuf in einer anderen geeigneten Ausbildungsstätte zu bemühen. <p style="text-align: center;">§ 7 – Zeugnis</p> <p>Der/Die Auszubildende stellt dem/der Auszubildenden bei Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses ein Zeugnis aus. Hat der/die Auszubildende die Berufsausbildung nicht selber durchge führt, so soll auch der/die Ausbilder(in) das Zeugnis unterschreiben. Es muss Angaben enthalten über Art, Dauer und Zeit der Berufsausbildung sowie über die erworbenen beruflichen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten des/der Auszubildenden. Auf Verlangen des/der Auszubildenden sind auch Angaben über Verhalten und Leistung aufzunehmen.</p> <p style="text-align: center;">§ 8 - Beilegung von Streitigkeiten</p> <p>Bei Streitigkeiten aus dem bestehenden Berufsausbildungsverhältnis ist vor Inanspruchnahme des Arbeitsgerichts der nach § 111 Abs. 2 des Arbeitsgerichtsgesetzes errichteten Ausschuss anzurufen.</p> <p style="text-align: center;">§ 9 - Erfüllungsort und Gerichtsstand</p> <p>Erfüllungsort für alle Ansprüche aus diesem Vertrag ist der Ort der Ausbildungsstätte.</p> <p style="text-align: center;">§ 10 - Sonstige Vereinbarungen</p> <p>Rechtswirksame Nebenabreden, die das Berufsausbildungsverhältnis betreffen, können nur durch schriftliche Ergänzung im Rahmen des § 10 dieses Berufsausbildungsvertrages getroffen werden.</p>
---	--