

Letter of Intent (LOI)

Fachkräftesicherung/-gewinnung im Bereich der frühkindlichen Bildung, Erziehung und Betreuung auf der Grundlage des Kita-Zukunftspaktes

„In den Kitas wird der Grundstein für den weiteren Bildungserfolg und gute Zukunftsperspektiven unserer Jüngsten gelegt.“

Das Saarland hat in den vergangenen Jahren im Bereich der frühkindlichen Bildung, Erziehung und Betreuung bereits einiges auf den Weg gebracht, um das Betreuungsangebot weiter auszubauen. Es besteht ein deutlicher Bedarf an Personal im Kita-Bereich.

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) unterstützt bei der Personalgewinnung und -sicherung mit vielfältigen Dienstleistungsangeboten von Beratung und Vermittlung bis hin zur Qualifizierung während der Arbeitssuche und in einer bestehenden Beschäftigung.

Mit dem aktuell vorgestellten Kita-Zukunftspakt, der aus den Teilen Beitragsfreiheit, Qualitätsoffensive und beschleunigtem Platz-Ausbau besteht, beschreibt das Ministerium für Bildung und Kultur dazu die Gestaltung und Umsetzung auf dem weiteren Weg im Saarland. Dazu wurden mit der Novelle des Saarländischen Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsgesetzes (SBEBG) zum April 2022 z. B. die Arbeits- und Ausbildungsbedingungen in den Kitas verbessert, der Kreis der Fachkräfte (Berufsgruppen) erweitert, die in Kitas beschäftigt werden können und der Zugang für französische Fachkräfte ermöglicht.

Auf der Grundlage des Kita-Zukunftspaktes und im Rahmen der damit gegebenen Handlungsmöglichkeiten wird die Kooperation zwischen dem Ministerium für Bildung und Kultur (MBK) und der Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland (RD RPS) bei der Personalrekrutierung und -sicherung im Bereich der frühkindlichen Bildung, Erziehung und Betreuung intensiviert.

Dazu ist in einem ersten Schritt eine gemeinsame Marketingkampagne geplant. Starten wird diese gemeinsame Kampagne mit der Darstellung der Möglichkeiten des SBEBG in Kombination mit den Beratungs- und Fördermöglichkeiten der BA. Dazu werden gemeinsame Informationsveranstaltungen für Mitarbeitende der Agentur für Arbeit Saarland, der saarländischen Jobcenter sowie für Personalverantwortliche der Kitas angeboten.

Informationsmaterialien zum Nachlesen runden das Angebot ab, um die Informationen in aller Kürze für alle Interessierten öffentlich zugänglich zu machen.

Zur Begleitung des Kita-Zukunftspaktes sowie zur Beratung und Abstimmung weiterer Kooperationsfelder bzw. Umsetzungsschritte in der Kooperation wird eine Steuerungsgruppe bestehend aus Vertretern/-innen aus MBK und RD RPS eingerichtet. Diese trifft sich mindestens 1x pro Quartal.

Ziel der Kooperation ist die Deckung des Fachkräftebedarfs. Die Möglichkeiten des Quereinstiegs, der Qualifizierung und der Anerkennung werden hierbei intensiv genutzt.

Saarbrücken, den 06.07.2023



Christine Streichert-Clivot
Ministerin für Bildung und Kultur



Reinhilde Willems
Geschäftsführerin Operativ
der Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland