



|  |   |                              |                  |
|--|---|------------------------------|------------------|
| <b>Tarifbereich</b>  | <b>Sanitär-, Heizungs- und Klempnertechnik im Saarland</b>  |                              |                  |
| <b>Tarifvertragsparteien</b>                               | Landesinnung Saarland Sanitär-, Heizungs- und Klempnertechnik und die Christliche Gewerkschaft Metall Landessekretariat Saar/Pfalz  |                              |                  |
| <b>Fachlicher Geltungsbereich</b>                          | für alle Betriebe, die der Landesinnung Saarland Sanitär-, Heizungs- und Klempnertechnik angehören  |                              |                  |
| <b>Laufzeit des Manteltarifvertrages</b>                   | gültig ab 01.04.2006  |                              |                  |
| <b>Laufzeit des Entgelttarifvertrages</b>                  | gültig ab 01.07.2023 - kündbar erstmals zum 30.06.2025  |                              |                  |
| <b>Laufzeit des Urlaubstarifvertrages</b>                  | gültig ab 01.01.2015 - kündbar erstmals zum 31.12.2016  |                              |                  |
| <b>Anzahl der Entgeltgruppen:</b>                          | 11  |                              |                  |
| <b>Differenzierung der Entgeltgruppen nach</b>             | Lebensalter:<br>nein  | Beschäftigungsdauer:<br>nein | Tätigkeit:<br>ja |
| <b>Bemerkungen:</b>  | <p>- keine Allgemeinverbindlicherklärung</p> <p>Bitte gesetzlichen Mindestlohn beachten. Dieser beträgt 12,41 €/brutto pro Stunde ab 1.1.2024 und erhöht sich ab 1.1.2025 auf 12,82 €.</p> <p>Im Falle einer Erhöhung des gesetzlichen Mindestlohns erfolgt in den untersten beiden Entgeltgruppen eine automatische Anpassung.</p> |                              |                  |
| <b>Höhe der Entgelte ab 01.07.2023</b>                     | <b>Lohn</b>   | <b>Gehalt</b>                |                  |
| <b>Unterste Entgeltgruppe (Hilfsarbeiter):</b>             | gesetzliche Mindestlohn   |                              |                  |
| <b>Unterste Entgeltgruppe (Fachhelfer):</b>                | gesetzliche Mindestlohn + 0,30 €/brutto/Std.  |                              |                  |
| <b>im 1. Gesellenjahr:</b>                                 | 13,92 €/brutto/Std.   | 2.411,00 €/brutto            |                  |
| <b>im 2. Gesellenjahr:</b>                                 | 14,40 €/brutto/Std.   | 2.494,00 €/brutto            |                  |
| <b>im 3. Gesellenjahr:</b>                                 | 14,56 €/brutto/Std.   | 2.522,00 €/brutto            |                  |
| <b>im 4. Gesellenjahr:</b>                                 | 16,00 €/brutto/Std.   | 2771,00 €/brutto             |                  |
| <b>Obermonteure:</b>                                       | 20,16 €/brutto/Std.   | 3492,40 €/brutto             |                  |
| <b>Höchste Entgeltgruppe (Betriebsleiter):</b>             | 38,24 €/brutto/Std.   | 6.623,00 €/brutto            |                  |
| <b>Einstiegsentgelt nach der Ausbildung ab 01.07.2023:</b> |   |                              |                  |
| - kfm., techn. und gew. Beschäftigte mit Abschlussprüfung: | 13,92 €/brutto/Std.   | 2.411,00 €/brutto            |                  |
| <b>Meister</b>   | <b>ab 01.07.2023</b>  |                              |                  |
| <b>Meister (Eingangsstufe):</b>                            | 3.575,00 €/brutto   |                              |                  |
| <b>Meister (Konzessionsträger)</b>                         | 6.623,00 €/brutto   |                              |                  |



| <b>Höhe der monatlichen Ausbildungsvergütung</b>  |  | <b>ab 01.07.2023</b> |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
|---|--|----------------------|--|---------|--|----------|---|---------|---|----------|---|----------|---|----------|
| 1. Ausbildungsjahr  |  | 800,00 €/brutto      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| 2. Ausbildungsjahr  |  | 900,00 €/brutto      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| 3. Ausbildungsjahr  |  | 1.000,00 €/brutto    |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| 4. Ausbildungsjahr  |  | 1.100,00 €/brutto    |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| <b>Wöchentliche Regelarbeitszeit</b>  |  | 40 Stunden           |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| <b>Urlaubsdauer</b>   | <p>Der tarifliche Urlaub für Auszubildende beträgt 26 Arbeitstage. Davon abweichend beträgt der Urlaub mindestens</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 Arbeitstage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 16 Jahre alt ist</li> <li>• 27 Arbeitstage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 17 Jahre alt ist</li> <li>• 26 Arbeitstage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 18 Jahre alt ist.</li> </ul> <p>Der tarifliche Urlaub beträgt für alle Beschäftigten 28 Arbeitstage.</p> |                      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| <b>Urlaubsgeld</b>  | Die Beschäftigten erhalten ein zusätzliches Urlaubsgeld in Höhe von 50 Prozent des errechneten Urlaubsentgelts.  |                      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| <b>Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld)</b>   | Keine Regelung.  |                      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| <b>Vermögenswirksame Leistung</b>   | Keine Regelung.  |                      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| <b>Kündigungsfristen</b>  |  |                      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| <p>Während der ersten sechs Wochen der Beschäftigung im gleichen Betrieb kann das Arbeitsverhältnis von beiden Teilen (Arbeitgeber und Arbeitnehmer) täglich zum Arbeitsschluss gekündigt werden, ab der 7. Woche jeweils zum Ende der Lohn- oder Kalenderwoche.</p> <p>Nach der Probezeit beträgt die beiderseitige Kündigungsfrist:</p> <table> <tr> <td>nach einer Betriebszugehörigkeit bis zu einem Jahr</td> <td>1 Woche</td> </tr> <tr> <td>nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als einem Jahr</td> <td>2 Wochen</td> </tr> <tr> <td>nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als fünf Jahren</td> <td>1 Monat</td> </tr> <tr> <td>nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als zehn Jahren</td> <td>2 Monate</td> </tr> <tr> <td>nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als 15 Jahren</td> <td>3 Monate</td> </tr> <tr> <td>nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als 20 Jahren</td> <td>4 Monate</td> </tr> </table> <p>jeweils zum Ende der Lohn- und Kalenderwoche.</p> |  |                      | nach einer Betriebszugehörigkeit bis zu einem Jahr | 1 Woche | nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als einem Jahr | 2 Wochen | nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als fünf Jahren | 1 Monat | nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als zehn Jahren | 2 Monate | nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als 15 Jahren | 3 Monate | nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als 20 Jahren | 4 Monate |
| nach einer Betriebszugehörigkeit bis zu einem Jahr  | 1 Woche  |                      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als einem Jahr  | 2 Wochen   |                      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als fünf Jahren   | 1 Monat  |                      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als zehn Jahren   | 2 Monate   |                      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als 15 Jahren   | 3 Monate   |                      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |
| nach einer Betriebszugehörigkeit von mehr als 20 Jahren   | 4 Monate   |                      |  |         |  |          |   |         |   |          |   |          |   |          |



|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>Ausschlussfristen</b> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis sind wie folgt geltend zu machen:<ol style="list-style-type: none"><li>a) Ansprüche auf Zuschläge aller Art sowie auf Mehrarbeitsvergütung sofort, spätestens innerhalb eines Monats nach Abrechnung der Lohn-/Gehaltsperiode, bei der sie hätten abgerechnet werden müssen (Ausschlussfrist);</li><li>b) alle übrigen beiderseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis innerhalb von drei Monaten nach ihrer Fälligkeit (Ausschlussfrist).</li></ol></li><li>2. Eine Geltendmachung nach Ablauf der unter Ziffer 1 festgesetzten Frist ist ausgeschlossen, es sei denn, dass die Einhaltung dieser Frist wegen eines unabwendbaren Zufalles nicht möglich gewesen ist.</li><li>3. Ist ein Anspruch rechtzeitig erhoben worden und lehnt der Anspruchsgegner seine Erfüllung ab, so ist eine Verständigung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat zu versuchen.</li><li>4. Ansprüche aller Art sind schriftlich geltend zu machen.</li><li>5. Ist ein Anspruch rechtzeitig erhoben worden und lehnt der Arbeitgeber oder Arbeitnehmer seine Erfüllung ab, so ist der Anspruch innerhalb von 3 Monaten seit Zugang der Ablehnung gerichtlich geltend zu machen. Eine spätere Geltendmachung ist ausgeschlossen.</li></ol> |
|--------------------------|---|