



| | | |
|--|--|--|
| Tarifbereich | Apotheken in Deutschland | |
| Tarifvertragsparteien | Arbeitgeberverband Deutscher Apotheken und der ADEXA Die Apothekengewerkschaft | |
| Geltungsbereich | für alle Apotheken, mit Ausnahme der Krankenhausapotheken | |
| Laufzeit des Bundesrahmen-tarifvertrages | gültig ab 01.08.2024 - kündbar erstmals zum 31.12.2027 | |
| Laufzeit des Gehaltstarifver-trages | gültig ab 01.07.2024 - kündbar erstmals zum 31.12.2025 | |
| Anzahl der Gehaltsgruppen | 6 | |
| Differenzierung der Gehalts-gruppen nach | | |
| - Lebensalter: | nein | |
| - Beschäftigungsdauer: | ja | |
| - Tätigkeit: | ja | |
| Bemerkungen: | - keine Allgemeinverbindlichkeit Bitte gesetzlichen Mindestlohn beachten. Dieser beträgt 12,41 €/brutto pro Stunde ab 1.1.2024 und erhöht sich ab 1.1.2025 auf 12,82 €. | |
| Einstiegsgehälter: | ab 01.07.2024 | |
| | brutto | |
| - Apotheker - 1. Berufsjahr | 4.045,00 € | |
| - Apothekerassistenten - 1. - 14. Berufsjahr | 3.376,00 € | |
| - Pharmazie-Ingenieure und Dipl. Pharmazie-Ingenieure - 1. - 8. Berufsjahr | 3.218,00 € | |
| - Pharmazeutisch-technische Assistenten - 1. - 2. Berufsjahr | 2.569,00 € | |
| - Apothekenassistenten | 3.143,00 € | |
| - Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte und Pharmazeutische Assistenten - 1. - 2. Berufsjahr | 2.306,00 € | |
| Höhe der Gehälter | ab 01.07.2024 | |
| | brutto | |
| Unterste Gehaltsgruppe ab: | 2.306,00 € | |
| Höchste Gehaltsgruppe ab: | 4.779,00 € | |
| Regelarbeitszeit | 39 Stunden/Woche, bzw. 169 Stunden/Monat (ab 01.08.2024) 40 Stunden/Woche, bzw. 173 Stunden/Monat | |



| | | | |
|---|--|--|--|
| Höhe der monatlichen Ausbildungsvergütung | | ab 01.07.2024 brutto | |
| Pharmazeuten im Praktikum | | | |
| - während ihrer Ausbildungszeit | | 1.100,00 € | |
| PTA-Praktikanten | | | |
| während der sechsmonatigen Ausbildungszeit | | 850,00 € | |
| Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte in Ausbildung | | | |
| 1. Ausbildungsjahr | | 850,00 € | |
| 2. Ausbildungsjahr | | 900,00 € | |
| 3. Ausbildungsjahr | | 950,00 € | |
| Urlaubsdauer | | <p>35 Werktage (gilt ab 01.08.2024) Nach 4-jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit wird ein Zusatzurlaub von einem Werktag gewährt.</p> <p>34 Werkstage (gilt ab 01.01.2020) Nach 5-jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit wird ein Zusatzurlaub von einem Werktag gewährt.</p> | |
| zusätzliches Urlaubsgeld | | - keine Vereinbarung | |
| Jahressonderzahlung | | Jeder Mitarbeiter erhält jährlich eine Sonderzahlung in Höhe von 100 % seines tariflichen Monatsverdienstes. Den vollen Betrag erhalten alle Mitarbeiter, deren Arbeitsverhältnis im Jahr der Auszahlung mindestens 12 Monate bestanden hat. | |
| Vermögenswirksame Leistung | | - keine Vereinbarung | |
| Kündigungsfristen | | <p>Die Kündigungsfrist beträgt beiderseits einen Monat zum Ende eines Kalendermonats. Im Übrigen gelten die Regelungen des § 622 Abs. 2 BGB.</p> <p>Während einer dreimonatigen Probezeit kann das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von einer Woche, im Übrigen mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden.</p> <p>Ein befristetes Arbeitsverhältnis kann nach 6 Monaten mit den sich aus Absatz 1 ergebenden Fristen gekündigt werden. Das gilt nicht für Berufsausbildungsverhältnisse.</p> | |
| Ausschlussfristen | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ansprüche aus Mehrarbeit, Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit sowie auf Zahlung von Zulagen jeder Art sind spätestens 3 Monate nach Fälligkeit schriftlich geltend zu machen. Dies gilt auch für Ansprüche der Mitarbeiter auf Vergütung der Notdienstbereitschaft. 2. Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses sind alle gegenseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis innerhalb einer Frist von 3 Monaten schriftlich geltend zu machen. 3. Bei Nichteinhaltung der angeführten Fristen sind die Ansprüche verfallen. | |