



|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
| <b>Tarifbereich</b>  | <b>Apotheken in Deutschland</b>  |                                 |
| <b>Tarifvertragsparteien</b>   | Arbeitgeberverband Deutscher Apotheken und der ADEXA Die Apothekengewerkschaft   |                                 |
| <b>Geltungsbereich</b>   | für alle Apotheken, mit Ausnahme der Krankenhausapotheken  |                                 |
| <b>Laufzeit des Bundesrahmen-tarifvertrages</b>  | gültig ab 01.01.2015 - kündbar erstmals zum 30.06.2016   |                                 |
| <b>Laufzeit des Gehaltstarifver-trages</b>   | gültig ab 01.01.2022 - kündbar erstmals zum 31.12.2023   |                                 |
| <b>Anzahl der Gehaltsgruppen</b>   | 6  |                                 |
| <b>Differenzierung der Gehalts-gruppen nach</b>  |  |                                 |
| - Lebensalter:   | nein   |                                 |
| - Beschäftigungsdauer:   | ja   |                                 |
| - Tätigkeit:   | ja   |                                 |
| <b>Bemerkungen:</b>  | - keine Allgemeinverbindlichkeit<br>Bitte gesetzlichen Mindestlohn beachten. Dieser beträgt 12,41 €/brutto pro Stunde ab 1.1.2024 und erhöht sich ab 1.1.2025 auf 12,82 €. |                                 |
| <b>Einstiegsgehälter:</b>  | <b>ab 01.01.2022<br/>brutto</b>  | <b>ab 01.01.2023<br/>brutto</b> |
| - Apotheker - 1. Berufsjahr  | 3.782,00 €   | 3.895,00 €                      |
| - Apothekerassistenten - 1. - 14. Berufsjahr   | 3.132,00 €   | 3.226,00 €                      |
| - Pharmazie-Ingenieure und Dipl. Pharmazie-Ingenieure<br>- 1. - 8. Berufsjahr                      | 2.979,00 €   | 3.068,00 €                      |
| - Pharmazeutisch-technische Assistenten - 1. - 2. Berufsjahr                                       | 2.349,00 €   | 2.419,00 €                      |
| - Apothekenassistenten   | 2.906,00 €   | 2.993,00 €                      |
| - Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte<br>und Pharmazeutische Assistenten - 1. - 2. Berufsjahr | 2.093,00 €   | 2.156,00 €                      |
| <b>Höhe der Gehälter</b>   | <b>ab 01.01.2022<br/>brutto</b>  | <b>ab 01.01.2023<br/>brutto</b> |
| <b>Unterste Gehaltsgruppe ab:</b>  | 2.093,00 €   | 2.156,00 €                      |
| <b>Höchste Gehaltsgruppe ab:</b>   | 4.543,00 €   | 4.679,00 €                      |
| <b>Regelarbeitszeit</b>  | 40 Stunden/Woche, bzw. 173 Stunden/Monat   |                                 |



| Höhe der monatlichen Ausbildungsvergütung                     | ab 01.01.2022<br>brutto  | ab 01.01.2023<br>brutto |
|---|--|-------------------------|
| <b>Pharmazeuten im Praktikum</b>                              |  |                         |
| - während ihrer Ausbildungszeit                               | 1.010,00 €   | 1.040,00 €              |
| <b>PTA-Praktikanten</b>                                       |  |                         |
| während der sechsmonatigen Ausbildungszeit                    | 770,00 €   | 793,00 €                |
| <b>Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte in Ausbildung</b> |  |                         |
| 1. Ausbildungsjahr  | 770,00 €   | 793,00 €                |
| 2. Ausbildungsjahr  | 825,00 €   | 850,00 €                |
| 3. Ausbildungsjahr  | 880,00 €   | 906,00 €                |
| <b>Urlaubsdauer</b>   | 34 Werkstage (gilt ab 01.01.2020)<br><br>Nach 5-jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit wird ein Zusatzurlaub von einem Werktag gewährt.   |                         |
| <b>zusätzliches Urlaubsgeld</b>                               | - keine Vereinbarung   |                         |
| <b>Jahressonderzahlung</b>                                    | Jeder Mitarbeiter erhält jährlich eine Sonderzahlung in Höhe von 100 % seines tariflichen Monatsverdienstes. Den vollen Betrag erhalten alle Mitarbeiter, deren Arbeitsverhältnis im Jahr der Auszahlung mindestens 12 Monate bestanden hat.   |                         |
| <b>Vermögenswirksame Leistung</b>                             | - keine Vereinbarung   |                         |
| <b>Kündigungsfristen</b>                                      | Die Kündigungsfrist beträgt beiderseits einen Monat zum Ende eines Kalendermonats. Im Übrigen gelten die Regelungen des § 622 Abs. 2 BGB.<br><br>Während einer dreimonatigen Probezeit kann das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von einer Woche, im Übrigen mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden.<br><br>Ein befristetes Arbeitsverhältnis kann nach 6 Monaten mit den sich aus Absatz 1 ergebenden Fristen gekündigt werden. Das gilt nicht für Berufsausbildungsverhältnisse.  |                         |
| <b>Ausschlussfristen</b>                                      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ansprüche aus Mehrarbeit, Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit sowie auf Zahlung von Zulagen jeder Art sind spätestens 3 Monate nach Fälligkeit schriftlich geltend zu machen. Dies gilt auch für Ansprüche der Mitarbeiter auf Vergütung der Notdienstbereitschaft (§ 5).</li> <li>2. Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses sind alle gegenseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis innerhalb einer Frist von 3 Monaten schriftlich geltend zu machen.</li> <li>3. Bei Nichteinhaltung der angeführten Fristen sind die Ansprüche verfallen.</li> </ol> |                         |