

Handlungsmöglichkeiten für mehr Familienfreundlichkeit im Unternehmen

Familienfreundliche Maßnahmen müssen nicht teuer sein. Für jeden Betrieb, ob Kleinunternehmen, Mittelständler oder Großbetrieb, gibt es geeignete Lösungen. Oft bewirken bereits kleine organisatorische Veränderungen, dass Berufstätigkeit und familiäre Aufgaben besser in Einklang gebracht werden können.

Die Handlungsfelder für eine familienbewusste Personalpolitik sind vielfältig: sie reichen von flexiblen Arbeitszeitregelungen wie Teilzeit, Gleitzeit und Lebensarbeitszeitkonten, der Rücksichtnahme auf Beschäftigte mit Kindern bzw. pflegebedürftigen Angehörigen bei der Arbeitsorganisation, über die Ermöglichung von Telearbeit bzw. mobilem Arbeiten zu Hause, im Büro oder auf Reisen, Angeboten für den Wiedereinstieg nach der Elternzeit bis hin zu betrieblichen bzw. betrieblich unterstützten, flexiblen Kinderbetreuungsangeboten.



Auch für Ihr Unternehmen lassen sich passgenaue Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Ihre Beschäftigten finden. Lassen Sie sich beraten, wie Sie als familienfreundliches Unternehmen Ihren Erfolg steigern können.

Nehmen Sie Kontakt auf

ALS, die Servicestelle „Arbeiten und Leben im Saarland“ bei der Zentrale für Produktivität und Technologie Saar e.V. (ZPT) steht allen Unternehmen im Saarland zur Verfügung.

Ihre Ansprechpartnerin:
Frau Ute Knerr
Franz-Josef-Röder-Straße 9
66119 Saarbrücken



Tel: 49/681/95 20-4 60
Fax: 49/681/5 84 61 25
E – mail: ute.knerr@zpt.de
Internet: www.zpt.de

biehl WA

Saarland

Ministerium für Bildung,
Familie, Frauen und Kultur



Arbeiten und Leben im Saarland

Initiatoren und Förderer



EUROPÄISCHE GEMEINSCHAFT
Europäischer Fonds für regionale Entwicklung
„Investition in Ihre Zukunft“

ALS

Die **Servicestelle**
für Unternehmen zur Einführung
familienfreundlicher Maßnahmen

Leben und Arbeiten in Balance bringen - Vorteile für Unternehmen und Beschäftigte

Das Wissen und die Fähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind nach wie vor die wichtigsten Ressourcen der deutschen Wirtschaft. Allerdings herrscht bereits heute in bestimmten Branchen ein Mangel an qualifiziertem Nachwuchs. Globalisierung und demografischer Wandel werden den Wettbewerb um Fachkräfte noch weiter verschärfen.

Für die meisten jungen Menschen gehören Karriere und ein Familienleben mit Kindern zum persönlichen Lebensentwurf selbstverständlich dazu. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird damit zu einem Schlüsselfaktor für die Zukunftsfähigkeit von Wirtschaft und Gesellschaft. Eine bessere Balance von Familie und Beruf dient aber nicht nur der gesellschaftlichen Entwicklung, sie ist auch für Unternehmen mit großen Vorteilen verbunden. Betriebswirtschaftliche Analysen belegen, dass sich familienfreundliche Maßnahmen für Unternehmen lohnen: besser motivierte und zufriedener Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, geringere Fehlzeiten und Fluktuation sowie eine höhere Attraktivität als Arbeitgeber sind die Erfolge.

Immer mehr saarländische Unternehmen entscheiden sich für eine familienbewusste Personalpolitik, um so im Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte besser bestehen zu können.



Kostenlose **Serviceleistung** aus einer Hand

- Sie wollen die Attraktivität Ihres Unternehmens für junge Frauen und Männer steigern und qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen?
- Sie legen Wert auf eine familienbewusste Unternehmenskultur, in der sich Kinder und Karriere für Frauen und Männer vereinbaren lassen?
- Sie arbeiten gerne mit hoch motivierten und zufriedenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern?
- Sie wollen gut qualifizierte und erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen halten?

Für alle Fragen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf bietet die zentrale Servicestelle „Arbeiten und Leben im Saarland“ Information, Beratung und Unterstützung aus einer Hand.

ALS – die Servicestelle „Arbeiten und Leben im Saarland“

- informiert und berät Sie kostenlos bei allen Fragen im Zusammenhang mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- vermittelt Kontakte zu Behörden, Kammern, Verbänden, Kommunen und Einrichtungsträgern

Neue **Fördermaßnahme** für Unternehmen im Saarland

Es gibt keinen allgemeingültigen Katalog an familienfreundlichen Maßnahmen oder ein „Standard-Modell“, das für alle Unternehmen gleichermaßen gut geeignet wäre. Die Bedingungen im Dienstleistungsbereich sind andere, als die in der industriellen Fertigung oder im Handwerk. In einem kleinen oder mittelgroßen Unternehmen bestehen andere Herausforderungen als in einem Großunternehmen. Es müssen immer unternehmensspezifische und individuelle Lösungen gefunden werden.

ALS – die zentrale Servicestelle „Arbeiten und Leben im Saarland“

- unterstützt Sie bei der Entwicklung innovativer, maßgeschneiderter Konzepte
- vermittelt spezialisierte externe Beratungsunternehmen
- ermittelt gemeinsam mit Ihnen Umfang und Tiefe des Beratungsbedarfs
- unterstützt und berät Sie bei der Beantragung und Abwicklung der Förderung durch Land und EU

Externe Beratungsleistungen können für alle Unternehmen mit Betriebsstätte im Saarland gefördert werden. Hat Ihr Unternehmen bis zu 50 Beschäftigte, haben Sie die Möglichkeit bis zu 5 Beratungstage in Anspruch zu nehmen und einen Zuschuss in Höhe von 90 Prozent der Kosten zu erhalten. Bei Unternehmen mit mehr als 50 Beschäftigten beträgt der Zuschuss 85 Prozent.